

Государственная
регистрация
от 12.10.2023
№ 996

**МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края**

П Р И К А З

12 ОКТ 2023

г. Красноярск

№ 52-11-04

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

В соответствии со статьей 101 Устава Красноярского края, статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», распоряжением Губернатора Красноярского края от 19.09.2023 № 561-рг «О полномочиях Правительства Красноярского края», на основании пунктов 3.1, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» следующие изменения:

в приложении № 1 к видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края:

в разделе «Общеобразовательные учреждения (за исключением образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи)» таблицу дополнить строками следующего содержания:

«

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды	По итогам анализа запросов участников образовательных отношений созданы новые пространства и действуют для обучающихся (школьный спортивный клуб, школьный театр, медиациентр, туристический клуб и др.)	20
		Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Количество организованных мероприятий	10 за каждое мероприятие
			Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов	20
	Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся	5 за каждое мероприятие	
		Доля обучающихся данной группы, включившихся в позитивную повестку на уровне класса/ общеобразовательной организации/муниципалитета	10	
		Доля обучающихся данной группы, охваченной дополнительным образованием	10	

		Доля обучающихся, снятых с различных видов учета	10
		Совместно с социальным педагогом (при наличии) проработана система индивидуального сопровождения и наставничества	10
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическими работниками общеобразовательной организации по реализации программы воспитания	Результаты совместной работы советника с педагогическими работниками общеобразовательной организации (учителями, педагогом-организатором, педагогом-библиотекарем, социальным педагогом и другими специалистами в области воспитания, классными руководителями) по реализации программы воспитания	20
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество социальных партнеров (общественно-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.), участвовавших в мероприятиях, организованных советником директора	5 за каждого партнера

	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями	Вовлечение обучающихся в Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» (далее – Движение первых)	Поддержка создания первичного отделения Движения первых в общеобразовательной организации	10
		Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия Движения первых	20
		Количество начальных классов, реализующих программу социальной активности «Орлята России»	20
	Организация работы школьного актива	Доля обучающихся, включенных в деятельность школьного актива	10
		Количество обучающихся, участвующих в программе социальной активности «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов	10
	Создание Центра детских инициатив	Доля обучающихся, реализовавших свои идеи и инициативы	10
		Количество мероприятий, проведенных по инициативе обучающихся	10 за каждое мероприятие

	Выявление и развитие у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в том числе тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня	20
		Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие* и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях. Участники мероприятий подготовлены советником директора	20
		Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/ педагогов/ родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование	Освоение дополнительных профессиональных программ	Освоение дополнительных профессиональных программ по направлению (профилю) деятельности в организации в форме курсов, стажировки	10

е новых образовательных технологий		(в течение последних 3-х лет)	
	Применение современных педагогических технологий, в том числе ИКТ	Применение современных педагогических технологий в практической деятельности	20
Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Участие в работе методических / профессиональных объединений (штат воспитательной работы общеобразовательной организации, сообщества муниципального (регионального, всероссийского) уровня и т.д.)	Участие в работе методических/ профессиональных объединений, в том числе творческих (проблемных) групп	10
	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	Разработка (внесение изменений) программных, методических, дидактических материалов	20
	Участие в профессиональных конкурсах	Участие и достижение в профессиональных конкурсах	20
	Профессионально-общественная деятельность	Уровень и статус участия в профессионально-общественной деятельности, в том числе экспертной: участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической	20

			практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	
		Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	20

раздел «Профессиональные образовательные учреждения, за исключением профессиональных образовательных учреждений, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональные образовательные учреждения,
за исключением профессиональных образовательных учреждений,
осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель структурного подразделения, методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100 %	30
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	20

