



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.04.2024

г. Владивосток

№ 271-пп

**О внесении изменений в постановление
Правительства Приморского края от 30 июля 2020 года
№ 656-пп «О ежемесячном денежном вознаграждении
за классное руководство педагогическим работникам
образовательных организаций, реализующих
образовательные программы начального общего,
основного общего и среднего общего образования,
в том числе адаптированные основные
общеобразовательные программы»**

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Приморского края от 30 июля 2020 года № 656-пп «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» (в редакции постановлений Правительства Приморского края от 10 августа 2021 года № 519-пп, от 3 августа 2022 года № 527-пп) (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 1 постановления в следующей редакции:

«1. Установить педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере

5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) и 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на страховые взносы, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.»;

1.2. Изложить пункт 3 постановления в следующей редакции:

«3. Рекомендовать главам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Приморского края установить педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с

численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) и 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на страховые взносы, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы, выплачиваемое за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета.»;

1.3. В Правилах предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета, бюджетам муниципальных образований Приморского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций,

реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, утвержденных постановлением:

исключить в абзаце втором пункта 1 слова «на 2020 - 2027 годы»;

изложить пункт 2 в следующей редакции:

«2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов Приморского края (далее – муниципальное образование) в целях софинансирования в полном объеме расходов на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - общеобразовательные организации), из расчета 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) и 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на страховые взносы, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды), районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или

федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями (далее - районные коэффициенты) и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее - процентные надбавки), включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы, выплачиваемое за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета.»;

изложить пункт 6 в следующей редакции:

«6. Размер иных межбюджетных трансфертов i -му муниципальному образованию (T_i) определяется по формуле:

$$T_i = T_i^1 + T_i^2,$$

где:

T_i^1 - объем иного межбюджетного трансферта i -му муниципальному образованию из расчета 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более;

T_i^2 - объем иного межбюджетного трансферта i -му муниципальному образованию из расчета 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

6.1. Объем иного межбюджетного трансферта i -му муниципальному образованию из расчета 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (T_i^1) определяется по формуле:

$$T_i^1 = (T_{кр}^1 \times (P_k + P_n)) \times H^1 \times N_m \times S_{взн},$$

где:

$T_{кр}^1$ - 5000 рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более;

P_k - районный коэффициент;

P_n - процентные надбавки;

H^1 - заявленное i -м муниципальным образованием прогнозируемое количество классов в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более;

N_m - количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство;

$S_{взн}$ - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

6.2. Объем иного межбюджетного трансферта i -му муниципальному образованию из расчета 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (T_i^2) определяется по формуле:

$$T_i^2 = (T_{кр}^2 \times (P_k + P_n)) \times H^2 \times N_m \times S_{взн},$$

где:

$T_{кр}^2$ - 10000 рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек;

H^2 - заявленное i -м муниципальным образованием прогнозируемое количество классов в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.»;

изложить пункты 11-13 в следующей редакции:

«11. Уполномоченные органы местного самоуправления муниципальных образований размещают в установленный в соответствии с соглашением срок в ГИИС «Электронный бюджет»:

отчет о расходовании иных межбюджетных трансфертов - ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме, установленной соглашением;

отчет о достижении значения результата предоставления иных межбюджетных трансфертов – ежегодно, не позднее 12 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом, уточненные отчеты - не позднее 5 февраля

года, следующего за отчетным годом.

12. Результатом предоставления иных межбюджетных трансфертов является обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций ежемесячно.

Значение результата предоставления иного межбюджетного трансферта устанавливается для каждого муниципального образования в соглашении.

13. Оценка эффективности предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляется министерством путем сравнения плановых значений результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов, установленных соглашением, и фактических значений результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов.»;

изложить пункт 15 в следующей редакции:

«15. В случае если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря текущего финансового года допущено недостижение значения результата предоставления иных межбюджетных трансфертов, установленного соглашением, размер средств, подлежащих возврату из бюджета муниципального образования в краевой бюджет до 1 апреля года, следующего за годом предоставления иных межбюджетных трансфертов ($V_{\text{возврата}}$), определяется по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (T_i \times D_i) \times 0,01,$$

где:

D_i - индекс, отражающий уровень недостижения муниципальным образованием значения i -го результата предоставления иного межбюджетного трансферта, установленного соглашением, который определяется по формуле:

$$D_i = 1 - F_i / P_i,$$

где:

F_i - фактически достигнутое муниципальным образованием значение i -го результата предоставления иного межбюджетного трансферта на отчетную дату;

P_i - плановое значение i -го результата предоставления иного

межбюджетного трансферта, установленное соглашением;

0,01 – коэффициент возврата иного межбюджетного трансферта.».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года, за исключением абзацев второго, двадцать пятого – тридцать первого подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления, которые распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Первый вице-губернатор Приморского края –
Председатель Правительства
Приморского края



В.Г. Щербина