



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 ноября 2018 г.

г.Ставрополь

№ 501-п

О выплатах стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Центр молодежных проектов»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в целях реализации постановления Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Центр молодежных проектов».

1.2. Показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Центр молодежных проектов» и его руководителя.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Гладкова В.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНО

для
выпуска
документов
Утверждено Правительством
Ставропольского края

от 14 ноября 2018 г. № 501-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Центр молодежных проектов»

1. Настоящее Положение определяет вид, размеры, порядок и условия установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Ставропольского края «Центр молодежных проектов» (далее – учреждение).

2. Выплата стимулирующего характера устанавливается руководителю учреждения в целях его мотивации к повышению эффективности деятельности учреждения и достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утверждаемых Правительством Ставропольского края (далее – показатели эффективности).

3. Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения производится в виде премии по итогам работы, выплачиваемой ежемесячно в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных от приносящей доход деятельности (далее – ежемесячная премия).

4. Размер ежемесячной премии руководителю учреждения устанавливается по результатам достижения учреждением и его руководителем показателей эффективности.

5. Руководитель учреждения ежемесячно, в срок не позднее 28-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, а в декабре – в срок до 20 декабря, в случае достижения им в отчетном периоде по всем показателям эффективности в сумме не менее 25 процентов представляет в управление по молодежной политике аппарата Правительства Ставропольского края, координирующее деятельность учреждения, отчет о достижении учреждением и его руководителем показателей эффективности за отчетный период и нарастающим итогом за период с начала отчетного года (далее соответственно – управление, отчет).

6. Управление в течение 2 рабочих дней, следующих за днем поступления отчета, осуществляет на его основе оценку эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период.

7. Эффективность деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период оценивается в процентах, определяемых по критериям выполнения показателей эффективности, которые суммируются.

Максимальное количество процентов – 100.

8. При достижении максимального количества процентов, указанного в пункте 7 настоящего Положения, руководителю учреждения выплачивается ежемесячная премия в максимальном размере, который для руководителя учреждения составляет – 1,0 месячного должностного оклада.

При недостижении максимального количества процентов, указанного в пункте 7 настоящего Положения, размер ежемесячной премии руководителю учреждения определяется пропорционально сумме процентов показателей эффективности, достигнутых в отчетном периоде.

Размер ежемесячной премии руководителю учреждения определяется пропорционально отработанному им времени в отчетном периоде.

9. По итогам оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период управление направляет руководителю аппарата Правительства Ставропольского края представление о выплате руководителю учреждения ежемесячной премии за истекший месяц (далее – представление).

10. Согласованное руководителем аппарата Правительства Ставропольского края представление является основанием для подготовки проекта приказа учреждения о выплате руководителю учреждения ежемесячной премии, которая выплачивается ему одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц.

11. Ежемесячная премия не выплачивается руководителю учреждения в следующих случаях:

1) наличие у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания;

2) непредставление отчета или его представление позже срока, установленного пунктом 5 настоящего Положения;

3) невыполнение учреждением государственного задания в полном объеме;

4) увольнение по основаниям, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами за дисциплинарные проступки или за правонарушения, влекущие освобождение от занимаемой должности в связи с утратой доверия;

5) достижение в отчетном периоде по всем показателям эффективности в сумме менее 25 процентов;

6) недостижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Ставропольском крае, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления).

12. Ответственность за своевременное представление отчета и его достоверность несет руководитель учреждения.



УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства
Ставропольского края

от 14 ноября 2018 г. № 501-п

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения
Ставропольского края «Центр молодежных проектов»* и его руководителя

№ п/п	Показатель эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерий выполнения показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Проценты
1	2	3	4

I. Основная деятельность учреждения

1. Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее – государственное задание) достижение учреждением количественных и качественных показателей государственного задания 5
2. Полнота нормативной базы учреждения и ее соответствие законодательству Российской Федерации и законодательству Ставропольского края приведение нормативной базы учреждения в соответствие с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края 5
3. Соблюдение сроков и порядка представления учреждением отчета о выполнении государственного задания отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов 5

1	2	3	4
4.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	отсутствие замечаний	5
5.	Участие учреждения в реализации федеральных, межрегиональных программ, государственных программ Ставропольского края и проектов по приоритетным направлениям молодежной политики	участие учреждения ежемесячно не менее чем в 2 федеральных, межрегиональных мероприятиях	5
6.	Организация и проведение учреждением культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, направленных на гражданское, патриотическое воспитание, духовное, нравственное и физическое развитие, поддержку творческой, талантливой молодежи, организацию досуга молодежи и пропаганду здорового образа жизни в молодежной среде	организация и проведение учреждением ежемесячно не менее 3 региональных и межрегиональных мероприятий, в том числе реализация мероприятий, направленных на социализацию людей с ограниченными возможностями здоровья	5
7.	Организация и проведение учреждением научно-практических конференций, форумов, конвентов, выставок, ярмарок, способствующих продвижению молодых ученых, инноваторов и молодых предпринимателей	организация и проведение учреждением ежемесячно не менее 1 регионального или межрегионального мероприятия	5

1	2	3	4
8.	Информационное и организационно-методическое обеспечение волонтерского движения, формирование молодежных добровольческих объединений, координация деятельности волонтеров Ставропольского края	ежемесячное увеличение численности молодежи, задействованной в молодежных добровольческих (волонтерских) объединениях Ставропольского края	5
9.	Осуществление учреждением поддержки детских и молодежных общественных организаций и объединений с привлечением их для реализации мероприятий молодежной политики в Ставропольском крае	увеличение численности детских и молодежных общественных организаций и объединений, задействованных в мероприятиях молодежной политики в Ставропольском крае, проведение учреждением инструктивных, учебно-методических, обучающих семинаров и тренингов для специалистов, а также лидеров и активистов детских и молодежных общественных организаций и объединений по различным направлениям молодежной политики в Ставропольском крае (не менее 1 мероприятия ежемесячно)	5
10.	Координация деятельности и информационное, организационно-методическое, обеспечение функционирования студенческих отрядов в Ставропольском крае и за его пределами	увеличение количества участников студенческих отрядов (по соответствующему профилю)	5

1	2	3	4
11.	Участие в реализации мероприятий по противодействию идеологии терроризма и экстремизма, профилактике правонарушений в молодежной среде Ставропольского края	организация и проведение учреждением ежемесячно не менее 1 регионального или межрегионального мероприятия	5
12.	Информационная открытость	сбор, анализ и распространение информации о реализации государственной молодежной политики в Ставропольском крае, проведение опросов и социологических исследований по актуальным молодежным проблемам	5
<p>II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</p>			
13.	Соблюдение порядка и условий использования субсидий, предоставляемых учреждению за счет средств бюджета Ставропольского края	отсутствие нарушений	4
14.	Соблюдение плана финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	4
15.	Соблюдение норм законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	отсутствие нарушений	4

1	2	3	4
16.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	4
17.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности	отсутствие нарушений	4
18.	Объем средств от оказания учреждением платных услуг и иной приносящей доход деятельности	не менее 2 процентов от общего объема финансового обеспечения	3
19.	Своевременная выплата заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения	отсутствие нарушений	4
20.	Соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности в учреждении	отсутствие нарушений	4
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
21.	Укомплектованность учреждения персоналом, включая внутреннее и внешнее совместительство	наличие вакантных должностей не более 15 процентов от штатной численности	3
22.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие нарушений	3

1	2	3	4
23.	Обеспечение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников учреждения	наличие плана профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников учреждения и его выполнение	3
	Итого		100

*Далее в настоящих Показателях используется сокращение – учреждение.
