



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2024

г. Владивосток

№ 214-пп

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 28 декабря 2018 года № 668-па «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года»

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в стратегию социально-экономического развития Приморского края до 2030 года, утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 28 декабря 2018 года № 668-па «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года» (в редакции постановлений Правительства Приморского края от 16 мая 2022 года № 314-пп, от 4 июля 2023 года № 457-пп, от 29 сентября 2023 года № 671-пп, от 8 ноября 2023 года № 773-пп, от 28 февраля 2024 года № 121-пп) (далее – Стратегия), следующие изменения:

1.1. В разделе 2.3 главы 2 Стратегии:

изложить сноску <6> в следующей редакции:

«<6> - цели и задачи сгруппированы по ключевым стратегическим направлениям развития Приморского края и соответствуют целям социально-экономического развития Дальнего Востока и национальным целям развития Российской Федерации, предусмотренным указами Президента Российской Федерации от 26 июня 2020 года № 427 «О мерах по социально-экономическому развитию Дальнего Востока», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

изложить подраздел «Развитие социальной сферы Приморского края» в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Изложить главу 4 Стратегии в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.3. Изложить приложение № 1 к Стратегии в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –
Председатель Правительства
Приморского края



В.Г. Щербина

Приложение № 1
к постановлению
Правительства Приморского края
от 05.04.2024 № 214-пп

«Развитие человеческого капитала и социальной сферы Приморского края»

Созданию условий для развития человеческого капитала и социальной сферы будет способствовать достижение следующих целей и задач по направлениям стратегического развития Приморского края.

Направление 1. Повышение уровня и качества жизни населения
Цель. Сокращение уровня и глубины бедности населения Приморского края
Задача. Сокращение социально-экономического неравенства населения за счет социальной поддержки граждан с низким уровнем доходов
Направление 2. Демографическое и миграционное развитие
Цель. Стабилизация численности населения к 2025 году и ее последующее увеличение к 2030 году
Задача 1. Повышение рождаемости и поддержка семей с детьми
Задача 2. Снижение смертности и повышение ожидаемой продолжительности жизни
Задача 3. Прекращение миграционной убыли населения Приморского края и формирование условий для притока долгосрочных мигрантов
Направление 3. Повышение доходов населения, развитие рынка труда, обеспечение занятости
Цель. Повышение доходов населения, производительности труда и опережающий рост высококвалифицированных рабочих мест
Задача 1. Повышение доходов населения от трудовой деятельности
Задача 2. Повышение производительности труда и поддержка занятости
Направление 4. Развитие сферы здравоохранения
Цель. Повышение результативности деятельности учреждений здравоохранения в Приморском крае и ответственности населения Приморского края за свое здоровье
Задача 1. Профилактика и предупреждение возникновения заболеваний
Задача 2. Снижение смертности от социально значимых заболеваний

Задача 3. Увеличение экспорта медицинских услуг
Задача 4. Развитие региональной системы здравоохранения в соответствии с потребностями пожилых людей
Направление 5. Развитие сферы образования
Цель. Увеличение вклада образования в повышение качества жизни населения и модернизацию экономики Приморского края
Задача 1. Развитие инфраструктуры дошкольного образования
Задача 2. Развитие инфраструктуры общего и дополнительного образования
Задача 3. Кадровое обеспечение сферы образования
Направление 6. Развитие сферы культуры
Цель. Обеспечение условий для выхода культуры и искусства Приморского края на мировой уровень путем гармоничного сочетания творческих новаций на стыке разных культур и бережного отношения к отечественным традициям, российскому классическому наследию
Задача 1. Создание условий для сохранения и развития национальных культурных ценностей и традиций, обеспечение максимальной доступности для населения Приморского края к культурным благам
Задача 2. Поддержка и стимулирование развития организаций сферы культуры, творческих индустрий, креативных проектов
Задача 3. Создание условий для творческого развития граждан, их профессионального роста и самореализации
Задача 4. Формирование бренда региона с упором на культурную сферу: Приморский край – культурно-инновационный центр Дальневосточного федерального округа, полноценно реализующий концепцию «Европа в Азии» для стран Азиатско-Тихоокеанского региона
Задача 5. Цифровизация сферы культуры
Направление 7. Развитие сферы физической культуры и спорта
Цель. Создание условий, обеспечивающих возможность гражданам систематически заниматься физической культурой и спортом, повышение конкурентоспособности приморских спортсменов на всероссийских и международных соревнованиях, а также успешное проведение на территории Приморского края крупнейших физкультурных и спортивных мероприятий
Задача 1. Обеспечение доступных условий и равных возможностей для занятий физической культурой и спортом для граждан всех возрастных категорий, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, формирование системы мотивации различных категорий населения к физическому развитию и спортивному образу жизни

<p>Задача 2. Развитие и модернизация инфраструктуры и материально-технической базы в отрасли физической культуры и спорта, совершенствование подхода к созданию и управлению спортивной инфраструктурой, в том числе на этапах планирования, проектирования и эксплуатации</p>
<p>Задача 3. Совершенствование системы спортивной подготовки детей и молодежи, обеспечение успешного выступления приморских спортсменов на крупнейших всероссийских и международных спортивных соревнованиях, обеспечение условий для развития профессионального спорта</p>
<p>Задача 4. Проведение на высоком организационном уровне крупнейших краевых и всероссийских спортивных мероприятий, создание на территории Приморского края условий для проведения всероссийских и международных соревнований и для обеспечения подготовки спортивных сборных команд Российской Федерации к соревнованиям, проводимым в странах Азиатско-Тихоокеанского региона</p>
<p>Задача 5. Усиление роли негосударственных организаций, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, в реализации региональных программ в области физической культуры и массового спорта</p>
<p>Задача 1. Обеспечение доступных условий и равных возможностей для занятий физической культурой и спортом для граждан всех возрастных категорий, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, формирование системы мотивации различных категорий населения к физическому развитию и спортивному образу жизни</p>
<p>Направление 8. Развитие сферы социального обслуживания</p>
<p>Цель. Обеспечение населения доступными и качественными социальными услугами</p>
<p>Задача 1. Улучшение качества и доступности социальных услуг</p>
<p>Задача 2. Повышение качества жизни граждан старшего поколения и инвалидов</p>
<p>Направление 9. Работа с молодежью</p>
<p>Цель. Развитие человеческого и социального капитала молодежи Приморского края</p>
<p>Задача 1. Расширение возможностей для обучения молодежи</p>
<p>Задача 2. Содействие миграционному приросту молодежи из других регионов России и зарубежных стран</p>
<p>Задача 3. Сокращение масштабов экономической неактивности и безработицы молодого населения Приморского края, а также группы молодежи, которая не работает и не учится («не работают и не учатся» – показатель NEET)</p>
<p>Задача 4. Расширение сферы общественной активности молодежи в интересах развития Приморского края</p>

Направление 10. Развитие жилищной сферы и повышение обеспеченности качественным жильем
Цель. Повышение обеспеченности жильем населения Приморского края
Задача. Улучшение жилищных условий населения Приморского края
Направление 11. Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения
Цель. Комплексное обеспечение безопасности населения и объектов на территории Приморского края
Задача 1. Сокращение незаконного распространения и немедицинского потребления наркотиков
Задача 2. Повышение уровня безопасности дорожного движения в Приморском крае
Направление 12. Развитие благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности
Цель. Развитие системы поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, а также благотворительных и добровольческих (волонтерских) организаций
Задача. Вовлечение граждан в добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории Приморского края
Направление 13. Развитие инфраструктуры поддержки некоммерческих организаций
Цель. Развитие сектора некоммерческих организаций в Приморском крае, в том числе на основе расширения государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций
Задача 1. Создание благоприятных условий для роста числа активных социально ориентированных некоммерческих организаций в Приморском крае
Задача 2. Рост числа и развитие социально ориентированных некоммерческих организаций в муниципальных образованиях Приморского края
Направление 14. Развитие рынка услуг в социальной сфере на конкурентной основе
Цель. Увеличение доли негосударственных организаций в общем количестве организаций, оказывающих услуги в социальной сфере
Направление 15. Развитие государственной гражданской службы
Цель. Повышение результативности деятельности и профессиональной компетентности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края
Задача 1. Совершенствование управления кадровым составом государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края и

повышение качества его формирования
Задача 2. Дальнейшее развитие профессиональной компетентности государственных гражданских служащих
Задача 3. Повышение престижа и обеспечение информационной открытости государственной гражданской службы
Задача 4. Совершенствование антикоррупционных механизмов и предупреждение коррупционных проявлений в системе государственной гражданской службы

».

«4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

О высокой значимости социальной сферы для эффективного социально-экономического развития Приморского края и входящих в его состав муниципальных образований свидетельствует высокая доля соответствующих расходов в консолидированном бюджете Приморского края. Планируется, что социальная направленность консолидированного бюджета Приморского края сохранится на всех этапах реализации Стратегии.

Развитие человеческого капитала и социальной сферы будет достигаться последовательным выполнением мер по реализации целей и задач Стратегии по следующим направлениям деятельности:

- повышение уровня и качества жизни населения;
- демографическое и миграционное развитие;
- повышение доходов населения, развитие рынка труда, обеспечение занятости;
- развитие сферы здравоохранения;
- развитие сферы образования;
- развитие сферы культуры;
- развитие сферы физической культуры и спорта;
- развитие сферы социального обслуживания;
- работа с молодежью;
- развитие жилищной сферы и повышение обеспеченности качественным жильем;
- обеспечение безопасности жизнедеятельности населения;
- развитие благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности;
- развитие инфраструктуры поддержки некоммерческих организаций;
- развитие рынка услуг в социальной сфере на конкурентной основе.

Далее по каждому направлению деятельности кратко изложена ситуация на начало реализации Стратегии и текущая ситуация, предпосылки для выбора стратегических целей и задач, механизмы и ожидаемые результаты реализации

Стратегии к 2030 году.

4.1. Повышение уровня и качества жизни населения

В целях повышения уровня и качества жизни населения в Приморском крае сформирована система мер социальной поддержки. Расходы на эти цели ежегодно увеличиваются, количество мер поддержки и их получателей растет. Размеры выплат, подлежащих индексации, ежегодно индексируются в соответствии с краевым законодательством.

Так, за 5 лет (с 2018 по 2023 годы) количество мер социальной поддержки, предоставляемых жителям Приморского края, увеличилось с 57 до 89, объем направляемых на эти цели средств – с 10,5 млрд рублей до 28,5 млрд рублей, численность получателей – с 682 тыс. человек до 714 тыс. человек.

В 2023 году меры социальной поддержки по линии социальной защиты получают почти 40% населения Приморского края.

Продолжается работа, направленная на снижение уровня бедности в Приморском крае. Количество мер социальной поддержки, предоставляемых гражданам с учетом критерия нуждаемости, ежегодно увеличивается (с 11 мер в 2018 году до 15 мер в 2023 году), соответственно увеличивается объем направляемых на эти цели средств.

Наиболее эффективным инструментом по преодолению бедности является оказание гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта. За 5 лет (в 2019-2023 годах) заключено более 7 тыс. социальных контрактов, по которым гражданам выплачено более 814 млн рублей. Самыми востребованными направлениями социального контракта являются «поиск работы» и «осуществление предпринимательской деятельности». Развитие малого предпринимательства, в том числе через реализацию социального контракта, – один из элементов экономической стабильности, наполняемости консолидированного бюджета Приморского края.

Оценка эффективности государственной социальной помощи показывает, что по окончании реализации мероприятий программы социальной адаптации:

доходы получателей данной меры поддержки в среднем увеличиваются на 50%, эти граждане преодолевают планку малообеспеченности;

более 30% семей-получателей государственной социальной помощи на основании социального контракта преодолевают трудную жизненную ситуацию.

Всего на социальные выплаты, предоставляемые малоимущим гражданам

с учетом их доходов, расходуется более 60% от общего объема затрат на денежные выплаты по обязательствам консолидированного бюджета Приморского края и федерального бюджета.

В результате проводимой работы за 5 лет в Приморском крае из бедности выведено около 51,2 тыс. граждан, в том числе в 2022 году – 15,9 тыс. граждан.

К 2030 году планируется снизить уровень бедности в 2 раза относительно показателя 2017 года.

В рамках цифровизации социальной сферы продолжается работа по внедрению принципа социального казначейства, которое представляет собой совершенно новый формат взаимоотношений государства и человека и значительно упрощает процедуру получения гражданами предусмотренной им социальной помощи. К концу 2023 года достигнуты следующие результаты:

осуществляется проактивное (упреждающее) информирование граждан о возможности получения услуги;

гражданам предоставлена возможность обращения за предоставлением социальных выплат в электронном виде в формате «24 x 7»;

11 мер поддержки назначаются на основании только заявления (все остальные необходимые документы запрашиваются в рамках межведомственного взаимодействия);

введено проактивное (беззаявительное) предоставление мер поддержки;

внедрена автоматизация механизмов принятия решения. Для мер социальной поддержки будет разработана экспертная система, позволяющая систематизировать данные, на основании которых решения о назначении (отказе) могут приниматься автоматически;

функционирует Единый контактный центр.

С 2022 года осуществляется перечисление денежных средств по мерам социальной поддержки с использованием технологии перечисления денежных средств по реквизитам банковских карт «Мир» физических лиц (далее – «Прямые выплаты»). Это позволяет ускорить время доведения денежных средств до получателя, исключить случаи перечисления денежных средств по недействующим (устаревшим) реквизитам на банковские счета, обезопасить сохранность денежных средств получателей социальных выплат.

Кроме того, перечисление денежных средств в консолидированный бюджет Приморского края по технологии «Прямые выплаты» позволяет исключить расходы данного бюджета на оплату услуг почты и коммерческих банков. По итогам 2022 года экономия денежных средств на оплату данных услуг составила

более 8 млн рублей.

По состоянию на 1 ноября 2023 года выплаты на платёжные карты «Мир» физических лиц получают свыше 63 тыс. получателей по 42 мерам социальной поддержки.

Правительство Приморского края активно ведет проектную деятельность, внедряет принципы клиентоцентричности. Цель данного направления работы – изменить систему предоставления государственных социальных услуг так, чтобы улучшить качество жизни человека и помочь ему в решении жизненной ситуации. Данная работа ведется в рамках реализации национальных проектов и входящих в их состав региональных проектов (с 2019 года), Национальной социальной инициативы (с 2021 года), федерального проекта «Государство для людей» (с 2023 года), Регионального социального стандарта (с 2023 года).

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

На втором и третьем этапах реализации Стратегии запланирована приоритетная реализация мер по сокращению уровня бедности населения за счет повышения результативности системы социальной поддержки.

По итогам 2022 года уровень бедности в Приморском крае снизился до 11,5%. К концу 2023 года планируем снижение уровня бедности до 11,1% (201,3 тыс. человек). Из бедности необходимо вывести еще 13,1 тыс. человек.

Планируется, что будет сформирована устойчивая тенденция снижения абсолютной и относительной численности населения с доходами ниже границы бедности. К концу второго этапа (в 2025 году) уровень бедности в Приморском крае составит 9,9%. По результатам реализации Стратегии к концу 2030 года ожидается снижение уровня бедности до 7,5%.

Планируется к реализации комплекс мер по целевой поддержке малообеспеченных семей с детьми в целях сокращения уровня бедности.

Предполагается изменение процессов, принципов и механизмов принятия решений и взаимодействия организаций с гражданами, повышение качества предоставляемых услуг, снижение издержек на их предоставление за счет функционирования единой централизованной цифровой платформы, расширения состава цифровых сервисов для граждан, обеспечения надежной и безопасной информационно-технической инфраструктурой.

Большинство мер социальной поддержки, связанных с решением долгосрочных задач, реализуется на протяжении всего периода действия

Стратегии. По окончании срока реализации Стратегии будут достигнуты позитивные результаты в создании конкурентной среды в сфере социальных услуг, сформированы условия, максимально благоприятствующие социальной интеграции инвалидов.

К завершению реализации Стратегии в сфере социальной защиты населения ожидается увеличение денежных доходов, а также снижение уровня и глубины бедности населения. Результатом изменений станет повышение качества жизни граждан старшего поколения, инвалидов и семей с детьми-инвалидами, а также семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

4.2. Демографическое и миграционное развитие

Приморский край занимает 1 место по численности населения в Дальневосточном федеральном округе (далее – ДФО). По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю, на 1 января 2023 года в регионе проживало 1820,1 тыс. человек (с учетом итогов переписи ВПН-2020). При этом на протяжении последних 30 лет (с 1993 года) численность населения региона ежегодно уменьшается.

За прошедшие 5 лет (в 2018-2022 годах) уменьшение численности населения Приморского края составило 82,6 тыс. человек. Такое сокращение на 2/3 обеспечила естественная убыль (превышение числа умерших над родившимся) и на 1/3 – миграционный отток.

В 2022 году миграционная убыль (превышение числа ушедших над прибывшими) составила 10,5 тыс. человек (в 2021 году – 310 человек).

Удельный вес межрегиональных перемещений в общей структуре миграционного оборота составляет около 30%. С 1992 года межрегиональная миграция характеризуется превышением числа выбывших из Приморского края в другие субъекты России над прибывшими в Приморский край из других субъектов Российской Федерации. В 2022 году такое превышение составило 4,6 тыс. человек (в 2021 году – 4,2 тыс. человек).

Изучение возрастного состава мигрантов показывает, что самым мобильным неизменно является население в трудоспособном возрасте (в 2021 году – 71,3% от общего числа выбывших в другие регионы России). Также характерным для межрегиональной миграции является превышение численности покидающего регион мужского населения в трудоспособном возрасте над женским.

В Приморском крае сохраняется характерное для населения всей России

значительное превышение численности женщин над численностью мужчин. В то же время позитивным фактором в характере половозрастной структуры населения региона является превышение численности мужчин над численностью женщин в фертильном возрасте 15-49 лет.

Численность женского населения в репродуктивном возрасте постепенно снижается. За 10 лет (2013-2022 годы) численность женщин фертильного возраста сократилась на 10% (на 45,0 тыс. человек) и на 1 января 2023 года составила 430,7 тыс. человек.

С 2015 года в Приморском крае прекратился рост рождаемости. Помимо объективного снижения численности населения в репродуктивном возрасте, данная тенденция связана с ухудшением репродуктивного здоровья граждан, изменением репродуктивных установок и миграционным оттоком (среди населения трудоспособного возраста наибольшая миграционная активность свойственна гражданам в возрасте 20-35 лет – молодёжи, которая получает образование, начинает работать, ищет лучшее место для карьеры).

В 2022 году в Приморском крае родилось 16162 ребенка, что на 1151 ребенка меньше, чем в 2021 году. Основной спад фиксировался по рожденьям первых и вторых детей. За 2016-2021 годы суммарный коэффициент рождаемости первых детей снизился на 20,9%, вторых детей – на 15,7%.

Тенденция продолжилась и в 2023 году: за десять месяцев 2023 года родилось на 200 детей меньше, чем за десять месяцев 2022 года, и на 1031 ребенка меньше, чем за десять месяцев 2021 года.

В 2018-2022 годах ситуация с рождаемостью в Приморском крае характеризовалась снижением рождений первых и вторых детей и умеренным ростом рождений последующих детей. Количество многодетных семей ежегодно увеличивалось (за период 2018-2022 годов прирост составил 8,9 тыс. семей и 30,4 тыс. детей), на 1 января 2023 года в Приморском крае проживало 23,6 тыс. таких семей.

С 2022 года наблюдается спад в рожденьях третьих детей из-за накопленного низкого уровня рождений вторых детей в предшествующие годы. При этом динамика рождений четвёртых и последующих детей остается положительной.

На 1 января 2024 года количество многодетных в Приморском крае сократилось до 23,2 тыс. семей.

В течение последних четырёх лет (2020-2023 годы) Приморский край опережает среднероссийское значение суммарного коэффициента рождаемости

(суммарный коэффициент рождаемости показывает, сколько в среднем детей родила бы одна женщина на протяжении всего репродуктивного периода), однако среди субъектов Российской Федерации Дальневосточного федерального округа стабильно занимает последние строчки рейтинга по достижению этого показателя (в 2023 году: в Российской Федерации – 1,41, в Дальневосточном федеральном округе – 1,53, в Приморском крае – 1,44).

В 2023 году после двухлетнего снижения суммарного коэффициента рождаемости в Приморском крае снова отмечается его рост. В рейтинге субъектов Российской Федерации Дальневосточного федерального округа Приморский край вошел в тройку регионов (наряду с Камчатским краем и Амурской областью), в которых отмечен рост значений показателя по сравнению с 2022 годом.

Из-за отложенных рождений в Приморском крае отмечается ежегодное повышение среднего возраста матери при рождении ребёнка, в 2022 году он составил 28,8 года (в 2013 году – 27,8 года).

В Приморском крае сохраняется высокая вероятность продолжения и усиления тенденций депопуляции до 2030 года. Для ее предупреждения необходимо, как минимум, сохранение достигнутого уровня рождаемости с последующим его повышением, увеличение продолжительности жизни быстрыми по мировым меркам темпами, среднегодовой миграционный прирост в 2020-2029 годах должен превышать 5 тыс. человек.

Решение демографических и миграционных задач реализуется через комплекс мер и механизмов, в том числе взаимоувязанных с мероприятиями в составе направлений по повышению уровня и качества жизни населения, повышению доходов населения, развитию рынка труда, обеспечению занятости, развитию сфер здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, социального обслуживания, молодежной политики, жилищной сферы.