безопасности, пожарной безопасности			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Введение новых профессий/ специальностей, квалификаций/ специализаций	Количество открытых профессий/ специальностей, квалификаций/ специализаций	Открытие одной профессии/ специальности, квалификации/ специализации	20
Обновление содержания образовательны х программ	Процент образовательных программ, разработанных с участием работодателей	40 %	20
Организация работы по социальному партнерству	Заключение договоров социального партнерства	Один договор социального партнерства	50
Трудоустройств о выпускников	Процент трудоустроенных выпускников в первый год после окончания учреждения	70 %	40
Повышение квалификации инженерно- педагогических работников	Процент работников, прошедших стажировку, курсы повышения квалификации	20 %	20
Позиционирова ние учреждения	Освещение деятельности образовательного учреждения в СМИ, участие в обновлении сайта образовательного учреждения	Постоянно	50
Реализация программ профессиональн ой подготовки, переподготовки,	Процент привлеченных средств в общем объеме средств	6,9 %	50

	повышения квалификации			
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	Процент педагогических работников, использующих новые педагогические технологии или их элементы	50 %	20
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	Одно предложение по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	10
		Предложение по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися	Одно предложение по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение одно мероприятия с обучающимися	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	Одно мероприятие по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	10
		Руководство проектами	Руководство одним проектом	50
	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	Одно обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикация)	15
		Выступление с докладами (работами) на конференциях,	Одно выступление с докладами (работами) на конференциях,	10

		семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении	семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении	
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	Количество инженерно- педагогических работников, получивших квалификационну ю категорию	Один работник, получивший квалификационную катеорию	5
	Поддержка благоприятного психологическо го климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций	Отсутствие конфликтных ситуаций	10
Педагогические работники: преподаватели, мастера производственн ого обучения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональн ой документации	Полнота и соответствие регламентирующи м документам	100 %	20
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с санитарно- эпидемиологическ ими правилами и гигиеническими нормативами (далее – СанПиН)	100 %	10
	Удовлетворенно сть участников	Отсутствие жалоб и конфликтных	Отсутствие жалоб и конфликтных	5

образовательного процесса	ситуаций	ситуаций	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	Процент качества обученности обучающихся	50 %	20
Трудоустройство выпускников	Процент трудоустройства выпускников	65 % - 80 %	20
Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева обучающихся по неуважительной причине	Отсутствие отсева обучающихся по неуважительной причине	20
Достижения обучающихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	Постоянное	20
		Призовое место	50
Выплаты за качество выполняемых работ			
Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100 %	20
Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов	50 %	20
	Проведение открытых уроков и мероприятий с применением инновационных	Один открытый урок, одно открытое мероприятие с применением инновационных	5

	технологий	технологий	
Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	Одно обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикация)	15
	Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении	Одно призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учреждении	10
Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	Одно предложение по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	10
	Внесение предложений администрации учреждения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий	Одно предложение администрации учреждения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий	10
	Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	Одно мероприятие по профилактике правонарушений и вредных привычек	10
	Участие в разработке и реализации	Одно участие в разработке и реализации	50

		проектов	проектов	
		Проведение внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном»	Проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном»	5 за каждое, но не более 20
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный работник, воспитатель, педагог дополнительного образования, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100 %	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение количества обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, наркологическом диспансере	На 20 %	40
	Обеспечение занятости обучающихся	Охват обучающихся, состоящих на профилактическом учете, внеурочной деятельностью	100 %	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30

<p>О выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся</p>			
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>			
<p>Достижения обучающихся</p>	<p>Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах</p>	<p>Постоянно</p>	<p>20</p>
		<p>Призовое место</p>	<p>50</p>
<p>Выполнение индивидуального плана работы</p>	<p>Качественная реализация мероприятий</p>	<p>На 100 %</p>	<p>20</p>
<p>Профилактическая, индивидуальная работа с</p>	<p>Процент охвата обучающихся</p>	<p>50 %</p>	<p>20</p>

обучающимися			
Выплаты за качество выполняемых работ			
Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100 %	20
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Количество травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	30
Организация деятельности студенческого спортивного клуба	Доля обучающихся, посещающих студенческий спортивный клуб	Доля обучающихся, посещающих студенческий спортивный клуб, не менее 30 %	50
Инициатива и творческий подход	Внесение предложений на обсуждение вопросов по повышению качества подготовки специалистов	Одно предложение на обсуждение вопросов по повышению качества подготовки специалистов	10
	Предложение администрации учреждения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий с обучающимися	Одно предложение администрации учреждения по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий с обучающимися	10
	Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	Одно мероприятие по профилактике правонарушений и вредных привычек	10
	Проведение внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта	Проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры	5 за каждое, но не более 20

