



# АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 апреля 2016 года

г. Владивосток

№ 136-па

### **О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников в 2016 году**

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», на основании Устава Приморского края Администрация Приморского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

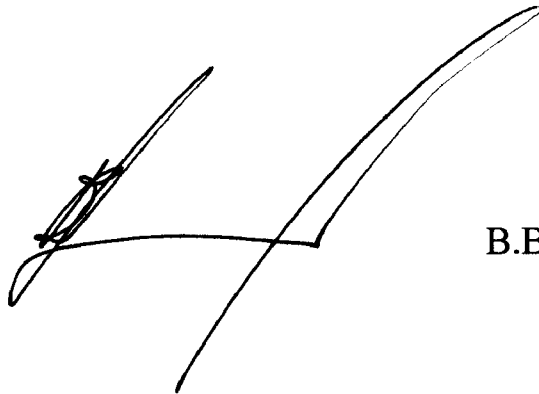
1. Установить, что в 2016 году предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, расположенный на территории Приморского края, или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, расположенный на территории Приморского края, из другого населенного пункта и заключившим с департаментом здравоохранения Приморского края договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников (далее – медицинские работники), осуществляется за счет краевого бюджета и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых Приморскому краю из бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Приморского края в соотношении 40 и 60 процентов соответственно.

2. Утвердить прилагаемый Порядок заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников.

3. Департаменту здравоохранения Приморского края и государственному учреждению «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Приморского края» в срок до 15-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, предоставлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (далее – ФФОМС) заявки на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной ФФОМС.

4. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края –  
Глава Администрации  
Приморского края



В.В. Миклушевский

УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Администрации Приморского края  
от 08 апреля 2016 года № 136-па

## **ПОРЯДОК**

### **заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников**

1. Настоящий Порядок заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников разработан в целях реализации Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

2. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников (далее - договор) заключается департаментом здравоохранения Приморского края (далее - департамент) с медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, расположенный на территории Приморского края, или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, расположенный на территории Приморского края, из другого населенного пункта (далее - медицинский работник), после заключения им трудового договора с государственным или муниципальным учреждением здравоохранения Приморского края (далее - учреждение здравоохранения).

Типовая форма договора утверждается департаментом.

3. Медицинский работник для заключения договора предоставляет в срок до 10 ноября 2016 года в департамент следующие документы (в двух экземплярах):

а) заявление о заключении договора;

- б) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;
- в) копию трудового договора, заверенную уполномоченным лицом учреждения здравоохранения;
- г) копию трудовой книжки, заверенную уполномоченным лицом учреждения здравоохранения;
- д) копию диплома об окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования, заверенную уполномоченным лицом учреждения здравоохранения.

4. Заявление о заключении договора подлежит регистрации в журнале регистрации заявлений в день его поступления в департамент.

Копии документов, указанных в подпунктах «б», «в», «г», «д» пункта 3, предоставляются с предъявлением оригиналов документов.

5. Департамент в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления о заключении договора рассматривает его и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении, о чем в письменном виде посредством почтовой или электронной связи уведомляет медицинского работника в течение двух рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

6. Департамент отказывает медицинскому работнику в заключении договора в случае несоответствия медицинского работника требованиям, установленным статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», и (или) предоставления в неполном объеме документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

7. Договор заключается в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора.

8. Договор должен содержать следующие условия:

- а) обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для медицинских работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным им с

учреждением здравоохранения;

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 дней со дня заключения договора с департаментом;

в) возврат медицинским работником в краевой бюджет части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением здравоохранения, указанным в подпункте «а» настоящего пункта, до истечения пятилетнего срока, (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной со дня прекращения трудового договора, пропорционально фактически не отработанному медицинским работником периоду. В фактически отработанный период не включается отпуск по уходу за детьми до 1,5 лет и 3-х лет.

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте «в» настоящего пункта;

д) сокрытие медицинским работником факта ранее полученной единовременной компенсационной выплаты в другом регионе Российской Федерации является основанием для расторжения договора департаментом в одностороннем порядке.

9. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока учреждение здравоохранения уведомляет об этом департамент в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

10. Договор подлежит регистрации в департаменте в журнале регистрации договоров.

---