Механизмами повышения рождаемости и поддержки семей с детьми будет являться:

популяризация многодетства, традиционных семейных ценностей, реализация стратегии роста рождаемости «плюс один ребёнок в каждой семье»;

дальнейшая реализация комплекса мер, направленных на улучшение репродуктивного здоровья населения, в том числе в рамках регионального проекта «Репродуктивное здоровье», паспорт которого утвержден распоряжением Правительства Приморского края от 29 апреля 2022 года № 200-рп;

реализация комплекса мер государственной поддержки семей с детьми, в том числе обеспечение равных возможностей обоим родителям для сочетания

профессиональной деятельности с выполнением родительских и семейных обязанностей;

создание во всех муниципальных образованиях Приморского края равных условий для воспитания детей независимо от их количества.

Механизмами снижения смертности и повышения ожидаемой продолжительности жизни будут являться:

расширение спектра профилактических мер, направленных на предупреждение инфекционных и неинфекционных заболеваний;

повышение уровня доступности и качества медицинской помощи;

создание безопасной среды для снижения уровня производственного и бытового травматизма, смертности от внешних причин;

формирование условий для ведения здорового образа жизни.

Механизмами прекращения миграционной убыли населения Приморского края и формирования условий для притока мигрантов будут:

развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей возможности равного доступа к качественным услугам вне зависимости от места проживания;

повышение качества городской среды;

повышение качества окружающей среды;

развитие транспортной сети и содействие местной пространственной мобильности населения, прежде всего между региональным центром (Владивостокской агломерацией) и центрами муниципальных образований, малыми городами и сельскими поселениями в зоне их влияния;

опережающее создание новых высокооплачиваемых рабочих мест;

обеспечение превышающего среднероссийские показатели роста уровня жизни;

развитие программ жилищного строительства и дешевых сегментов рынка арендного жилья;

реализация программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников;

разработка и реализация программ содействия переселению на постоянное место жительства квалифицированных специалистов, а также иных иностранных работников, востребованных на рынке труда Приморского края;

поддержка образовательной миграции, включая стажировки студентов из других регионов России.

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и

решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

Большинство мер социальной поддержки, предоставляемых семьям с детьми и связанных с решением долгосрочных задач, реализуется на протяжении всего периода действия Стратегии. Реализация комплекса стимулирующих мер государственной поддержки семей, в том числе молодых семей, приведет к улучшению показателей рождаемости.

По результатам реализации Стратегии к 2030 году ожидается повышение качества жизни семей с детьми. За счет реализации сбалансированного комплекса стимулирующих и поддерживающих мер социальной поддержки семьи, материнства и детства будет обеспечена реализация задач демографической политики.

Реализация перечисленных механизмов в комплексе с мерами по повышению уровня и качества жизни населения позволит к 2030 году увеличить численность населения Приморского края за счет сокращения естественной убыли населения (благодаря устойчивому увеличению продолжительности жизни) и положительного миграционного прироста.

4.3. Повышение доходов населения, развития рынка труда, обеспечения занятости

Приморский край по уровню образования занятого населения (совокупности работников с высшим и средним специальным образованием) находится на 7 месте среди регионов ДФО, а по доле занятых с высшим образованием – на 6 месте.

В экономике Приморского края растет удельный вес видов экономической деятельности с низким уровнем квалифицированного труда (доля занятых в строительной отрасли в 2015 году. возросла на 1,5 процентных пункта от уровня 2007 года, в гостиничном и ресторанном бизнесах – на 0,5 процентных пунктов). Однако экономический рост в настоящее время обеспечивается повышением удельного веса отраслей интеллектуального труда, например, высокотехнологичных видов промышленного производства в связке с прикладной отраслевой наукой, современными проектными центрами и инженерными комплексами.

В целях организации работы по снижению уровня теневой занятости в Приморском крае распоряжением Правительства Приморского края от 19 января 2022 года № 15-рп утверждён План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Приморском крае на 2022-2024 годы. Целевой показатель по выявлению теневой занятости на 2024-2026 годы

установлен в размере 5% от численности рабочей силы.

Почти треть безработных Приморского края составляют граждане моложе 30 лет. Для развития рынка труда значимо выполнение службой занятости роли стратегического партнера, выход ее за рамки ограниченного сегмента рынка труда (низко конкурентной рабочей силы, низкооплачиваемых рабочих мест с тяжелыми условиями работы), необходимо расширение возможностей содействия получению лучшей работы квалифицированным соискателями.

Создание условий для международного сотрудничества, современных направлений высокотехнологичного и наукоемкого бизнеса будет способствовать сужению неформальной экономики и повышению общей прозрачности ведения всех форм бизнеса. Очень перспективной является идея создания совместной биржи труда стран Северо-Восточной Азии.

К 2030 году будет успешно реализована региональная программа повышения производительности труда и поддержки занятости, в частности, разработана и утверждена методика самообследования предприятий с выявлением узких мест и резервов роста производительности труда, обеспечен прирост производительности труда на предприятиях, включенных в программу, на 24% по сравнению с 2018 годом.

В 2025 году будет реализован региональный проект по комплексной модернизации службы занятости, направленный на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающий достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография». Результатами данного проекта является:

сокращение в 1,5 раза среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в службу занятости в целях поиска подходящей работы;

сокращение в 1,5 раза среднего времени состояния на учете граждан.

Будет разработана и реализована региональная программа дополнительного образования и инновационного просвещения взрослых. После реализации доля населения, охваченного различными видами программ дополнительного профессионального образования, к 2030 году достигнет 32%, приблизившись к зарубежным стандартам.

Взаимное дополнение усилий служб занятости и системы дополнительного профессионального образования по развитию навыков трудовых ресурсов создаст кумулятивный эффект, увеличивая конкурентоспособность рабочей силы и

отдачу от занятости.

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

В результате повышения прозрачности иностранной трудовой миграции и поощрения прибытия молодых и образованных либо способных к обучению трудовых мигрантов будет обеспечено повышение качества иностранной рабочей силы и возрастет управляемость трудовой миграцией. Большие перспективы после снятия международных санкций имеет обучение и трудоустройство молодежи из Корейской Народно-Демократической Республики.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 800 «Об утверждении Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», постановлением Губернатора Приморского края от 9 апреля 2014 года № 24-пг «О мерах по определению потребности в привлечении иностранных работников» проводятся заседания межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Приморского края (далее – межведомственная комиссия).

При рассмотрении заявок работодателей на привлечение иностранных работников межведомственной комиссией в приоритетном порядке учитывается возможность трудоустройства граждан Российской Федерации.

В 2018 году потребность Приморского края в иностранных работниках составила 12679 человек, в 2019 году – 10323 человека, на 2020 год (по состоянию на 1 августа 2020 года) – 10970 человек, на 2021 год (по состоянию на 1 августа 2020 года) – 4569 человек.

Основное количество иностранных работников, привлекаемых работодателями на территории Приморского края, используется в строительной сфере.

Так, утвержденная потребность Приморского края в иностранных работниках по основному виду экономической деятельности «строительство» на 2018 год составила 6306 человек (49,7% от общей потребности Приморского края), на 2019 год – 5859 человек (56,7% от общей потребности Приморского края), на 2020 год – 8162 человека (74,4% от общей потребности Приморского края).

Правительством Приморского края во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти принимаются все возможные меры, направленные на защиту рынка труда Приморского края, приоритетное трудоустройство российских граждан, упорядочивание трудовой деятельности иностранных граждан.

Однако с учетом анализа рынка труда Приморского края в части использования иностранной рабочей силы, проводимого министерством профессионального образования и занятости населения Приморского края, показателей миграционного оттока (прироста) населения очевидно, что заместить российскими гражданами в полном объеме всю потребность в трудовых ресурсах будет достаточно сложно.

Продолжается работа, направленная на увеличение доходов граждан от трудовой деятельности.

В 2021-2022 годах проведена серьезная работа по совершенствованию систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений.

С 1 января 2022 года по-новому расчет заработной платы осуществляется в трех самых низкооплачиваемых отраслях – в учреждениях, подведомственных министерству по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Приморского края, министерству лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края, государственной ветеринарной инспекции Приморского края. Это позволило увеличить заработную плату работников в 1,4–1,8 раза, на эти цели из краевого бюджета было дополнительно выделено более 1 млрд рублей.

С 1 апреля 2023 года на такую систему расчета перешли остальные краевые государственные учреждения Приморского края (без учреждений здравоохранения). На эти цели в краевом бюджете дополнительно предусмотрено 2,8 млрд рублей.

На втором этапе реализации Стратегии предусмотрено:

ежегодное повышение минимального размера оплаты труда: с 1 января 2024 года – 19242 рубля (темп роста – 18,47%);

сохранение достигнутого соотношения заработной платы «указных» категорий работников бюджетной сферы к доходу от трудовой деятельности: на 2024 год – 67492,8 рубля (темп роста – 18,47%), на 2025 год – 72217,3 рубля (темп роста – 7%), на 2026 год – 76983,6 рубля (темп роста – 6,6%);

повышение заработной платы всех категорий работников учреждений с 1 декабря 2023 года на 18,47% в целях сохранения дифференциации в оплате труда работников различной квалификации;

ежегодная индексация заработной платы прочих «неуказных» категорий работников бюджетной сферы, повышение с 1 октября 2023 года – на 10,9%, с 1 октября 2024 года – на 4%.

К завершению реализации Стратегии ожидается увеличение денежных доходов, а также снижение уровня и глубины бедности населения. Результатом изменений станет повышение качества жизни работающего населения Приморского края.

4.4. Развитие сферы здравоохранения

Несмотря на наблюдаемое последние 10 лет увеличение ожидаемой продолжительности жизни при рождении, в последние годы житель Приморского края умирал в среднем на 2 года раньше, чем средний житель России. В 2017 году ожидаемая продолжительность жизни в регионе составила 70,4 лет при средней по стране 72,7 лет. Данный разрыв является более значительным для сельского населения: ожидаемая продолжительность жизни в сельской местности Приморского края в среднем на 3 года короче (68,2 лет), чем в сельских поселениях страны в целом (71,4 года).

Повышение ожидаемой продолжительности жизни – является составляющей одной из национальных целей развития Российской Федерации – Сохранения населения, здоровья и благополучия людей.

В Едином плане по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2021 года № 2765-р, целевое значение для показателя «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении» (с корректировками от 28 февраля 2023 года) для Приморского края утверждено на 2022 год – 68,99 лет (для Российской Федерации в целом – 71,03), на 2023 год – 70,13 (73,01), на 2024 год – 70,49 (73,31), на 2030 год – 76,66 (78,0).

В 2023 году показатель «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении» в Приморском крае составил 69,4 лет (в Российской Федерации в

целом – 71,8 лет), что на 0,71 года больше значения показателя в Приморском крае по итогам 2021 года и на 0,41 года выше планового значения показателя на 2022 год.

Тем не менее, на 2023 год целевое значение показателя «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении лет» для Приморского края установлено 70,13 года, что на 0,73 года больше достигнутого значения в 2022 году. По оперативным данным (*по состоянию на 15.02.2024*) достигнутое значение показателя в 2023 году в крае составило 70,16 лет.

Продолжительность жизни – один из важнейших индикаторов качества жизни людей. Меры по повышению ожидаемой продолжительности жизни будут сконцентрированы на следующих ключевых направлениях: снижение смертности, повышение качества и доступности медицинской помощи, включая обеспеченность лекарственными средствами отдельных категорий граждан.

Основные мероприятия концентрируются на следующих направлениях.

Снижение смертности, в том числе младенческой и детской, смертности от онкологических, сердечно-сосудистых, социально-значимых инфекционных заболеваний, смертности от внешних причин за счет своевременного выявления, диспансерного наблюдения и лечения заболевания, доступности и качества медицинской помощи. Это подразумевает:

развитие первичной медико-санитарной помощи, за счет модернизации первичного звена здравоохранения, в том числе в малых населенных пунктах, и внедрения стандарта «Новой модели организации оказания медицинской помощи» в поликлиниках и поликлинических подразделениях, а также специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи;

цифровизацию здравоохранения, включая широкий доступ населения к личным данным о собственном здоровье, развитие телемедицины, централизованных диагностических сервисов для динамического наблюдения пациентов. В том числе, создание национальной цифровой платформы «Здоровье», обеспечивающей формирование новых способов взаимодействия пациентов и системы здравоохранения;

кадровое обеспечение сферы здравоохранения в целях обеспечения необходимым числом медицинских работников;

развитие скорой медицинской помощи, обеспечивающей своевременное оказание медицинской помощи, включая самые отдаленные населенные пункты, в том числе с привлечением санитарной авиации;

повышение доступности паллиативной медицинской помощи, в том числе

на дому;

повышение доступности лекарственного обеспечения для отдельных категорий граждан;

модернизация системы медицинской реабилитации в целях восстановления здоровья граждан после перенесенных заболеваний и травм – в рамках стратегической инициативы «Оптимальная для восстановления здоровья медицинская реабилитация».

Обеспечение устойчивости системы здравоохранения к новым вызовам и рискам, в том числе связанным с распространением инфекционных заболеваний:

строительство и реконструкция медицинских организаций, их оснащение и переоснащение современным медицинским оборудованием;

развитие проактивной и устойчивой системы предупреждения, профилактики, выявления и реагирования на угрозы биологической безопасности и санитарно-эпидемиологическому благополучию населения;

быстрое внедрение в медицинскую практику результатов научной деятельности в целях обеспечения граждан инновационными лекарственными препаратами, медицинскими изделиями, новейшими медицинскими технологиями.

Поддержка старшего поколения через развитие системы предоставления социальных услуг и медицинской помощи, в том числе в рамках системы долговременного ухода.

Адресная поддержка лиц с ограниченными возможностями здоровья, включая их обеспечение техническими средствами реабилитации, развитие безбарьерной среды, создание условий для профессионального развития и повышения занятости, а также развитие адаптивной физической культуры и спорта.

Формирование мотивации к здоровому образу жизни путем стимулирования населения к соблюдению принципов здорового питания, сокращения чрезмерного потребления алкоголя, сигарет, другой никотин содержащей продукции. Для этого планируется:

проведение мониторинга за состоянием питания различных групп населения в регионах, основанного на результатах научных исследований в области нутрициологии, диетологии и эпидемиологии во взаимосвязи здоровья со структурой населения и качеством питания;

организация информационно-просветительской деятельности

для населения по вопросам здорового питания и ведения здорового образа жизни; внедрение корпоративных программ, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников;

реализация региональных программ по формированию приверженности к здоровому образу жизни с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций и добровольческих (волонтерских) движений.

В Приморском крае отмечается снижение заболеваемости кишечными инфекциями и вирусными гепатитами. По данным Министерства здравоохранения Российской Федерации в 2022 году уровень общей заболеваемости кишечными инфекциями в Приморском крае составил 444,5 случая на 100 тыс. населения, по ДФО – 475,2 случая и по Российской Федерации 335,7 случая. Уровень общей заболеваемости вирусными гепатитами в регионе достиг 753,3 на 100 тыс. населения, по ДФО 962,5 и по Российской Федерации 572,6. Уровень первичной заболеваемости вирусными гепатитами в регионе достиг 57,2 на 100 тыс. населения, по ДФО 38,1 и по Российской Федерации 40,6. Уровень общей заболеваемости болезнями мочеполовой системы: в Приморском крае – 11614,2 на 100 тыс. населения, по ДФО – 9354,6 и по Российской Федерации – 10630,5. Уровень первичной заболеваемости болезнями мочеполовой системы: в Приморском крае – 4063,5 на 100 тыс. населения, по Дальневосточному федеральному округу – 3132,2 и по Российской Федерации – 9354,6.

В Приморском крае выше, чем в среднем по России, уровень смертности от заболеваний органов дыхания (коэффициент смертности составляет 98,4, среднее значение по России – 55,6), системы кровообращения (700,1 в регионе при среднероссийском значении 566,8) и злокачественных новообразований (220,9 в регионе при среднероссийском значении 188,8), от заболеваний органов пищеварения (94,9 в крае против 70,4 в среднем по стране).

Распространенность смертей от кардиоваскулярных заболеваний с 2010 года в регионе неуклонно снижалась. Всплеск смертности от сердечно-сосудистых заболеваний наблюдался в 2019 году. И поскольку сердечно-сосудистые заболевания продолжают оставаться ведущей причиной смерти населения Приморского края, повышение результативности медицинской помощи данного профиля, а также профилактических мероприятий должно оставаться одной из приоритетных задач по развитию здравоохранения региона.

С 2010 по 2013 годы уровни смертности от болезней органов дыхания и пищеварения снижались. В 2014 – 2015 годах, когда обеспеченность населения

Приморского края врачами начала сокращаться, рост смертности возобновился и прекратился только в 2016 году. Снижение смертности от болезней органов дыхания и пищеварения продолжалось вплоть до 2018 года. Начиная с 2019 года смертность от вышеуказанных болезней вновь начала расти и к 2021 году достигла значений 125,2 и 98,0 соответственно. В 2022 году рост смертности прекратился и приобрел тенденцию к снижению.

В период с 2018 по 2019 годы для Приморского края, как и для ДФО, наблюдался подъем уровня смертности от злокачественных новообразований. В 2020 году смертность от злокачественных образований снизилась и по значениям вышла на уровень 2016 года. С этого года уровень смертности начал плавное снижение и составил 220,9 чел. на 100 тыс. населения

Серьезной угрозой для здоровья жителей Приморского края является синдром зависимости от наркотических веществ. В 2022 году в расчете на 100 тыс. населения уровень общей заболеваемости населения наркологической зависимостью составило 333,3, по Российской Федерации – 156,3. Уровень первичной заболеваемости населения наркологической зависимостью в Приморском крае составляет 19,7 на 100 тыс. населения, в ДФО – 12,0 и по Российской Федерации – 9,1.

Актуальной проблемой региона продолжает оставаться здоровье детей. В 2014 году был зафиксирован значительный разрыв в доле детей с I группой здоровья – не имеющих хронических заболеваний и серьезных патологий развития. При среднем для России значении 21,5% в регионе оно составило 17,5%. Благодаря увеличению количества несовершеннолетних осмотренных при профилактических осмотрах в 3,5 раза с 94200 в 2014 году до 331365 в 2022 году, введению мобильных форм работы (осмотры мобильными бригадами несовершеннолетних, осмотры специализированными бригадами силами специалистов из медицинских организаций третьего уровня оказания медицинской помощи), проведение лечения с целью предупреждения роста заболеваемости и инвалидности. В 2023 году отмечается увеличение доли здоровых детей и составляет 33%, а доля детей с хроническими заболеваниями и серьезной патологией составляет 10,2%. Увеличилась доля посещений медицинских организаций с профилактической целью с 47,5% до 55%. В Приморском крае с 2018 года реализуется региональный проект «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям» в рамках которого созданы комфортные условия в детских поликлиниках для оказания медицинской помощи детям. Доля

детских поликлиник с современной инфраструктурой составила в 2023 году 98,3% от всех детских поликлиник Приморского края.

Значимым вызовом для системы здравоохранения Приморского края является увеличение доли пожилого населения. Регион отличается максимальной по федеральному округу долей пожилых людей (23,7%), что определяет повышенную актуальность медицинского обслуживания пациентов с множественными хроническими заболеваниями и повышенным спросом на медицинскую помощь.

Несомненным приоритетом является доступность медицинской реабилитации. В настоящее время существующий коечный фонд недостаточен, требуется расширение отделений реабилитации. А создание (строительство) реабилитационного комплекса обеспечит приемственность в лечении и повышение качества жизни пациентов, снижение инвалидизации.

Система здравоохранения Приморского края обладает относительно неплохой материально-технической базой. Доля медицинских организаций, требующих ремонта или находящихся в аварийном состоянии, значительно ниже, чем в среднем по Российской Федерации. Реконструкция зданий и оснащение медицинских организаций современным оборудованием и каналами связи ведутся в темпах, опережающих плановые.

При этом регион сталкивается с дефицитом медицинских кадров. Обеспеченность населения врачами всех специальностей в Приморском крае (в 2022 году составила 38,6 человек на 10000 населения) ниже, чем в среднем по России (37,2 человека) и по ДФО (43,5 человека).

Жители Приморского края реже, чем население Российской Федерации и ДФО, посещает амбулаторно-поликлинические учреждения и проходит лечение в стационарах. По данным Министерства здравоохранения Российской Федерации, в 2022 году на 1 жителя Приморского края приходилось 8,8 посещений, на 1 жителя ДФО – 9,1 посещений.

В 2022 году в Приморском крае сохраняется низкая обеспеченность врачами-гериатрами (0,02 на 10 000 населения соответствующего возраста) и ниже среднероссийского и среднего по округу (по Российской Федерации – 0,19, по ДФО – 0,13). В анализируемом отчетном году доступность стационарной помощи лицам старше трудоспособного возраста стала выше. Обеспеченность геронтологическими койками на 10000 населения соответствующего возраста в регионе составила 2,93, что на 33,8% выше показателя по Российской Федерации (2,19) и на 15,3% выше показателя по ДФО (2,54).

В Приморском крае отмечалась низкая доля детей (в возрасте

от 3 до 15 лет), которые посещали спортивные занятия – 38,6% при средней по Российской Федерации 54,2% и средней доле по ДФО – 47,4%. В 2023 году эта доля возросла до 86%.

Таким образом, региональная система здравоохранения предоставляет недостаточно возможностей для поддержания здоровья населения, в том числе детей и пожилых людей, поэтому ее развитие должно происходить с учетом потребностей данных возрастных групп.

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

На первом этапе реализации Стратегии планируется решение задач, имеющих первостепенное значение для здоровья и качества жизни населения Приморского края (обеспечение доступности медицинской помощи в целом, а также для детей и пожилого населения) или определяющих возможность решения других задач (проблема дефицита кадров). Медицинские услуги будут оказываться в соответствии с актуальными схемами лечения: в процесс оказания медицинской помощи населению региона будут внедрены современные методы и схемы лечения, закрепленные в утвержденных клинических рекомендациях, протоколах и стандартах лечения.

