



Министерство труда и социальной защиты населения  
Ставропольского края

П Р И К А З

19 мая 2022 г.

г.Ставрополь

№ 239

Об утверждении Положения о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2022-2024 годах

В соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Ставропольского края от 06 апреля 2022 г. № 170-п «О краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2022-2024 годах»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2022-2024 годах (далее соответственно – Положение, конкурс).

2. Отделу трудовых отношений:

2.1. Направить Положение в органы исполнительной власти Ставропольского края, администрации муниципальных и городских округов Ставропольского края, Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края», Региональный Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» для организации проведения конкурса среди хозяйствующих субъектов Ставропольского края.

2.2. Организовать проведение закупки на приобретение ценных подарков для победителей и призеров конкурса.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Шагинову Л.Л.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



Е.В.Мамонтова

## УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и  
социальной защиты населения  
Ставропольского края

от 19 мая 2022 г. № 239

### ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2022-2024 годах

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Ставропольского края от 06 апреля 2022 г. № 170-п «О краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2022-2024 годах» определяет порядок организации и проведения в 2022-2024 годах краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» (далее – конкурс), а также порядок определения его победителей и призеров.

2. Конкурс проводится среди юридических лиц, их филиалов, индивидуальных предпринимателей (далее – организации), зарегистрированных в соответствующем территориальном органе Федеральной налоговой службы по Ставропольскому краю, всех форм собственности и организационно-правовых форм.

3. Конкурс проводится по двум категориям организаций:

I категория – коммерческие организации;

II категория – некоммерческие организации.

#### II. Основные задачи конкурса

4. Основные задачи конкурса:

привлечение общественного внимания к важности развития социального партнерства на краевом, территориальном и локальном уровнях;

распространение положительного опыта повышения эффективности деятельности организаций посредством привлечения работников к участию в управлении организацией, разработке и заключении коллективных договоров;

повышение эффективности и качества коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения в организации;

усиление роли и социальной ответственности руководителей организаций в достижении высокой производительности труда, создании безопасных условий труда, повышении уровня социальной защищенности работников организаций;

увеличение количества организаций, входящих в созданные на федеральном, краевом, отраслевом и территориальном уровнях объединения работодателей;

сохранение и развитие социальной инфраструктуры в организациях.

### III. Критерии допуска к участию в конкурсе

5. Организация допускается к участию в конкурсе при соблюдении следующих критериев:

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

отсутствие процедур ликвидации, несостоятельности (банкротства) и приостановки ее деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

отсутствие задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц;

отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в текущем году и году, предшествующем проведению конкурса;

отсутствие неустраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

отсутствие неустраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

отсутствие коллективного трудового спора между работниками и руководителем организации.

6. Для участия в конкурсе организацией подаются следующие документы:

заявка на участие в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению, и упомянутые в ней документы;

информационная карта участника краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» по форме, указанной в приложении 2 к настоящему Положению

(далее – документы).

Ответственность за достоверность сведений и полноту представленных документов несут руководитель организации и представитель работников организации, уполномоченный в порядке, установленном статьями 30 и 31 Трудового кодекса Российской Федерации.

После подведения итогов конкурса документы организации не возвращаются.

7. Участие организаций в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

#### IV. Порядок проведения конкурса

8. Конкурс проводится в два этапа на территориальном и краевом уровнях.

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на территориальном уровне осуществляет уполномоченный орган местного самоуправления муниципального или городского округа Ставропольского края (далее – уполномоченный орган).

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на краевом уровне осуществляет министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

9. Победители и призеры конкурса на краевом уровне определяются из числа победителей и призеров конкурса на территориальном уровне по соответствующим категориям организаций, указанным в пункте 3 настоящего Положения.

Победителем конкурса на территориальном уровне признается организация, получившая наибольшее количество баллов и занявшая первое место.

Призером конкурса на территориальном уровне признается организация, получившая второе или третье место по количеству набранных баллов.

Победителем конкурса на краевом уровне признается организация, получившая наибольшее количество баллов и занявшая первое место.

Призером конкурса на краевом уровне признается организация, получившая второе или третье место по количеству набранных баллов.

10. В конкурсе на краевом уровне от муниципального или городского округа Ставропольского края могут принимать участие не более 6 организаций по каждой категории организаций, указанной в пункте 3 настоящего Положения.

