

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

01.02.2022

г. Красноярск

№ 10

О внесении изменений в приказ министерства финансов Красноярского края от 20.11.2013 № 98 «Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства финансов Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», подпунктом 32 пункта 3.1 раздела 3, подпунктом 3 пункта 4.3 раздела 4 Положения о министерстве финансов Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 31.07.2008 № 11-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства финансов Красноярского края от 20.11.2013 № 98 «Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства финансов Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников министерства финансов Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы:

приложения № 2–4 изложить в редакции согласно приложениям № 1–3.

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.

Заместитель председателя  
Правительства края –  
министр финансов края

В.В. Бахарь

Приложение № 1  
к приказу министерства финансов  
Красноярского края  
от 01.02.2022 № 10

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
министерства финансов Красноярского края  
по должностям, не отнесенным  
к государственным должностям и должностям  
государственной гражданской службы

**Критерии оценки результативности и качества труда работников  
для установления выплат за качество выполняемых работ**

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы
<b>Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель)</b>		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства по итогам работы за отчетный период	160
	В случае незначительных единичных нарушений правил дорожного движения	100
	В случае ДТП по вине работника	0
<b>Младший обслуживающий персонал (уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий)</b>		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	65
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	50
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту</b>		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	100
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	70
<b>Кладовщик</b>		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	114
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	90

Сторож		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	90
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	70
Начальник участка		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных должностных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	111
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	95
Архивариус		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных должностных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	110
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	85

Приложение № 2  
к приказу министерства финансов  
Красноярского края  
от 01.02.2022 № 10

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
министерства финансов Красноярского края  
по должностям, не отнесенным  
к государственным должностям и должностям  
государственной гражданской службы

**Критерии оценки результативности и качества труда работников  
для установления выплат за важность выполняемой работы,  
степень самостоятельности и ответственности при выполнении  
поставленных задач**

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы	
<b>Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель)</b>			
Профессиональный уровень исполнения функциональных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	содержание двигателя, кузова и салона автомобиля в чистоте	50
		поддержание автомобиля в надлежащем техническом состоянии	95
		своевременное и качественное проведение текущего техобслуживания автомобиля	30
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных срочных работ	20	
<b>Младший обслуживающий персонал (уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий)</b>			
Профессиональный уровень исполнения функциональных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	содержание закрепленных помещений и территории в надлежащем состоянии в соответствии с санитарными нормами	65
		обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	10
		соблюдение требований к качеству и срокам выполняемых работ	10
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных срочных работ	10	

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту			
Профессиональный уровень исполнения функциональных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	своевременное обслуживание и выполнение текущего ремонта закрепленных объектов	45
		обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря и используемых материалов	15
		качественное и оперативное устранение аварийных ситуаций	20
		выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	20
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных срочных работ		10
Кладовщик			
Профессиональный уровень исполнения функциональных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	качественное ведение учета товарно-материальных ценностей, находящихся на складе	35
		обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, находящихся на складе	48
		соблюдение требований к качеству и срокам выполняемых работ	15
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных срочных работ		10
Сторож			
Профессиональный уровень исполнения функциональных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	обеспечение сохранности материальных ценностей	31
		обеспечение пропускного режима	32
		содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	10
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10
Начальник участка			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Умение самостоятельно принимать решение, руководство деятельностью участка		35
	Оперативное и результативное исполнение должностных обязанностей	обеспечение сохранности материальных ценностей	30
		обеспечение пропускного режима	30
		содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	15
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ		10

Архивариус			
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение должностных обязанностей	эффективная организация ведения архивного дела	50
		обеспечение сохранности документов, поступивших в архив	25
		соблюдение требований к качеству и срокам выполняемых работ	25
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных срочных работ	10	

Приложение № 3  
к приказу министерства финансов  
Красноярского края  
от 01.08.2022 № 10

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
министерства финансов Красноярского края  
по должностям, не отнесенным  
к государственным должностям и должностям  
государственной гражданской службы

**Критерии оценки результативности и качества труда работников  
для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы**

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллы
<b>Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель)</b>		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	50
	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка министерства	40
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	165
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	30
<b>Младший обслуживающий персонал (уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий)</b>		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка министерства	10
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	61
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	10

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил эксплуатации оборудования, правил внутреннего трудового распорядка министерства	10
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	80
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	10
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5
Кладовщик		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка министерства	10
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	76
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	10
Сторож		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил эксплуатации оборудования, правил внутреннего трудового распорядка министерства	10
	Исполнение функциональных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	70
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг функциональных обязанностей	10
Начальник участка		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил эксплуатации оборудования, правил внутреннего трудового распорядка министерства	30
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	135
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5



Архивариус		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка министерства	10
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	90
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	4
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	5