



**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

30 мая 2022 г.

г.Ставрополь

№ 254

О проведении краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году

В целях стимулирования работодателей Ставропольского края к организации работы по охране труда, активизации работы по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, снижения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в 2022 году краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее – краевой смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году.

2.2. Состав комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году.

3. Рекомендовать:

3.1. Органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных и городских округов Ставропольского края обеспечить участие в краевом смотре-конкурсе подведомственных организаций.

3.2. Индивидуальным предпринимателям, организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющим деятельность на территории Ставропольского края, принять участие в краевом смотре-конкурсе.

4. Отделу трудовых отношений:

4.1. Организовать информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, об условиях участия в краевом смотре-конкурсе.

4.2. Осуществлять методическое руководство организации и проведения краевого смотра-конкурса.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Шагинову Л.Л.

6. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



Е.В.Мамонтова

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

от 30 мая 2022 г. № 254

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году

І. Общие положения

1. Краевой смотр-конкурс на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году (далее соответственно – краевой смотр-конкурс, работодатели края), проводится в целях повышения уровня организации работы по охране труда, а также стимулирования работодателей края в создании для работников безопасных и соответствующих гигиеническим нормативам условий труда.

2. К участию в краевом смотре-конкурсе допускаются работодатели края, у которых:

создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, в которой занят(ы) работник(и), имеющий(е) соответствующую подготовку и стаж работы в этой области;

проведена в установленном порядке специальная оценка условий труда в отношении не менее 100 процентов рабочих мест от рабочих мест, подлежащих оценке по условиям труда;

отсутствуют в 2022 году на производстве групповые несчастные случаи, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом;

(далее – участники краевого смотра-конкурса).

3. Участие в краевом смотре-конкурсе является добровольным.

4. Организация проведения краевого смотра-конкурса осуществляется министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края).

Прием и обработка документов и материалов краевого смотра-конкурса осуществляется отделом трудовых отношений минсоцзащиты края.

Победители и призеры краевого смотра-конкурса определяются комиссией по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организа-

цию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году (далее – комиссия по подведению итогов краевого смотр-конкурса), состав которой утверждается приказом минсоцзащиты края.

5. Краевой смотр-конкурс проводится по двум номинациям:

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций сельского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, связи, торговли, жилищно-коммунального хозяйства, добычи полезных ископаемых, производства и распределения электроэнергии, газа и воды»;

«Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций в сферах образования, спорта, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности».

6. Победители и призеры краевого смотр-конкурса определяются в каждой номинации краевого смотр-конкурса.

Победитель – участник краевого смотр-конкурса, получивший в своей номинации наибольшее количество баллов и занявший первое место.

Призер – участник краевого смотр-конкурса, получивший в своей номинации второе или третье значение количества баллов после наибольшего количества баллов.

II. Задачи краевого смотр-конкурса

7. Оценка уровня организации работы служб охраны труда (специалистов по охране труда) работодателей края.

8. Повышение заинтересованности работодателей края в создании безопасных условий труда для работников.

9. Выявление и распространение среди работодателей края положительного опыта организации работы по охране труда.

III. Порядок проведения краевого смотр-конкурса

10. Для участия в краевом смотре-конкурсе работодатели края не позднее 01 сентября 2022 года представляют в минсоцзащиты края:

заявку на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению (далее – заявка);

документы и материалы в соответствии с перечнем документов и материалов, представляемых участниками краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году согласно приложению 2 к настоящему Положению (далее – документы и материалы).

Документы и материалы представляются в виде копий на бумажном носителе или в электронных копиях бумажных документов, созданных посредством их сканирования, в формате .pdf или .tif.

11. Отдел трудовых отношений минсоцзащиты края:

11.1. Принимает от участников краевого смотра-конкурса заявку, документы и материалы.

11.2. Проверяет принятые от участников краевого смотра-конкурса документы и материалы на соответствие их критериям, установленным пунктом 2 настоящего Положения.

11.3. Осуществляет совместно с представителями Государственной инспекции труда в Ставропольском крае и Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» оценку уровня организации работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) участников краевого смотра-конкурса.

В случае если необходимо подтверждение сведений, содержащихся в документах и материалах, изучает результаты работы служб охраны труда (специалиста по охране труда) участников краевого смотра-конкурса с выездом на место совместно с представителями органа труда и социальной защиты населения администрации муниципального или городского округа Ставропольского края, на территории которого осуществляет деятельность соответствующий участник краевого смотра-конкурса, Государственной инспекции труда в Ставропольском крае и Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края».

