



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.08.2024

г. Владивосток

№ 615-пп

О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 4 февраля 2019 года № 51-па «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»

На основании Устава Приморского края Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 4 февраля 2019 года № 51-па «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам» (в редакции постановления Администрации Приморского края от 21 июня 2019 года № 375-па, постановлений Правительства Приморского края от 13 февраля 2020 года № 112-пп, от 19 апреля 2021 года № 246-пп, от 1 декабря 2022 года № 814-пп, от 18 марта 2024 года № 166-пп) (далее - Порядок), следующие изменения:

заменить в пункте 4 Порядка слова «с укомплектованностью штата менее 60 процентов» словами «, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов»;

в пункте 5 Порядка:

изложить абзацы третий, четвертый в следующей редакции:

«при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В этом случае министерство здравоохранения при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Медицинскому работнику при согласовании с министерством здравоохранения допускается однократное изменение места работы в пределах Приморского края с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, в пределах Приморского края;

размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в отношении категории населенного пункта, к которому относится новое место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

должность медицинского работника по новому месту работы должна быть включена в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утверждаемый министерством здравоохранения;

заключение медицинским работником с министерством здравоохранения и медицинской организацией дополнительного соглашения к Договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.»;

изложить абзацы третий, четвертый пункта 10 Порядка в следующей редакции:

«в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных абзацами шестым-десятым пункта 5 настоящего Порядка), или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока вернуть в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения пятилетнего срока;

возвратить в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового

кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Первый вице-губернатор Приморского края –
Председатель Правительства
Приморского края



В.Г. Щербина