



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.01.2023

г. Владивосток

№ 39-пп

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 8 октября 2014 года № 406-па, от 6 августа 2019 года № 508-па, от 15 октября 2019 года № 664-па, от 31 декабря 2019 года № 951-па, постановлений Правительства Приморского края от 15 декабря 2021 года № 806-пп, от 26 апреля 2022 года № 268-пп, от 25 мая 2022 года № 346-пп, от 19 сентября 2022 года № 631-пп, от 9 декабря 2022 года № 849-пп) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 2 постановления абзацами седьмым, восьмым, девятым следующего содержания:

«Размер расчетной величины, применяемой при установлении окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работникам государственных учреждений Приморского края, в сумме 15279 рублей;

Коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

Коэффициенты, учитывающие объем выполняемой работы учреждений, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.»;

1.2. В Положении об отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края, утвержденном постановлением:

1.2.1. Исключить абзац второй пункта 2.1;

1.2.2. Изложить пункт 3 в следующей редакции:

«3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с Примерными положениями, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников учреждения по ПКГ устанавливаются руководителем учреждения:

для общеотраслевых профессий рабочих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утверждаемой Правительством Приморского края, на коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих (далее - коэффициенты сложности труда);

для общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной

величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты, учитывающие объем выполняемой работы учреждений (далее - коэффициенты объема выполняемой работы).

Положения, предусмотренные абзацами вторым – четвертым пункта 3 настоящего Положения, не применяются при установлении окладов работников по ПКГ руководителями учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края.

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию (для спортсменов спортивной сборной команды Приморского края - за квалификацию), повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях (далее — повышающие коэффициенты).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника по ПКГ на сумму повышающих коэффициентов и не образует новый оклад работника (за исключением работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края).

Для учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края, в случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где: P_{op} - размер оклада работника;

$O_{пкг}$ - оклад работника по ПКГ;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается примерными положениями.»;

1.2.3. Заменить в абзаце первом пункта 4 слова «третьим - седьмым» словами «восьмым - двенадцатым»;

1.2.4. В пункте 5:

изложить абзац второй в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их включения в состав оклада работника в соответствии с абзацами *восьмым - двенадцатым* пункта 3 настоящего Положения), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.»;

исключить абзац третий;

1.2.5. Исключить абзац третий пункта 8;

1.2.6. Дополнить пунктами 8.1 - 8.6 следующего содержания:

«8.1. Отраслевые органы в Примерных положениях устанавливают рекомендуемые размеры окладов (ставок заработной платы) с учетом размера расчетной величины, установленной Правительством Приморского края, и коэффициентов сложности труда и объемов выполненной работы (далее - рекомендуемые размеры окладов (ставок заработной платы)).

8.2. Средства краевого бюджета для формирования фонда оплаты труда работников учреждений определяются:

для бюджетных и автономных учреждений исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, необходимых для выполнения государственного задания, и рекомендуемых размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

для казенных учреждений исходя из количества должностей, профессий, предусмотренных штатным расписанием, и рекомендуемых размеров окладов (ставок заработной платы) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства (без учета работников учреждения, в отношении

которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) для выплаты стимулирующих выплат (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) в расчете на год:

стимулирующие выплаты, за исключением премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), - в размере 3,6 оклада по ПКГ, установленных в соответствии с абзацами первым - четвертым пункта 3 настоящего Положения, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате (для учреждений, расположенных за пределами Приморского края, - в размере 13,8 оклада по ПКГ), а также для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера - в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»;

премии по итогам работы для работников учреждений (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) – в размере двух окладов по ПКГ, установленных в соответствии с абзацами первым – четвертым пункта 3 настоящего Положения, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, а также средства для выплаты премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам в соответствии с Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 24 ноября 2016 года № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных

учреждений Приморского края».

8.4. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края, не применяются положения, предусмотренные пунктами 8.1 - 8.3 настоящего Положения.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Приморского края (без учета работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда), должна составлять не менее 30 процентов.

8.5. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами.

8.6. Для работников учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений определяется с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».

2. Установить, что заработная плата (оплата труда) работников государственных учреждений Приморского края (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с изменениями системы оплаты труда, предусмотренными настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Органам исполнительной власти Приморского края, в ведении которых находятся государственные учреждения Приморского края, разработать и внести изменения в примерные положения об оплате труда работников

подведомственных учреждений (далее - Примерное положение) в соответствии с настоящим постановлением и довести указанные изменения до руководителей подведомственных учреждений (далее - руководители учреждений) не позднее 30 января 2023 года.

