



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2015

г. Красноярск

№ 328-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 487-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Государственный архив Красноярского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Центр экспертизы и обработки документов»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 487-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Государственный архив Красноярского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Центр экспертизы и обработки документов» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Государственный архив Красноярского края» и краевого государственного бюджетного учреждения «Центр экспертизы и обработки документов»:

в разделе 3 «Виды выплат компенсационного характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности работников учреждений»:

в пункте 3.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в размере от 4 процентов до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Работникам учреждений выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке и размерах, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.»;

в разделе 4 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений»:

в пункте 4.5:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).»;

подпункт 4.5.3 изложить в следующей редакции:

«4.5.3. Выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2. Опубликовать постановление в «Ведомостях высших органов

государственной власти Красноярского края», газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
Председатель  
Администрации края

В.П. Томенко