



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.06.2023

г. Владивосток

№ 381-пп

### **О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 14 августа 2007 года № 225-па «О Порядке работы аттестационных комиссий»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 апреля 2023 года № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», на основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок работы аттестационных комиссий, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 14 августа 2007 года № 225-па «О Порядке работы аттестационных комиссий» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 28 июля 2008 года 167-па, от 26 ноября 2010 года № 384-па, от 9 июля 2012 года № 190-па, от 23 ноября 2012 года № 350-па, от 5 марта 2013 года № 85-па, от 5 мая 2014 года № 166-па, от 3 февраля 2015 года № 28-па, от 5 мая 2016 года № 180-па, от 11 октября 2016 года № 475-па, от 9 декабря 2016 года № 565-па, от 6 февраля 2017 года № 28-па, от 1 июня 2017 года № 202-па, от 12 июля 2018 года № 320-па, от 17 октября 2019 года № 675-па, постановлений Правительства Приморского края от 12 октября 2020 года № 881-пп, от 15 декабря 2020 года № 1034-пп, от 5 марта 2021 года № 107-пп, от 31 марта 2023 года № 215-пп), следующие изменения:

дополнить в пункте 5 после слов «проведения оценки» словом «результатов»;

изложить пункт 10 в следующей редакции:

«10. Аттестационная комиссия оценивает результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего и его профессиональный уровень на основании отзыва с учетом информации, представленной кадровой службой в выписке из личного дела аттестуемого гражданского служащего.

Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщение аттестуемого или его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности и профессиональном уровне гражданского служащего, членами комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку результатов его профессиональной служебной деятельности и его профессионального уровня. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и своем профессиональном уровне (далее - дополнительные сведения) Комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание Комиссии.»;

дополнить новым пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1 Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.

Оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего осуществляется путем определения степени его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (государственным органом) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности, включая количество и качество выполненных поручений и подготовленных проектов документов на основе отзыва об исполнении подлежащим аттестации гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период и дополнительных сведений (в случае их предоставления).

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного

регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Оценка профессионального уровня гражданского служащего проводится путем определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, предусмотренным распоряжением Губернатора Приморского края от 15 августа 2016 года № 146-рг «О квалификационных требованиях к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Приморского края, замещающими должности государственной гражданской службы Приморского края в аппарате Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, органах исполнительной власти Приморского края, представителем нанимателя для которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо», в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию по замещаемой должности, с использованием методов оценки, не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, включающих тестирование, кейс-методику, оценку «360 градусов», предусмотренных методикой, утвержденной представителем нанимателя.».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края-  
Председатель Правительства  
Приморского края



В.Г. Щербина