К концу первого этапа Стратегии будет внедрена современная модель первичной медико-санитарной помощи, создана региональная гериатрическая служба, проведена кампания по информированию населения об улучшении работы медицинских организаций региона и формированию привычки своевременного обращения за медицинской помощью, реализованы меры по повышению комфортности пребывания в медицинских организациях региона, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

К завершению второго этапа будут реализованы меры по развитию стратегически важных видов медицинской помощи: высокотехнологичной, паллиативной помощи, репродуктивных технологий, медицинской помощи при хронических и отдельных инфекционных заболеваниях (ВИЧ, туберкулез). Будет завершено внедрение дистанционного оказания медицинской помощи, расширены практики здорового образа жизни, активного отдыха семей и активного долголетия. К 2030 году планируется значительно увеличить объемы медицинской помощи, оказываемой гражданам других стран (в первую очередь Китая и Республики Корея) Медицинским центром Дальневосточного федерального университета.

К завершению реализации Стратегии ожидается снижение уровня смертности от управляемых причин: сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний, инфекционных заболеваний. Результаты будут обеспечены повышением доступности и качества первичной и специализированной медицинской помощи, выявления заболеваний на ранних сроках, отказа населения от вредных привычек и его переключения на практики здорового образа жизни, в том числе активного досуга и отдыха. В итоге увеличится ожидаемая продолжительность жизни, повысится качество жизни граждан, в том числе лиц трудоспособного возраста и семей с детьми.

За счет своевременного обращения за медицинской помощью и участия в программе менеджмента хронических заболеваний, получения рекомендаций по укреплению здоровья и адаптации к негативным возрастным изменениям от врачей-гериатров улучшится состояние здоровья и удовлетворенность жизнью у пожилых жителей Приморского края.

Краевые государственные медицинские организации являются потенциальными объектами террористических посягательств Приморского края. Уровень материально - технического оснащения медицинских организаций характеризуется достаточно высокой степенью уязвимости в террористическом отношении. Дальнейшее совершенствование инженерно-технических средств защиты и систем охраны объектов, планомерная и непрерывная реализация комплекса профилактических мероприятий позволит обеспечить антитеррористическую защищенность объектов (территорий) и выполнить мероприятия по противодействию терроризму, минимизации и (или) ликвидации его последствий, установленные правовыми актами Российской Федерации.

Приморский край сможет позиционировать себя как человекоцентричным регионом с развитой инфраструктурой здоровья для населения разных возрастов, а также иностранных граждан, желающих получить медицинскую помощь на территории Российской Федерации.

4.5. Развитие сферы образования

Доступность различных форм и уровней качественного образования имеет большое значение для устойчивого развития территории.

Охват детей дошкольным образованием в Приморском крае в 2016 году составил 64,7%, при этом Приморский край отстает от среднего значения по России.

Образование важно для детей начиная с самых ранних этапов развития.

Повышение доступности дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет в Приморском крае позволит вывести на рынок труда экономически активных родителей, имеющих маленьких детей.

В 2016 году в Приморском крае функционировала 541 школа. Для экономики Приморского края важно поддержание высокого уровня доступности и качества начального, основного, среднего общего (школьного) образования. Образовательная инфраструктура школьного образования, кадровый потенциал и технологии образования должны быть направлены на развитие современных и перспективных компетенций, цифровизацию всех сфер образовательного процесса.

В Приморском крае реализует дополнительные общеобразовательные программы 701 организация, где обучаются более 212 тыс. детей. Охват детей в возрасте 5 – 18 лет дополнительным образованием в 2016 году составил 56,9%.

Программами подготовки квалифицированных рабочих охвачено 13,6% населения в возрасте от 15 до 17 лет. Кроме того, 40,9% молодежи в возрасте 15 – 19 лет в 2016 году обучалось по программам подготовки специалистов среднего звена.

Высокий технологический уровень региональной экономики создает предпосылки для опережающего развития образовательных программ среднего профессионального образования и расширения охвата населения непрерывным образованием.

В 2016 году в учреждениях высшего образования Приморского края обучались 2,3 тыс. граждан иностранных государств, что составило около 4,8% от общей численности студентов. При этом рост по данному показателю за год составил порядка 50%. С учетом значительной доли азиатских студентов, аспирантов и исследователей для региона формируется возможность экспорта образовательных услуг и реализации международных научно-исследовательских проектов.

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

По результатам реализации Стратегии к 2030 г. будет создана сеть из 12 центров психолого-педагогической поддержки для детей раннего развития с мобильными службами на всей территории региона. Будет достигнута и сохранена на уровне 100% доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Конфигурация сети общего образования будет строиться на образовательных комплексах, реализующих образовательные программы основного, дополнительного образования, а также профессионального обучения. Не менее 60% учащихся в Приморском края планируется обучать в образовательных комплексах.

Будут созданы возможности для увеличения числа учащихся школ, осваивающих предпрофильные и профильные образовательные программы, программы профессионального обучения.

К 2030 г. не менее 80% всех школьников смогут осваивать дополнительные образовательные программы, носящие характер профессиональных проб. Не менее 20% школьников будут вовлечены в освоение образовательных программ дополнительного образования технической и естественнонаучной направленности.

К завершению Стратегии региональная система общего образования подойдет с развитой современной образовательной инфраструктурой. Будет сокращено число обучающихся второй смены, обучения, обновлена учебно-лабораторная база, модернизирована цифровая инфраструктура общеобразовательных организаций.

К 2030 г. сформируются модели и процедуры управления и преподавания с помощью цифровых образовательных инструментов.

Существенные изменения будут наблюдаться и в системе дополнительного образования детей. К концу срока реализации Стратегии 90% детей и 25% взрослых будут охвачены программами дополнительного образования.

Сформируется система поддержки профессиональных компетенций работающего населения в приоритетных отраслях. Учет образовательных достижений и получение сертификатов о квалификациях приобретет массовый характер. Возникнет устойчивая и понятная система получения неработающим населением профессиональных квалификаций в соответствии с ожиданиями и личностными ориентирами.

Основные усилия по развитию профессионального образования будут направлены на обновление структуры и содержания профессионального образования и профессионального обучения в целях ускоренного формирования кадровой основы прорывного технологического развития, роста производительности труда за счет усиления взаимосвязи сферы труда и сферы образования и обучения; повышение конкурентоспособности базовых секторов экономики и кадровое обеспечение образовательно-производственных

и образовательных кластеров.

К 2030 году не менее 85% всех выпускников будут трудоустроены в организации расположенные на территории Приморского края.

К 2030 году проведенные изменения приобретут институциональный характер и станут неотъемлемой составляющей региональной системы образования, обладающей высокой конкурентоспособностью и качеством.

4.6. Развитие сферы культуры

Сфера культуры Приморского края представлена многопрофильной сетью учреждений культуры и искусства по видам культурной деятельности: театральное, музыкальное, изобразительное искусство, музейное и библиотечное дело, традиционная народная культура, культурно-досуговая деятельность, кинематография, архивное дело.

По состоянию на 1 января 2023 года в Приморском крае 833 учреждения сферы культуры (14 государственных, 819 муниципальных) и 36 архивов (из них 1 государственный, 35 муниципальных).

Региональная сеть учреждений сферы культуры на 1 января 2023 года составила: библиотек – 380 единиц, учреждений культурно-досугового типа (домов культуры, клубов, культурных центров) – 375 единиц, учреждений отраслевого образования – 55 единиц, музеев – 17 единиц, подведомственных Минкультуры России. В регионе функционируют 5 театров, 1 концертная организация.

В Приморском крае уделяется большое внимание развитию классических и академических направлений искусства, открыта сцена Мариинского театра, строятся филиалы крупнейших музеев Российской Федерации (Эрмитажа, Русского музея и Третьяковской галереи).

Приморский край является лидером ДФО по количеству выявленных объектов культурного наследия. На территории Приморского края расположены 1558 объектов культурного наследия, внесенных в государственный реестр объектов культурного наследия и поставленных на государственную охрану, в том числе федерального значения – 522, регионального значения – 1026, местного значения – 10.

Культура признана стратегическим ресурсом обеспечения инновационного развития, ключевым институтом общественного сознания и системы ценностей. Региональная политика в сфере культуры и искусства нацелена на формирование благоприятной культурной среды, создание условий для воспитания духовно-нравственной, творческой, ответственной личности, реализацию творческого

потенциала деятелей культуры и искусства, а также широких слоев населения в целом.

Вместе с тем многие из проблем остаются нерешенными, в их числе:

отсутствие в обществе представления о стратегической роли культуры и приоритетах государственной культурной политики;

заметное снижение культурно-образовательного уровня населения;

наличие объектов культурного наследия на территории Приморского края, находящихся в неудовлетворительном состоянии;

существующие диспропорции в обеспеченности населения услугами учреждений культуры;

снижение доступности культурных форм досуга для жителей сельской местности;

неудовлетворительное состояние сельских учреждений культуры, находящихся в ведении муниципальных образований.

Приоритеты, цели и задачи региональной политики в сфере культуры установлены в соответствии с Основами государственной культурной политики, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 808, Стратегией государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 326-р.

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

Основной целью Стратегии является развитие культурного потенциала Приморского края, обеспечивающего сохранение региональной самобытности и национальной идентичности, повышение благосостояния и качества жизни населения, гармоничное развитие личности и укрепление единства российского общества через интеграцию культуры во все сферы общественного устройства и процессы социально-экономического развития Приморского края.

Для достижения данной цели предусмотрено решение таких задач, как:

создание благоприятной культурной среды, модернизация учреждений культуры и отраслевого образования, укрепление материально-технической базы учреждений культуры;

повышение доступности и качества библиотечных, музейных и театральных услуг;

создание условий для развития концертной деятельности, в том числе

в области академической музыки;

создание условий для сохранения и развития кинематографа, культурно-досуговой деятельности, воспитания экологической культуры;

обеспечение сохранности, пополнения и использования архивных фондов; создание условий для сохранения – и развития традиционной народной культуры, нематериального культурного наследия народов Российской Федерации; сохранение и развитие кадрового потенциала;

региональной системы художественного образования, продвижение талантливой молодежи в сфере музыкального искусства.

Помимо государственной программы Приморского края «Развитие культуры Приморского края» предусмотрена реализация региональных проектов, входящих в портфель национальных проектов по направлению «Культура»: «Обеспечение качественно нового уровня развития инфраструктуры культуры (Культурная среда)», «Создание условий для реализации творческого потенциала нации (Творческие люди)», «Цифровизация услуг и формирование информационного пространства в сфере культуры (Цифровая культура)».

В Приморском крае предусмотрено предоставление грантов на поддержку лучших фестивалей в Приморском крае (постановление Правительства Приморского края от 7 февраля 2023 года № 65-пп), предоставление из краевого бюджета субсидий некоммерческим организациям на осуществление издательской деятельности (постановление Правительства Приморского края от 7 февраля 2023 года № 64-пп), предоставление субсидий некоммерческим организациям на реализацию креативных проектов (постановление Правительства Приморского края от 14 февраля 2023 года № 96-пп), премирование молодых авторов и исполнителей в области культуры и искусства в Приморском крае (постановление Правительства Приморского края от 20 сентября 2022 года № 640-пп).

Приоритетными направлениями развития сферы культуры Приморского края являются комплексная модернизация и активизация инновационной деятельности в целях содержательного, инфраструктурного и технологического обновления деятельности учреждений культуры в соответствии с потребностями жителей области, задачами социально-экономического развития региона. В ходе реализации приоритетных направлений намечены пути решения многих проблем в сфере культуры, некоторые из них удалось решить.

Приморский край должен стать культурно-инновационным центром ДФО, полноценно реализующим концепцию «Европа в Азии» для стран Азиатско-

Тихоокеанского региона. Для сбалансированного и разностороннего развития культурной сферы должен быть создан кластер творческих индустрий и полноценная международная арт-резиденция.

На первом этапе реализации Стратегии формирование кластера творческих индустрий способствует всестороннему развитию культурной сферы по всей территории Приморского края, повышению качества и привлекательности жизни.

Стратегия нацелена на обеспечение максимальной доступности для жителей Приморского края российского и мирового культурного наследия, формирование бренда региона с упором на культурную сферу и проведению актуальных и привлекательных для населения и туристов фестивалей и культурно-массовых мероприятий. Развитие библиотечной сети в муниципальных образованиях Приморского края должно проводиться, в том числе за счет создания электронных библиотек, программы «Библиотека Приморья. Перезагрузка» и создание модельных библиотек, открытых в рамках национального проекта «Культура».

К завершению срока реализации Стратегии г. Владивосток должен стать культурным инновационно-творческим центром ДФО, местом проведения международных выставок по различным направлениям искусства, стать привлекательным местом для жизни и работы творческих слоев населения. Сцена Мариинского театра при участии Дальневосточного института искусств, филиалов Московской государственной академии хореографии, Российского Государственного Института Сценических Искусств, школа креативных индустрий, центральная музыкальная школа, единый музейный комплекс представительств Эрмитажа, Третьяковской галереи, музея Восток, Русского музея, а также мультимедийного исторического парка «Россия – моя история» будут способствовать культурному развитию жителей Приморского края, привлечению туристских потоков и созданию новых центров притяжения туристов.

4.7. Развитие сферы физической культуры и спорта

Развитие физической культуры и спорта в Приморском крае характеризуется следующими показателями.

Доля населения Приморского края, занимающегося спортом и физической культурой, в общей численности населения в возрасте 3-79 лет в 2020 году составляет 41,8%, что меньше среднего показателя по Российской Федерации (45,4%).

Обеспеченность населения Приморского края спортивными сооружениями

исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта в 2020 году увеличилась по сравнению с предыдущим периодом и достигла 42,7% от нормативного показателя, что тем не менее является самым низким показателем в Дальневосточном федеральном округе (в среднем по ДФО и по Российской Федерации – 57,3%). 44% всех спортивных сооружений в Приморском крае приходится на плоскостные спортивные сооружения (спортивные поля, конькобежные дорожки, лыжные и горнолыжные трассы и др.), 28% - на спортивные залы, 2% – на бассейны, 1% – на стадионы, 25% – другое.

Уровень финансирования физической культуры и спорта в Приморском крае также является одним из самых низких на Дальнем Востоке и составляет 4000 рублей на 1 жителя, тогда как в среднем по ДФО этот показатель достигает 5160 рублей на 1 жителя, а по Российской Федерации – 5950 рублей на 1 жителя.

Доля занимающихся в Приморском крае физической культурой и спортом на предприятиях, в учреждениях и иных организациях от общего количества занимающихся спортом – в 2020 году данный показатель составил 20% (в среднем по ДФО – 23%).

На 100 тыс. жителей в Приморском крае в возрасте 3-79 лет приходится 199,3 специалистов в сфере физической культуры и спорта – это самый низкий показатель по Дальнему Востоку (средний показатель по ДФО – 288,6 специалистов на 100 тыс. жителей в возрасте 3-79 лет, по Российской Федерации – 296,9 специалистов на 100 тыс. жителей в возрасте 3-79 лет).

Приморский край имеет выгодное географическое положение, близость к морю, что дает перспективы к развитию таких видов спорта, как парусный, гребной и другие водные виды. Нахождение Приморского края вблизи стран Азиатско-Тихоокеанского региона позволяют развивать международные спортивные связи, осуществлять обмен спортивными делегациями, обеспечивать подготовку спортивных сборных команд Российской Федерации к соревнованиям, проводимым в странах Азиатско-Тихоокеанского региона.

Однако в настоящее время в работе по развитию физической культуры и спорта имеются нерешенные проблемы: среди граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, преобладает городское население, преимущественно дети и молодежь в возрасте до 29 лет. Сохраняется недостаточный уровень вовлеченности населения среднего и старшего возраста в занятия физической культурой и спортом (32,6% и 8,5% соответственно);

недостаточная массовость физической культуры и спорта среди лиц

с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

низкий уровень обеспеченности квалифицированными кадрами. Низкая заработная плата работников физической культуры и спорта учреждений бюджетной сферы препятствует привлечению в данную сферу молодых кадров, выпускники спортивных вузов не идут работать в сферу физической культуры и спорта;

недостаточный уровень пропаганды ценностей физической культуры и спорта;

недостаточность спортивной инфраструктуры, все более актуальной становится необходимость приведения объектов спорта в нормативное состояние. Необходимо стимулировать развитие инвестиционной привлекательности сферы физической культуры и спорта, в том числе развитие предпринимательства и развитие государственно-частного (муниципально-частного) партнерства;

недостаток качественной и оперативной статистики, при этом современное планирование в сфере физической культуры и спорта возможно только в условиях высокой информированности и прозрачности.

Увеличиваются тарифы на авиаперевозки в европейскую часть России (для участия во всероссийских соревнованиях членов сборных команд Приморского края). Наблюдается отток населения Приморского края в западную часть России, в том числе перспективных спортсменов.

Имеющиеся в Приморском крае объекты спорта и уровень их технической оснащенности уже не соответствуют возрастающим требованиям к проведению значимых всероссийских и международных соревнований и стандартам спортивной подготовки ведущих спортсменов страны.

С учетом вышесказанного можно сделать вывод, что на текущий момент не в полной мере используется спортивный потенциал для развития Приморского края, а также для формирования спортивного бренда территории и узнаваемости Приморского края, что в последние годы является одним из факторов привлекательности территорий для жизни, туризма и инвестиций. Также недостаточно используется выгодное географическое расположение, открывающее возможность организации международных спортивных игр и соревнований.

Ключевыми вызовами для физической культуры и спорта являются:

возросшие требования к увеличению продолжительности социально и экономически активной жизни с учетом старения населения и низкой вовлеченности в занятия физической культурой и спортом средних и старших

возрастных групп;

увеличение числа граждан, нуждающихся в оздоровлении средствами физической культуры и спорта, в том числе вследствие перенесенных заболеваний, вызванных новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);

возросшие требования к уровню физической подготовленности допризывной молодежи как фактору обеспечения боеготовности вооруженных сил;

растущая потребность в цифровизации базовых процессов управления в сфере физической культуры и спорта;

наличие муниципальных диспропорций в обеспеченности населения физкультурно-спортивной инфраструктурой;

потребность в создании качественно новых, современных условий для обеспечения подготовки спортивных сборных команд Российской Федерации к соревнованиям, проводимым в странах Азиатско-Тихоокеанского региона;

недостаточная ресурсная обеспеченность сферы физической культуры и спорта;

сокращение реально располагаемых доходов, экономия граждан на занятиях физической культурой и спортом.

К основным рискам реализации Стратегии в сфере физической культуры и спорта относятся:

финансовые риски, связанные с возможным отсутствием необходимого финансового обеспечения мероприятий и низкой инвестиционной привлекательностью отдельных проектов и программ;

рыночные риски, связанные в первую очередь с изменениями в структуре доходов граждан и падением спроса на услуги в сфере физической культуры и спорта;

инфраструктурные риски, связанные со слабым развитием строительной отрасли в Приморском крае, а также с отсутствием местных производителей спортивно-технологического оборудования или их большой транспортной удаленностью;

эпидемиологические риски, связанные с массовым распространением инфекций и ограничением мобильности населения и, как следствие, деятельности в сфере физической культуры и спорта;

административные риски, связанные с недостаточной эффективностью взаимодействия между исполнителями мероприятий, низкий уровень компетенций имеющихся кадровых ресурсов.

Следовательно, создание условий, обеспечивающих возможность гражданам систематически заниматься физической культурой и спортом, повышение конкурентоспособности приморских спортсменов на всероссийских и международных соревнованиях, а также успешное проведение на территории Приморского края крупнейших физкультурных и спортивных мероприятий, должно стать приоритетной целью Стратегии.

Цели государственной политики в сфере физической культуры и спорта определены в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2020 года № 3081-р, и предусматривают создание для всех категорий и групп населения условий для занятий физической культурой и массовым спортом, в том числе повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовку спортивного резерва и повышение конкурентоспособности российского спорта на международной спортивной арене.

Цели и задачи для реализации данного направления в Приморском крае приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

Реализация Стратегии позволит до 2030 года создать условия, обеспечивающие возможность гражданам систематически заниматься физической культурой и спортом, повысить конкурентоспособность приморских спортсменов на всероссийских и международных соревнованиях, а также успешно проводить на территории Приморского края крупнейшие физкультурные и спортивные мероприятия, увеличить долю граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности населения в возрасте 3-79 лет с 41,8% в 2020 году до 70% к концу 2030 года, увеличить обеспеченность населения спортивными сооружениями с 42,7% в 2020 году до 68 % к концу 2030 года.

Основной социально-экономический эффект от развития физической культуры и спорта выразится в снижении числа дней временной нетрудоспособности населения, увеличении продолжительности здоровой жизни населения Приморского края.

Для сбалансированного и разностороннего развития физической культуры и спорта в Приморском крае должны быть проведены следующие мероприятия, направленные на решение ключевых задач:

На первом этапе реализации Стратегии проведены краевые, межмуниципальные, всероссийские и международные физкультурные и спортивные мероприятия, а также мероприятия, направленные на пропаганду физической культуры и спорта, здорового образа жизни среди всего населения Приморского края, особенно граждан среднего и старшего возраста.

В рамках развития и модернизации инфраструктуры и материально-технической базы в сфере физической культуры и спорта мероприятия будут направлены на создание объектов городской и рекреационной инфраструктуры, приспособленных для занятий физической культурой и спортом, в том числе универсальных спортивных игровых площадок, беговых и велодорожек, площадок с тренажерами, сезонных катков, сети школьных спортивных клубов. Будет начата работа по созданию новой и модернизации имеющейся спортивной инфраструктуры для развития лыжного спорта.