В случае участия в конкурсе на территориальном уровне только по одной организации в каждой категории организаций, они номинируются для участия в конкурсе на краевом уровне.

11. Информирование организаций о проведении конкурса, порядке и сроках подачи документов для участия в конкурсе на территориальном уровне, порядке определения победителей и призеров конкурса на территориальном уровне и иных вопросах, связанных с организацией конкурса, осуществляется уполномоченным органом, с привлечением средств массовой информации, включая периодические печатные издания, радио, телевидение и интернет-ресурсы.

12. Для решения вопросов, связанных с проведением конкурса на территориальном уровне, уполномоченный орган с участием сторон территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формирует экспертную рабочую группу.

Экспертная рабочая группа осуществляет следующие функции:

рассмотрение документов организаций – участников конкурса на территориальном уровне;

оценка показателей участников конкурса;

подготовка проекта решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о победителях и призерах конкурса на территориальном уровне, порядке их награждения, а также о номинировании победителей и призеров для участия в конкурсе на краевом уровне.

13. В случае отсутствия в муниципальном или городском округе Ставропольского края территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертная рабочая группа формируется из представителей уполномоченного органа, и ею принимается решение о победителях и призерах конкурса на территориальном уровне.

14. Участие организаций в конкурсе на территориальном уровне осуществляется на основе самовыдвижения, либо по представлению соответствующих объединений работодателей и профсоюзов при условии соответствия критериям допуска к участию в конкурсе, установленным пунктом 5 настоящего Положения.

15. Организация подает документы на участие в конкурсе на территориальном уровне в уполномоченный орган местного самоуправления муниципального или городского округа Ставропольского края, в котором она зарегистрирована либо где фактически осуществляет хозяйственную деятельность.

16. Документы от организаций представляются в уполномоченный орган до 01 августа.

Организации, представившие документы в уполномоченный орган после окончания установленного срока их подачи, в конкурсе не участвуют.

Если на участие в конкурсе представлены не все документы, предусмотренные пунктом 6 настоящего Положения, организация не допускается к конкурсу.

17. Уполномоченный орган проводит анализ представленных организациями документов на соответствие критериям допуска к участию в конкурсе и предварительно оценивает показатели участников конкурса, указанные в приложении 2 к настоящему Положению.

18. Результаты анализа представленных организациями документов и предварительной оценки показателей участников конкурса рассматриваются на заседании экспертной рабочей группы и заносятся в протокол по форме, предусмотренной приложением 3 к настоящему Положению.

Экспертная рабочая группа готовит проект соответствующего решения.

19. Победителями и призерами конкурса на территориальном и краевом уровнях признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов путем их ранжирования по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с показателями участника конкурса и их значениями, составляющими критерии оценки согласно приложению 2 к настоящему Положению.

В случае если два и более претендента на призовые места набрали одинаковое количество баллов, то победители и призеры конкурса определяются по результатам анализа показателей, на основании которых проведена балльная оценка.

20. Номинирование победителей и призеров конкурса на территориальном уровне для участия в конкурсе на краевом уровне осуществляется по представлению территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или экспертной рабочей группы в случае ее отсутствия.

21. Уполномоченный орган направляет в минсоцзащиты края до 01 октября следующие документы:

решение территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или экспертной рабочей группы в случае ее отсутствия;

протокол заседания экспертной рабочей группы по форме, предусмотренной приложением 3 к настоящему Положению;

заявку участника конкурса по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению, с приложением документов, указанных в приложениях 1 и 2 к настоящему Положению.

22. Победители и призеры конкурса на краевом уровне определяются конкурсной комиссией по проведению краевого конкурса «Эффективный

коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2022-2024 годах, образованной постановлением Правительства Ставропольского края от 06 апреля 2022 г. № 170-п «О краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2022-2024 годах» (далее – конкурсная комиссия) в соответствии с утвержденным о ней данным постановлением Положением.

23. Конкурсная комиссия рассматривает документы, указанные в пункте 21 настоящего Положения, и в срок до 25 ноября определяет победителей и призеров конкурса на краевом уровне.

#### V. Критерии оценки показателей участников конкурса

24. Показатели участников конкурса оцениваются в баллах. Максимальное количество баллов по каждому критерию – 5.

