



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 мая 2018 г.

г.Ставрополь

№ 201-п

О порядке и размерах возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах государственной власти (государственных органах) Ставропольского края, государственных учреждениях Ставропольского края, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ставропольского края

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и размерах возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах государственной власти (государственных органах) Ставропольского края, государственных учреждениях Ставропольского края, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ставропольского края.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края – министра финансов Ставропольского края Калининко Л.А. и заместителя председателя Правительства Ставропольского края Кувалдину И.В.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНО

для
выпуска документов
Постановлением Правительства
Ставропольского края

17 мая 2018 г. № 201-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и размерах возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах государственной власти (государственных органах) Ставропольского края, государственных учреждениях Ставропольского края, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ставропольского края

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и размеры возмещения расходов работникам, заключившим трудовой договор с работодателем, являющимся органом государственной власти (государственным органом) Ставропольского края, государственным учреждением Ставропольского края, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ставропольского края (далее соответственно – работники, государственные органы, учреждения, Территориальный фонд), связанных с переездом на работу в другую местность по предварительной договоренности с работодателем, и членов их семей и провозом имущества.

Под членами семьи в целях настоящего Положения понимаются супруг, супруга, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, родители, лица, находящиеся на иждивении работника и проживающие совместно с ним.

2. При переезде работника на новое место работы в государственный орган, учреждение, Территориальный фонд, находящееся в другой местности, ему возмещаются:

1) расходы, связанные с переездом работника и членов его семьи (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

водным транспортом – в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом – в салоне экономического класса. При использовании воздушного транспорта для переезда на работу в другую местность работника и членов его семьи проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если эти авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки в указанную местность;

автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси);

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом весом до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи – в размере фактических расходов работника и членов его семьи, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

3) расходы по обустройству на новом месте жительства:

на работника – в размере месячного должностного оклада (ставки заработной платы) работника;

на каждого переезжающего члена его семьи – в размере 0,25 месячного должностного оклада (0,25 ставки заработной платы) работника.

3. Расходы, предусмотренные подпунктами «1» и «2» пункта 2 настоящего Положения, не подлежат возмещению в случае, если государственным органом, учреждением, Территориальным фондом работнику и членам его семьи для проезда и провозу имущества предоставляется автомобильный транспорт.

4. Работнику выплачиваются суточные в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

5. Возмещение работнику расходов, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения, а также выплата суточных осуществляется государственным органом, учреждением, Территориальным фондом в течение одного месяца со дня представления работником документов, подтверждающих произведенные расходы, но не ранее дня, когда работник приступил к работе.

Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня, когда работник приступил к работе.

6. Работник обязан вернуть полностью денежные средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность в случаях:

1) увольнения работника по собственному желанию до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного

трудовым договором срока – до истечения одного года работы, за исключением установления работнику диагноза заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей;

2) увольнения работника за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора, до истечения одного года работы.