Результаты оценки и изучения документов и материалов устанавливаются в баллах и фиксируются в ведомости результатов оценки участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – ведомость).

11.4. Направляет в комиссию по подведению итогов краевого смотра-конкурса на рассмотрение ведомости десяти участников краевого смотра-конкурса в каждой номинации, набравших наибольшее количество баллов.

К ведомостям прилагаются документы и материалы, представленные данными участниками краевого смотра-конкурса, а также документы и материалы, сформированные по итогам изучения результатов работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) участников краевого смотра-конкурса с выездом на место.

12. Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса на основании результатов оценки и изучения документов и материалов, представленных отделом трудовых отношений минсоцзащиты края, определяет победителей и призеров краевого смотра-конкурса в каждой номинации.

Комиссия по подведению итогов краевого смотра-конкурса вправе принять решение об отсутствии победителя или неприсуждении каких-либо призовых мест в одной из номинаций с одновременным присуждением дополнительных призовых мест в другой номинации.

Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году.

13. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте минсоцзащиты края размещаются:

- информация о начале проведения краевого смотра-конкурса;
- информация об итогах краевого смотра-конкурса;
- фотографии победителей и призеров краевого смотра-конкурса (при их согласии).

14. Победители и призеры краевого смотра-конкурса поощряются ценными подарками и Почетными грамотами минсоцзащиты края.

Участники краевого смотра-конкурса, набравшие в своей номинации:

- не менее 2000 баллов, награждаются Почетными грамотами минсоцзащиты края;
- от 1800 до 2000 баллов, награждаются Благодарственными письмами минсоцзащиты края.

Приложение 1

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году

Форма

ЗАЯВКА

на участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году

(наименование организации)

(наименование и индекс вида экономической деятельности согласно ОКВЭД)

(муниципальный или городской округ Ставропольского края)

(название номинации)

Среднесписочная численность работников организации, чел.	
Ф.И.О. (отчество – при наличии), должность руководителя организации	
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2021 году	
Доля оцененных рабочих мест по условиям труда, %	
Ф.И.О. (отчество – при наличии), должность руководителя службы охраны труда ¹ , контактный телефон	
Численность работников службы охраны труда, чел. ¹	
Ф.И.О. (отчество – при наличии), должность специалиста по охране труда ² , контактный телефон	
Наличие кабинета по охране труда (да/нет)	

Должность руководителя организации подпись, Фамилия, инициалы
печать

¹ Заполняется при наличии в организации службы охраны труда.

² Заполняется при наличии специалиста по охране труда.

Приложение 2

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году

ПЕРЕЧЕНЬ

документов и материалов, представляемых участниками краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году

1. Выписка из штатного расписания с указанием структурного подразделения, должности специалиста по охране труда.
2. Утвержденная программа нулевого травматизма, актуализированная в соответствии с законодательными и нормативными актами Российской Федерации, вступившими в силу с 1 марта 2022 года.
3. Скриншот списка с наименованием организации с сайта международной кампании «Vision Zero» (<http://visionzero.global/companies>).
4. Сертификат соответствия системы менеджмента организации национальному стандарту Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 45001-2020/ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».
5. Положение о системе (или стандарт) управления охраной труда, разработанное в соответствии с примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н.
6. Политика работодателя в области охраны труда.
7. Локальные акты о назначении лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда на всех уровнях управления.
8. Локальные акты, устанавливающие порядок оценки и управления профессиональными рисками (положение о системе управления профессиональными рисками, реестр идентифицированных опасностей, план мероприятий по управлению профессиональными рисками).
9. Локальный акт, устанавливающий порядок организации внутрипроизводственного контроля за соблюдением требований охраны труда.

10. Локальный акт, регламентирующий работу службы охраны труда (специалиста по охране труда).
11. Расчет рекомендуемой численности службы охраны труда в соответствии с рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37.
12. Должностные инструкции или иные документы, содержащие функциональные обязанности работников службы охраны труда (специалиста по охране труда), разработанные в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н.
13. Фотографии рабочих мест работников службы охраны труда (специалиста по охране труда) (в электронном виде в формате .jpg или .png).
14. Документ, подтверждающий возможность работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», справочно-правовых системах (копия договора об оказании информационных услуг).
15. Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда работников службы охраны труда (специалиста по охране труда).
16. Документ, удостоверяющий соответствие образования специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н.
17. Видео и (или) фотоматериалы о работе кабинета по охране труда, а также стендов и уголков по охране труда (представляются в электронном виде).
18. Программа вводного инструктажа по охране труда.
19. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда (представляются копии титульного листа и последнего листа с подписями).
20. Программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (представляются копии программ 2-3 основных должностей, профессий).
21. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте (представляются копии титульного листа и последнего листа с подписями работников).

