



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2023

г. Владивосток

№ 211-пп

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Приморского края от 16 января 2023 года  
№ 11-пп «О предоставлении субсидий из краевого  
бюджета работодателям-организациям (за исключением  
государственных (муниципальных) учреждений)  
и индивидуальным предпринимателям на финансовое  
обеспечение затрат, связанных с оплатой труда  
работников, находящихся под риском увольнения,  
граждан, зарегистрированных в органах службы  
занятости в целях поиска подходящей работы, включая  
безработных граждан, в целях реализации  
дополнительных мероприятий, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Приморского края в 2023 году»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Приморского края от 16 января 2023 года № 11-пп «О предоставлении субсидий из краевого бюджета работодателям-организациям (за исключением государственных муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда работников, находящихся под риском увольнения, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, в целях реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2023 году» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Заменить в констатирующей части постановления слова

«от 18 сентября 2022 года» словами «от 18 сентября 2020 года»;

1.2. В Порядке предоставления субсидий из краевого бюджета работодателям-организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда работников, находящихся под риском увольнения, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, в целях реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2023 году, утвержденном постановлением (далее - Порядок):

изложить пункт 1 Порядка в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок определяет цели, условия и порядок предоставления субсидий из краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых является в том числе иной межбюджетный трансферт из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее - иной межбюджетный трансферт), работодателям-организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее - работодатели) на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда работников, находящихся под риском увольнения, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, в целях реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2023 году (далее - субсидии), категории работодателей, имеющих право на получение субсидий, требования, а также порядок возврата субсидий в случае нарушения условий и порядка, установленных при их

предоставлении.»;

в пункте 2 Порядка:

дополнить абзац первый после слов «в 2023 году» слова «(далее-дополнительные мероприятия):»;

исключить абзац второй;

изложить пункт 6 Порядка в следующей редакции:

«6. Сведения о субсидиях размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - единый портал) (в разделе единого портала) не позднее пятнадцатого рабочего дня, следующего за днем принятия закона о краевом бюджете (закона о внесении изменений в закон о краевом бюджете).»;

дополнить пункт 7 Порядка абзацем вторым следующего содержания:

«Временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, может быть организовано у работодателя по месту основной деятельности работника либо у другого работодателя.»;

в пункте 9 Порядка:

изложить абзац первый в следующей редакции:

«9. Требования, которым должны соответствовать работодатели по состоянию на дату не ранее 30 календарных дней, предшествующих дате подачи заявки для участия в отборе:»;

изложить абзац седьмой в следующей редакции:

«работодатель-юридическое лицо не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале

российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;»;

изложить абзацы шестой, седьмой пункта 12 Порядка в следующей редакции:

«справка налогового органа, подтверждающая отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на дату выдачи налоговым органом справки, указанной в настоящем абзаце, но не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки для участия в отборе;

выписка из Единого государственного реестра юридических лиц;»;

изложить пункт 16 Порядка в следующей редакции:

«16. Учреждение в течение пяти рабочих дней со дня окончания срока подачи заявки и прилагаемых документов осуществляет проверку на соответствие их требованиям, установленным пунктом 12 настоящего Порядка, правильности расчета субсидии, достоверности сведений, содержащихся в представленных документах, путем направления запросов в соответствующие государственные органы, органы местного самоуправления, организации, запрашивает и (или) получает из открытых источников информацию, размещенную работодателями на ЕЦП, и принимает решение в соответствии с пунктом 19 настоящего Порядка.»;

изложить пункт 19 Порядка в следующей редакции:

«19. Учреждение принимает в форме приказа одно из следующих решений:

о предоставлении субсидии;

об отказе в предоставлении субсидии (с указанием причин отказа,

предусмотренных пунктом 20 настоящего Порядка).