25. Показатели участников конкурса для оценки установлены в приложении 2 к настоящему Положению. Критерием оценки является значение показателя.

26. Организация, ставшая победителем в предшествующем году, не рассматривается на призовые места в текущем году.

#### VI. Награждение победителей и призеров конкурса

27. Награждение победителей и призеров конкурса на краевом уровне проводится в торжественной обстановке на заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре.

Победителям и призерам конкурса на краевом уровне вручаются ценные подарки и дипломы.

28. Объем расходов на приобретение ценных подарков для победителей и призеров конкурса на краевом уровне составляет 150 750 рублей ежегодно.

## Приложение 1

к Положению о краевом конкурсе  
«Эффективный коллективный догово-  
вор – основа согласования интересов  
сторон социального партнерства» в  
2022-2024 годах

Форма

### ЗАЯВКА

на участие в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства»

---

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства».

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов подтверждаем.

К заявке прилагаются следующие документы:

информационная карта (по установленной форме);

коллективный договор (заверенная уполномоченным органом копия);

информация о выполнении коллективного договора за год, предшествующий году проведения конкурса, в произвольной форме объемом не более 5 листов формата А4;

копия свидетельства о регистрации юридического лица (для филиалов юридических лиц – копию положения о филиале);

письмо, подтверждающее согласие юридического лица на участие филиала в конкурсе (для филиалов юридических лиц);

сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении (либо декларируется их отсутствие);

справку территориального органа Управления Федеральной налоговой службы по Ставропольскому краю об отсутствии у налогоплательщика в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;

протокол заседания комиссии по ведению коллективных переговоров по разработке проекта и заключению коллективного договора, содержащем решение о принятии коллективного договора в организации (заверенная уполномоченным органом копия);

сведения о представителях работников организации, уполномоченных в соответствии с законодательством на ведение коллективных переговоров по разработке проекта и заключению коллективного договора (протокол общего собрания (конференции) работников об избрании представителя (представителей) работников или сведения о списочной численности работников, в том числе членов профсоюзов (с указанием наименования профсоюза), на момент начала коллективных переговоров).

Руководитель организации

Представитель работников

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы,  
фамилия)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы,  
фамилия)

МП

МП

## Приложение 2

к Положению о краевом конкурсе  
«Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в  
2022-2024 годах

Форма

### ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства»

#### Раздел 1. Общие сведения

1. Полное наименование организации.
2. Почтовый адрес, телефон/факс, адрес электронной почты.
3. Вид экономической деятельности (отрасль).
4. Руководитель организации (ФИО полностью (отчество – при наличии), наименование должности, телефон).
5. Представитель работников (ФИО полностью (отчество – при наличии), наименование выборной должности, телефон).

#### Раздел 2. Показатели для оценки участника конкурса

| № п/п   | Наименование показателя  | Значение показателя, составляющего критерии оценки |         |
|---|--|--|---------|
|   |  | ГПК – 2<br>(ГПК – год проведения конкурса)         | ГПК – 1 |
| 1   | 2  | 3  | 4       |
| Раздел 1. Оплата труда, социальные выплаты и другие льготы и гарантии |  |  |         |
| 1.1.  | Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. руб.              |  |         |
| 1.2.  | Суммарный фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. руб. |  |         |
| 1.3.  | Среднемесячная заработная плата в организации, руб.                      |  |         |
| 1.4.  | Среднемесячная заработная плата специалистов, руб.                       |  |         |
| 1.5.  | Среднемесячная заработная плата рабочих, руб.                            |  |         |
| 1.6.  | Минимальный размер заработной платы, сложившийся в организации, руб.     |  |         |