	«Разговоры о важном»	о важном»		
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий библиотекой	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Охват читателей	Процент обучающихся и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80 %	20
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100 %	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 10 % фонда	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Сопровождение обучающегося в исследовательской деятельности	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянно	20
			Призовое место	50
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Выставки, беседы, встречи	Одно мероприятие	3
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Участие в мероприятиях на уровне учреждения, муниципальных, краевых	Одно мероприятие	3

		мероприятиях, конференциях, конкурсах, выставках		
Учебно-вспомогательный персонал: юриисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения	Полнота и соответствие законодательству	100 %	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие установленным требованиям	100 %	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для обучающихся и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	Отсутствие конфликтов в учреждении	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных дел, мировых соглашений	85 % от общего количества выигранных судебных дел, заключенных мировых соглашений	30
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий производством, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	30

	меню			
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в мероприятиях учреждения	Обслуживание праздников	Одно мероприятие	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся от приема пищи	Отсутствие жалоб, отказов обучающихся от приема пищи	30
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	30
Учебно-вспомогательный персонал: заведующий общежитием, механик, комендант, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Отсутствие замечаний по оперативности	Отсутствие замечаний по оперативности	10

оборудования, столяр, дворник, сторож (вахтер), водитель автомобиля, водитель автобуса, кухонный рабочий, мойщик посуды	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	20
		Погрузочно- разгрузочные работы	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбереже ние при выполнении работ	Экономия материальных средств	Постоянно	10
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающег о персонала	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	20
	Инициатива и творческий подход к организации	Предложения администрации учреждения по рациональному использованию имущества и материалов	Одно предложение администрации учреждения по рациональному использованию имущества и материалов	5
	Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний по качеству	Отсутствие замечаний по качеству	10
	Благоустройств о территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие спортивного городка, зеленой зоны, ландшафтного дизайна	30
Наставничество	Количество молодых специалистов на практике	Один молодой специалист	10	
Учебно- вспомогательны й персонал: специалист по кадрам, программист,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие регламентирующи	100 %	20

электроник, техник, секретарь- машинистка, экономист, бухгалтер, секретарь учебной части, лаборант, инженер		м документам		
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	Отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	60
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
	Качество выполняемых работ	Возврат документов на доработку	Отсутствие возврата документов на доработку	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных	Одно предложение администрации учреждения по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных	10

		и материальных ресурсов	ресурсов	
		Участие в реализации образовательных проектов	Один образовательный проект	50
		Участие в мероприятиях различного уровня, в том числе обмен опытом	Одно мероприятие любого уровня, в том числе обмен опытом	10
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды	Действуют пространства для обучающихся (студенческий спортивный клуб, студенческий театр, медицентр, клуб Большой перемены, Добро.Центр и др.)	10 за каждое, но не более 30
		Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся, состоящих на различных видах учетов	Доля обучающихся, состоящих на различных видах учетов, включившихся в общественно полезную деятельность, не менее 90 % от общего количества от обучающихся, состоящих на различных видах учетов	10
			Доля обучающихся, состоящих на различных видах учетов, охваченных дополнительным образованием, не менее 80 % от общего количества	20

		обучающихся, состоящих на различных видах учетов	
		Доля обучающихся, состоящих на различных видах учетов, в отношении которых организовано индивидуальное сопровождение, закреплён наставник, не менее 90 % общего количества состоящих на различных видах учётов	30
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическими работниками образовательной организации по реализации программы воспитания	Доля рабочих программ воспитания, в проектировании, разработке и корректировке которых принимал участие советник по воспитанию, - 90 %	20
		Количество мероприятий, организованных совместно с педагогическими работниками в рамках реализации программы воспитания	5 за каждое, но не более 20
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество договоров, заключенных с социальными партнерами (общественно-государственными детско-юношескими организациями,	5 за каждый, но не более 20

