



**Министерство труда и социальной защиты населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

18 ноября 2024 г.

г.Ставрополь

№ 426

О краевом конкурсе на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края в 2025 году

В соответствии с решением Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 декабря 2023 года «О краевом конкурсе на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать и провести в период с 09 января по 30 июня 2025 года краевой конкурс на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края (далее – конкурс).

2. Образовать комиссию по проведению краевого конкурса на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края в 2025 году и утвердить ее в прилагаемом составе.

3. Утвердить прилагаемые:

3.1. Положение о краевом конкурсе на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края в 2025 году.

3.2. Положение о комиссии по проведению краевого конкурса на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края в 2025 году.

4. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений, образованным в муниципальных и городских округах Ставропольского края, принять участие в конкурсе.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Шагинову Л.Л.

6. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



Е.В.Мамонтова

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 18 ноября 2024 г. № 426

СОСТАВ

комиссии по проведению краевого конкурса на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края в 2025 году

Мамонтова Елена
Викторовна

министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края, председатель комиссии

Шагинова Людмила
Леонидовна

заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края, заместитель председателя комиссии

Ефайова Марина
Юрьевна

консультант отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Громова Татьяна
Юрьевна

Генеральный директор Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (по согласованию)

Кумейшин Сергей
Николаевич

председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (по согласованию)

Мижев Сергей
Николаевич

начальник отдела трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Логачева Елена
Юрьевна

председатель Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры (по согласованию)

Лысенко Оксана
Егоровна

управляющий делами Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (по согласованию)

Сидоренко Денис
Михайлович

заместитель Председателя Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (по согласованию)

Травов Василий
Павлович

Почетный президент Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (по согласованию)

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 18 ноября 2024 г. № 426

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом конкурсе на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края в 2025 году

І. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения краевого конкурса на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края (далее – конкурс) в 2025 году.

2. Право на участие в конкурсе имеют территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, образованные в муниципальных и городских округах Ставропольского края (далее – территориальные трехсторонние комиссии).

3. Для проведения конкурса и определения его победителя и призеров образуется комиссия по проведению краевого конкурса на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края, положение и состав которой утверждаются приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – конкурсная комиссия).

ІІ. Основные задачи конкурса

4. Основные задачи конкурса:

укрепление и развитие социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края;

распространение практики деятельности территориальной трехсторонней комиссии, внесшей заметный вклад в развитие договорного регулирования социально-трудовых отношений на локальном и территориальном уровнях социального партнерства;

повышение активности органов местного самоуправления муниципальных и городских округов Ставропольского края, профсоюзных организаций и работодателей (объединений работодателей) в заключении и реализации тер-

риториальных трехсторонних соглашений, территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

расширение инициативы и практики взаимодействия органов местного самоуправления муниципальных и городских округов Ставропольского края, профсоюзных организаций и работодателей (объединений работодателей) в решении вопросов местного значения, в том числе снижения уровня бедности населения, улучшения условий и охраны труда, занятости населения, в разработке проектов муниципальных правовых актов;

увеличение количества организаций, входящих в созданные на федеральном, краевом, отраслевом и территориальном уровнях объединения работодателей;

повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций, сохранение и увеличение количества первичных профсоюзных организаций.

III. Критерии допуска к участию в конкурсе

5. Территориальная трехсторонняя комиссия допускается к участию в конкурсе при соблюдении следующих условий:

наличие утвержденного представительным органом местного самоуправления положения о территориальной трехсторонней комиссии;

наличие заключенного территориального трехстороннего соглашения;

осуществление деятельности в 2023 и 2024 годах.

6. Для участия в конкурсе территориальной трехсторонней комиссией подаются следующие документы:

копия положения о территориальной трехсторонней комиссии, заверенная органом, уполномоченным на организационно-методическое и материально-техническое обеспечение деятельности комиссии (далее – уполномоченный орган);

копия регламента работы территориальной трехсторонней комиссии, заверенная уполномоченным органом;

копии планов работы, протоколов и решений территориальной трехсторонней комиссии за 2023 и 2024 годы, заверенные уполномоченным органом;

копии документов, подтверждающие полномочия координатора территориальной трехсторонней комиссии, а также координаторов сторон, заверенные уполномоченным органом;

копия действующего в 2023 и 2024 годах территориального трехстороннего соглашения, заверенная уполномоченным органом;

информация о деятельности территориальной трехсторонней комиссии по развитию социального партнерства на территориальном уровне, достигнутых результатах в 2023 и 2024 годах, с приложением копий, сканов, графической и фотоинформации, свидетельствующей о проведенной работе и положительном опыте ее организации (далее – документы).