22. Журнал учета инструкций по охране труда (представляются копии титульного листа и последнего листа с подписями).
23. Журнал учета выдачи инструкций по охране труда (представляются копии титульного листа и последнего листа с подписями).
24. Утвержденный перечень инструкций по охране труда.
25. Инструкции по охране труда (представляются копии инструкций 2-3 основных профессий или видов работ).
26. Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда.
27. Программа обучения по охране труда для руководителей и специалистов.
28. Программы обучения по охране труда для работников рабочих профессий (представляются копии программ 2-3 основных должностей, профессий).
29. Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда руководителя, его заместителей, специалистов, членов комиссии по проверке знаний требований охраны, прошедших обучение в обучающих организациях.
30. План работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) по направлению деятельности в 2022 году.
31. Перечень законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих распространяющиеся на работодателя требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности.
32. Положение о Дне охраны труда.
33. График, план проведения дней охраны труда.
34. Положение об учете микроповреждений (микротравм) работников в организации. Журнал регистрации микроповреждений (микротравм) работников и (или) справка о рассмотрении обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника.
35. Акты о результатах проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда, проведенных службой охраны труда (специалистом по охране труда) совместно с представителями обследуемых подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по

охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

36. Предписания службы охраны труда (специалиста по охране труда) об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда, предъявленные руководителям подразделений, другим должностным лицам (2-3 предписания) в течение 2022 года.

37. Локальные акты, регламентирующие стимулирование руководителей, специалистов и работников за соблюдение требований охраны труда.

38. Служебные записки руководителя службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодателю с предложениями по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда, поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда (2-3 служебные записки) в 2022 году.

39. Приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда, график проведения специальной оценки условий труда.

40. Результаты опроса работников по идентификации на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.

41. Утвержденный отчет о проведении специальной оценки условий труда.

42. Документы, подтверждающие улучшение условий и охраны выполнение перечня рекомендуемых мероприятий по труда.

43. Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым на основании действующего законодательства предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

44. Локальный или нормативный акт организации, подтверждающий проведение мероприятий, направленных на стимулирование здорового образа жизни в трудовом коллективе. Фотоматериалы, подтверждающие проведение мероприятий, направленных на ведение здорового образа жизни.

45. Действующее соглашение по охране труда и отчеты о его выполнении.

46. Раздел об условиях и охране труда действующего коллективного договора организации, включающий вопрос о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

47. Локальные акты о создании комитета (комиссии) по охране труда, об утверждении положения о комитете (комиссии) по охране труда, а

также план работы комитета (комиссии) по охране труда на очередной календарный год, акты проверок комитетом (комиссией) по охране труда условий и охраны труда на рабочих местах.

48. Протокол собрания трудового коллектива о выборах уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (далее – уполномоченные лица), локальный акт об утверждении положения об уполномоченных лицах. Локальный или нормативный акт организации о материальном поощрении уполномоченных лиц, предоставлении уполномоченным лицам дополнительных оплачиваемых дней к отпуску и 2-х часов в неделю рабочего времени на исполнение обязанностей.

49. Акты совместных проверок работников службы охраны труда (специалиста по охране труда) с уполномоченными лицами состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

50. Локальный акт организации о предоставлении уполномоченным лицам и работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, в полном объеме компенсаций, установленных краевым трехсторонним соглашением, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами организаций.

51. Утвержденный перечень выдаваемых бесплатно работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств согласно установленных норм. Утвержденный перечень выдаваемых дополнительных (улучшенных) средств индивидуальной защиты для работников, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

52. Утвержденные в организации списки профессий и должностей работников, которым по установленным нормам и правилам бесплатно предоставляется молоко или другие равноценные продукты, лечебно-профилактическое питание за работу соответственно во вредных и особо вредных условиях труда.

53. Список контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра (представляются копии титульного листа и листа с подписями руководителя).