На втором этапе реализации Стратегии будут проведены краевые, межмуниципальные, всероссийские и международные физкультурные и спортивные мероприятия, включая VII Международные спортивные игры «Дети Азии». Будет внедрена региональная система повышения квалификации кадров, организованы краткосрочные и длительные курсы по определенным специальностям, тематические семинары, мастер-классы.

Планируется расширение перечня физкультурно-спортивных организаций, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, в том числе за счет расширения мер государственной поддержки.

Будет улучшено качество создаваемого спортивного контента и его активная интеграция в информационное поле с целью популяризации занятий физической культурой и спортом.

Будут созданы условия для обеспечения в Приморском крае предолимпийской подготовки национальных сборных команд России к участию в летних Олимпийских и Паралимпийских играх 2020 года в Токио (Япония).

В рамках развития и модернизации инфраструктуры и материально-технической базы в сфере физической культуры и спорта будут реализованы мероприятия по созданию объектов спорта за счет средств федерального бюджета и консолидированного бюджета Приморского края, продолжены мероприятия по

созданию объектов городской и рекреационной инфраструктуры, приспособленных для занятий физической культурой и спортом, будет продолжена работа по созданию новой и модернизации имеющейся спортивной инфраструктуры для развития зимних видов спорта. Будут созданы условия для занятия населения плаванием, в том числе для обучения плаванию детей.

Будут активно привлекаться средства частных инвесторов и государственного частного партнерства в проекты по строительству и реконструкции спортивных объектов и сооружений, будет обеспечена окупаемость инвестиций в такие объекты за счет привлечения населения и спонсоров и обеспечения массовости проводимых соревнований.

Начнется реализация проектов по строительству в городе Владивостоке и на острове Русском центров спортивной подготовки по хоккею, спортивной и художественной гимнастике, плаванию, единоборствам, боксу, легкоатлетического манежа, академии тенниса, центра экстремальных видов спорта и других объектов.

Будет обеспечена доступность объектов спорта для лиц с ограниченными возможностями здоровья, будет обеспечен доступ социально ориентированных некоммерческих организаций к предоставлению услуг в рамках региональных программ в области физической культуры и массового спорта.

Будут обеспечены цифровая трансформация сферы физической культуры и спорта, внедрение электронных систем учета систематически занимающихся спортом граждан.

На третьем этапе реализации Стратегии будет обеспечена привлекательная и современная среда для занятий физической культурой и спортом на всей территории Приморского края, будет обеспечено создание инфраструктуры, способствующей развитию различных видов спорта, модернизированы спортивные объекты и сооружения, в том числе с применением механизмов государственно-частного партнерства.

Будут обеспечены высокие достижения спортсменов Приморского края на всероссийских и международных спортивных соревнованиях, увеличится представительство спортсменов Приморского края в составах сборных команд страны по различным видам спорта.

Приморский край станет всероссийским центром подготовки сборных команд России по различным видам спорта, а также столицей ежегодных международных спортивных игр стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

К завершению срока реализации Стратегии доля населения Приморского

края, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения Приморского края в возрасте от 3 до 79 лет достигнет 70%.

4.8. Развитие сферы социального обслуживания

В Приморском крае доступность социальных услуг в сфере социального обслуживания обеспечена в полном объеме. Вместе с тем необходимо решить вопросы по сокращению числа граждан, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания с нарушением нормативов обеспечения жилых помещений, ликвидации здания стационарного учреждения, требующего реконструкции и находящегося в аварийном состоянии, и зданий с V степенью огнестойкости.

Решение этих задач осуществляется в рамках реализации соответствующих инвестиционных проектов.

С целью продления пребывания граждан, нуждающихся в социальном обслуживании, в привычной домашней среде в Приморском крае внедряются и реализуются стационарозамещающие технологии, направленные на индивидуальную потребность в социальном обслуживании.

В регионе активно внедряется система долговременного ухода, которая включает предоставление социальных, медицинских услуг гражданам, нуждающимся в уходе, основываясь на межведомственном взаимодействии. Система включает поддержку семейного ухода, социальное обслуживание на дому и в стационарной форме с привлечением службы сиделок и патронажа. Данная технология позволяет не только повысить качество жизни людей с дефицитами в самообслуживании, но и внести определенный вклад в достижение национальной цели по увеличению ожидаемой продолжительности жизни.

Для несовершеннолетних и семей с детьми действует сеть учреждений, состоящая из государственных учреждений и социально ориентированных некоммерческих организаций, включенных в реестр поставщиков социальных услуг Приморского края (далее – учреждения для семей с детьми).

Учитывая географические особенности Приморского края, наличие труднодоступных и отдаленных территорий, на которых проживают семьи с детьми, одной из главных задач сферы социального обслуживания является обеспечение доступности получения социальной помощи.

За каждым учреждением для семей с детьми закреплены территории Приморского края, что обеспечивает равный доступ к получению социальных

услуг для всех нуждающихся несовершеннолетних и их семей. Для семей, проживающих на отдаленных территориях Приморского края, предусмотрено оказание социальной помощи на дому без необходимости посещения учреждения. Развиваются выездные и дистанционные формы работы, таких как выездные мобильные бригады «Друг, помощник, консультант», выездные микрореабилитационные центры, службы экстренной социальной помощи «Социальный патруль», технологии дистанционного консультирования, в том числе по принципу «телемедицины», и другие.

В целях оказания комплексной помощи семьям с детьми в каждом муниципальном образовании Приморского края будет продолжено развитие Служб социального сопровождения семей с детьми. На базе учреждений для семей с детьми планируется открытие Многофункциональных служб «Мой семейный центр», работающих по принципу семейных многофункциональных центров.

С целью социализации подростков, содействия их досугу и вовлечения в позитивную деятельность в свободное от учебы время продолжится открытие подростковых пространств (клубов), что будет способствовать профилактике подростковой безнадзорности и правонарушений.

Значительные изменения происходят в области развития социальной занятости инвалидов. Во всех подведомственных стационарных учреждениях социального обслуживания созданы условия для ее обеспечения. Открыты производственные мастерские, на постоянной основе организуются занятия по различным технологиям, способствующим раскрытию творческого потенциала, улучшению когнитивных функций лиц с ментальными нарушениями здоровья.

С целью реализации прав ментальных инвалидов на самостоятельное проживание в регионе активно развивается технология сопровождаемого проживания, в том числе на учебно-тренировочном этапе проводятся занятия по привитию инвалидам навыков для самостоятельного проживания (уборка жилья, культура питания, общение, приготовление пищи, личная гигиена и т.д.).

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья открываются дневные отделения по обеспечению социальной занятостью инвалидов, проживающих в семьях, с использованием различных реабилитационных технологий.

Учитывая социальную значимость развития технологии сопровождаемого проживания для инвалидов, получающих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания в Приморском крае, в 2025 году запланировано

открытие отделения сопровождаемого проживания КГАУСО «Уссурийский реабилитационный центр» мощностью 46 мест для сопровождаемого проживания, которое будет организовано малыми группами при постоянном (периодическом) сопровождении специалистов, также будет организована дневная социальная занятость 60 инвалидов, имеющих 3 степень ограничения способности к трудовой деятельности, проживающих в семьях.

В рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 года № 363, реализуется подпрограмма «Совершенствование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов». Целями указанной подпрограммы являются: повышение уровня обеспеченности инвалидов, в том числе детей-инвалидов, реабилитационными и абилитационными услугами, ранней помощью; оказание помощи семьям в обучении реабилитационным мероприятиям, в том числе на дому; повышение уровня профессионального развития инвалидов, в том числе детей-инвалидов, что в целом будет способствовать восстановлению их способностей к самостоятельной общественной и семейно-бытовой деятельности, удовлетворению их жизненных потребностей.

В Приморском крае активно развивается направление ранней помощи семьям с детьми в возрасте до 3 лет, имеющими отклонения в развитии.

По состоянию на декабрь 2023 года в Приморском крае действуют 4 Службы ранней помощи, специалисты которых помогают родителям в вопросах адаптации, социализации, общения, обучения и развития своих детей с целью недопущения развития у ребенка инвалидности. Учитывая актуальность и востребованность данного направления, продолжится работа по открытию таких служб

на межведомственной основе, это будет способствовать более эффективной работе на ранних этапах выявления детей с особенностями в развитии, повысит доступность ранней помощи детям и их семьям, а также снизит риск развития семейного неблагополучия и социального сиротства.

В сферу социального обслуживания активно вовлекаются негосударственные организации, информация об этой работе представлена в разделах 4.13 и 4.14 настоящей Стратегии.

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

По результатам всех проведенных мероприятий (к 2027 году) в регионе будут обеспечены комфортные условия проживания для граждан, нуждающихся в постороннем уходе, в стационарных учреждениях, повысится качество предоставляемых услуг гражданам пожилого возраста, инвалидам (в том числе детям-инвалидам), что позволит сохранить уровень общей удовлетворенности населения услугами в сфере социального обслуживания, равный общероссийскому (100%).

По итогам проведенных мероприятий будут ликвидированы аварийное здание и здания с V степенью огнестойкости стационарных учреждений социального обслуживания инвалидов.

К концу 2030 года:

доля граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода, составит 30% от числа граждан, нуждающихся в таком уходе;

доля негосударственных организаций социального обслуживания составит 60,3% в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности, включенных в реестр поставщиков социальных услуг Приморского края;

2,8 тыс. граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), будут охвачены социальными услугами в нестационарной форме (на дому) на основе применения инновационных, в том числе стационарозамещающих технологий.

4.9. Работа с молодежью

В 1990 году средний возраст населения Приморского края составлял 32 года, на начало 2017 года – 39,5 года. Несмотря на старение населения, которое повышает экономическое значение молодежи, на рынке труда у молодых людей, как правило, шансы перспективного трудоустройства ниже.

Уровень безработицы молодых людей в возрасте 15-19 лет в декабре 2022 года оценивался на уровне 40,0%, а в возрасте 20-29 лет – 7,1% от общего количества рабочей силы соответствующего возраста. Часть молодых людей не работает и не учится. Молодые люди также могут быть дезориентированы на рынке труда, не регистрироваться в службах занятости и быть невидимыми для системы государственного регулирования. Кроме того, распространение теневой занятости способствует маргинализации социальных групп молодежи с высокими рисками деструктивного поведения.

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3

настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

В целях создания условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда распоряжением Правительства Приморского края от 13 апреля 2022 года № 166-рп утверждена долгосрочная программа содействия занятости молодежи Приморского края на 2022-2030 годы.

В Приморском крае необходимо предложить молодежи более выгодные условия обучения и развития карьеры, чем в других регионах.

Это позволит уже на первом этапе сократить темпы миграционной убыли населения в возрасте 15–29 лет, создать стимулы к закреплению молодежи в Приморском крае, и доля людей с высшим образованием в возрасте 20–29 лет в общем количестве населения в этом возрасте достигнет уровня 21%. Также повысится (до 10%) доля иностранных трудовых мигрантов, имеющих профессиональную квалификацию.

Должен быть сокращен разрыв между уровнем безработицы молодежи в возрасте 20–29 лет и средним уровнем безработицы (по методологии Международной организации труда), в декабре 2022 года он составлял соответственно 7,1% и 2,6%.

Одновременно с этим будет достигнуто снижение доли молодежи, которая не учится и не работает в возрасте 15–24 лет, в общей численности населения соответствующей возрастной группы.

Все успешные предприятия Приморского края смогут расширить свои программы трудовой практики, наставничества и ознакомительных стажировок для молодежи.

Реализация Стратегии позволит сделать привлекательной для молодежи жизнь и работу на территории Приморского края, создаст больше возможностей для самореализации, что будет также способствовать повышению качества и численности трудовых ресурсов Приморского края.

Государственная молодежная политика является одним из ключевых аспектов благоприятного социально-экономического состояния региона.

Согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю по состоянию на 1 августа 2023 года численность молодежи в Приморском крае составляет 471 075 человек – это практически треть (26%) от общей численности населения Приморского края. В 2022 году численность молодежи в Приморском крае насчитывалась в

количестве

505 664 человек (28%), что свидетельствует об оттоке молодежи из региона.

Основные положения государственной молодежной политики в Приморском крае определены Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р, Законом Приморского края от 9 августа 2021 года № 1127-КЗ «О молодежной политике в Приморском крае».

Государственная молодежная политика в Приморском крае реализуется в соответствии с государственными программами Приморского края:

«Обеспечение доступным жильем и качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2019 года № 945-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Обеспечение доступным жильем и качественными услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приморского края»;

«Развитие образования Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 16 декабря 2019 № 848-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края»;

«Патриотическое воспитание граждан, реализация государственной национальной политики и развития институтов гражданского общества на территории Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 30 августа 2019 года № 564-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Патриотическое воспитание граждан, реализация государственной национальной политики и развитие институтов гражданского общества на территории Приморского края»;

«Безопасный край», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 25 декабря 2019 года № 904-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Безопасный край»;

«Содействие занятости населения Приморского края», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года

№ 870-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края»;

региональной программой «Молодежь Приморья», утвержденной распоряжением Правительства Приморского края от 22 августа 2023 года № 571-рп «Об утверждении региональной программы «Молодежь Приморья» на период с 2023 по 2025 годы»;

региональными проектами:

«Социальная активность», входящего в состав федерального проекта «Социальная активность», и «Развитие системы поддержки молодежи («Молодежь России») (Приморский край)», входящего в состав федерального проекта «Развитие системы поддержки молодежи («Молодежь России»)» обеспечивающего достижение показателей и мероприятий (результатов) соответствующего федерального проекта, входящего в состав национального проекта «Образование» (утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 года № 16).

Приоритетные задачи социально-экономического развития Приморского края требуют продолжения реализации молодежной политики в рамках создания условий для интеграции молодых граждан в социально-экономические, общественно-политические и социокультурные отношения в целях увеличения их вклада в развитие региона.

В настоящее время в молодежной среде существуют проблемы, которые сдерживают ее развитие и приводят к снижению репродуктивного, интеллектуального и экономического потенциала общества.

Ключевыми проблемами, характеризующими положение молодежи, являются:

недостаточная вовлеченность молодежи в общественно значимые процессы Приморского края;

рост влияния деструктивных информационных потоков в молодежной среде;

склонность к негативным зависимостям и асоциальным проявлениям;

недостаточная развитость системы продвижения талантливой молодежи;

недостаточная эффективность системы поддержки молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

недостаточная развитость инфраструктуры для работы с молодежью.

Естественная убыль населения и отток молодежи из региона является

неблагоприятным демографическим процессом. Молодежь – наиболее активная социально-демографическая группа молодежи трудоспособного и трудоспособного возраста более предприимчивая к миграционным процессам, чем люди старшего поколения, у которой преобладает стремление к жизни в крупных городах с развитой социально-экономической инфраструктурой.

В целях преодоления тенденции оттока молодого населения и в рамках Стратегии определены основополагающие задачи с учетом социально-экономического положения молодежи:

создание условий для формирования целостной системы поддержки творческой молодежи, а также вовлечения молодежи в социальную практику и информирования ее о потенциальных возможностях собственного развития;

содействие трудоустройству и поддержка молодых специалистов на рынке труда;

создание условий для гражданского, духовно-нравственного, патриотического воспитания молодежи и реализации мероприятий по профилактике асоциального поведения, этнического, религиозно-политического экстремизма;

создание условий для развития добровольчества (волонтерства), поддержка деятельности существующих и создание условий для возникновения новых добровольческих (волонтерских) организаций, содействие повышению их потенциала;

создание условий для совершенствования и поддержки системы государственных и муниципальных организаций, общественных объединений, а также иных организаций всех форм собственности, обеспечивающих возможность для оказания услуг и проведения мероприятий, направленных на развитие молодежи;

предоставление государственной поддержки в решении жилищной проблемы молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

4.10. Развитие жилищной сферы и повышение обеспеченности качественным жильём

По итогам 2023 года Приморский край является лидером по объемам строительства жилья на Дальнем Востоке, введено в эксплуатацию – 1130 тыс. кв м., из них во Владивостоке - 500,0 тыс.кв. м.

В 2023 году Владивосток занял третье место среди самых дорогих городов России по стоимости квадратного метра, уступив только Москве, Санкт-Петербургу. Средняя стоимость жилья во Владивостоке составила более 175 000

руб./кв. м.

Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя в Приморском крае, в 2023 году 26,09 кв. м, по ДФО – 23,2 кв. м, по России – 24,4 кв. м.

Удельный показатель ввода жилья в Приморском крае в 2023 году составил 0,62 кв. м/чел., что является одним из лучших показателей по ДФО.

Удельный вес аварийного жилья в общем объеме жилищного фонда в Приморском крае составил 2,5% в 2023 году, что является самым низким показателем среди регионов Дальнего Востока, и ниже, чем в среднем по Российской Федерации (5,0%).

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

К завершению реализации Стратегии в жилищной сфере Приморского края ожидается повышение среднего уровня обеспеченности жильем до уровня 32,5 кв. м на одного жителя.

4.11. Обеспечение безопасности жизнедеятельности населения

Основой гарантии безопасности жизнедеятельности населения Приморского края должно стать обеспечение правопорядка, снижение уровня преступности и повышение эффективности системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

За 12 месяцев 2022 года на территории Приморского края зарегистрировано 33604 преступления, что на 4,3% меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года (35 098 преступлений).

В массиве преступности снизилось число тяжких и особо тяжких преступлений на 4,6% (с 9718 до 9274), однако их удельный вес в общем числе зарегистрированных преступлений остался на прежнем уровне (27,6%). При этом количество убийств увеличилось на 11,4% (со 132 до 147).

Доля наркопреступлений в общем количестве зарегистрированных преступлений составила 11,3% (в 2021 году - 11,4%). Уровень наркопреступности (количество наркопреступлений в расчете на 100 тыс. населения) по сравнению с 2021 годом снизился на 4% (с 213 ед. до 204 ед.).

Вместе с тем, на фоне ежегодного снижения на территории Приморского края количества впервые зарегистрированных больных наркоманией (в том числе на 33 % в 2022 году), по уровню первичной заболеваемости наркологическими расстройствами, связанному с употреблением наркотиков,

по итогам мониторинга наркоситуации в Российской Федерации за 2022 год Приморский край вошел в число трех регионов России, где этот показатель наиболее высокий.

С 2019 года на дорогах Приморского края в целом отмечалась устойчивая тенденция снижения показателя дорожно-транспортной аварийности: в 2019 году – 3032 дорожно-транспортных происшествий, в 2020 году – 2684, в 2021 году – 2300.

Вместе с тем, в 2022 году на территории Приморского края произошло 2363 дорожно-транспортных происшествия, что на 2,7% больше, чем в 2021 году. При этом количество погибших в дорожно-транспортных происшествиях снизилось на 4,8% (с 251 до 239 человек), а количество получивших ранения на 4,8% увеличилось (с 2888 до 3028 человек).

В Приморском крае недостаточно развита система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (прикрывает 71,2% населения), высок износ материально-технической базы служб по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Единая система оповещения и информирования населения о чрезвычайных ситуациях, нуждается в дооснащении оборудованием, отвечающим требованиям нормативно-правовых документов, для автоматизации процессов предупреждения аварий и катастроф и увеличения зоны охвата населения.

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

Для преодоления сохраняющихся негативных тенденций необходима реализация мер, направленных на дальнейшее совершенствование системы профилактики правонарушений, снижение масштабов незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, повышение уровня безопасности дорожного движения.

В целях обеспечения контроля за состоянием оперативной обстановки на улицах, повышения результативности оперативно-служебной деятельности правоохранительных органов, а также создания в Приморском крае безопасных условий движения по улично-дорожной сети будут реализованы мероприятия по развитию системы видеонаблюдения и системы автоматической фиксации нарушений Правил дорожного движения Российской Федерации.

Продолжится осуществление мероприятий по снижению смертности в дорожно-транспортных происшествиях, как пропагандистского характера,

так и направленные на ликвидацию очагов аварийности (мест концентрации дорожно-транспортных происшествий).

Особое внимание будет уделено проведению государственной антинаркотической политики на территории Приморского края как в рамках мер, направленных на снижение доступности наркотиков и правовое побуждение наркопотребителей по избавлению от наркотической зависимости, так и посредством обеспечения доступности наркологической медицинской помощи, медико-социальной реабилитации, социальных услуг и ресоциализации лиц, злоупотребляющим наркотиками.

В целях создания условий для социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы и утративших социально полезные связи, к условиям жизни в обществе, создания системы социально-психологической и профессиональной реабилитации граждан, готовящихся к освобождению и освобожденных из мест лишения свободы, будут реализованы меры по социальной поддержке и оказанию содействия в повышении образовательного уровня и трудоустройстве лиц данной категории.

В части снижения последствий чрезвычайных ситуаций, военных и террористических действий особое внимание будет уделяться повышению уровня готовности систем оповещения населения об опасностях, принятию мер по поддержке развития добровольной пожарной охраны в Приморском крае, обеспеченности населения защитными сооружениями гражданской обороны и средствами индивидуальной защиты, профилактике чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров, происшествий на водных объектах, а также вопросам повышения безопасности населения и минимизации потерь в случае возникновения морских и климатических стихийных бедствий.

В результате реализации Стратегии к 2030 году отношение количества погибших вследствие чрезвычайных ситуаций, пожаров и происшествий на водных объектах к количеству погибших в 2019 году будет снижено на 65%.

Ожидается снижение уровня преступности по сравнению с 2018 годом не менее чем на 35%.

4.12. Развитие благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности

В сфере развития добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Приморского края в период с 2017 года проводится непрерывная работа.

Распоряжением Администрации Приморского края от 3 марта 2017 года № 78-ра создана автономная некоммерческая организация «Центр содействия развитию молодежи Приморского края», в структуре которой действует отдел волонтерских программ, а с 2019 года на его базе открыт Ресурсный центр поддержки добровольчества Приморского края (далее – Ресурсный центр), который входит в состав Ассоциации волонтерских центров.