		общественными объединениями, бизнес-сообществами, филармониями, библиотеками и др.)	
	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Количество мероприятий, организованных совместно с представителями родительской общественности в рамках реализации программы воспитания (классные часы, родительские собрания, массово-культурные мероприятия и т.д.)	5 за каждое, но не более 20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация взаимодействия с молодёжными общественными объединениями	Организация деятельности первичного отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» в профессиональной образовательной организации	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых», не менее 50 % от общего контингента обучающихся	20
	Организация работы студенческого самоуправления	Доля обучающихся, включенных в деятельность студенческого самоуправления, не менее 15 % от общего контингента обучающихся	10

	Организация волонтерского движения	Доля обучающихся, включенных в деятельность волонтерского движения, не менее 30 % от общего контингента обучающихся	10
		Количество мероприятий, проведенных с обучающимися из числа волонтеров	5 за каждое, но не более 20
Выявление и развитие у обучающихся способностей к профессиональной, научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Вовлечение обучающихся в мероприятия, программы, проекты всероссийского уровня	Доля обучающихся, принявших участие в программах, проектах всероссийского уровня 80 % от общего контингента обучающихся	20
	Организация участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Доля обучающихся, подготовленных при участии советника директора и ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований, не менее 1 % от общего контингента обучающихся	20
	Информирование о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях обучающихся, родителей, педагогов,	Количество информационных поводов, подготовленных советником директора и размещенных в средствах массовой информации	1 за каждый, но не более 10

	в том числе в социальных сетях		
Выплаты за качество выполняемых работ			
Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	Применение технологии «Портфолио» в образовательный процесс	Доля обучающихся, у которых создано электронное портфолио 90 % от общего контингента	10
Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной,	Предъявление опыта, результатов профессиональной деятельности, в том числе в рамках методических/ профессиональных объединений регионального и всероссийского уровней	Количество выступлений по актуальным вопросам организации воспитания обучающихся и обмену опытом реализации успешных практик воспитания на региональном и всероссийском уровне	5 за каждое, но не более 15
	Профессионально-общественная деятельность	Количество участия в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	5 за каждое, но не более 20
		Количество	5

	инновационной		выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	за каждое, но не более 20
--	---------------	--	---	---------------------------

раздел «Профессиональные образовательные учреждения, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональные образовательные учреждения, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Инициирование и самостоятельное планирование работы структурного подразделения, ответственность за результат	Организация работы подразделения в соответствии со стратегическими целями и задачами учреждения	35
	Непрерывное профессиональное развитие	Руководство, координирование и участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, методических групп	Внедрение результата работы группы в образовательную практику учреждения и спрос у внешних потребителей	35
	Коммуникативная культура	Установление психологического контакта с сотрудниками, обучающимися, достижение точного восприятия и понимания в процессе общения, прогнозирование	Продуктивное решение возникающих конфликтов	30

	и направление поведения сотрудников и обучающихся к желательному результату		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результативность деятельности подразделения	Сохранность контингента обучающихся. Обеспечение результативности государственной итоговой аттестации выпускников	% отчисленных обучающихся - не более 10 %. Средний балл государственной итоговой аттестации - не менее 3,8	70
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Организация интеграции обучающихся во внешнее образовательное пространство по различным направлениям	Участие и достижения обучающихся в дополнительном образовании, общественной жизни учреждения, районных, городских, краевых, всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах, смотрах, концертах, фестивалях, конференциях, соревнованиях	60
Выплаты за качество выполняемых работ			
Управленческая культура	Владение управленческими функциями	Составление аналитических документов, реализация программ, проектов, планов; обеспечение системного контроля, координация и коррекция деятельности всех процессов подразделения	50
Обеспечение стабильного	Обеспечение оснащённости	Обеспечение образовательного	50

	функционирования и развития структурного подразделения	образовательного и обеспечивающих процессов	процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе с применением информационно-коммуникационных технологий (далее - ИКТ). Оформление и функционирование учебных аудиторий в соответствии с требованиями ФГОС. Соблюдение нормативных правовых актов, отсутствие предписаний надзорных органов либо обеспечение их оперативного устранения	
Преподаватель, преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагог дополнительно го образования, педагог-организатор, педагог-психолог, методист, концертмейстер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ведение отчетной документации	Предъявление документации по первому требованию. Отсутствие замечаний по ведению документации	20
	Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Выполнение программы профессионального развития	20
Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня		Выступление с докладом, сообщением, наличие публикаций. Применение материалов курсов, семинаров в образовательной деятельности.	30	