54. Договор с медицинской организацией о проведении предварительного и периодического медицинских осмотров работников, подлежащих их прохождению (представляются копии титульного листа и листа с подписями руководителей).

55. Уведомления филиала государственного учреждения – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации об установлении скидок к страховому тарифу по обязатель-

ному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за период 2020-2022 годов.

56. Приказы филиала государственного учреждения – Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации о разрешении использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами и на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста за период 2020-2022 годов.

57. Заключение государственной экспертизы условий труда в части качества проведения специальной оценки условий труда в организации.

58. Справка из органа труда и социальной защиты населения администрации муниципального образования Ставропольского края: о количестве районных (городских) дней охраны труда, в которых служба охраны труда (специалист по охране труда) организации принимали участие, в том числе о проведенных днях охраны труда на базе работодателя за 2021-2022 годы; об отсутствии в организации групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, а также о количестве несчастных случаев на производстве в 2021 году.

Приложение 3

к Положению о краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году

ВЕДОМОСТЬ

результатов оценки _____,

(наименование организации, муниципального района (городского округа) Ставропольского края)

участника краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Количество баллов	
		максимальное	набранное
1	2	3	4
1.	Наличие утвержденной программы нулевого травматизма, актуализированной в соответствии с законодательными и нормативными актами Российской Федерации, вступившими в силу с 1 марта 2022 года	40	
2.	Присоединение к международной кампании «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»	30	
3.	Наличие Сертификата соответствия системы менеджмента организации национальному стандарту Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 45001-2020/ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»	100	

1	2	3	4
4.	Функционирование системы управления охраной труда в соответствии с примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н	100	
5.	Обеспечение функционирования системы оценки и управления профессиональными рисками	50	
6.	Соответствие положения о службе охраны труда организации рекомендациям по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37	50	
7.	Соответствие численности службы охраны труда в организации межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37	30	
8.	Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н	50	
9.	Обеспечение рабочего места специалиста по охране труда оргтехникой, техническими средствами связи, а также условий для приема посетителей	50	
10.	Доступность информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», справочно-правовой системы («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.)	30	
11.	Прохождение специалистом по охране труда в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	50	
12.	Соответствие образования специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н	50	

1	2	3	4
13.	Работа кабинета по охране труда:		
13.1.	Наличие кабинета охраны труда	30	
13.2.	Наличие средств обучения и отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим, в том числе за каждый показатель: манекен-тренажер – 20 баллов, плакаты – 10 баллов, видеофильмы – 10 баллов и иные – 10 баллов	50	
13.3.	Наличие видеоаппаратуры, проекционного аппарата, проекционного экрана, учебной доски (маркерной, меловой и др.), персонального компьютера (компьютеров), комплектующих натуральных образцов, макетов оборудования, стеллажей для хранения нормативной, научной, периодической литературы, стендов для образцов средств индивидуальной защиты	40	
13.4.	Наличие комфортабельной мебели	10	
14.	Наличие в подразделениях организации уголков по охране труда	10	
15.	Наличие утвержденной программы вводного инструктажа	30	
16.	Проведение в установленном порядке вводного инструктажа	50	
17.	Проведение в установленном порядке инструктажей на рабочих местах	70	
18.	Наличие утвержденного перечня инструкций по охране труда для организации в целом и перечня инструкций по охране труда для каждого структурного подразделения	10	
19.	Наличие в организации комплекта актуализированных инструкций по охране труда по профессиям (должностям) и видам работ, согласно перечню инструкций по охране труда для организации	10	
20.	Ведение журнала учета инструкций по охране труда	30	

1	2	3	4
21.	Ведение учета выдачи инструкций по охране труда в журналах установленной формы	30	
22.	Прохождение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда:		
22.1.	Работодателем	80	
22.2.	Руководителями и специалистами	80	
22.3.	Рабочими	80	
23.	Наличие комиссии по проверке знаний требований охраны труда	70	
24.	Прохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда членами комиссии по проверке знаний требований охраны труда	30	
25.	Наличие утвержденной программы обучения по охране труда для руководителей и специалистов	20	
26.	Наличие утвержденных программ обучения по охране труда для работников рабочих профессий	20	
27.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, технические регламенты, стандарты безопасности и иные государственные стандарты, правила по охране труда (правила безопасности), правила устройства и безопасной эксплуатации, санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, строительные нормы и правила)	20	
28.	Наличие Положения о дне охраны труда в организации	20	
29.	Наличие графика, плана проведения дней охраны труда в организации	30	
30.	Проведение муниципального (городского) дня охраны труда на базе организации	150	