Сформирована материально-техническая база Ресурсного центра, работают на постоянной основе сотрудники, оказывающие консультационную и методическую поддержку в сфере добровольчества (волонтерства). Ресурсный центр ведет реестр добровольческих (волонтерских) организаций региона, предоставляет для добровольческих (волонтерских) организаций помещение для проведения мероприятий, предоставляет консультационные, информационные и иные услуги добровольческим (волонтерским) организациям, государственным и муниципальным учреждениям, организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности.

Департаментом по делам молодежи Приморского края (далее – департамент) реализуется региональный проект «Социальная активность» федерального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование» (далее – региональный проект «Социальная активность»), в рамках которого Приморский край ежегодно выполняет достижение результатов такого показателя, как «Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории Приморского края», а также «Доля граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность» (данные показателей приведены в таблице 12 Приложения № 1). В 2020 году показатель был достигнут в размере 29021 человек, к 31 декабря 2021 года составил 98542 человека. К 31 декабря 2022 года результат достижения данного показателя составлял 137 034 человека.

Его значение для достижения к 31 декабря 2023 года определено в размере 138572 человека, к 31 декабря 2024 года – 151056, к 31 декабря 2025 года – 171768. Ежегодно Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) увеличивает значение показателя с учетом перевыполнения плана.

Что показывает более, чем 100% исполнение данного показателя регионом.

В сфере социального, событийного, патриотического, экологического и других направлений добровольчества (волонтерства) на территории Приморского края действует более 300 добровольческих (волонтерских) организаций и объединений.

На 1 октября 2023 года в Приморском крае открыто 6 «Добро.Центров»:

муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Партизанского городского округа» (г. Партизанск);

межрегиональная общественная организация «Дальневосточная Экологическая комиссия (г. Владивосток);

автономная некоммерческая организация «Центр социального обслуживания «Родные Люди» (г. Владивосток);

муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Владивостокский городской Дворец детского творчества» (г. Владивосток);

центр волонтеров Федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет» (г. Владивосток);

молодежный центр «Точка25. Дальнегорск» (г. Дальнегорск).

Постановлением Администрации Приморского края от 23 июля 2018 года № 333-па создан Совет по вопросам развития и поддержки добровольчества (волонтерства) в Приморском крае (далее – Совет). В состав Совета входят руководители органов исполнительной власти Приморского края, а также руководители крупных добровольческих (волонтерских) и общественных организаций региона. Совет является коллегиальным совещательным органом в сфере добровольчества (волонтерства), способствующим обеспечению согласованных действий территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Приморского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Приморского края и организаций в сфере добровольческой (волонтерской) деятельности.

Постановлением Правительства Приморского края от 25 июня 2020 года № 561-пп утвержден Порядок взаимодействия органов исполнительной власти Приморского края, подведомственных им краевых государственных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями.

Распоряжением Администрации Приморского края от 7 марта 2018 года № 66-ра определено ответственное лицо за развитие добровольчества

(волонтерства) в Приморском крае – Бронникова Елена Николаевна, заместитель Председателя Правительства Приморского края – министр культуры и архивного дела Приморского края.

В Приморском крае действует межведомственная программа «Развитие добровольчества (волонтерства) в Приморском крае» на 2020-2024 годы, утвержденная председателем Совета по вопросам развития и поддержки добровольчества (волонтерства) в Приморском крае, включающая в себя мероприятия, направленные на ресурсную поддержку, обучение, нематериальное стимулирование участников добровольческих (волонтерских) инициатив, проведение конкурсов на получение этими участниками различных форм поддержки и вовлечение в добровольческую (волонтерскую) деятельность граждан всех возрастов.

К 2030 году в рамках развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Приморском крае планируется продолжать реализацию регионального проекта «Социальная активность», достижение показателей – «Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории Приморского края», а также «Доля граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность».

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

С целью поддержки и масштабирования добровольческой (волонтерской) деятельности с участием «серебряных» волонтеров во всех филиалах краевого государственного автономного учреждения социального обслуживания «Приморский центр социального обслуживания населения» (далее – КГАУСО «ПЦСОН») созданы клубы «серебряных» волонтеров. Клуб «Серебряные волонтеры» – уникальное направление добровольческого движения, которое позволяет гражданам старшего поколения проявить себя, реализовать потенциал в общении и стремлении быть социально полезными. Это даёт возможность пожилым людям оставаться активными, интересующимися жизнью, а также

обрести новые знания и смыслы жизни.

С участием «серебряных» волонтеров проводятся экологические десанты, субботники, организуется досуговая деятельность граждан старшего поколения, проживающих в учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов. «Серебряные» волонтеры участвуют в краевых, всероссийских акциях.

«Серебряные» волонтеры участвуют в мероприятиях, направленных на военно-патриотическое воспитание молодежи, детей, находящихся в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, центрах семейного устройства (творческие мастер-классы, культурно-массовые мероприятия).

Специалисты структурных подразделений КГАУСО «ПЦСОН» проводят бесплатное обучение граждан старшего поколения мобильной и компьютерной грамотности. После прохождения обучения у «серебряных» волонтеров появляется возможность самостоятельно вести социальные сети, регистрироваться и участвовать в мероприятиях, связанных с добровольческой деятельностью. При содействии специалистов КГАУСО «ПЦСОН» «серебряные» волонтеры регистрируются на сайте «DOBRO.RU», оформляют электронные книжки волонтеров, получают электронные сертификаты за участие в мероприятиях. Всего в 2023 году к мероприятиям, размещенным на сайте «DOBRO.RU», привлечено 167 волонтеров старшего поколения, которые приняли участие в 289 мероприятиях.

КГАУСО «ПЦСОН» оказывает содействие в участии в образовательных программах, предоставляет бесплатное или на льготной основе посещение различных мероприятий (музеев, выставок картин, прикладного искусства и иных культурных мероприятий), обеспечивает транспорт для экскурсий.

При взаимодействии с автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования и консалтинга «Развитие» ежегодно проводится краевой фестиваль «Нужные люди», на котором «серебряные» волонтеры, выдвигающие и реализующие инициативы по поддержке активного долголетия, повышения качества жизни старшего поколения и развивающие добровольчество, обмениваются опытом.

В добровольческой и волонтерской деятельности активно участвуют и другие некоммерческие организации: автономная некоммерческая организация «Родные люди» (открыт центр волонтерства), центр Серебряных волонтеров «Симург» (клуб серебряных волонтеров).

Продолжение данной работы позволит укрепить связи между поколениями, повысить взаимодействие между молодёжью и пожилыми людьми, заложить духовно-нравственные ценности у молодежи. Для старшего поколения общение с молодёжью даст возможность обрести уверенность и получить современную информацию, которая поможет не потерять им социальную активность и продлить их активное долголетие.

4.13. Развитие инфраструктуры поддержки некоммерческих организаций

По официальным данным органов государственной статистики, количество социально ориентированных некоммерческих организаций в Приморском крае (далее – СО НКО) увеличилось в 2012-2016 годах более чем в 4 раза. Вместе с тем этот рост был достигнут за первый год рассматриваемого периода, когда некоммерческие организации приобретали статус социально ориентированных, и число таких организаций в крае выросло с 607 ед. в 2012 г. до 2964 ед. в 2013 году. После этого количество СО НКО сокращалось (сокращение в 2013-2016 годах составило 13%). В Российской Федерации в целом за тот же период прослеживалась обратная тенденция: количество СО НКО выросло на 27%.

Среднегодовая численность работников (включая нештатных работников и привлекаемых по договорам гражданско-правового характера) в СО НКО достигла пика в 2014 году (20952 человека) и сократилась в 2016 году до 12859 человек, т.е. на 39%. В Российской Федерации в целом сокращение численности работников СО НКО за тот же период составило 35%.

По Приморскому краю по состоянию на 1 сентября 2017 году насчитывалось 3118 некоммерческих организаций, из которых 2930 социально ориентированных. По экспертной оценке, число реально активных социально ориентированных организаций в Приморском крае – около 200 ед.

По итогам 2022 года, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю, в Приморском крае насчитывалось 2282 СО НКО. Общее число некоммерческих организаций (далее - НКО), зарегистрированных на территории Приморского края по состоянию на 20 октября 2023 года, – 3047, из них 3017 – негосударственных НКО.

По экспертной оценке, число реально активных социально ориентированных некоммерческих организаций в Приморском крае – не более 500.

В Приморском крае реализуется государственная программа Приморского края «Патриотическое воспитание граждан, реализация государственной

национальной политики и развитие институтов гражданского общества на территории Приморского края» утвержденная постановлением Администрации Приморского края от 30 август 2019 года № 564-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Патриотическое воспитание граждан, реализация государственной национальной политики и развитие институтов гражданского общества на территории Приморского края», предусматривающая мероприятия по созданию условий и осуществлению поддержки СО НКО с учетом социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей Приморского края.

С 2018 года в Приморском крае ежегодно проводится конкурсный отбор СО НКО в целях предоставления им субсидий из краевого бюджета на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией общественно значимых программ (проектов) по девяти приоритетным направлениям (далее – Краевой конкурс).

Начиная с 2021 года, по инициативе Губернатора Приморского края О.Н. Кожемяко в краевом бюджете на предоставление субсидий СО НКО по итогам Краевого конкурса по девяти приоритетным направлениям деятельности предусмотрено ежегодно 65,6 млн рублей. Краевой конкурс проводится в электронном виде на портале грантгубернатора25.рф.

С 2021 года Приморский край в лице департамента внутренней политики Приморского края принимает участие в программе Фонда президентских грантов по предоставлению грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества в целях софинансирования расходов на оказание на конкурсной основе поддержки некоммерческим неправительственным организациям в субъектах Российской Федерации (далее – Программа Фонда президентских грантов).

За три года реализации Программы Фонда президентских грантов Приморскому краю в лице департамента Фондом были предоставлены три гранта Президента Российской Федерации в общем размере 124773220 рублей.

Благодаря конкурсу #грантГубернатораПриморья из краевого бюджета за три года (2021-2023) предоставлена финансовая поддержка на реализацию 252 общественно значимых программ и проектов СО НКО, 90 из которых получили поддержку благодаря грантам Президента Российской Федерации, предоставленных департаменту Фондом президентских грантов.

В октябре 2023 года подведомственное учреждение департамента внутренней политики Приморского края – КГАУ «Приморский научно-исследовательский центр социологии» преобразовано в КГАУ «Приморский НИЦ

социологии и гражданских инициатив», работающее в настоящее время как ресурсный центр для СО НКО и Территориальное общественное самоуправление (далее - ТОС) Приморского края.

Также в Приморском крае действует негосударственный ресурсный центр для НКО на базе Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования и консалтинга «Развитие».

Регулярно в Приморском крае проводятся мероприятия краевого уровня, такие, как краевой форум СО НКО, форумы ТОС, форум и конкурс премии «Неравнодушный гражданин», являющиеся площадками для обсуждения актуальных вопросов деятельности СО НКО и других институтов гражданского общества, выстраивания конструктивного взаимодействия между ними, обмена опытом работы; укрепление социального партнерства СО НКО и органов власти, органов местного самоуправления; привлечение внимания общества и средств массовой информации к деятельности СО НКО и других институтов гражданского общества Приморья.

В структуре Общественной палаты Приморского края создана комиссия по развитию гражданского общества, направлениями деятельности которой в том числе являются: взаимодействие с НКО, ТОС, муниципальными общественными палатами и советами, активными гражданами.

На всех этапах реализации Стратегии осуществляется информационное обеспечение работы Правительства Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края с некоммерческим сектором, организован сбор и систематизация данных о масштабе и структуре некоммерческого сектора Приморского края. Для создания благоприятных условий для роста числа СО НКО в Приморском крае будет усовершенствован порядок организации конкурсов для некоммерческих организаций, в том числе СО НКО, создана инфраструктура информационной, консультационной и образовательной поддержки СО НКО; организация за счет консолидированного бюджета Приморского края совместных программ обучения и повышения квалификации персонала СО НКО и сотрудников органов исполнительной власти Приморского края и органов местного самоуправления Приморского края по актуальным вопросам деятельности и развития СО НКО, оказания им мер государственной поддержки, взаимодействия СО НКО, органов власти и органов местного самоуправления в решении социальных проблем.

На втором – третьем этапах в Приморском крае заработают ресурсные центры поддержки СО НКО (в том числе поддержка в части площадок и

помещений, в бухгалтерских и юридических вопросах, повышение квалификации кадров управления в НКО).

На втором – третьем этапах будет поддержана деятельность не менее одного государственного, одного негосударственного ресурсного центра и не менее двух межмуниципальных ресурсных центров.

4.14. Развитие рынка услуг в социальной сфере на конкурентной основе

В Приморском крае созданы условия для развития рынка услуг в социальной сфере на конкурентной основе.

В Приморском крае актуальная очередь детей (численность детей, не обеспеченных местом в дошкольных образовательных организациях в текущем учебном году) для определения в дошкольные образовательные организации (далее – ДОО) в возрасте от 3 до 7 лет ликвидирована к 1 января 2015 года, для детей в возрасте до 3 лет - ликвидирована к 1 января 2021 года.

Вместе с тем, по данным федерального государственного портала «Дошкольное образование» по состоянию на 01.01.2023 состоит на учете для определения в ДОО Приморского края в ближайшие годы детей в возрасте от 1,5 до 3 лет– 9 968 человек.

Создание новых частных ДОО будет способствовать повышению доступности дошкольного образования, а также развитию малого бизнеса, направленного на реализацию социально значимых проектов.

По состоянию на 1 января 2023 года в Приморском крае действует следующие образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования:

478 муниципальных дошкольных образовательных организации (далее – ДОО);

86 общеобразовательных организации (школа), реализующих образовательную программу дошкольного образования;

4 частные образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования;

16 индивидуальных предпринимателей, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

2 федеральные дошкольные образовательные организации.

Общая численность детей образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, составляет 84580 человек (в муниципальных ДОО – 83036 человек, в частных ДОО и у индивидуальных предпринимателей – 2063 человека).

Удельный вес численности детей частных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, в общей численности детей образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, составляет 2,44%.

В целях развития конкуренции в сфере дошкольного образования органами местного самоуправления проводится работа по:

- формированию инфраструктуры поддержки частного государственного партнерства (за счет программ финансирования малого и среднего предпринимательства) и имущественной поддержки (передача муниципальных помещений субъектам малого и среднего предпринимательства под организацию частных детских садов, создание условий для предоставления льгот по арендной плате, установка долгосрочных сроков аренды);

- созданию режима благоприятствования для развития малого предпринимательства в сфере дошкольного образования через обеспечение информационной поддержки субъектов малого предпринимательства.

В целях развития рынка частных ДОО предусмотрены следующие меры поддержки:

финансирование расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы в соответствии с нормативами, установленными для муниципальных образовательных организаций;

финансирование расходов на возмещение затрат, связанных с предоставлением дошкольного образования.

Министерством образования Приморского края оказывается консультационная помощь гражданам по вопросу лицензирования деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Также информационно-методическую поддержку деятельности частных дошкольных образовательных организаций и индивидуальных предпринимателей, реализующих программу дошкольного образования, осуществляют соответствующие структуры органов местного самоуправления, в том числе муниципальные органы управления образованием.

Мероприятия по созданию новых мест в негосударственных организациях, предоставляющих услуги дошкольного образования включены в региональный проект «Содействие занятости» через конкурсный отбор частных организаций и индивидуальных предпринимателей на предоставление им

субсидий из краевого бюджета на создание дополнительных мест для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет.

Министерством образования Приморского края проводится работа по формированию реестра краевых и муниципальных помещений, которые возможно использовать для предоставления услуги по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста.

Работа по обеспечению поэтапного доступа СО НКО, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению на территории Приморского края, осуществлялась в 2 этапа:

в 2017-2020 годах: в соответствии с распоряжением Администрации Приморского края от 3 мая 2017 года № 162-ра «Об утверждении комплексного плана мероприятий по обеспечению поэтапного доступа социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению на территории Приморского края в 2017-2020 годах»;

в 2021-2024 годах: в соответствии с распоряжением Правительства Приморского края от 17 мая 2021 года № 187-рп «Об утверждении комплекса мер по обеспечению поэтапного доступа негосударственных организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению на территории Приморского края, на 2021-2024 годы».

В реестре исполнителей социальных услуг всего 30 организаций, в их числе только 2 некоммерческие, остальные 28 представляют государственный сектор.

На первом – втором этапах реализации Стратегии будут реализованы меры, направленные на поэтапное вовлечение конкурентоспособных негосударственных СО НКО в оказание социальных услуг населению Приморского края.

На втором – третьем этапах реализации Стратегии будут устранены административные барьеры, препятствующие реализации потенциала действующей нормативной правовой базы для участия НКО в оказании социальных услуг, обеспечено реальное равенство негосударственных и государственных поставщиков социальных услуг, диверсифицированы механизмы финансирования негосударственных некоммерческих поставщиков

социальных услуг, обеспечена гибкость механизмов поддержки СО НКО.

Указанный набор мероприятий Стратегии позволит к 2030 году увеличить долю негосударственных организаций в общем количестве организаций, оказывающих услуги в социальной сфере.

Цели и задачи для реализации данного направления приведены в разделе 2.3 настоящей Стратегии. Показатели, характеризующие достижение целей и решение задач, приведены в приложении № 1 к Стратегии.

Разработка и внедрение комплекса мер по обеспечению поэтапного доступа СО НКО, осуществляющих деятельность в сфере спорта, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению на территории Приморского края, к 2030 году позволит:

развить конкурентную среду на рынке в спортивной сфере для улучшения качества предоставляемых услуг населению;

более эффективно использовать создаваемую инфраструктуру,
создать новые рабочие места;

снять нагрузку по организации услуг с региональных органов исполнительной власти и муниципалитетов;

увеличить налоговые поступления от деятельности в бюджетную систему Российской Федерации;

повысить уровень жизни населения Приморского края, а также удовлетворить их материальные и духовные потребности;

снизить социальную напряженность в обществе и оказать влияние на всестороннее гармоничное развитие.

4.15. Развитие государственной гражданской службы

Ключевым направлением развития государственной гражданской службы является повышение качества государственного управления в Приморском крае. Его значимость определяется положениями подпункта «р» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р, которое утверждает план мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы».

В Приморском крае в сопоставлении с регионами ДФО и Российской Федерации сформирован оптимальный численный состав работников региональных органов исполнительной власти. Численность государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края на конец 2017 г. составляла 1918 чел.

Среднемесячная заработная плата гражданских служащих составила в 2017 г. 63 тыс. рублей, при средней по ДФО 84 тыс. рублей.

Соотношение оплаты труда государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края и работников организаций в 2017 г. было равно 1,42, что ниже, чем в среднем по ДФО (1,5). Укомплектованность кадрами составляла 88,1% при средней по ДФО 94,2%.

Создана система дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края. За 2017 год 705 сотрудников получили дополнительное профессиональное образование (36,8% от их общего числа).

Применяются централизованные механизмы конкурсного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включения в кадровый резерв, в том числе с использованием Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

В Правительстве Приморского края организована и проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов. В среднем в месяц проверяются 73 нормативных правовых актов.

В целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Приморского края необходимо совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы органов исполнительной власти Приморского края посредством совершенствования квалификационных требований, установленных в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего органа исполнительной власти Приморского края, стимулирование государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы основных государственных гарантий на государственной гражданской службе Приморского края в соответствии с федеральными законами

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими порядок их реализации; внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий; ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах исполнительной власти Приморского края в целях повышения качества кадровой работы.

Реализация Стратегии в части развития государственной гражданской службы Приморского края позволит достигнуть следующих результатов.

К 2023 году обеспечить 100% охват должностных регламентов государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края унифицированными квалификационными требованиями.

Вовлечь в 2020 г. все органы исполнительной власти Приморского края во взаимодействие в единой информационной системе по кадровым вопросам.

Не менее 60% государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края в 2022 году будут обеспечены доступом к единому специализированному информационному ресурсу, предназначенному для профессионального развития государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края.

Отдельным направлением работ выступит оптимизация осуществления контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации на основе лучших практик, внедряемых на федеральном уровне.

Будет проведена масштабная работа по регламентации всех видов регионального контроля (надзора), проработаны и внедрены принципы риск-ориентированного подхода по 7 приоритетным видам контроля (надзора), закреплен порядок (методика) оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности. Кроме того, будет осуществлена информатизация контрольно-надзорной деятельности в Приморском крае с учетом требований законодательства Российской Федерации и решений Правительства Российской Федерации.

В 2022 г. реализация Стратегии позволит достигнуть уровня 70% государственных гражданских служащих, позитивно оценивающих реализацию на практике основных государственных гарантий государственной гражданской службы, а к 2028 г. - 70% позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности государственных гражданских служащих. К 2030 г.

на 3 процентных пункта (от уровня 2018 г.) сократится количество коррупционных правонарушений, будет внедрена целевая модель «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации».