Учреждение направляет работодателям письменные уведомления о принятом решении по электронной почте, почтовым отправлением по адресу, указанному в заявке (с указанием причин отказа).»;

исключить в пункте 24 Порядка слова «о предоставлении субсидии»;

изложить абзац восьмой пункта 26 Порядка в следующей редакции:

«значение результата, точную дату завершения и конечное значение результата предоставления субсидии в соответствии с пунктом 27 настоящего Порядка;»;

дополнить пункт 31 Порядка абзацем следующего содержания:

«Министерство осуществляет мониторинг достижения результата предоставления субсидии исходя из достижения значений результата предоставления субсидии, определенных соглашением, и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия, направленного на получение результата предоставления субсидии, в порядке и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.»;

изложить пункт 35 Порядка в следующей редакции:

«35. В случае нарушений условий и порядка предоставления субсидий, установленных настоящим Порядком и соглашением (далее - нарушения), выявленных в том числе по фактам проверок, проведенных учреждением, уполномоченным органом и органами государственного финансового контроля, работодатели обязаны осуществить возврат субсидий в объеме выявленных нарушений в краевой бюджет.»;

изложить приложение к Порядку в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –  
Председатель Правительства  
Приморского края



В.Г. Щербина

## Приложение

к постановлению  
Правительства Приморского края  
от 30.03.2023 № 211-пп

Форма

### «Приложение

к Порядку предоставления субсидий из  
краевого бюджета  
работодателям-организациям  
(за исключением государственных  
(муниципальных) учреждений)  
и индивидуальным предпринимателям  
на финансовое обеспечение затрат,  
связанных с оплатой труда работников,  
находящихся под риском увольнения,  
граждан, зарегистрированных в органах  
службы занятости  
в целях поиска подходящей работы,  
включая безработных граждан, в целях  
реализации дополнительных  
мероприятий, направленных на  
снижение напряженности на рынке  
труда Приморского края в 2023 году

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование учреждения)

ОТ \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество ( последнее при наличии)  
уполномоченного лица организации)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(адрес для почтового отправления, адрес электронной  
почты, телефонный номер)

### ЗАЯВКА

Прошу допустить к участию в отборе работодателей на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда работников, находящихся под риском увольнения, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан:

при организации общественных работ \_\_\_\_\_ работников,  
при организации временного трудоустройства \_\_\_\_\_ работников  
в рамках реализации государственной программы Приморского края

«Содействие занятости населения Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края» от 24 декабря 2019 года № 870-па.

При принятии решения о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда работников, находящихся под риском увольнения, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, прошу перечислить субсидию в соответствии с представленным расчетом затрат на оплату труда работников в размере \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ руб.  
на расчетный счет, открытый в кредитной организации, по следующим платежным реквизитам:

Наименование Банка получателя	
БИК Банка получателя	
Расчетный счет	
Корреспондентский счет	
ОКТМО	
Получатель	
ИНН Получателя	
КПП Получателя	
ОГРН Получателя	

Работодатель в лице \_\_\_\_\_  
подтверждает, что по состоянию на « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ года:

отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

отсутствует просроченная задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Приморским краем;

отсутствуют сведения в реестре дисквалифицированных лиц о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице — производителе товаров, работ, услуг, являющихся участниками отбора;

не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель - индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

не получает средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 2 Порядка предоставления субсидий работодателям-организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда работников, находящихся под риском увольнения, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, в целях реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Приморского края в 2023 году;

отсутствуют ограничительные меры, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

размещены сведения о введении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (при организации временного трудоустройства).



Настоящим подтверждаю согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о работодателе как участнике отбора, о подаваемой заявке, иной информации об участнике отбора, связанной с соответствующим отбором, а также согласие на обработку персональных данных (для физического лица).

О решениях, принятых в связи с участием в отборе, прошу уведомить посредством направления сообщения по одному из следующих адресов:

по адресу электронной почты \_\_\_\_\_,

по почтовому адресу \_\_\_\_\_.

С порядком и условиями предоставления субсидии ознакомлен(а).

Дата \_\_\_\_\_

Подпись: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи Ф.И.О.)

М.П.

(при наличии печати)

».