



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 марта 2018 г.

г. Ставрополь

№ 78-п

О выплатах стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края и осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в целях реализации постановлений Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» и от 10 января 2018 г. № 7-п «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края и осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации» Правительство Ставропольского края

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края и осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации.

1.2. Показатели эффективности деятельности государственного автономного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое информационное агентство» и его руководителя.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Прудникову О.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Губернатор  
Ставропольского края



для  
выпуска  
документов

В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНО

решением Правительства  
Ставропольского края

от 16 марта 2018 г. № 78-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края и осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации

1. Настоящее Положение определяет вид, размеры, порядок и условия установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края и осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации (далее – учреждение).

2. Выплата стимулирующего характера устанавливается руководителю учреждения в целях его мотивации к повышению эффективности деятельности учреждения и достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утверждаемых Правительством Ставропольского края (далее – показатели эффективности).

3. Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения производится в виде премии по итогам работы, выплачиваемой ежемесячно в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных от приносящей доход деятельности (далее – ежемесячная премия).

4. Размер ежемесячной премии руководителю учреждения устанавливается по результатам достижения учреждением и его руководителем показателей эффективности.

5. Руководитель учреждения ежемесячно, в срок не позднее 28-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, а в декабре – в срок до 20 декабря, в случае достижения им в отчетном периоде по всем показателям эффективности в сумме не менее 25 процентов представляет в управление по информационной политике аппарата Правительства Ставропольского края, координирующее деятельность учреждения, отчет о достижении учреждением и его руководителем показателей эффективности за отчетный период и нарастающим итогом за период с начала отчетного года (далее соответственно – управление, отчет).

6. Управление в течение 2 рабочих дней, следующих за днем поступления отчета, осуществляет на его основе оценку эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период.

7. Эффективность деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период оценивается в процентах, определяемых по критериям выполнения показателей эффективности, которые суммируются.

Максимальное количество процентов – 100.

8. Размер ежемесячной премии руководителю учреждения определяется в процентом отношении к его должностному окладу исходя из суммы процентов показателей эффективности, достигнутых в отчетном периоде, и пропорционально отработанному им времени в отчетном периоде.

9. По итогам оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период управление направляет руководителю аппарата Правительства Ставропольского края согласованное с заместителем руководителя аппарата Правительства Ставропольского края, координирующим и контролирующим деятельность управления, представление о выплате руководителю учреждения ежемесячной премии за истекший месяц (далее – представление).

10. Согласованное руководителем аппарата Правительства Ставропольского края представление является основанием для подготовки проекта приказа учреждения о выплате руководителю учреждения ежемесячной премии, которая выплачивается ему одновременно с выплатой заработной платы за истекший период.

11. Ежемесячная премия не выплачивается руководителю учреждения в следующих случаях:

наличие у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания;

непредставление отчета или его представление позже срока, установленного пунктом 5 настоящего Положения;

невыполнение учреждением государственного задания в полном объеме;

увольнение по основаниям, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами за дисциплинарные проступки или за правонарушения, влекущие освобождение от занимаемой должности в связи с утратой доверия;

достижение в отчетном периоде по всем показателям эффективности в сумме менее 25 процентов;

недостижение установленных государственному учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдель-

ных категорий работников государственного учреждения со средней заработной платой в Ставропольском крае, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления).

12. Ответственность за своевременное представление отчета и его достоверность несет руководитель учреждения.

---



УТВЕРЖДЕНЫ

для  
выпуска  
документов, утвержденных Правительством  
Ставропольского края

06 марта 2018 г. № 78-п

## ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности государственного автономного учреждения  
Ставропольского края «Ставропольское краевое информационное  
агентство»\* и его руководителя

№ п/п	Показатель эффективности дея- тельности учреждения и его ру- ководителя	Критерий выполнения пока- зателя эффективности дея- тельности учреждения и его руководителя	Про- цен- ты
1	2	3	4

### I. Основная деятельность учреждения

1. Выполнение учреждением госу- достижение учреждением ко- 6  
дарственного задания на оказа- личественных и качественных  
ние государственных услуг (вы- показателей государственного  
полнение работ) (далее – госу- задания  
дарственное задание)
2. Осуществление учреждением производство и выпуск учреж- 6  
производства и выпуска сетевых дением не менее 25 сетевых  
изданий, осуществляющих об- изданий  
народование (опубликование)  
информации о деятельности ор-  
ганов государственной власти  
Ставропольского края в рамках  
выполнения государственного  
задания (далее соответственно –  
сетевые издания, информация)
3. Своевременное размещение в отсутствие замечаний со сто- 6  
сетевых изданиях достоверной и роны учредителя  
проверенной информации
4. Полнота нормативной базы уч- приведение нормативной базы 6  
реждения и ее соответствие за- учреждения в соответствие с  
конодательству Российской Фе- законодательством Российской  
дерации и законодательству Федерации и законодательст-  
Ставропольского края вом Ставропольского края

1	2	3	4
5.	Соблюдение сроков и порядка представления учреждением отчета о выполнении государственного задания	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	6
6.	Обеспечение открытости и доступности информации, размещаемой в сетевых изданиях, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	предоставление круглосуточного доступа пользователям информации, размещаемой в сетевых изданиях, к официальным сайтам сетевых изданий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	6
7.	Соблюдение запрета обнародования (опубликования) информации, которая в установленном законодательством Российской Федерации порядке отнесена к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, а также иной информации, предусмотренной Законом Российской Федерации «О средствах массовой информации»	отсутствие нарушений	6
8.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие замечаний	6
<p>II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</p>			
9.	Соблюдение порядка и условий использования субсидий, предоставляемых учреждению за счет средств бюджета Ставропольского края	отсутствие нарушений	5

1	2	3	4
10.	Соблюдение плана финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	5
11.	Соблюдение норм законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	отсутствие нарушений	5
12.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	5
13.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности	отсутствие нарушений	5
14.	Объем средств от оказания учреждением платных услуг и иной приносящей доход деятельности	не менее 10 процентов от общего объема финансового обеспечения	5
15.	Своевременная выплата заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения	отсутствие нарушений	5
16.	Соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности в учреждении	отсутствие нарушений	5
<b>III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
17.	Укомплектованность учреждения персоналом, включая внутреннее и внешнее совместительство	наличие вакантных должностей не более 13 процентов от штатной численности	4
18.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие нарушений	4

1	2	3	4
19.	Обеспечение повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников учреждения	наличие плана повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников учреждения и его выполнение	4
	Итого		100

---

\* Далее в настоящих Показателях используется сокращение – учреждение.

---