»

Приложение № 3

к постановлению
Правительства Приморского края
от 05.04.2024 № 214-пн

«Приложение № 1

к Стратегии
социально-экономического
развития Приморского края
до 2030 года

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

социально-экономического развития Приморского края
по направлению «Развитие человеческого капитала и социальной сферы Приморского края»

Таблица 1.1

Значения показателей достижения цели стратегии
по повышению уровня и качества жизни населения

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Цель. Сокращение уровня и глубины бедности населения Приморского края													
Уровень бедности, %	13,1	13,5	13,0	12,3	11,7	11,1	10,5	9,9	9,4	8,9	8,4	8	7,5
Уровень бедности, тыс. чел.	265,4	257,5	246	230,1	214,2	201,3	189,2	177,3	167,4	161,5	151,9	144,2	135,2

Таблица 1.2

Значения показателя выполнения задачи стратегии
по повышению уровня и качества жизни населения

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача. Сокращение социально-экономического неравенства населения за счет социальной поддержки граждан с низким уровнем доходов													
Доля граждан, охваченных государственной социальной помощью на основании социального контракта, в общей численности малоимущих граждан, %	–	–	–	3,02	2,9	2,5	1,9	2,1	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3

Таблица 1.3

Значения показателей достижения цели стратегии
по стабилизации численности населения к 2025 году
и ее последующему увеличению к 2030 году

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Цель. Стабилизация численности населения к 2025 году и ее последующее увеличение к 2030 году													
Среднегодовая численность населения, тыс. человек	1907,86	1899,29	1886,86	1859,90	1831,02	1811,44	1795,92	1783,24	1772,37	н/д	н/д	н/д	н/д

Значения показателей выполнения задач стратегии
по стабилизации численности населения к 2025 году
и ее последующему увеличению к 2030 году

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Повышение рождаемости и поддержка семей с детьми													
Количество рождений, человек	19995	18235	17945	17313	16162	15713	15173	14624	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
Общий коэффициент рождаемости (на 1000 человек населения)	10,5	9,6	9,6	9,3	8,7	8,5	8,2	8,0	7,9	7,9	7,9	8,0	8,0
Показатель фертильности (среднее число детей на женщину детородного возраста)	1,57	1,52	1,470	1,487	1,471	1,429	1,416	1,399	1,413	1,430	1,449	1,467	1,486
Задача 2. Снижение смертности и повышение ожидаемой продолжительности жизни													
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, число лет	70,48	70,54	69,55	68,61	69,71	70,13	70,49	70,83	71,17	71,70	72,65	74,35	76,66
Общий коэффициент смертности (на 1000 человек населения)	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,4	13,4	13,3	13,2	13,0
Задача 3. Прекращение миграционной убыли населения Приморского края и формирование условий для притока долгосрочных мигрантов													
Доля дорожной сети городских агломераций, находящаяся в нормативном состоянии, %	0	0	66,30	71,00	77,19	81,18	86,15	87,63	89,09	89,09	89,09	89,09	89,09
Качество городской среды			7	9	16	20	25	26	27	36	48	53	59

Таблица 1.5

Значения показателей достижения цели стратегии
по повышению доходов населения, развитию рынка труда,
обеспечению занятости

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Цель. Повышение доходов населения, производительности труда и опережающий рост высококвалифицированных рабочих мест													
Темп роста (индекс роста) реального денежного дохода населения, % к предыдущему периоду	–	101,9	96,9	103,2	96,8	102,8	102,9	102,9	103,8	103,9	103,9	103,9	103,9
Среднедушевые денежные доходы, руб.	34662	36884	37349	40843	45536	50226	56712	60630	64695	н/д	н/д	н/д	н/д
Индекс производительности труда, % к предыдущему году	101,1	108,2	103,5	106,2	103,1	103,1	103,8	104,4	103,8	105,1	105,2	105,3	105,4

Таблица 1.6

Значения показателей выполнения задач стратегии
по повышению доходов населения, развитию рынка труда,
обеспечению занятости

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Повышение доходов населения от трудовой деятельности													

Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы, % к предыдущему периоду	107,9	106,6	103,1	104,7	101,5	105,4	102,2	102,3	102,0	101,5	101,5	101,5	101,5
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, руб.	42199	46867	50105	55615	63589	71474	78478	83815	89179	н/д	н/д	н/д	н/д
Задача 2. Повышение производительности труда и поддержка занятости													
Уровень регистрируемой безработицы, %	0,9	0,9	1,8	1,1	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Индекс производительности труда, % к предыдущему году	101,1	108,2	103,5	106,2	103,1	103,1	103,8	104,4	103,8	105,1	105,2	105,3	105,4

Таблица 1.7

**Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию сферы здравоохранения**

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Цель. Обеспечение доступности медицинской помощи и повышение эффективности медицинских услуг													
Доступность медицинской помощи (амбулаторно-поликлинической помощи), %	67,5	67,5	68,7	70,0	71,2	72,5	73,7	74,9	76,2	77,4	78,7	79,9	80,0
Доступность амбулаторной помощи для детей, %	95,3	95,9	96,3	96,6	97,0	97,4	97,7	98,1	98,4	98,8	99,1	99,5	99,5

Таблица 1.8

Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию сферы здравоохранения

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Профилактика и предупреждение возникновения заболеваний													
Уровень общей заболеваемости болезнями системы кровообращения (на 100 тыс. жителей)	19919,2	17499,1	17149,1	17149,1	16806,1	16470,0	16140,6	15817,8	15501,4	15191,4	14887,6	14589,8	14443,9
Задача 2. Снижение смертности от социально значимых заболеваний													
Смертность населения трудоспособного возраста (число смертей на 100 тыс. населения)	578	565	536	506	477	410	350	346	326	310	305	296	285
Смертность от новообразований, в том числе от злокачественных (на 100000 населения)	230,3	227,3	223,6	218,2	214,4	209,1	204,5	204,4	203,0	202,0	201,0	200,0	195
Смертность от болезней системы кровообращения, на 100 тыс. населения	640,7	670,0	754,3	753,3	690,3	593,6	554	554	554	554	554	554	554
Смертность от туберкулеза (число смертей на 100 тыс. населения)	19,1	18,5	18,5	18,2	18,0	17,8	17,6	17,4	17,0	16,8	16,0	15,8	15,2
Смертность населения старше трудоспособного возраста (число смертей на 1 тыс. населения соответствующего возраста)	39,9	16,95	16,08	15,18	14,31	13,41	12,54	11,91	11,43	11,1	10,86	10,65	10,44

Смертность детей в возрасте 0-1 год на 1000 родившихся живыми	4,9	6,4	5,3	5,7	6,6	5,4	5,0	4,7	4,5	4,1	4,0	3,8	3,6
Задача 3. Увеличение экспорта медицинских услуг													
Объем экспорта медицинских услуг, долларов США			Увеличение не менее, чем на 50%, по сравнению с 2018 годом					Увеличение не менее, чем в 4 раза, по сравнению с 2018 годом					Увеличение не менее, чем в 6 раза, по сравнению с 2018 годом
Задача 4. Развитие региональной системы здравоохранения в соответствии с потребностями пожилых людей													
Ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 60 лет для мужчин, лет	12,34	14,90	15,01	15,11	15,22	15,33	15,44	15,54	15,65	15,76	15,87	15,97	16,08
Ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 55 лет для женщин, лет	21,79	24,46	24,58	24,70	24,83	24,95	25,07	25,19	25,31	25,43	25,56	25,68	25,80

Таблица 1.9

Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию сферы образования

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				

Цель. Увеличение вклада образования в повышение качества жизни населения и модернизацию экономики Приморского края													
Уровень образования, %	–	69,55	69,76	70,00	70,34	70,84	71,68	73,35	75,03	75,87	76,37	76,71	76,95

Таблица 1.10

Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию сферы образования

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Развитие инфраструктуры дошкольного образования													
Обеспеченность детей дошкольного возраста местами в дошкольных образовательных учреждениях (% человек на 100 мест)	68,29	70,53	70,33	76,32	78,19	82,78	83,05	83,5	84,01	84,5	85	85	85
Задача 2. Развитие инфраструктуры общего и дополнительного образования													
Доля обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся в одну смену, в общей численности обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, %	82,37	82,02	81,72	78,84	78,90	79,58	80,11	81,9	82,05	82,12	82,25	83	83
Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования,	н/д	76	77	58	70,5	74,5	75,03	76	76,9	77,7	78,8	79,6	80

Таблица 1.11

Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию сферы культуры

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Цель. Обеспечение условий для выхода культуры и искусства Приморского края на мировой уровень путем гармоничного сочетания творческих новаций на стыке разных культур и бережного отношения к отечественным традициям, российскому классическому наследию												
Уровень удовлетворенности жителей Приморского края качеством и разнообразием культурной сферы, %	–	80	–	–	–	–	90	–	–	–	–	100

Таблица 1.12

Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию сферы культуры

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Создание условий для сохранения и развития национальных культурных ценностей и традиций, обеспечение максимальной доступности для населения Приморского края к культурным благам												
Количество созданных (реконструированных) и капитально отремонтированных объектов организаций сферы культуры, ед. (нарастающим итогом)	21	80	86	112	149	171	178	186	194	196	198	200

Количество организаций сферы культуры, получивших современное оборудование, ед. (нарастающим итогом)	24	38	63	85	117	148	158	168	173	178	183	200
Задача 2. Поддержка и стимулирование развития организаций сферы культуры, творческих индустрий, креативных проектов												
Количество разработанных и реализованных творческих проектов, в том числе некоммерческих организаций, получивших грантовую поддержку, ед.	–	–	–	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Количество реализованных всероссийских и международных творческих проектов в области музыкального, театрального и изобразительного искусства, ед.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Количество оказанной государственной поддержки лучшим сельским учреждениям культуры, ед.	10	10	10	8	8	8	–	–	–	–	–	–
Количество премьерных постановок и новых концертных программ, ед.	118	119	120	139	139	139	140	140	140	140	140	140
Задача 3. Создание условий для творческого развития граждан, их профессионального роста и самореализации												
Количество врученных грантов лучшим любительским творческим коллективам, ед.	10	10	10	2	10	10	–	–	–	–	–	–
Количество врученных стипендий и премий творческим деятелем, ед.	–	–	–	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Количество оказанной государственной поддержки лучшим работникам сельских учреждений	10	10	10	8	8	8	–	–	–	–	–	–

культуры, ед.													
Количество добровольцев, вовлеченных в программу «Волонтеры культуры», (нарастающим итогом) чел.	130	325	520	2744	5971	6966	7125	7859	8500	9100	9800	10200	
Количество специалистов, прошедших повышение квалификации на базе центров непрерывного образования, чел.	121	227	393	350	441	441	441	441	441	441	441	441	
Количество участников творческих фестивалей и конкурсов, получивших государственную поддержку, чел.	50	0	24	30	30	35	35	35	35	35	35	35	
Задача 4. Формирование бренда региона с упором на культурную сферу: Приморский край – культурно-инновационный центр Дальневосточного федерального округа, полноценно реализующий концепцию «Европа в Азии» для стран Азиатско-Тихоокеанского региона													
Количество упоминаний Приморского края, посвященных культурной сфере, в российских СМИ, ед.	39	57	83	119	132	147	163	178	194	212	231	252	
Задача 5. Цифровизация сферы культуры													
Количество государственных и муниципальных организаций культуры, предоставляющих услуги в онлайн-формате, %	–	–	–	5	10	15	20	27	34	41	48	55	
Рост числа обращений к цифровым ресурсам в сфере культуры, тыс. ед.	–	–	70	75	85	95	105	115	125	135	145	155	
Количество созданных виртуальных концертных залов, ед.	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	

Таблица 1.13

Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию сферы физической культуры и спорта

Наименование показателя	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Цель. Создание условий, обеспечивающих возможность гражданам систематически заниматься физической культурой и спортом, повышение конкурентоспособности приморских спортсменов на всероссийских и международных соревнованиях, а также успешное проведение на территории Приморского края крупнейших физкультурных и спортивных мероприятий													
Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, %	34,0	36,0	39,1	41,7	51,5	56,1	56,2	58,5	60,0	62,0	64,0	66,0	70,0

Таблица 1.14

Значения показателей выполнения задачи стратегии
по развитию сферы физической культуры и спорта

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Обеспечение доступных условий и равных возможностей для занятий физической культурой и спортом для граждан всех возрастных категорий, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, формирование системы мотивации различных категорий населения к физическому развитию и спортивному образу жизни													
Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов Приморского края, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории населения Приморского края,	9,85	10,6	10,3	10,5	10,6	12,63	23,5	25,0	25,5	26,0	26,8	28,0	30,0

не имеющего противопоказаний для занятий физической культурой и спортом, %														
Доля граждан трудоспособного возраста, систематически занимающихся физической культурой и спортом, %	-	-	-	28,0	37,0	59,4	61,3	63,3	65,2	65,3	65,4	65,5	65,6	
Доля сельского населения Приморского края, систематически занимающегося физической культурой и спортом в общей численности сельского населения Приморского края, %	-	-	-	30,1	39,44	41,8	46,0	48,3	48,4	48,5	48,6	49	50	
Задача 2. Развитие и модернизация инфраструктуры и материально-технической базы в отрасли физической культуры и спорта, совершенствование подхода к созданию и управлению спортивной инфраструктурой, в том числе на этапах планирования, проектирования и эксплуатации														
Уровень обеспеченности граждан спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности, %	34,8	36,4	40,5	42,5	46,8	55,0	62,1	63,0	64,0	65,0	66,0	67,0	68,0	
Задача 3. Совершенствование системы спортивной подготовки детей и молодежи, обеспечение успешного выступления приморских спортсменов на крупнейших всероссийских и международных спортивных соревнованиях, обеспечение условий для развития профессионального спорта														
Количество занятых призовых мест спортсменами Приморского края на всероссийских и международных соревнованиях, ед.	315	300	215	368	1051	685	660	680	700	720	730	740	750	
Численность приморских спортсменов, включенных в состав сборной команды Российской Федерации, чел.	164	165	168	170	252	252	252	253	253	254	254	255	255	
Задача 4. Проведение на высоком организационном уровне крупнейших краевых и всероссийских спортивных мероприятий, создание на территории Приморского края условий для проведения всероссийских и международных соревнований и для обеспечения подготовки спортивных сборных команд Российской Федерации к соревнованиям, проводимым в странах Азиатско-Тихоокеанского региона														
Количество проведенных на территории	315	307	181	183	183	200	200	200	220	220	220	220	220	

Доля граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, получивших социальные услуги в организациях социального обслуживания, от общего числа граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов	%	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,14	10,15	10,30	10,30	10,30	10,30	10,30	10,30
---	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Таблица 1.16

**Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию сферы социального обслуживания**

Наименование показателя, единица измерения	Ед. изме- рения	Годы реализации												
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
		Этап 1			Этап 2				Этап 3					
Задача 1. Улучшение качества и доступности социальных услуг														
Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий в общем количестве зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без	%	4	4	4	4	2	2	2	0	0	0	0	0	0

определенного места жительства и занятий															
Доля негосударственных организаций социального обслуживания в общем количестве организаций социального обслуживания всех форм собственности, включенных в реестр поставщиков социальных услуг Приморского края	%	н/д	22,0	24,0	37,8	53,4	55,7	56,5	57,1	57,8	58,5	59,1	59,7	60,3	
Количество граждан, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания, не обеспеченных установленными нормами жилой площади от общего числа граждан, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания	чел.	966	966	966	966	836	836	836	762	762	762	762	762	0	
Количество граждан, размещенных в зданиях организаций социального обслуживания IV и V степени огнестойкости от общего числа граждан, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания	чел.	171	171	171	171	171	174	174	0	0	0	0	0	0	
Задача 2. Повышение качества жизни граждан старшего поколения и инвалидов															
Доля граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода, от общего числа граждан	%	0,0	0,0	0,0	5,8	6,0	8,2	10,0	20,0	20,0	30,0	30,0	30,0	30,0	

старше трудоспособного возраста и инвалидов, нуждающихся в долговременном уходе														
Охват граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей) социальными услугами в нестационарной форме (на дому) на основе применения инновационных, в том числе стационарозамещающих технологий	чел.	1236	1236	1236	1236	2758	2758	2758	2758	2758	2758	2758	2758	2758

Таблица 1.17

Значения показателей достижения цели стратегии
по работе с молодежью

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации													
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	Этап 1			Этап 2					Этап 3					
Цель. Развитие человеческого и социального капитала молодежи Приморского края														
Соотношение доли населения в возрасте 15 - 29 лет в общей численности населения в Приморском крае и доли населения в возрасте 15 - 29 лет в общей численности населения в Российской Федерации, %	100	100,5	101	101,5	102	102,5	103	103,5	104	105	106	107	108	
Соотношение уровня безработицы молодежи (20 - 29 лет) к уровню безработицы всего населения в	170	167	165	160	157	153	150	147	143	140	137	133	130	

возрасте 15 - 72 в крае, %													
Соотношение долей экономически неактивной молодежи (20 - 29 лет) в ПК и России в целом, %	100	99	Показатель должен быть скорректирован по результатам мониторинга экономической активности, безработицы и вовлеченности в обучение молодежи										
Доля молодежи, которая не учится и не работает в возрасте 15 - 24 лет, в общей численности населения соответствующей возрастной группы в Приморском крае, %	14	13,5	Данные будут уточняться и контролироваться по результатам мониторинга социально-экономического положения молодежи Приморского края										

Таблица 1.18

**Значения показателей выполнения задач стратегии
по работе с молодежью**

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Расширение возможностей для обучения молодежи													
Прирост доли учащихся в возрасте 24 - 29 лет по программам дополнительного образования в Приморском крае, в % к предыдущему году	-	-	0,5	0,7	1	1,5	2	2,3	2,7	3	3,4	3,8	4
Задача 2. Содействие миграционному приросту молодежи из других регионов России и зарубежных стран													
Миграционный прирост/убыль молодежи (15 - 29 лет) в Приморском крае	Сокращение миграционной убыли до меньших значений			Сокращение миграционной убыли до нуля					Увеличение миграционного прироста				

Задача 3. Сокращение масштабов экономической неактивности и безработицы молодого населения края, а также группы молодежи, которая не работает и не учится («не работают и не учатся» – показатель NEET)													
Соотношение уровня безработицы молодежи (20 - 29 лет) к уровню безработицы населения Приморского края в возрасте 15 лет и старше, %	170	167	165	160	157	153	150	147	143	140	137	133	130
Соотношение долей экономически пассивной молодежи (20 - 29 лет) в Приморском крае и в России <1>, %	100	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99
Задача 4. Расширение сферы общественной активности молодежи в интересах развития Приморского края													
Ежегодный прирост количества зарегистрированных объединений на территории Приморского края, %	-	1	1	5	5	5	5	5	10	10	10	10	10
Ежегодный прирост количества участников молодежных объединений на территории Приморского края, %	-	5	5	10	10	10	10	10	20	20	20	20	20
Ежегодный прирост количества реализованных молодежных проектов на территории Приморского края, %	-	5	5	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

<1> - значения показателя с 2021 г. корректируются по результатам мониторинга экономической активности, безработицы и вовлеченности в обучение молодежи.

Таблица 1.19

Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию жилищной сферы и повышению обеспеченности качественным жильем

Наименование показателя,	Годы реализации
--------------------------	-----------------

единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Цель. Повышение обеспеченности жильем населения Приморского края													
Объем жилищного строительства, тыс. кв. м	538,2	559,2	650,4	885,3	1043,9	1130	1300	1304	1310	1500	1810	2050	2000

Таблица 1.20

Значения показателей выполнения задачи стратегии
по развитию жилищной сферы и повышению обеспеченности качественным жильем

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача. Улучшение жилищных условий населения Приморского края													
Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на 1 жителя Приморского края, кв. м	23,1	23,5	23,9	24,5	25,5	26,09	26,8	27,5	28,2	29,07	30,06	31,1	32,5
Количество семей, улучшивших жилищные условия, ед.	25	27	35	47,0	47,1	47,2	47,3	47,4	47,5	47,6	47,6	47,6	47,6

Таблица 1.21

Значения показателей достижения цели стратегии
по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения

Наименование показателя,	Годы реализации
--------------------------	-----------------

единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Цель. Комплексное обеспечение безопасности населения и объектов на территории Приморского края													
Количество зарегистрированных преступлений на 1000 человек, ед.	18	18	18	17	17	17	16	16	15	14	13	12	11

Таблица 1.22

**Значения показателей выполнения задач стратегии
по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения**

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Сокращение незаконного распространения и немедицинского потребления наркотиков													
Показатель первичной заболеваемости наркоманией на 100 тыс. населения, ед.	37,2	36,6	36,0	35,4	34,8	34,2	33,6	33,0	32,4	31,8	31,2	30,6	30,0
Задача 2. Повышение уровня безопасности дорожного движения в Приморском крае													
Количество погибших в дорожно-транспортных происшествиях на 10 тыс. транспортных средств, ед.	2,8	2,7	2,6	2,5	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8	1,7	1,6

Таблица 1.23

**Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности**

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Цель. Развитие системы поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, а также благотворительных и добровольческих (волонтерских) организаций													
Доля граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность, %	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	8,2	9,0	10,3	12,0	13,4	14,6	16,7	18,0

Таблица 1.24

Значения показателей выполнения задачи стратегии
по развитию благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача. Вовлечение граждан в добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории Приморского края													
Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	138 572	151 056	171 768	200 118	223 465	243 477	278 497	300 177

(волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность, чел.														
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 1.25

**Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию инфраструктуры поддержки некоммерческих организаций**

Наименование показателя, единица измерения	Годы реализации												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Цель. Развитие сектора некоммерческих организаций в Приморском крае, в том числе на основе расширения государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций													
Количество социально ориентированных некоммерческих организаций, зарегистрированных на территории субъекта Российской Федерации, ед.	2286	2419	2158	2247	2282	2200	2210	2220	2230	2230	2230	2230	2230

Таблица 1.26

**Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию инфраструктуры поддержки некоммерческих организаций**

Наименование показателя,	Годы реализации
--------------------------	-----------------

единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Создание благоприятных условий для роста числа активных социально ориентированных некоммерческих организаций в Приморском крае													
Число социально ориентированных некоммерческих организаций, получивших субсидии из краевого бюджета на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией общественно значимых программ (проектов), ед.				90	86	110	65	65	65	65	65	65	65
Число добровольцев (волонтеров), привлеченных к реализации общественно значимых программ (проектов) социально ориентированных некоммерческих организаций и иных некоммерческих организаций, получивших субсидии из краевого бюджета (в том числе по итогам конкурсного отбора), чел.					1191	1540	1400	1400	1400	1400	1400	1400	1400
Объем бюджетных ассигнований субъекта Российской Федерации, направляемых на реализацию мероприятий по формированию инфраструктуры поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, включая центры инноваций социальной сферы (без учета объема субсидии на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих				12400	90700	79000	83000	83000					

специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в субъектах Российской Федерации, а также уровня софинансирования по ней), тыс. рублей													
Задача 2. Рост числа и развитие социально ориентированных некоммерческих организаций в муниципальных образованиях Приморского края													
Доля муниципальных образований, реализующих муниципальные программы (подпрограммы) по поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций (предусматривающих финансирование мероприятий по поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций и имеющих подтверждение кассового исполнения указанных мероприятий в отчетном году), в общем количестве муниципальных образований в субъекте Российской Федерации, %						61,76	70,58	91	100	100	100	100	100
Объем субсидий местным бюджетам из бюджета субъекта Российской Федерации, направляемых на цели реализации муниципальных программ поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций, тыс. рублей	–	–	–	–	–	5000	5000	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д

Таблица 1.27

	Этап 1		Этап 2				Этап 3					
Задача 1. Совершенствование системы управления кадровым составом государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края и повышение качества его формирования												
Доля должностных регламентов государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, прошедших унификацию квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, установленным в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего Приморского края, % от количества должностных регламентов, подлежащих унификации	Не менее 20	Не менее 40	Не менее 80	Не менее 90	100	100	100	100	100	100	100	100
Доля органов исполнительной власти Приморского края, работающих в информационной системе электронного взаимодействия по кадровым вопросам, % от общего количества	Не менее 50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Доля государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Приморского края, которым установлено испытание соответствующей продолжительности, % от общего числа государственных гражданских служащих Приморского края, впервые принятых на государственную гражданскую службу в органы исполнительной власти Приморского края	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Задача 2. Дальнейшее развитие профессиональной компетентности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края												

Доля государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, имеющих доступ к единому специализированному информационному ресурсу, предназначенному для профессионального развития государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, % от количества государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края	-	-	-	Не менее 60	Не менее 80	Не менее 90	Не менее 90	Не менее 90	Не менее 90	Не менее 90	Не менее 90	Не менее 90
Доля государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, прошедших обучение в системе электронного обучения и профессионального развития, % от количества государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края	Не менее 20	Не менее 30	Не менее 40	Не менее 40	Не менее 40	Не менее 40	Не менее 50	Не менее 50	Не менее 50	Не менее 50	Не менее 50	Не менее 50
Задача 3. Повышение престижа и обеспечение информационной открытости государственной гражданской службы Приморского края												
Доля государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, позитивно оценивающих реализацию на практике основных государственных гарантий государственной гражданской службы, % от количества опрошенных государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, %	Не менее 50	Не менее 60	Не менее 70	Не менее 70	Не менее 70	Не менее 70	Не менее 80	Не менее 80	Не менее 80	Не менее 80	Не менее 80	Не менее 80
Доля позитивных материалов в СМИ о деятельности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, % от общего количества публикаций в СМИ о деятельности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края	Не менее 30	Не менее 40	Не менее 50	Не менее 60	Не менее 60	Не менее 60	Не менее 60	Не менее 60	Не менее 60	Не менее 70	Не менее 70	Не менее 70
Задача 4. Совершенствование антикоррупционных механизмов и предупреждение коррупционных проявлений в системе государственной гражданской службы Приморского края												

Сокращение количества правонарушений государственным исполнительным органом власти Приморского края, обязанностей, ограничений, запретов, требований о предотвращении (урегулировании) конфликта интересов), процентных пунктов от уровня 2018 года	коррупционных фактов несоблюдения гражданскими служащими органов власти Приморского края, требований о предотвращении (урегулировании) конфликта	Не менее 0,5	Не менее 0,5	Не менее 0,5	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 3
---	--	--------------	--------------	--------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Таблица 1.29

**Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию транспортно-логистического сектора**

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2				Этап 3					
Задача: «Увеличение объемов транзитного грузопотока через регион»												
Объем привлеченных транзитных грузов, млн тонн	Не менее 13		Не менее 39				Не менее 45					
Объем грузооборота морских портов Приморского края, млн тонн	Не менее 135		Не менее 160				Не менее 190					
Объем грузооборота железнодорожного, автомобильного, морского транспорта, млрд тонн-км	Не менее 80		Не менее 120				Не менее 160					
Задача: «Развитие транспортно-логистических услуг, направленных на международный транзитный поток, проходящий через регион»												
Объем экспорта транспортных услуг, млрд руб.	Не менее 90		Не менее 140				Не менее 230					
Производительность труда в секторе транспорта, млн руб. на человека	Не менее 1,9		Не менее 3				Не менее 3,8					

**Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию нефтегазовой и нефтехимической промышленности**

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Количество новых созданных высокопроизводительных рабочих мест по видам деятельности «Производство кокса и нефтепродуктов» и «Производство химических веществ и химических продуктов», тыс. чел., ежегодно, в среднем за период		-	Не менее 1,5					Не менее 6,9				
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам деятельности «Производство кокса и нефтепродуктов» и «Производство химических веществ и химических продуктов», млрд руб. (в ценах базового 2016 г.)		-	Не менее 360					Не менее 450				

Таблица 1.31

**Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию нефтегазовой и нефтехимической промышленности**

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				

Задача: «Формирование конкурентоспособного на глобальном уровне нефтехимического производства в рамках проекта «ВНХК» и завоевание доли рынка в странах АТР»			
Объем производимой продукции нефтехимии, млн т	-	-	Не менее 3,4
Объем нефтепереработки, млн т	-	-	Не менее 12
Задача: «Формирование конкурентоспособного на глобальном уровне газохимического производства в рамках проекта «НЗМУ» и завоевание доли рынка в странах АТР»			
Объем производимой продукции газохимии, млн т	-	Не менее 1,8	Не менее 3,6

Таблица 1.32

Значения показателей достижения
цели стратегии по развитию машиностроения

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам деятельности «Производство компьютеров, электронных и оптических изделий», «Производство электрического оборудования», «Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки», «Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов», «Производство прочих транспортных средств и оборудования», млрд руб. (в ценах базового 2016 г.)	Не менее 180		Не менее 370					Не менее 700				
Количество новых созданных высокопроизводительных рабочих мест по видам деятельности «Производство	Не менее 2,0		Не менее 1,0					Не менее 1,0				

компьютеров, электронных и оптических изделий», «Производство электрического оборудования», «Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки», «Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов», «Производство прочих транспортных средств и оборудования», тыс. чел., ежегодно, в среднем за период			
--	--	--	--

Таблица 1.33

Значения показателей выполнения
задач стратегии по развитию машиностроения

Задача: «Развитие судостроения за счет формирования судостроительного кластера вокруг судостроительного комплекса «Звезда»			
Объем отгруженных товаров судостроения, млрд руб.	Не менее 70	Не менее 190	Не менее 380
Производительность труда в судостроении	-	На уровне европейских верфей	На уровне корейских верфей
Число новых рабочих мест, ед. нарастающим итогом	Не менее 3800	Не менее 8000	Не менее 10000
Показатель «Рост мощностей по обработке металла в корпусообрабатывающем производстве по отношению к 2013 году» (процентов)	Не менее 305	Не менее 345	Не менее 400
Задача: «Развитие сборочных производств путем локализации производств и организации технопарков на базе существующих предприятий»			
Объем отгруженных товаров сборочных производств оборудования и техники, млрд руб.	Не менее 100	Не менее 170	Не менее 270
Задача: «Создание инновационного кластера по подводной робототехнике и морскому приборостроению для развития робототехники»			
Объем отгруженных товаров, выполнено работ и услуг, млрд руб.	-	Не менее 2,3	Не менее 38,0

Таблица 1.34

Значения показателей достижения цели

стратегии по развитию рыбохозяйственного комплекса

Наименование показателя	Годы реализации стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам деятельности «Рыболовство, рыбоводство» и «Переработка и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков», млрд руб. (в ценах базового 2016 года)	не менее 83		не менее 130					не менее 213				
Прирост производительности труда по видам деятельности «Рыболовство, рыбоводство» и «Переработка и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков», в % в отчетном году по сравнению с базовым 2016 годом	не менее 15		не менее 50					не менее 100				

Таблица 1.35

Значения показателей выполнения задач стратегии по развитию рыбохозяйственного комплекса

Наименование показателя	Годы реализации стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Расширение вылова рыбы и морепродуктов за счет промысла перспективных пород рыб, глубоководного промысла и промысла в открытой части Мирового океана												
Объем вылова (добычи) водных биоресурсов рыбопромышленными предприятиями, млн тонн	не менее 0,76		не менее 1,0					не менее 1,2				
Задача 2. Увеличение объемов рыбы и морепродуктов, полученных с помощью аквакультуры												

Объем производства (выращивания) продукции аквакультуры, тыс. тонн	не менее 20	не менее 50	не менее 60
Задача 3. Повышение добавленной стоимости выловленной рыбы путем развития переработки и сбыта рыбы и морепродуктов			
Объем производства рыбы и продуктов рыбных переработанных и консервированных, тыс. тонн	не менее 630	не менее 810	не менее 880
Объем реализации товарной рыбы и других объектов рыбоводства (аквакультуры) по всем каналам сбыта, тонн	не менее 1000	не менее 1400	не менее 1800

Таблица 1.36

Значения показателей достижения цели
Стратегии по развитию лесопромышленного комплекса

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» и «Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения», млрд руб. (в ценах базового 2016 г.)	Не менее 33		Не менее 45					Не менее 60				
Прирост производительности труда по видам деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» и «Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения», в % в отчетном году по сравнению с базовым 2016 годом	Не менее 50		Не менее 90					Не менее 120				
Объем экспорта леса и лесоматериалов (включая продукцию деревообработки), млн долл. США	Не менее 380		Не менее 550					Не менее 700				

Таблица 1.37

Значения показателей выполнения задач
стратегии по развитию лесопромышленного комплекса

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2				Этап 3					
Задача: «Развитие предприятий глубокой переработке леса путем вовлечения в инвестиционный оборот неэффективно используемых лесов, привлечения крупных инвесторов и стимулирования внутреннего потребления»												
Рост валовой добавленной стоимости, создаваемой лесной отраслью по отношению к 2016 г., раз	Не менее 1,3		Не менее 1,7				Не менее 2,3					
Рост производства продукции лесного комплекса на единицу площади эксплуатационных лесов, руб./га	Не менее 1,3		Не менее 1,7				Не менее 2,3					
Задача: «Обеспечение ответственного лесопользования путем субсидирования лесоустройства и осуществления мониторинга лесов»												
Отношение площади искусственного лесовосстановления к площади выбытия лесов в результате сплошных рубок, %	Не менее 19		Не менее 25				Не менее 30					
Доля лесных угодий с проведенными лесоустроительными работами (не менее чем, %)	Не менее 19		Не менее 50				Не менее 60					

Таблица 1.38

Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию горно-металлургического
и горно-химического сектора

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии
-------------------------	---------------------------

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых», млрд руб. (в ценах базового 2016 г.)	Не менее 25		Не менее 40					Не менее 66				
Прирост производительности труда по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых», в % в отчетном году по сравнению с базовым 2016 годом	Не менее 20		Не менее 80					Не менее 120				

Таблица 1.39

Значения показателей выполнения задач
стратегии по развитию горно-металлургического
и горно-химического сектора

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Задача: «Освоение новых месторождений полезных ископаемых за счет обеспечения условия для разработки новых месторождений и привлечения российских и иностранных инвесторов»												
Уровень компенсации добычи основных видов полезных ископаемых приростом запасов, %	100		100					100				
Число новых разработанных месторождений, ед. нарастающим итогом	Не менее 2		Не менее 4					Не менее 5				
Задача: «Повышение эффективности освоения месторождений путем внедрения новых технологий и практик, а также привлечения квалифицированных управленческих кадров»												

Объем инвестиций в основной капитал по разделу ОКВЭД «Добыча полезных ископаемых», млрд руб.	Не менее 4	Не менее 8	Не менее 14
Задача: «Повышение экологичности производств и минимизация влияния на окружающую среду, стимулирование использования экологически чистых технологий добычи и переработки, проведения рекультивации земель»			
Объем инвестиций в основной капитал, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, за счет внебюджетных источников, млрд руб.	Не менее 0,3	Не менее 0,6	Не менее 1

Таблица 1.40

Значения показателей достижения цели
стратегии по развитию агропромышленного сектора

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Объем производства сельскохозяйственной продукции сельскохозяйственными организациями, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями, млрд руб. (в ценах базового 2016 г.)	Не менее 30		Не менее 45					Не менее 75				
Прирост производительности труда в производстве сельскохозяйственной продукции сельскохозяйственными организациями, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями, в % в отчетном году по сравнению с базовым 2016 годом	Не менее 25		Не менее 50					Не менее 150				
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по виду деятельности «Производство пищевых продуктов», за вычетом	Не менее 35		Не менее 65					Не менее 100				

«Переработка и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков», млрд руб. (в ценах базового 2016 г.)			
Прирост производительности труда по виду деятельности «Производство пищевых продуктов», за вычетом «Переработка и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков», в % в отчетном году по сравнению с базовым 2016 годом	Не менее 25	Не менее 60	Не менее 100

Таблица 1.41

Значения показателей выполнения задач
стратегии по развитию агропромышленного комплекса

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Задача: «Стимулирование устойчивого развития сельскохозяйственного производства за счет применения эффективных схем севооборота, развития органического земледелия, животноводства, введения в оборот неиспользуемых земель и стимулирования к ответственному землепользованию и созданию производственных кооперативов»												
Доля эксплуатируемых земель сельскохозяйственного назначения, на которых используются эффективные в экономическом и агрономическом отношении схемы севооборотов, %	Не менее 50		Не менее 80					Не менее 90				
Доля обрабатываемой пашни в ее общем объеме в хозяйствах всех категорий (%)	69,1	69,8	70	70,4	70,8	71	71,3	71,7	72	73	74	75
Доля площади, засеваемой элитными семенами, в общей площади посевов, занятой семенами сортов растений (%)	15	14,9	4,0	4,5	5,0	5,0	16,5	17	17,5	17,6	17,7	17,9
Производство скота и птицы на убой в живом весе в сельскохозяйственных организациях, крестьянских	54,5	55	56	56,5	57	57,5	58	59	60	61	62	63

(фермерских) хозяйствах, включая индивидуальных предпринимателей (тыс. тонн)													
Производство меда в хозяйствах всех категорий, тыс. тонн	Не менее 4,9	Не менее 6						Не менее 10					
Задача: «Повышение эффективности компаний АПК за счет использования новых технологий и практик производства и развития промышленной переработки»													
Прирост высокопроизводительных рабочих мест, ед. за этап	Не менее 1000	Не менее 2000						Не менее 2000					
Использование среднегодовой мощности организаций производства пищевых продуктов, %	Не менее 60%	Не менее 60%						Не менее 70%					
Задача: «Развитие внешнеторговых отношений, выход на рынки стран АТР путем развития специализированной логистической инфраструктуры и снятия торговых барьеров»													
Объем экспорта продукции агропромышленного комплекса (млрд долл. США)	1,5	1,4235	1,7529	1,998	2,182	2,359	0	0	0	0	0	0	0
Задача: «Повышение квалификации кадров агропромышленного комплекса»													
Производительность труда в сельском хозяйстве млн руб. на человека	Не менее 0,5	Не менее 0,9						Не менее 1					
Производительность в секторе производство пищевых продуктов (кроме рыбопродукции) млн руб. на человека	Не менее 1,3	Не менее 2,1						Не менее 3,5					

Таблица 1.42

Значения показателей достижения
цели стратегии по развитию туристского сектора

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030

	Этап 1	Этап 2	Этап 3
Численность граждан Российской Федерации, размещенных в коллективных, индивидуальных и других средствах размещения, млн чел. <1>	не менее 0,97	не менее 4,6	не менее 7,6
Численность иностранных граждан, въезжающих в Приморский край с туристскими целями (деловая, туризм, частная), млн чел. <1>	0,04	не менее 0,7	не менее 1,9
Объем поступлений платежей в бюджет Российской Федерации, млрд руб. <1>	1,07	1,4	1,8
Численность работников, занятых в туристско-рекреационной деятельности, тыс. чел. <1>	не менее 36,7	не менее 45,0	не менее 55,0

Таблица 1.43

Значения показателей выполнения
задач Стратегии по развитию туристского сектора

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2				Этап 3				
Задача: «Формирование доступной и комфортной туристской среды в городах Приморского края»												
Организованы дополнительные информационные точки ТИЦ (единиц, нарастающим итогом) <1>	не менее 3			не менее 5				не менее 5				
Количество объектов туристской навигации и ориентирующей информации (единиц, нарастающим итогом) <1>	не менее 162			не менее 200				не менее 200				
Задача: «Формирование и продвижение туристических продуктов и портфеля брендов Приморского края»												

Количество упоминаний Приморского края, посвященных развитию сферы туризма, в российских СМИ, ед. <1>	не менее 500	не менее 550	не менее 700
Количество сформированных региональных брендов, (единиц, нарастающим итогом) <1>	не менее 2	не менее 2	не менее 2
Задача: «Разработка и предложение на российском и иностранном рынках конкурентоспособного продукта делового и событийного туризма»			
Количество мероприятий просветительского характера, направленных на популяризацию перспективных туристских направлений (дестинаций) Российской Федерации, в том числе: на внутреннем рынке; на международном рынке, ед. <1>	67	92	117
Охват населения Приморского края культурными мероприятиями, тыс. чел./год <2>	не менее 421	не менее 465	не менее 500
Задача: «Разработка и предложение на российском и иностранном рынках конкурентоспособного продукта культурно-познавательного туризма»			
Среднее количество выставок в расчете на 10 тыс. <2>	не менее 3,4	не менее 3,9	не менее 4,2
Число туристов, посетивших Приморский край с туристскими целями <1>	не менее 2,3	не менее 5,0	не менее 7,0
Задача: «Разработка и предложение на российском и иностранном рынках конкурентоспособного продукта медицинского туризма»			
Число туристов, приезжающих в Приморский край в рамках медицинских туров, тыс. чел. <3>	-	не менее 0,5	не менее 1
Задача: «Выявление потенциала туристских территорий (прежде всего малоосвоенных), и создание новых точек притяжения туристов»			
Число инвестиционных проектов на малоосвоенных территориях и проектов по благоустройству территорий, прилегающих к местам туристского показа (единиц, нарастающим итогом) <1>	-	не менее 3	не менее 7
Число инвестиционных проектов по освоению перспективных туристических активов и проектов по благоустройству территорий, прилегающих к местам туристского показа (единиц, нарастающим итогом) <1>	-	не менее 3	не менее 7

Задача: «Создание стимулов для ускоренного развития необходимой для отрасли инфраструктуры»			
Оборот туристских услуг и услуг КСР, млрд руб. <1>	не менее 5,7	не менее 27	не менее 31

<1> - ответственный: агентство по туризму Приморского края

<2> - ответственный: министерство культуры и архивного дела Приморского края

<3> - ответственный: министерство здравоохранения Приморского края.