Ответственность за достоверность сведений и полноту представленных документов несет координатор территориальной трехсторонней комиссии.

После подведения итогов конкурса документы участнику конкурса не возвращаются.

7. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

IV. Организация проведения конкурса

8. Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) в срок до 15 января 2025 года доводит до координаторов территориальных трехсторонних комиссий информацию о проведении конкурса, порядке и сроках подачи документов для участия в конкурсе.

9. Координатор территориальной трехсторонней комиссии совместно с координаторами сторон подготавливают документы и в срок до 01 марта 2025 года предоставляют их в минсоцзащиты края.

10. Минсоцзащиты края после получения документов в течение 30 рабочих дней осуществляет их рассмотрение на предмет соответствия условиям, предусмотренным пунктам 5 и 6 настоящего Положения.

В случае установления фактов несоответствия условиям и требованиям к документам, предусмотренным пунктам 5 и 6 настоящего Положения, минсоцзащиты края возвращает их координатору территориальной трехсторонней комиссии с указанием причин возврата.

При отсутствии замечаний к документам минсоцзащиты края предоставляет их на рассмотрение в конкурсную комиссию.

11. Координатор территориальной трехсторонней комиссии имеет право на повторное направление документов в минсоцзащиты края с соблюдением условий и требований, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Положения.

12. Конкурсная комиссия в течение 15 рабочих дней со дня предоставления минсоцзащиты края документов проводит их изучение и оценку в соответствии с критериями оценки документов, приведенными в приложении к настоящему Положению.

V. Награждение победителя и призеров конкурса

13. По результатам рассмотрения документов решением конкурсной комиссии определяются победитель и призеры конкурса.

14. Победителем конкурса признается территориальная трехсторонняя комиссия, получившая наибольшее количество баллов и занявшая первое место.

Призерами конкурса признаются территориальные трехсторонние комиссии, занявшие второе или третье места по количеству набранных баллов.

В случае если две или более территориальные трехсторонние комиссии набрали одинаковое количество баллов, то конкурсная комиссия вправе определить двух и более победителей или призеров конкурса.

15. Награждение победителя и призеров конкурса проводится в торжественной обстановке на ближайшем заседании Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Победителю и призерам конкурса вручаются дипломы и ценные призы.

16. Приобретение дипломов и ценных призов для победителя и призеров конкурса осуществляется за счет средств Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края».

17. Организационное и техническое обеспечение проведения конкурса осуществляет отдел трудовых отношений минсоцзащиты края.

Приложение

к Положению о краевом конкурсе на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края

КРИТЕРИИ

оценки документов, представленных для участия в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края^{1*}

№ п/п	Наименование критерия оценки документов	Количество баллов (примечание)
1	2	3
1.	Соблюдение установленной регламентом периодичности проведения заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социальной трудовых отношений, образованной в муниципальном (городском) округе Ставропольского края (далее – территориальная трехсторонняя комиссия) в 2024 году	2
2.	Выполнение плана работы территориальной трехсторонней комиссии в 2024 году	2
3.	Осуществление территориальной трехсторонней комиссией контроля за выполнением территориального трехстороннего соглашения в 2024 году	2 (присуждается в случае подведения итогов выполнения территориального трехстороннего соглашения на заседании территориальной трехсторонней комиссии)

^{1*} Далее в настоящем Приложении используется сокращение – конкурс

1	2	3
4.	Рассмотрение на заседании территориальной трехсторонней комиссии вопросов, рекомендованных Ставропольской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в 2023 и 2024 годах	1 (присуждается в случае документального подтверждения)
5.	Рассмотрение территориальной трехсторонней комиссией проектов муниципальных правовых актов органов местного самоуправления в области социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития, программ в сфере труда и занятости населения, улучшения условий и охраны труда в 2023 и 2024 годах	3
6.	Проведение органами местного самоуправления, профсоюзными организациями и работодателями (объединениями работодателей) совместных мероприятий в 2024 году	1 (присуждается за каждое мероприятие и при документальном подтверждении)
7.	Участие представителей профсоюзов и объединений работодателей в координационных и совещательных органах, образованных органами местного самоуправления	1 (присуждается за каждый координационный и совещательный орган и при документальном подтверждении)
8.	Соблюдение порядка формирования сторон территориальной трехсторонней комиссии, установленного трудовым законодательством	2
9.	Наличие отраслевых территориальных соглашений	1
10.	Динамика заключения коллективных договоров в муниципальном (городском) округе Ставропольского края	5 (присуждается в случае роста числа заключенных коллективных договоров на 6,0 % и

