



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.06.2015

г. Красноярск

№ 302-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения» следующие изменения:

заголовок постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края согласно приложению.»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения:

абзац первый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края, (далее – Примерное положение) разработано в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», применяется при определении оплаты труда работников краевых

государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края, (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» и включает в себя:»;

абзац тринадцатый пункта 3.4.4 изложить в следующей редакции:

«региональной выплаты, персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);»;

абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Работникам учреждений выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в порядке и размерах, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.»;

в пункте 5.6:

слова «особого режима работы» заменить словами «особого режима работы, работы»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкретный размер персональных выплат работникам учреждения устанавливается руководителем учреждения».

дополнить подпунктом 5.6.6 следующего содержания:

«5.6.6. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные

выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июня 2015 года.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

В.П. Томенко