| 1   | 2  | 3 | 4 |
|---|--|---|---|
| 1.7.  | Наименьшая тарифная ставка (минимальный оклад) в организации, руб.   |   |   |
| 1.8.  | Удельный вес в структуре заработной платы:<br>окладной (тарифной) части, %<br>стимулирующих выплат, %  |   |   |
| 1.9.  | Соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда в организации   |   |   |
| 1.10.   | Индексация заработной платы, %   |   |   |
| 1.11.   | Социальные выплаты и другие льготы и гарантии (указать)  |   |   |
| 1.12.   | Расходы организации на культурно-массовые мероприятия (праздничные дни (23 февраля, 8 марта, Новый год и др.), профессиональные праздники, приобретение билетов работникам на концерты, спектакли, выставки и др.), тыс. руб.  |   |   |
| 1.13.   | Расходы организации на спортивно-оздоровительные мероприятия (Дни здоровья, фитнес, аэробика, гимнастика, йога, командные спортивные игры (волейбол, баскетбол, футбол и другие) бассейн, сезонные виды спорта (лыжи и другие), поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни и др.), тыс. руб. |   |   |
| <b>Раздел 2. Безопасные условия и охрана труда работников</b> |  |   |   |
| 2.1.  | Численность пострадавших на производстве, чел.   |   |   |
| 2.2.  | Количество выявленных профессиональных заболеваний, ед.  |   |   |
| 2.3.  | Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.   |   |   |
| 2.4.  | Доля рабочих мест в организации, на которых проведена специальная оценка условий труда, % от необходимого количества   |   |   |
| 2.5.  | Доля рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, %   |   |   |
| 2.6.  | Наличие комиссии по охране труда, созданной на паритетной основе, да/нет   |   |   |
| 2.7.  | Наличие службы (специалиста) охраны труда в соответствии с требо-  |   |   |

| 1   | 2   | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
|   | ваниями Трудового кодекса Российской Федерации, чел.  |   |   |
| 2.8.  | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, % от необходимого количества   |   |   |
| 2.9.  | Проведение за счет средств работодателя обязательных медицинских осмотров работников, предусмотренных законодательством, % от необходимого количества   |   |   |
| 2.10.   | Меры поощрения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда (указать)  |   |   |
| 2.11.   | Проведение работы по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа (информирование работников по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа в программы проведения инструктажей по охране труда, распространение плакатов, листовок, буклетов, видео-роликов, видео-фильмов, размещение макетов и стендов), да/нет |   |   |
| 2.12.   | Проведение мероприятий по охране труда (указать наименование)   |   |   |
| <b>Раздел 3. Переподготовка и повышение квалификации работников</b> |   |   |   |
| 3.1.  | Среднесписочная численность работников, чел.  |   |   |
| 3.2.  | Численность инвалидов в организации, чел.   |   |   |
| 3.3.  | Численность иностранных работников, чел.  |   |   |
| 3.4.  | Численность работников, уволенных в связи с сокращением численности и (или) штатов, чел.  |   |   |
| 3.5.  | Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, чел.  |   |   |
| 3.6.  | Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел.  |   |   |

| 1   | 2   | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| 3.7.  | Наличие договора о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования (указать наименование организации)  |   |   |
| 3.8.  | Создано новых рабочих мест, ед.   |   |   |
| 3.9.  | Проведение конкурсов профессионального мастерства, да/нет   |   |   |
| <b>Раздел 4. Развитие социального партнерства в организации</b> |   |   |   |
| 4.1.  | Участие (членство) организации в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом и др.), да/нет  |   |   |
| 4.2.  | Наличие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет  |   |   |
| 4.3.  | Наличие комиссии по трудовым спорам, да/нет   |   |   |
| 4.4.  | Участие работников в управлении организацией (учет мнения в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, проведение консультаций по вопросам принятия локальных нормативных актов, получение информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, обсуждение вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию и др.), да/нет |   |   |

Руководитель организации

Представитель работников

(подпись)

(инициалы,  
фамилия)

(подпись)

(инициалы,  
фамилия)

МП

МП

Приложение 3

к Положению о краевом конкурсе  
«Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов  
сторон социального партнерства» в  
2022-2024 годах

Форма

ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_

заседания экспертной рабочей группы по подведению итогов краевого  
конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования  
интересов сторон социального партнерства» на территориальном уровне

по категории \_\_\_\_\_

1. На заседании экспертной рабочей группы присутствовали:

Председатель \_\_\_\_\_  
(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

Члены экспертной рабочей группы:

\_\_\_\_\_  
(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

\_\_\_\_\_  
(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

\_\_\_\_\_  
(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

Секретарь экспертной рабочей группы \_\_\_\_\_  
(ФИО полностью (отчество – при наличии), должность)