			Представление экспертного заключения	
Коммуникативная культура	Умение выстраивать взаимодействие с обучающимися и персоналом учреждения для достижения целей		Самостоятельное решение вопросов с педагогическими работниками и сотрудниками учреждения. Продуктивное решение возникающих конфликтов	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Интенсивность образовательной деятельности	Освоение содержания новых дисциплин, специализаций, курсов и т.д. Работа по расширению музыкального репертуара		Преподавание 3 и более дисциплин, организация работы клубов по 2 направлениям и более	30
Результативность образовательной деятельности	Сохранность контингента обучающихся		Отсутствие отчисления обучающихся вследствие получения неудовлетворительной отметки по дисциплине	30
	Достижения обучающихся (олимпиады, конкурсы, смотры, концерты, фестивали, конференции, соревнования), выпускников		Призовые места обучающихся. Участие обучающихся отмечено организаторами олимпиад, конкурсов, концертов, фестивалей, конференций	20
Дополнительная деятельность, не входящая в должностные обязанности	Руководство педагогической практикой обучающихся отделения		100 % выполнение обучающимися программы профессиональной практики	50
	Руководство лабораторией, методической,		Выполнение на 100 % плана работы лаборатории,	50

	творческой группой, предметными (цикловыми) комиссиями	методической, творческой группы, предметной (цикловой) комиссии	
	Выполнение обязанностей ответственного секретаря приемной комиссии	Выполнение плана профориентационной работы, отсутствие нарушений в период работы приемной комиссии	50
	Организация работы по технике безопасности, охране труда и методическому оснащению кабинета	Наличие систематизированных методических материалов, оформление кабинета. Отсутствие замечаний по технике безопасности и охране труда	50
	Выполнение обязанностей куратора групп	Выполнение плана работы куратора в полном объеме – 100 %	50
	Работа по созданию и функционированию общественных организаций в учреждении	30 % и более сотрудников вовлечены в деятельность организации	50
	Участие (организация/соорганизация) во внутрисистемных и краевых мероприятиях, привлечение информационных, организационных, интеллектуальных, кадровых, финансовых ресурсов (участие и организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ)	Проведение мероприятия. Реализация гранта/проекта. Призовые места в конкурсах, участие отмечено организаторами конкурса	50
	Проведение внеурочных занятий,	Проведение серии внеурочных занятий,	30

		в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном»	в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном»	
		Организация деятельности студенческого спортивного клуба	Доля обучающихся, посещающих студенческий спортивный клуб, составляет не менее 30 %	50
Выплаты за качество выполняемых работ				
Обеспечение качества образовательной деятельности	Результаты государственной итоговой аттестации	Средний балл по дисциплине не ниже 3,8	20	
	Результаты защиты выпускных квалификационных работ (далее - ВКР)	Средний балл ВКР обучающихся 4,3 и выше. Наличие ВКР, выполненных по заказу образовательных учреждений/реализованных в образовательных учреждениях	20	
	Результаты промежуточной аттестации	Качество знаний по дисциплине: 75 % и выше	20	
Обеспечение качества материалов для реализации профессиональных образовательных программ	Создание учебно-методических комплексов, учебно-программной документации, учебных пособий, электронных учебников, имеющих положительные рецензии	Полный комплект учебно-методических комплексов, электронных учебно-методических комплексов по преподаваемой дисциплине	20	
	Использование современных образовательных технологий (в том числе информационных) и оборудования, новых форм организации учебного	Наличие созданных методических материалов по применению технологий (в том числе и электронных)	20	

