



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июля 2018 г.

г.Ставрополь

№ 282-п

О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 06 марта 2018 г. № 78-п «О выплатах стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края и осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации»

Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Ставропольского края от 06 марта 2018 г. № 78-п «О выплатах стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края и осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.1<sup>1</sup> следующего содержания:

«1.1<sup>1</sup>. Показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Издательский дом «Периодика Ставрополья» и его руководителя.».

1.2. Пункт 8 Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края и осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации, изложить в следующей редакции:

«8. При достижении максимального количества процентов, указанного в пункте 7 настоящего Положения, руководителю учреждения выплачивается ежемесячная премия в максимальном размере, который составляет:

для руководителя государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Издательский дом «Периодика Ставрополья» – 0,70 месячного должностного оклада;

для руководителя государственного автономного учреждения Ставропольского края «Ставропольское краевое информационное агентство» – 1,00 месячного должностного оклада.

При недостижении максимального количества процентов, указанного в пункте 7 настоящего Положения, размер ежемесячной премии руководителю учреждения определяется пропорционально сумме процентов показателей эффективности, достигнутых в отчетном периоде.

Размер ежемесячной премии руководителю учреждения определяется пропорционально отработанному им времени в отчетном периоде.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Гладкова В.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 24 апреля 2018 года.

Губернатор  
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ставропольского края

от 18 июля 2018 г. № 282-п

## ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения  
Ставропольского края «Издательский дом «Периодика Ставрополья»\* и его  
руководителя

№ п/п	Показатель эффективности дея- тельности учреждения и его ру- ководителя	Критерий выполнения пока- зателя эффективности дея- тельности учреждения и его руководителя	Про- цен- ты
1	2	3	4

### I. Основная деятельность учреждения

1. Выполнение учреждением госу- достижение учреждением 6  
дарственного задания на оказа- количественных и качест-  
ние государственных услуг (вы- венных показателей государ-  
полнение работ) (далее – госу- ственного задания  
дарственное задание)
2. Осуществление учреждением производство и выпуск уч- 6  
производства и выпуска перио- реждением не менее 25 газет  
дических печатных изданий –  
газет (далее – газеты), осущест-  
вляющих обнародование (опуб-  
ликование) информации о дея-  
тельности органов государст-  
венной власти Ставропольского  
края в рамках выполнения госу-  
дарственного задания (далее –  
информация)
3. Своевременное размещение в отсутствие замечаний со сто- 6  
газетах достоверной и прове- роны учредителя  
ренной информации
4. Полнота нормативной базы уч- приведение нормативной ба- 6  
реждения и ее соответствие за- зы учреждения в соответст-  
конодательству Российской Фе- вие с законодательством Рос-  
дерации и законодательству сийской Федерации и зако-  
Ставропольского края нодательством Ставрополь-  
ского края

1	2	3	4
5.	Соблюдение сроков и порядка представления учреждением отчета о выполнении государственного задания	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	6
6.	Обеспечение открытости и доступности информации, размещаемой в газетах, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	обеспечение выпуска газет с периодичностью не менее 2 раз в неделю и их распространения на территории Ставропольского края	6
7.	Соблюдение запрета обнародования (опубликования) информации, которая в установленном законодательством Российской Федерации порядке отнесена к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, а также иной информации, предусмотренной Законом Российской Федерации «О средствах массовой информации»	отсутствие нарушений	6
8.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие замечаний	6
<p>II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</p>			
9.	Соблюдение порядка и условий использования субсидий, предоставляемых учреждению за счет средств бюджета Ставропольского края	отсутствие нарушений	5

1	2	3	4
10.	Соблюдение плана финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	5
11.	Соблюдение норм законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	отсутствие нарушений	5
12.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	5
13.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности	отсутствие нарушений	5
14.	Объем средств от оказания учреждением платных услуг и иной приносящей доход деятельности	не менее 10 процентов от общего объема финансового обеспечения	5
15.	Своевременная выплата заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения	отсутствие нарушений	5
16.	Соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности в учреждении	отсутствие нарушений	5
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
17.	Укомплектованность учреждения персоналом, включая внутреннее и внешнее совместительство	наличие вакантных должностей не более 13 процентов от штатной численности	4
18.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие нарушений	4

1	2	3	4
19.	Обеспечение повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников учреждения	наличие плана повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников учреждения и его выполнение	4
	Итого		100

---

\* Далее в настоящих Показателях используется сокращение – учреждение.

---