

Государственная
регистрация
от 25.01.2024
№ 56

МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края

П Р И К А З

г. Красноярск

25.01.2024

№ 6-11-04

О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 24.09.2018 № 18-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», статьей 6.1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании пунктов 3.1, 3.64, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, учитывая распоряжение Губернатора Красноярского края от 12.01.2024 № 16-рг «О предоставлении отпуска Маковской С.И.», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования Красноярского края от 24.09.2018 № 18-11-04 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя» следующие изменения:

в Положении об оплате труда руководителей краевых государственных автономных учреждений, в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя:

в разделе IV:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей автономных учреждений в выполнении государственного задания на оказание государственных услуг и повышении результативности своей профессиональной деятельности к их должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.»;

в пункте 4.2 цифры «32» заменить цифрами «44,9»;

в пунктах 4.3, 4.4 слова «(за исключением выплат по итогам работы)» заменить словами «(за исключением специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы)»;

дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На выплату, установленную абзацем вторым настоящего пункта, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВ}_{\text{ув}} = \text{О}_{\text{тп}} \times \text{К}_{\text{ув}} - \text{О}_{\text{тп}}, \quad (1)$$

где:

$\text{СКВ}_{\text{ув}}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты;

$\text{О}_{\text{тп}}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$\text{К}_{\text{ув}}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $\text{К}_{\text{ув}}$ определяется следующим образом:

$$\text{К}_{\text{ув}} = (\text{З}_{\text{пф1}} + (\text{СКВ} \times \text{К}_{\text{мес}} \times \text{К}_{\text{рк}}) + \text{З}_{\text{пф2}}) / (\text{З}_{\text{пф1}} + \text{З}_{\text{пф2}}), \quad (2)$$

где:

$\text{З}_{\text{пф1}}$ – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{\text{пф2}}$ – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{\text{мес}}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

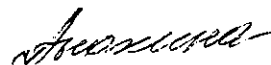
$K_{\text{рк}}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Абзацы восемнадцатый – тридцать первый пункта 1 настоящего приказа действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Первый заместитель министра
образования Красноярского края



Н.В. Анохина