		процесса		
Комендант, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщица, электрик, слесарь- сантехник), инженер, техник, водитель, повар, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение выполнения требований санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности	Соблюдение правил и требований пожарной электробезопасности, охраны труда, антитеррористическо й безопасности	Эксплуатация электроприборов и других механизмов согласно правилам и нормам, своевременный технический осмотр и ремонт	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в организации и проведении семинаров, совещаний и конференций, проводимых на базе учреждения	Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций, проводимых на базе учреждения	Качественная организация работы и обслуживание	10
Своевременное и оперативное выполнение дополнительной нагрузки	Расширение зоны обслуживания за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности. Оперативное выполнение требований администрации учреждения по устранению каких-либо неполадок	Постоянное совершенствование профессиональной деятельности и инициативность в работе, без претензий со стороны администрации учреждения	10	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик, слесарь-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональны	Безаварийная работа и эксплуатация механизированного, весоизмерительного, холодильного и другого	Эксплуатация электроприборов и других механизмов согласно правилам и нормам, своевременный	15

сантехник), инженер, техник, водитель, повар, дворник, мойщик посуды, кухонный работник, комендант, кастелянша, медицинская сестра, вахтер, дежурный по общежитию	х обязанностей	оборудования; качество ремонтных работ, своевременное и оперативное предотвращение аварийных ситуаций	технический осмотр и ремонт	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Обеспечение образцовых санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории учреждения	Поддержание санитарно-гигиенических норм в помещениях и на территории учреждения ежедневно	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных видов работ	Мойка автомобилей не реже 2 раз в неделю	Постоянное поддержание чистоты автомобилей	5
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Образцовое содержание убираемой территории, дополнительная уборка территории в течение дня	Постоянное поддержание чистоты и порядка на территории учреждения, без замечаний со стороны администрации учреждения	10
		Работа на приусадебном участке по озеленению территории (посадка цветов, кустарников, стрижка газонов летом)	Своевременная, без замечаний работа на приусадебном участке	15
	Осуществление контроля за въездом автомашин на территорию учреждения	Внимательность и ответственность, контроль за въездом автомашин	5	
Контроль и выдача ключей от кабинетов в вечернее время с 19.00 до 22.00 (индивидуальные занятия)	Ответственная выдача ключей согласно распорядительным спискам и заявкам	5		

		обучающихся)		
		Работа с системой видеонаблюдения	Своевременный вызов техника по обслуживанию системы видеонаблюдения, внимательность и ответственность	5
		Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся	Соблюдение норм и правил, отсутствие несчастных случаев	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности учреждения	Оперативное выполнение предписаний надзорных органов	Выполнение предписаний надзорных органов и оформление документально в срок или раньше согласно предписанию	20
	Соблюдение служебной этики	Отсутствие жалоб. Умение выстраивать эффективные взаимодействия для достижения целей с обучающимися и сотрудниками	Отсутствие жалоб в "Книге жалоб и предложений". Самостоятельное решение возникающих конфликтов	10
Лаборант, техник, библиотекарь, воспитатель, секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	10
		Реализация проектов, выполнение программ развития, планов работы учреждения	Выполнение задач, проектов, программ развития и планов работы учреждения	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Качественное ведение документации, разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Соблюдение государственных стандартов по ведению документации и исполнение календарно-финансового плана в срок	20
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся	Соблюдение норм и правил при работе, отсутствие несчастных случаев	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Применение в работе информационных программ, повышающих эффективность работы	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения, качественный отчет	20
Инспектор отдела кадров, бухгалтер, секретарь, юрисконсульт, инженер, воспитатель, паспортист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Развитие деятельности учреждения	Работа, связанная с выполнением задач, поставленных в соответствии с текущим планированием	Своевременное выполнение задач в соответствии с планом	10
		Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами, военными комиссариатами	Оперативное реагирование на запросы органов государственной власти и внебюджетных фондов, военных комиссариатов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Полнота и соответствие	Высокий уровень экономического	Качественный экономический	15