Таблица 1.44

Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию предпринимательства, малого и среднего бизнеса

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, тыс. человек (нарастающим итогом)	285		-					-				
Количество вновь созданных субъектов МСП Приморского края, тыс. человек (нарастающим итогом)	0,27		-					-				
Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, тыс. человек (нарастающим итогом)	-		32,4					-				

Таблица 1.45

Значения показателей выполнения задач стратегии

по развитию предпринимательства, малого и среднего бизнеса

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии												
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	Этап 1		Этап 2					Этап 3					
Задача: «Повышение доступности финансовых ресурсов для МСП»													
Количество выдаваемых микрозаймов государственной микрофинансовой организацией субъектам МСП, единиц нарастающим итогом	265		-					-					
Обеспечение объема финансовой поддержки, оказанной субъектам МСП, при гарантийной поддержке региональной гарантийной организацией, млн руб.	5530,8		17 272,56					-					
Задача: «Развитие компетенций предпринимателей»													
Количество человек, обученных основам ведения бизнеса, финансовой грамотности и иным навыкам предпринимательской деятельности, тыс. человек (нарастающим итогом)	2,3		-					-					
Количество субъектов МСП, выведенных на экспорт, единиц (нарастающим итогом)	120		-					-					
Задача: «Расширение доступа МСП к государственному и корпоративному заказу»													
Прирост годового объема закупок крупнейших заказчиков у субъектов МСП, рассчитываемого в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», %	Не менее 2,3 ежегодно		-					-					
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого предпринимательства в совокупном годовом объеме закупок, рассчитанном с учетом требований части 1.1 статьи 30	Не менее 15		Не менее 15	Не менее 25					-				

Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», %			
Задача: «Снижение административных и институциональных барьеров, создание благоприятных условий для развития бизнеса, повышение качества конкурентной среды»			
Доля субъектов предпринимательской деятельности, оценивающих уровень конкуренции как высокий (от 4 и более конкурентов)	Не менее 50 %	Не менее 55%	-
Задача: «Развитие кластеров в новых отраслевых сегментах сформированных вокруг мега-проектов, в которых ключевую роль играют субъекты МСП»			
Рост численности занятых в компаниях - участниках кластеров	-	-	Не менее 10%
Доля инновационной продукции и услуг у участников кластеров (субъектов МСП)	-	-	Не менее 40%

Таблица 1.46

Значения показателей достижения целей стратегии
по развитию научно-инновационной сферы

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2				Этап 3				
Цель 1. Рациональная перестройка научно-технологического комплекса, обеспечивающая сближение исследовательской повестки с производственной деятельностью его участников и соответствующий среднероссийским темпам рост затрат на исследования и разработки												
Внутренние затраты на исследования и разработки в процентах к валовому региональному продукту, %	1,01	1,05	1,10	1,16	1,23	1,31	1,40	1,50	1,61	1,73	1,86	2,00

Цель 2. Системная поддержка высокотехнологичных индустрий Приморского края, обеспечивающая опережающий средний по стране рост доли инновационно-активных промышленных организаций												
Удельный вес организаций, осуществляющих технологические инновации, в общем числе организаций промышленного производства, %	8,1	8,9	9,8	10,8	11,9	13,0	14,1	15,3	16,6	17,9	19,2	20,6
Доля возобновляемых источников энергии в энергетическом балансе региона, %	0,92	0,94	0,96	0,98	1	1,2	1,4	1,6	1,7	1,8	1,9	2

Таблица 1.47

Значения показателей достижения целей стратегии
по рациональному природопользованию и обеспечению
экологической безопасности

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Цель 1. Сохранение и воспроизводство природных ресурсов, переход к устойчивому развитию												
Отношение площади искусственного лесовосстановления к площади выбытия лесов в результате сплошных рубок, %	Не менее 19		Не менее 25					Не менее 30				
Уровень компенсации добычи основных видов полезных ископаемых приростом запасов, %	100		100					100				
Цель 2. Максимизация экономической оправданной эффективности использования ТЭР при существующем уровне развития техники и технологии и соблюдении требований к охране окружающей среды												
Снижение энергоемкости ВРП за счет реализации мероприятий в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности (к 2016 году), %	Значение показателя будет установлен		Значение показателя будет установлено после проведения измерений					Значение показателя будет установлено после проведения измерений				

	о после проведения измерений		
Цель 3. Создание благоприятной и безопасной среды проживания людей посредством улучшения экологической обстановки на территории Приморского края			
Доля ликвидированных несанкционированных от всех выявленных на 1 января 2018 г. свалок в границах городов, %	50%	100%	-
Объем выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников на единицу валового регионального продукта, тонн	Не более 0,25	Не более 0,24	Не более 0,23
Количество вредных веществ, выброшенных в воздушный бассейн в городах:	Не более:	Не более:	Не более:
Владивосток, тонн	9380	8442	7598
Уссурийск, тонн	12226	11003	9903
Находка, тонн	13409	12068	10861

Таблица 1.48

Значения показателей выполнения задач стратегии по повышению энергоэффективности

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2				Этап 3					
Цель: «Максимизация экономически оправданной эффективности использования ТЭР при существующем уровне развития техники и технологии и соблюдении требований к охране окружающей среды»												
Задача: «Развитие энергосбережения и повышение энергоэффективности»												

Снижение энергоемкости ВРП за счет реализации мероприятий в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности (к 2016 году), %	Значение показателя будет установлено после проведения измерений											
Энергоемкость Приморского края, кг условного топлива на тыс. руб. ВРП	26,7	26,5	26	25,4	24,7	23,9	23	22,1	21,3	20,4	19,5	18,7

Таблица 1.49

Значения показателей достижения целей стратегии
по развитию межрегиональных и внешнеэкономических связей

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Цель 1. Нарращивание к 2030 г. объемов несырьевого экспорта местными товаропроизводителями до не менее 6 млрд дол. США, предоставлении международных транспортных услуг в объеме не менее 3,5 млрд дол. США и привлечении прямых иностранных инвестиций в приоритетные отраслевые сектора в размере не менее 1,5 млрд дол. США ежегодно												
Объем несырьевого неэнергетического экспорта, млрд дол. США	Не менее 2,0		Не менее 4,0					Не менее 6,0				
Темпы роста несырьевого неэнергетического экспорта, % к 2016 г.	40		100					250				
Доля экспорта в объеме производства продукции обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства и сферы услуг	Не менее 10%		Не менее 20%					Не менее 20%				
Темпы роста экспорта услуг, % к 2016 г.	50		60					100				
Экспорт международных транспортных услуг, млрд дол. США	Не менее 2,0		Не менее 2,5					Не менее 3,5				

Объем прямых иностранных инвестиций в приоритетные отраслевые сектора, млрд дол. США	Не менее 0,5	Не менее 1,5	Не менее 1,5
Цель 2. Наращивание к 2030 году объема годового вывоза несырьевых товаров Приморского края в регионы РФ до 80 млрд руб., объема новой привлеченной грузовой базы из российских регионов до 40 тыс. TEU и не менее 30 новых инвестиционных проектов компаний из других регионов			
Объем годового вывоза несырьевых товаров Приморского края в регионы РФ, млрд руб.	20	40	80
Объем новой привлеченной грузовой базы, тыс. TEU	10	25	40
Число новых инвестпроектов	20	30	30

Таблица 1.50

Значения показателей выполнения задач
стратегии по развитию внешнеэкономических связей

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1			Этап 2				Этап 3				
Задача: «Развитие экспортных компетенций»												
Рост числа товаропроизводителей Приморского края, экспортирующих товары и услуги собственного производства	Прирост числа местных товаропроизводителей, экспортирующих товары и услуги собственного производства на 30%			Прирост числа местных товаропроизводителей, экспортирующих товары и услуги собственного производства на 80%				Прирост числа местных товаропроизводителей, экспортирующих товары и услуги собственного производства на 80%				
Рост числа экспортеров, преодолевших объем экспортной выручки более 100 млн руб.	Не менее 5			Не менее 15				Не менее 30				

Задача: «Расширение доступа к зарубежным рынкам»			
Рост номенклатуры экспортируемых товаров	-	-	-
Задача: «Активизация привлечения прямых иностранных инвестиций в приоритетные сектора»			
Число реализованных инвестпроектов	20	50	70

Таблица 1.51

Значения показателей выполнения задач
стратегии по развитию межрегиональных связей

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2				Этап 3					
Задача: «Выстраивание межрегиональных торговых связей между Приморским краем и другими регионами РФ и расширение доступа к рынкам российских регионов за счет активного продвижения Приморского края как производителя и импортера уникальных товаров и как «ворот» для торговли российских регионов со странами Северо-Восточной Азии»												
Объем годового вывоза несырьевых товаров Приморского края в регионы РФ, млрд руб.	20	40				80						
Число представительств	2	2				2						
Объем электронной торговли товарами Приморского края, млрд руб.	2 млрд руб.	6 млрд руб.				12 млрд руб.						
Объем новой привлеченной грузовой базы, тыс. TEU	10	25				40						
Задача: «Привлечение инвесторов из других регионов РФ в Приморский край за счет укрепления уникальных преимуществ географического положения, благоприятных режимов (ТОР, СПВ) и их успешного позиционирования»												
Число новых инвестпроектов	20	30				30						

Таблица 1.52

Значения показателей достижения цели стратегии <3>
по развитию территорий с особыми условиями ведения экономической деятельности

<3> - источник: государственная программа РФ «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона», оценка.

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Количество новых резидентов на территории ТОР Приморского края, ед.	43		62					90				
Количество новых резидентов на территории СПВ, ед.	67		208					260				
Объем осуществленных инвестиций в постоянных ценах 2016 г. на территории ТОР Приморского края, млрд руб.	3,8		182,4					181,5				
Объем осуществленных инвестиций в постоянных ценах 2016 г. на территории СПВ, млрд руб.	6,2		617,6					518,5				
Количество новых созданных рабочих мест на территории ТОР Приморского края, тыс. чел.	2,3		5,7					7,0				
Количество созданных рабочих мест на территории СПВ	3,7		19,3					20,0				

Таблица 1.53

Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию территорий с особыми условиями ведения экономической деятельности

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030

	Этап 1	Этап 2	Этап 3
Задача: «Создание благоприятных условий для реализации инвестиционных проектов»			
Своевременное выполнение КПЭ по привлечению резидентов, %	Не менее 100%	Не менее 100%	Не менее 100%
Своевременное выполнение КПЭ по объему осуществленных инвестиций, %	Не менее 100%	Не менее 100%	Не менее 100%
Своевременное выполнение КПЭ по расширению территорий особых экономических зон, %	Не менее 100%	Не менее 100%	Не менее 100%
Задача: «Повышение эффективности особых экономических зон на территории Приморского края с точки зрения соответствия отраслевым приоритетам»			
Своевременное выполнение КПЭ по заполнению инвестиционных площадок в рамках особых экономических зон, %	Не менее 100%	Не менее 100%	Не менее 100%
Доля резидентов особых экономических зон, соответствующих приоритетным целевым группам инвесторов, %	Не менее 60%	Не менее 60%	Не менее 60%

Таблица 1.54

Значения показателя достижения цели
стратегии по развитию моногородов

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2				Этап 3					
Число монопрофильных муниципальных образований, в которых за последние 3 года было реализовано хотя бы 3	4		5				6					

инвестиционных проекта с привлечением средств частных инвесторов не менее 1 млн руб., шт.			
---	--	--	--

Таблица 1.55

**Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию моногородов Приморского края**

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Стабилизация финансово-экономического и социального положения монопрофильных муниципальных образований края (моногородов)												
Доля собственных доходов бюджета	50%	50%	52%	54%	56%	58%	60%	62%	64%	66%	68%	70%
Количество новых рабочих мест, не связанных с ГРОП, тыс. чел. <4>	4,670	5,526	6,503	7,1	7,6	8,1	8,7	9,3	10,0	10,7	11,4	12,1
Задача 2. Экономическое развитие монопрофильных муниципальных образований края (моногородов)												
Объем инвестиций в основной капитал, всего, млн руб. <5>	11260,76	15597,38	19788,88	23000	27000	30000	33000	36000	39000	42000	45000	48000

<4> - значение показателя приведено нарастающим итогом за расчетный период с 2016 г.

<5> - значение показателя приведено нарастающим итогом за расчетный период с 2016 г.

Таблица 1.56

**Значения показателей достижения цели
стратегии по развитию приграничных территорий**

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Новые рабочие места на приграничных территориях, тыс.	Не менее 2,0 (за этап)		Не менее 5,0 (за этап)					Не менее 5,0 (за этап)				
Миграционный прирост населения приграничных территорий, тыс. чел.	Не менее 0,0 (прекращение оттока жителей)		Прирост за год не менее 1,0 к 2027 г.					Прирост за год не менее 1,0 к 2030 г.				
Уровень заработной платы, % от среднего уровня по Приморскому краю	Не менее 80% к 2021 г.		Не менее 90% к 2027 г.					Не менее 100% к 2030 г.				

Таблица 1.57

Значения показателей выполнения задач
стратегии по развитию приграничных территорий

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Создание в приграничных районах Приморского края «точек капитализации» трансграничного грузового и пассажирского трафика												
Увеличение объема инвестиций в основной капитал в приграничных районах края (всего, в % к 2015 г.)	105,8	106,1	106,9	107,8	108,7	109,8	110,7	111,7	112,8	113,9	115,0	116,2
Задача 2. Повышение доходов бюджетов приграничных районов и городских округов края												
Доля собственных доходов бюджетов МО	50%	50%	52%	54%	56%	58%	60%	62%	64%	66%	68%	70%
Задача 3. Повышение эффективности государственного управления развитием приграничных территорий Приморского края												

Показатель	2019
	Этап 1
Формирование нормативно-правовой базы развития приграничных территорий	Утверждение Региональной программы Приморского края «Развитие приграничных территорий Приморского края на период до 2030 года» и Программы приграничного сотрудничества Приморского края с северо-восточными провинциями КНР до 2027 г. Актуализация нормативно-правовой базы края по развитию приграничных территорий
Формирование административной системы развития приграничных территорий	Появление органа власти, ответственного за управление развитием приграничных территорий. Появление критериев оценки эффективности системы управления развитием приграничных территорий

Таблица 1.58

Значения показателей выполнения задач
стратегии по развитию муниципальных образований
и межмуниципальных отношений

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Задача: «Формирование в Приморском крае базовой инфраструктуры и благоприятного административного климата для инвесторов и начинающих предпринимателей на уровне муниципалитетов - в первую очередь, за счет эффективного предоставления земельных участков»												
Доля инвесторов, удовлетворенных качеством сопровождения инвестиционных проектов со стороны муниципальных органов власти, %	Не менее 50		Не менее 60					Не менее 70				
Средний срок предоставления земельного участка для реализации нового инвестиционного проекта в муниципалитете (в случае принятия положительного решения), дней	Не более 90		Не более 30					Не более 30				

Доля поселений, для которых разработана градостроительная документация и утверждены необходимые документы территориального планирования, %	Не менее 50	Не менее 100	Показатель не используется
Задача: «Повышение качества муниципального управления экономическим развитием, включая сопровождение инвестиционных проектов в муниципальных образованиях, за счет принятия необходимых базовых нормативных актов, организации «одного окна» и привлечения компетентных специалистов»			
Доля муниципальных образований (муниципальных районов и городских округов), в которых организовано сопровождение инвестиционных проектов по принципу «одного окна», %	Не менее 50	Не менее 90	Не менее 100
Доля муниципальных образований (муниципальных районов и городских округов), в которых в органе местного самоуправления есть как минимум один специализированный сотрудник, выделенный на полное рабочее время, обладающий достаточной квалификацией, в задачи которого входит привлечение инвестиций и сопровождение реализации инвестиционных проектов на территории муниципального образования, %	Не менее 50	Не менее 90	Не менее 100
Задача: «Развитие доходной базы муниципалитетов и мобилизация дополнительных финансовых ресурсов для развития за счет перераспределения бюджетных доходов в пользу муниципальных районов и городских округов, и более широкого применения муниципалитетами федеральных и региональных инструментов поддержки»			
Медианное значение показателя обеспеченности собственными налоговыми и неналоговыми доходами для бюджетов муниципальных образований (муниципальных районов и городских округов), %	Не менее 50	Не менее 60	Не менее 70
Число реализованных на территории муниципальных образований (муниципальных районов и городских округов) инфраструктурных проектов развития, инициированных при участии органов муниципальной власти и получивших дополнительную финансовую поддержку из федерального или регионального бюджетов, за счет средств институтов развития,	Не менее 3	Не менее 15	Не менее 30

частных инвесторов в экономику Приморского края, за последние 3 года, %			
---	--	--	--

Таблица 1.59

Значения показателя достижения цели
стратегии по развитию транспортной инфраструктуры

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Доля протяженности автодорог, соответствующих нормативному состоянию (%)	45	46	48	52	54	56	60	62	64	66	70	72

Таблица 1.60

Значения показателей выполнения задач
Стратегии по развитию транспортной инфраструктуры

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Задача 1. Повышение эффективности использования существующих транспортных коммуникаций Владивостокской агломерации												
Протяженность выделенных полос (км)	10.5	14	20	24	26	28	30	32	34	36	38	40
Задача 2. Внедрение системы мер управления автомобилепользованием												

Вместимость парковок с режимом возмездного использования (машиномест)	4	8	12	18	20	21	21	21	21	21	25	30
Площадь пешеходных зон (кв. км)	0	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,8
Число доступных для краткосрочной аренды (по системе car sharing) легковых автомобилей (единиц)	0	20	20	40	60	80	120	150	200	250	300	350
Площадь зоны платного въезда (кв. км)	0	0	0	0	0	0	2	2	3	3	6	6
Задача 3. Повышение эффективности местного пассажирского железнодорожного сообщения												
Объем предложения пригородным ж.д. транспортом (мест)	н/д	34,4	34,4	34,4	43	43	43	47,3	47,3	47,3	47,3	51,6
Задача 4. Улучшение доступности населенных пунктов												
Число населенных пунктов людноостью более 100 чел, не соединенных с сетью автодорог с твердым покрытием	-	Снижены не менее чем на 1 н.п. за год	Снижены не менее чем на 1 н.п. за год	Снижены не менее чем на 1 н.п. за год	Снижение не менее чем на 1 н.п. за год	Снижение не менее чем на 1 н.п. за год	0	0	0	0	0	0
Задача 5. Реконструкция и развитие региональной автодорожной сети												
Доля протяженности автодорог, соответствующих нормативному состоянию (%)	46	47	48	52	54	56	60	62	64	64	70	72
Доля протяженности автодорог с усовершенствованным покрытием (%)	43,8	44,1	45	47	49	51	53	56	60	62	66	70
Задача 6. Развитие транспортных коридоров, пунктов пропуска и портовых мощностей												

Выручка от экспорта транспортных услуг (тыс. долл. США)	1330	1500	2000	2200	2400	2600	4000	5000	7000	10000	14000	18000
Задача 7. Расширение припортовых станций и строительство терминально-логистических и перегрузочных комплексов												
Ввод инфраструктуры на транспортных подходах (км по видам транспорта)	0	0	0	0	0	0	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
Ввод логистических мощностей (млн тонн)	0	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43	4,43

Таблица 1.61

**Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры**

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Доля газа в производстве тепловой и электрической энергии, %	36,9	39,9	40,0	42	43	44	45	46	47	48	49	50
Темп роста инвестиций по виду деятельности «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды», млрд руб.	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	104	104
Обеспеченность электроэнергией резидентов TOP, МВт	143	143	170	200	230	260	290	320	350	380	390	400

Таблица 1.62

**Значения показателей выполнения задач стратегии
по развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры**

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии
-------------------------	---------------------------

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Цель: «Обеспечение потребителей региона доступной энергетической и коммунальной инфраструктурой, в том числе проектов, направленных на повышение конкурентных преимуществ региона и опережающее развитие»												
Задача: «Обеспечение потребителей региона доступной энергетической и коммунальной инфраструктурой»												
Доля газа в производстве тепловой и электрической энергии, %	36,9	39,9	40,0	42	43	44	45	46	47	48	49	50
Ежегодный перевод автомобилей на КППГ, ед.	0	0	0	0	250	250	250	250	250	250	250	250
Задача: «Повышение надежности и эффективности инфраструктуры»												
Темп роста инвестиций по виду деятельности «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды», млрд руб.	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	104	104
Задача: «Развитие инфраструктуры для проектов, направленных на повышение конкурентных преимуществ региона»												
Обеспеченность электроэнергией резидентов TOP, МВт	143	143	170	200	230	260	290	320	350	380	390	400
Обеспеченность газом резидентов TOP, тыс. куб. м/час	54	54	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

Таблица 1.63

**Значения показателей достижения цели стратегии
по развитию телекоммуникационной инфраструктуры**

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Доля организаций, использующих широкополосный доступ к сети Интернет, в общем числе организаций, %	87,6	94,2	95	95,5	96	96,5	97	97,5	98	98,5	99	100

Выполнение планов по совершенствованию нормативно-правового регулирования	Успешное выполнение плана	Успешное выполнение плана	Успешное выполнение плана
Задача: «Развитие цифровых навыков и совершенствование системы подготовки специалистов в сфере информационных технологий и связи за счет содействия образовательным учреждениям в разработке новых образовательных программ»			
Число выпускников образовательных организаций высшего образования по направлениям подготовки, связанным с информационно-телекоммуникационными технологиями в Приморском крае, чел. в год	2710	2710	2710
Доля населения, обладающего цифровыми навыками на уровне, типичном для стран СВА, %	Не менее 10	Не менее 30 - 30% жителей по уровню цифровых навыков опережают среднее для стран СВА	Не менее 50 - Уровень цифровых навыков типичного жителя Приморского края не уступает среднему уровню стран СВА
Задача: «Формирование исследовательских компетенций и технологических заделов, включая внедрение технологий умного города, повышение уровня информатизации процессов оказания государственных и муниципальных услуг и развитие средств электронного взаимодействия органов власти с населением и бизнесом через веб-интерфейсы и мобильные приложения»			
Задача: «Развитие информационной инфраструктуры учреждений здравоохранения и образования, а также телекоммуникационной инфраструктуры общего пользования для повышения доступности и качества государственных услуг и создания стимулов для ускоренного роста производительности»			
Устойчивое покрытие 100 Мбит/с	На южной территории региона	На южной и центральной части региона	По всему региону
Устойчивое покрытие 5G	-	В г. Владивостоке	Во всех крупных городах региона
Задача: «Достижение состояния защищенности личности, общества и государства от внутренних и внешних информационных угроз»			

Доля граждан, обеспеченных доступом к российским средствам шифрования при электронном взаимодействии с органами исполнительной власти Приморского края	не менее 100	не менее 100	не менее 100
--	--------------	--------------	--------------

Таблица 1.65

Значения показателей достижения цели стратегии
по направлению государственной национальной политики

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Доля респондентов - жителей Приморского края, оценивающих межэтнические отношения в крае как «доброжелательно-нейтральные»	70%		80%					90%				

Таблица 1.66

Значения показателей выполнения задач стратегии
по направлению государственной национальной политики

Наименование показателя	Годы реализации Стратегии											
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Этап 1		Этап 2					Этап 3				
Задача: «Проведение Дней китайской культуры»												
Количество участников ежегодных дней китайской культуры, чел.	1500		5000					10000				
Задача: «Проведение Дней корейской культуры»												

Количество участников ежегодных дней корейской культуры, чел.	1300	4000	8000
Задача: «Проведение мероприятий, направленных на формирование общероссийской гражданской идентичности у выходцев из Средней Азии»			
Доля граждан, положительно оценивающих состояние межнациональных отношений, в общей численности граждан Приморского края, %	70	75	80
Задача: «Развитие культурных центров коренных малочисленных народов, этно-парков»			
Количество созданных культурных центров КМН, ед.	0	1	2
Количество созданных этно-парков, ед.	0	1	2
Количество проведенных мероприятий на базе культурных центров КМН и этно-парков, ед.	0	10	50
Количество участников мероприятий (праздников) коренных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, проведенных с применением мер государственной поддержки, чел.	0	4000	8000