2. В \_\_\_\_\_ году на участие в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» (далее – конкурс) на территориальном уровне заявки поступили:

| № п/п | Наименование юридического лица (филиала) | Адрес расположения |
|-------|--|--------------------|
|       |  |                    |
|       |  |                    |

3. Экспертной рабочей группой проведена оценка представленных показателей участников конкурса на территориальном уровне и сформировано следующее предложение о присвоении сумм баллов:

| № п/п | Наименование юридического лица (филиала) | Адрес расположения | Сумма баллов |
|-------|--|--------------------|--------------|
|       |  |                    |              |
|       |  |                    |              |

4. По результатам проведенной экспертной рабочей группой оценки показателей участников конкурса ранжированный перечень претендентов на призовые места, предполагающий следующее распределение призовых мест:

| № п/п | Наименование юридического лица (филиала) | Адрес расположения | Сумма баллов | Место |
|-------|--|--------------------|--------------|-------|
|       |  |                    |              |       |
|       |  |                    |              |       |

5. Экспертной рабочей группой определены следующие организации, которые могут быть номинированы для участия в конкурсе на краевом уровне:

| Наименование юридического лица (филиала) | Адрес расположения | Сумма баллов |
|--|--------------------|--------------|
|  |                    |              |
|  |                    |              |

6. На основании настоящего протокола экспертная рабочая группа в течение \_\_\_\_\_ дней подготовит и направит в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений проект решения о победителях и призерах конкурса на территориальном уровне, порядке их награждения, а также о номинировании победителей для участия в конкурсе на краевом уровне.

7. Оценочные листы показателей участников конкурса являются неотъемлемой частью настоящего протокола.

8. Настоящий протокол подлежит хранению в течение трех лет с даты подведения итогов конкурса.

Председатель экспертной  
рабочей группы

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)

Члены экспертной рабочей  
группы:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)

Секретарь экспертной  
рабочей группы

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)

## Приложение

к протоколу № \_\_\_\_\_ заседания экспертной рабочей группы по подведению итогов краевого конкурса «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» на территориальном уровне

Форма

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

показателей участника конкурса

(наименование организации)

| № п/п  | Наименование показателя  | Баллы | Критерии оценки, количество баллов   |
|--|--|-------|--|
| 1  | 2  | 3     | 4  |
| <b>Раздел 1. Оплата труда, социальные выплаты и другие льготы и гарантии</b> |  |       |  |
| 1.1.   | Затраты на производство продукции (работ, услуг), тыс. руб.                |       | не оценивается   |
| 1.2.   | Суммарный фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. рублей |       | прирост в течение года, предшествующего году проведения конкурса, в сравнении с предыдущим годом<br>свыше 6,0 % – 5 баллов<br>до 6,0 % – 4 балла<br>до 5,0 % – 3 балла<br>до 4,0 % – 2 балла<br>до 2,0 % – 1 балл<br>на уровне – 0 баллов  |
| 1.3.   | Среднемесячная заработная плата в организации, руб.                        |       | отношение размера среднемесячной заработной платы в организации к размеру среднемесячной заработной платы в Ставропольском крае по соответствующему виду экономической деятельности<br>от 150,0 % и более – 5 баллов<br>от 135,1 до 149,9 % – 4 балла<br>от 120,1 до 135,0 % – 3 балла<br>от 105,1 до 120,0 % – 2 балла<br>от 95,1 до 105,0 % – 1 балл<br>95,0 % и менее – 0<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса) |
| 1.4.   | Среднемесячная заработная плата специалистов, руб.                         |       | прирост в течение года, предшествующего году проведения кон-   |