4. Руководителям учреждений:

разработать и внести изменения в положения об оплате труда работников учреждений, соответствующие требованиям настоящего постановления и Примерного положения, до 31 января 2023 года;

провести организационно-штатные мероприятия, связанные с изменениями, внесенными в положения об оплате труда работников учреждений.

5. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.1, 1.2 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 апреля 2023 года.

Первый вице-губернатор Приморского края –
Председатель Правительства
Приморского края



В.Г. Щербина

Приложение № 1

к постановлению
Правительства Приморского края
от 27.01.2023 № 39-пп

**КОЭФФИЦИЕНТЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ
окладов по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих, общетраслевых профессий рабочих**

Наименование профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих; общетраслевых профессий рабочих	Квалификационные уровни	Коэффициенты
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих		
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1,000
	2 квалификационный уровень	1,040
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	1,170
	2 квалификационный уровень	1,266
	3 квалификационный уровень	1,316
	4 квалификационный уровень	1,368
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
Общетраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	1,082
	2 квалификационный уровень	1,125
Общетраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	1,170
	2 квалификационный уровень	1,217
	3 квалификационный уровень	1,265
	4 квалификационный уровень	1,316
	5 квалификационный уровень	1,369
Общетраслевые должности служащих	1 квалификационный уровень	1,424

1	2	3
третьего уровня	уровень	
	2 квалификационный уровень	1,480
	3 квалификационный уровень	1,540
	4 квалификационный уровень	1,601
	5 квалификационный уровень	1,665
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	1,732
	2 квалификационный уровень	1,801
	3 квалификационный уровень	1,873
Общепрофессиональные должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы		
Специалист по охране труда, инженер-сметчик, специалист по персоналу, специалист по закупкам, администратор баз данных, специалист административно-хозяйственной деятельности, специалист по административно-хозяйственному обеспечению		1,424
Системный администратор, системный инженер, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,480
Старший специалист по закупкам, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		1,540
Ведущий специалист по закупкам, контрактный управляющий, должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		1,601
Заместитель начальника отдела		1,700

Приложение № 2

к постановлению
Правительства Приморского края
от 27.01.2023 № 39-пп

**КОЭФФИЦИЕНТЫ,
учитывающие объем выполняемой работы учреждений
(коэффициент по отрасли)**

Отраслевые органы исполнительной власти	Наименование учреждения	Коэффициент
1	2	3
Министерство финансов Приморского края	Краевое государственное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания»	1,5
Министерство транспорта и дорожного хозяйства Приморского края	Краевое государственное казенное учреждение «Примуправтодор»	1,5
Министерство цифрового развития и связи Приморского края	Краевое государственное казенное учреждение «Информационно-технологический центр Приморского края»	1,4
	Краевое государственное казенное учреждение «Цифровая лаборатория Правительства Приморского края»	1,7
Департамент информационной политики Приморского края	Краевое государственное казенное учреждение «Приморский краевой центр производства социально значимой информации»	1,3
	Краевое государственное бюджетное учреждение «Общественное телевидение Приморья»	1,3
Министерство строительства Приморского края	Краевое государственное бюджетное учреждение «Центр развития территорий»	1,6
	Краевое государственное казенное учреждение «Управление капитального строительства Приморского края»	1,35
Министерство имущественных и земельных отношений Приморского края	Краевое государственное казенное учреждение «Управление землями и имуществом на территории Приморского края»	1,35
	Государственное бюджетное учреждение «Хозяйственное управление Правительства	1,7

1	2	3
	Приморского края»	
	Краевое государственное бюджетное учреждение «Центр кадастровой оценки Приморского края»	1,6
	Краевое государственное бюджетное учреждение «Агентство по использованию и сохранению имущества Приморского края»	1,65
	Краевое государственное казенное учреждение «Представительство Правительства Приморского края при Правительстве Российской Федерации»	3,1
Департамент по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края	Краевое государственное казенное учреждение «Примгосавтонадзор»	1,5
Министерство по регулированию контрактной системы в сфере закупок Приморского края	Краевое государственное казенное учреждение «Центр государственных закупок Приморского края»	1,6
Министерство труда и социальной политики Приморского края	Краевое государственное автономное учреждение социального обслуживания «Приморский центр социального обслуживания населения»	1,25
	Краевое государственное казенное учреждение «Центр социальной поддержки населения Приморского края»	1,5
Министерство физической культуры и спорта Приморского края	Краевое государственное автономное учреждение «Центр спортивной подготовки Приморского края»	1,5
	Краевое государственное автономное учреждение «Центр адаптивной физической культуры и адаптивного спорта Приморского края»	1,2
Департамент внутренней политики Приморского края	Краевое государственное автономное учреждение «Приморский НИЦ социологии»	1,2
Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр подготовки кадров для края»	1,15