1	2	3	4
31.	Участие службы охраны труда (специалиста по охране труда) в муниципальных (городских) днях охраны труда	30	
32.	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (количество легких несчастных случаев на 100 работников) в 2021 году не более 0,01	100	
33.	Обеспечение учета микроповреждений (микротравм) (наличие положения об учете микроповреждений (микротравм) в организации, журнала регистрации микроповреждений (микротравм) работников или справки о рассмотрении обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника)	50	
34.	Участие в проверках, обследованиях технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда	30	
35.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на предъявление руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных нарушений требований охраны труда	100	
36.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на представление руководителю организации предложений по устранению выявленных недостатков, касающихся вопросов охраны труда, привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда	50	
37.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на представление руководителю организации о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда	50	
38.	Выполнение программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, заболеваний, обусловленных производственными факторами, в том числе по результатам специальной оценки условий труда	100	

1	2	3	4
39.	Наличие системы стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда	50	
40.	Проведение мероприятий, направленных на стимулирование здорового образа жизни в трудовом коллективе (за счет средств работодателя):		
40.1.	Наличие и содержание физкультурно-спортивных сооружений	20	
40.2.	Проведение физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы со своими работниками и членами их семей	20	
40.3.	Полное или частичное возмещение расходов на спортивно-оздоровительные мероприятия работников, приобретение абонементов	20	
40.4.	Дополнительное поощрение (премирование) работников за ведение здорового образа жизни	20	
40.5.	Профилактика эмоционального выгорания работников (гибкий график, частичный переход на дистанционную работу и другие нестандартные формы)	20	
41.	Выполнение положений коллективного договора, касающихся вопросов охраны труда, соглашения по охране труда организации	30	
42.	Наличие вопроса о профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в коллективном договоре	30	
43.	Проведение информационно-разъяснительной работы в трудовом коллективе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом	30	
44.	Организация совместных действий работодателей и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе наличие: приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда; положения о комитете (комиссии) по ох-	30	

1	2	3	4
	ране труда (в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н); плана ее работы на очередной календарный год; актов проверок комитета (комиссии)		
45.	Организация деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (далее – уполномоченные лица), в том числе: наличие протокола собрания трудового коллектива о выборах уполномоченных лиц; положения об уполномоченных лицах. Обеспечение материального поощрения деятельности уполномоченных лиц, предоставление уполномоченным лицам дополнительных оплачиваемых дней к отпуску (определенных локальным или нормативным актом организации), 2 часа в неделю рабочего времени на исполнение обязанностей	30	
46.	Выполнение межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) (при отсутствии условий труда в организации для выдачи указанных средств балл засчитывается)	30	
47.	Выдача дополнительных (улучшенных) СИЗ для работников, в том числе по результатам специальной оценки условий труда	10	
48.	Выполнение норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания за работу во вредных и особо вредных условиях труда (при отсутствии вредных условий труда на рабочих местах в организации балл засчитывается)	30	
49.	Отсутствие допуска к работе работников, не прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования	40	
50.	Получение скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в:		
50.1.	2020 году	20	
50.2.	2021 году	20	

1	2	3	4
50.3.	2022 году	20	
51.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников в:		
51.1.	2020 году	20	
51.2.	2021 году	20	
51.3.	2022 году	20	
52.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста в:		
52.1.	2020 году	20	
52.2.	2021 году	20	
52.3	2022 году	20	
53.	Наличие перечня рекомендуемых мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда или отсутствие рабочих мест с классом условий труда 3 и 4	100	
54.	Прохождение в установленном порядке государственной экспертизы условий труда в части качества проведения специальной оценки условий труда в организации	200	
	ИТОГО	3 000	

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

от 30 мая 2022 г. № 254

СОСТАВ

комиссии по подведению итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году

Шагинова Людмила
Леонидовна заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края, председатель комиссии

Мижев Сергей
Николаевич начальник отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, заместитель председателя комиссии

Енина Ирина
Анатольевна консультант отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Спирина Оксана
Алексеевна технический инспектор труда Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (по согласованию)

Техова Оксана
Анатольевна заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Ставропольском крае (по охране труда) (по согласованию)