| 1    | 2  | 3 | 4  |
|------|--|---|--|
|      |  |   | <p>курса, в сравнении с предыдущим годом</p> <p>от 20,1 % – 5 баллов<br/> 14,1 – 20,0 % – 4 балла<br/> 10,1 – 14,0 % – 3 балла<br/> 6,1 – 10,0 % – 2 балла<br/> 4,1 – 6,0 % – 1 балл<br/> 4,0 % и менее – 0 баллов</p>   |
| 1.5. | Среднемесячная заработная плата рабочих, руб.                              |   | <p>прирост в течение года, предшествующего году проведения конкурса, в сравнении с предыдущим годом</p> <p>от 20,1 % – 5 баллов<br/> 14,1 – 20,0 % – 4 балла<br/> 10,1 – 14,0 % – 3 балла<br/> 6,1 – 10,0 % – 2 балла<br/> 4,1 – 6,0 % – 1 балл<br/> 4,0 % и менее – 0 баллов</p>  |
| 1.6. | Минимальный размер заработной платы, сложившийся в организации, руб.       |   | <p>отношение минимального размера заработной платы в организации к минимальному размеру оплаты труда, установленному в Российской Федерации</p> <p>от 130,1% и более – 5 баллов<br/> от 125,1 до 130,0% – 4 балла<br/> от 120,1 до 125,0% – 3 балла<br/> от 115,1 до 120,0% – 2 балла<br/> от 100,0 до 115,0 % – 1 балл<br/> менее 100,0% – 0 баллов<br/> (балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)</p>           |
| 1.7. | Наименьшая тарифная ставка (минимальный оклад) в организации, руб.         |   | <p>отношение наименьшей тарифной ставки (минимального оклада) в организации к минимальному размеру оплаты труда, установленному в Российской Федерации</p> <p>от 130,1% и более – 5 баллов<br/> от 125,1 до 130,0% – 4 балла<br/> от 120,1 до 125,0% – 3 балла<br/> от 115,1 до 120,0% – 2 балла<br/> от 100,0 до 115,0% – 1 балл<br/> менее 100,0% – 0 баллов<br/> (балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)</p> |
| 1.8. | Удельный вес в структуре заработной платы:<br>тарифной (окладной) части, % |   | <p>в случае если доля тарифной (окладной) части превышает 65,0 % и выше – 5 баллов</p>   |

| 1   | 2  | 3 | 4   |
|---|--|---|---|
|   | стимулирующих выплат, %  |   | 50,1 – 64,9 % – 4 балла<br>до 50,0 % – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 1.9.  | Соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда в организации   |   | соотношение 1:5 – 5 баллов<br>соотношение 1:8 – 3 балла<br>свыше 8 кратного соотношения – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |
| 1.10.   | Индексация заработной платы, %   |   | от 16,0 % и более – 5 баллов<br>от 11,0 % до 15,9 % – 4 балла<br>от 6,0 % до 10,9 % – 3 балла<br>от 5,0 % до 5,9 % – 2 балла<br>до 4,9 % – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса) |
| 1.11.   | Социальные выплаты и другие льготы и гарантии  |   | наличие – по 1 баллу за каждый пункт<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 1.12.   | Расходы организации на культурно-массовые мероприятия (праздничные дни (23 февраля, 8 марта, Новый год и др.), профессиональные праздники, приобретение билетов работникам на концерты, спектакли, выставки и др.), тыс. руб.  |   | наличие – 3 балла<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |
| 1.13.   | Расходы организации на спортивно-оздоровительные мероприятия (Дни здоровья, фитнес, аэробика, гимнастика, йога, командные спортивные игры (волейбол, баскетбол, футбол и другие) бассейн, сезонные виды спорта (лыжи и другие), поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни и др.), тыс. руб. |   | наличие – 3 балла<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |
| <b>Раздел 2. Безопасные условия и охрана труда работников</b> |  |   |   |
| 2.1.  | Численность пострадавших на производстве, чел.   |   | отсутствует – 5 баллов<br>наличие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |

| 1    | 2   | 3 | 4   |
|------|---|---|---|
| 2.2. | Количество выявленных профессиональных заболеваний, чел.  |   | отсутствует – 5 баллов<br>наличие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |
| 2.3. | Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.  |   | отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг)<br>более 0,60 % – 5 баллов<br>от 0,41 до 0,60 % – 4 балла<br>от 0,21 до 0,40 % – 3 балла<br>0,20 % – 1 балл<br>менее 0,20 % – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса) |
| 2.4. | Доля рабочих мест в организации, на которых проведена специальная оценка условий труда, % от необходимого количества  |   | 100,0 % – 5 баллов<br>менее 100,0 % – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |
| 2.5. | Доля рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, %  |   | наличие – 0 баллов<br>отсутствие – 5 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 2.6. | Наличие комиссии по охране труда, созданной на паритетной основе, да/нет  |   | наличие – 5 баллов<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 2.7. | Наличие службы (специалиста) охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, чел.  |   | в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации – 5 баллов<br>не соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 2.8. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, % от необходимого количества |   | 100,0 % – 5 баллов<br>менее 100,0% – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 2.9. | Проведение за счет средств работодателя обязательных медицин-   |   | 100,0 % – 5 баллов<br>менее 100,0% – 0 баллов   |

