



ПРАВИТЕЛЬСТВО СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 ноября 2018 г.

г.Ставрополь

№ 528-п

О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 15 апреля 2009 г. № 111-п «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

Правительство Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ставропольского края от 15 апреля 2009 г. № 111-п «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Ставропольского края от 11 ноября 2014 г. № 443-п, от 17 сентября 2015 г. № 399-п и от 22 декабря 2016 г. № 531-п).
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края Гладкова В.В.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Губернатор
Ставропольского края



В.В.Владимиров



УТВЕРЖДЕНЫ

для постановлением Правительства
выпуска документов Ставропольского края

от 28 ноября 2018 г. № 528-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Ставропольского края от 15 апреля 2009 г. № 111-п «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»

1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края».

2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края (далее – Положение).

1.2. Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных казенных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края.».

3. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»:

3.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края».

3.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение устанавливает системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края», «Автобаза Правительства Ставропольского края» и «Научно-испытательный центр» (далее соответственно – работники, государственные казенные учреждения) и носит для них обязательный характер.».

3.3. Дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Размер оплаты труда работника государственного казенного учреждения за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени.».

3.4. Таблицу 1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы «Общепрофессиональных профессий рабочих»	Квалификационные разряды в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1.	«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационного уровня	1 разряд	5807
		2 разряд	6533
		3 разряд	6823
2.	«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»: 1 квалификационный уровень	4 разряд	9869
		5 разряд	10016
		2 квалификационный уровень	6 разряд

3.5. Таблицу 2 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы «Общепрофессиональных должностей служащих»	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3

1. «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

1	2	3
	1 квалификационный уровень	7259
	2 квалификационный уровень	7984
2.	«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	
	1 квалификационный уровень	9869
	2 квалификационный уровень	10596
	5 квалификационный уровень	16399
3.	«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	
	1 квалификационный уровень	14804
	2 квалификационный уровень	16690
	3 квалификационный уровень	18577
	4 квалификационный уровень	20293
	5 квалификационный уровень	22494
4.	«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	
	1 квалификационный уровень	24212
	2 квалификационный уровень	27138
	3 квалификационный уровень	31100».

3.6. Дополнить пунктом б¹ следующего содержания:

«б¹. Выплаты работникам государственных казенных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся в повышенном размере. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители государственных казенных учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда». Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты работникам государственных казенных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, приказом соответствующего государственного казенного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.».

3.7. Дополнить пунктом 6² следующего содержания:

«6². Оплата за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам государственных казенных учреждений в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам государственных казенных учреждений производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Размер надбавки фиксируется в трудовых договорах с работниками государственных казенных учреждений.».

3.8. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя государственного казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников государственного казенного учреждения (без учета заработной платы руководителя государственного казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера),

формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя государственного казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников государственного казенного учреждения (без учета заработной платы руководителя государственного казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя государственного казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников государственного казенного учреждения (без учета заработной платы руководителя государственного казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы:

руководителя государственного казенного учреждения «Управление зданиями Правительства Ставропольского края», его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников указанного учреждения (без учета заработной платы руководителя государственного казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 5;

руководителя государственного казенного учреждения «Автобаза Правительства Ставропольского края», его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников указанного учреждения (без учета заработной платы руководителя государственного казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 4;

руководителя государственного казенного учреждения «Научно-испытательный центр», его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников указанного учреждения (без учета заработной платы руководителя государственного казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 4.».

3.9. В подпункте «4» пункта 17 слова «в размере двух должностных окладов» заменить словами «в размере трех целых одной десятой должностного оклада».

3.10. В подпункте «4» пункта 18 слова «в размере четырех должностных окладов» заменить словами «в размере пяти целых семи десятых должностного оклада».

3.11. Дополнить пунктом 18¹ следующего содержания:

«18¹. При формировании фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Научно-испытательный центр» сверх сум-

мы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) для выплат стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы – в размере двух должностных окладов;
- 2) за качество выполняемых работ – в размере двух должностных окладов;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере двух должностных окладов;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы – в размере двух целых двух десятых должностного оклада.».

3.12. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. При формировании фонда оплаты труда работников государственных казенных учреждений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и выплат стимулирующего характера, предусматриваются средства (в расчете на год) для выплат компенсационного характера в размере одного должностного оклада.».

4. В Перечне должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных казенных учреждений «Управление зданиями Правительства Ставропольского края» и «Автобаза Правительства Ставропольского края»:

4.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных казенных учреждений Ставропольского края, подведомственных Правительству Ставропольского края».

4.2. Дополнить разделом следующего содержания:

1	2	3
---	---	---

Государственное казенное учреждение «Научно-испытательный центр»

- | | |
|--|---|
| 1. Основной персонал | ведущий специалист по защите информации; инженер по наладке и испытаниям I категории; специалист по защите информации |
| 2. Административно-управленческий персонал | начальник; заместитель начальника; заведующий филиалом; главный бухгалтер |
| 3. Вспомогательный персонал | уборщик служебных помещений». |
-