документооборота законодательным и нормативным актам	анализа хозяйственно-финансовой деятельности	анализ хозяйственно-финансовой деятельности в целях экономии и рационального расходования средств	
	Качественное ведение документации, разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; своевременное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Соблюдение государственных стандартов по ведению документации и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в срок	20
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся	Соблюдение норм и правил при работе, отсутствие несчастных случаев	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Применение в работе информационных программ, повышающих эффективность работы	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения, качественный отчет	20
Своевременность и качество выполнения поставленных задач	Заключение государственных контрактов с поставщиками, мониторинг потребности обеспечения образовательного процесса оборудованием, инвентарем, учебной литературой	Заключение государственных контрактов согласно действующему законодательству, выполнение в срок	20
Предоставление отчетов	Своевременная и качественная сдача отчетов	Отсутствие претензий со стороны органов, принимающих отчеты	10

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественным и объединениям и (далее – советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	Развитие воспитательной среды	Действуют пространства для обучающихся (студенческий спортивный клуб, студенческий театр, медицентр, клуб Большой перемены, Добро.Центр и др.)	10 за каждое, но не более 30
		Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся, состоящих на различных видах учетов	Доля обучающихся, состоящих на различных видах учетов, включившихся в общественно полезную деятельность, не менее 50 % от общего количества обучающихся, состоящих на различных видах учетов	10
			Доля обучающихся, состоящих на различных видах учетов, охваченных дополнительным образованием, не менее 70 % от общего количества обучающихся, состоящих на различных видах учетов	20
			Доля обучающихся, состоящих на различных видах учетов, в отношении которых организовано индивидуальное сопровождение, закреплён наставник, не менее 90 % общего количества	30

			состоящих на различных видах учётов	
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Взаимодействие с педагогическими работниками образовательной организации по реализации программы воспитания		Доля рабочих программ воспитания, в проектировании, разработке и корректировке которых принимал участие советник по воспитанию, - 90 %	20
			Количество мероприятий, организованных совместно с педагогическими работниками в рамках реализации программы воспитания	5 за каждое, но не более 20
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Количество договоров, заключенных с социальными партнерами (общественно-государственными молодежными организациями, общественными объединениями, бизнес-сообществами, филармониями, библиотеками и др.)	5 за каждый, но не более 20	
	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Количество мероприятий, организованных совместно с представителями родительской общественности в рамках реализации программы воспитания (классные часы, родительские	5 за каждое, но не более 20	

		собрания, массово-культурные мероприятия и т.д.)	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация взаимодействия с молодёжными общественными объединениями	Организация деятельности первичного отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» в профессиональной образовательной организации	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых», не менее 50 % от общего контингента обучающихся	20
	Организация работы студенческого самоуправления	Доля обучающихся, включенных в деятельность студенческого самоуправления, не менее 15 % от общего контингента обучающихся	10
	Организация волонтерского движения	Доля обучающихся, включенных в деятельность волонтерского движения, не менее 30 % от общего контингента обучающихся	10
		Количество мероприятий, проведенных с обучающимися из числа волонтеров	5 за каждое, но не более 20
Выявление и развитие у обучающихся способностей к профессиональной, научной	Вовлечение обучающихся в мероприятия, программы, проекты всероссийского уровня	Доля обучающихся, принявших участие в программах, проектах всероссийского уровня 80 % от общего	20


(интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях		контингента обучающихся	
	Организация участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Доля обучающихся, подготовленных при участии советника директора и ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований, не менее 1 % от общего контингента обучающихся	20
	Информирование о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях обучающихся, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	Количество информационных поводов, подготовленных советником директора и размещенных в средствах массовой информации	1 за каждый, но не более 10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	Применение технологии «Портфолио» в образовательном процессе	Доля обучающихся, у которых создано электронное портфолио 90 % от общего контингента	10
Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений	Предъявление опыта, результатов профессиональной деятельности, в том числе в рамках методических/ профессиональных	Количество выступлений по актуальным вопросам организации воспитания обучающихся	5 за каждое, но не более 15

	педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	объединений регионального и всероссийского уровней	и обмену опытом реализации успешных практик воспитания на региональном и всероссийском уровне	
		Профессионально-общественная деятельность	Количество участия в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	5 за каждое, но не более 20
			Количество выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	5 за каждое, но не более 20

2. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

Исполняющий обязанности
министра образования
Красноярского края

 С.И. Маковская