| 1   | 2  | 3 | 4  |
|---|--|---|--|
|   | ских осмотров работников, предусмотренных законодательством, % от необходимого количества  |   | (балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 2.10.   | Меры поощрения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда   |   | наличие – по 1 баллу за каждый пункт<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |
| 2.11.   | Проведение работы по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа (информирование работников по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа, проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте, включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа в программы проведения инструктажей по охране труда, распространение плакатов, листовок, буклетов, видеороликов, видео-фильмов, размещение макетов и стендов и др.), да/нет |   | наличие – 5 баллов<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |
| 2.12.   | Проведение мероприятий по охране труда   |   | наличие – по 1 баллу за каждый пункт<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |
| <b>Раздел 3. Переподготовка и повышение квалификации работников</b> |  |   |  |
| 3.1.  | Среднесписочная численность работников, чел.   |   | не оценивается   |
| 3.2.  | Численность инвалидов в организации, чел.  |   | выше установленной квоты – 5 баллов<br>в пределах квоты – 3 балла<br>ниже квоты – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 3.3.  | Численность иностранных работников, чел.   |   | отношение численности работников из числа российских граждан к среднесписочной численности работников организации<br>100,0 % – 5 баллов<br>от 95,1 до 99,9 % – 4 балла<br>от 90,1 до 95,0 % – 3 балла<br>от 85,1 до 90,0 % – 2 балла<br>от 80,1 до 85,0 % – 1 балл |

| 1    | 2   | 3 | 4   |
|------|---|---|---|
|      |   |   | 80,0 % и менее – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 3.4. | Численность работников, уволенных в связи с сокращением численности и (или) штата, чел.   |   | отсутствие – 5 баллов<br>наличие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)   |
| 3.5. | Численность принятых работников на дополнительно введенные рабочие места, чел.  |   | отношение численности принятых работников на дополнительно введенные рабочие места к среднесписочной численности работников<br>от 20,1 % – 5 баллов<br>14,1 – 20,0 % – 4 балла<br>10,1 – 14,0 % – 3 балла<br>6,1 – 10,0 % – 2 балла<br>4,1 – 6,0 % – 1 балл<br>4,0 % и менее – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса) |
| 3.6. | Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел.,   |   | отношение численности работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, к среднесписочной численности работников<br>от 80,0 до 100,0% – 5 баллов<br>от 60,0 до 79,9% – 4 балла<br>от 40,0 до 59,9% – 3 балла<br>менее 40,0% – 2 балла<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)             |
| 3.7. | Наличие договора о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования |   | наличие – 3 балла<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса)  |
| 3.8. | Создано новых рабочих мест, ед.   |   | наличие – 3 балла за создание новых рабочих мест в году, предшествующему году проведения конкурса (плюс 2 балла за рост в течение года, предшествующего году проведения конкурса, в сравнении с предыдущим годом)<br>отсутствие – 0 баллов  |

| 1   | 2   | 3 | 4  |
|---|---|---|--|
| 3.9.  | Проведение конкурсов профессионального мастерства, да/нет   |   | наличие – 3 балла<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса) |
| <b>Раздел 4. Развитие социального партнерства в организации</b> |   |   |  |
| 4.1.  | Участие (членство) организации в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом и др.), да/нет  |   | наличие – 3 балла<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса) |
| 4.2.  | Наличие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет  |   | наличие – 2 балла<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса) |
| 4.3.  | Наличие комиссии по трудовым спорам, да/нет   |   | наличие – 2 балла<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса) |
| 4.4.  | Участие работников в управлении организацией (учет мнения в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, проведение консультаций по вопросам принятия локальных нормативных актов, получение информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, обсуждение вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию и др.), да/нет |   | наличие – 3 балла<br>отсутствие – 0 баллов<br>(балл присуждается только за год, предшествующий году проведения конкурса) |
| <b>ИТОГО:</b>   |   |   |  |