1	2	3
		<p>более в течение 2024 года в сравнении с 2023 годом)</p> <p>3</p> <p>(присуждается в случае роста числа заключенных коллективных договоров от 4,0 % до 5,9 % в течение 2024 года в сравнении с 2023 годом)</p> <p>2</p> <p>(присуждается в случае роста числа заключенных коллективных договоров от 2,0 % до 3,9 % в течение 2024 года в сравнении с 2023 годом)</p> <p>1</p> <p>(присуждается в случае роста числа заключенных коллективных договоров от 0,5 % до 1,9 % в течение 2024 года в сравнении с 2023 годом)</p>
11.	Динамика заключения коллективных договоров в организациях частной (смешанной) формы собственности, у индивидуальных предпринимателей муниципального (городского) округа Ставропольского края	<p>5</p> <p>(присуждается в случае роста числа заключенных коллективных договоров на 6,0 % и более в течение 2024 года в сравнении с 2023 годом)</p> <p>3</p> <p>(присуждается в случае роста числа заключенных коллективных договоров от 4,0 % до 5,9 % в течение 2024 года в сравнении с 2023 годом)</p> <p>2</p> <p>(присуждается в случае роста числа заключенных коллективных договоров от 2,0 % до 3,9 % в течение 2024 года в сравнении с 2023 годом)</p> <p>1</p> <p>(присуждается в случае роста числа заключенных коллек-</p>

1	2	3
		тивных договоров от 0,5 % до 1,9 % в течение 2024 года в сравнении с 2023 годом)
12.	Уровень среднемесячной заработной платы работников организаций (крупных и средних организаций, включая организации с численностью работников до 15 человек, без субъектов малого предпринимательства) муниципального (городского) округа Ставропольского края	5 (присуждается в случае роста среднемесячной заработной платы выше уровня инфляции, сложившейся по итогам 2024 года)
13.	Уровень просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций муниципального (городского) округа Ставропольского края по состоянию на 31 декабря 2024 года	5 (присуждается в случае отсутствия или полной ликвидации задолженности по заработной плате)
		2 (присуждается в случае снижения уровня задолженности по заработной плате на 50,0 % и более)
14.	Уровень производственного травматизма, в том числе с тяжелым и смертельным исходом	5 (присуждается в случае отсутствия производственного травматизма в течение 2024 года)
15.	Доля работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального (городского) округа Ставропольского края, принявших участие в мониторинге состояния условий и охраны труда в 2024 году	5 (присуждается в случае, если доля работодателей превышает краевой показатель)
		3 (присуждается в случае, если доля работодателей на уровне краевого показателя)
		2 (присуждается в случае роста доли работодателей в течение 2024 года в сравнении с 2023 годом)

1	2	3
16.	Уровень безработицы в муниципальном (городском) округе Ставропольского края по состоянию на 31 декабря 2024 года	<p>3 (присуждается в случае, если уровень безработицы не превышает краевой показатель)</p> <p>2 (присуждается в случае снижения уровня безработицы в 2024 году в сравнении с 2023 годом)</p>
17.	Уровень достижения контрольного показателя по снижению неформальной занятости в муниципальном (городском) округе Ставропольского края по состоянию на 31 декабря 2024 года	<p>5 (присуждается в случае выполнения контрольного показателя)</p>
18.	Количество материалов, размещенных в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе сети «Интернет», для формирования общественного мнения о состоянии и перспективах развития социального партнерства в сфере трудовых отношений на территориальном уровне в течение 2024 года	<p>2 (присуждается в случае, если размещено 20 и более материалов и при документальном подтверждении)</p> <p>1 (присуждается в случае, если размещено от 10 до 19 материалов при документальном подтверждении)</p>
19.	Участие организаций в краевом конкурсе «Эффективный коллективный договор – основа согласования интересов сторон социального партнерства» в 2024 году (далее – конкурс по колдоговорам)	<p>3 (присуждается в случае, если в конкурсе по колдоговорам приняли участие 4 и более организаций)</p> <p>1 (присуждается в случае, если в конкурсе по колдоговорам приняли участие менее 4 организаций)</p>
20.	Участие организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году (далее – всероссийский конкурс)	<p>1 (присуждается за каждую организацию, принявшую участие во всероссийском конкурсе)</p>

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края
от 18 ноября 2024 г. № 426

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по проведению краевого конкурса на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края в 2025 году

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы комиссии по проведению краевого конкурса на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в муниципальных и городских округах Ставропольского края в 2025 году (далее соответственно – комиссия, конкурс).

2. В своей деятельности комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Ставропольского края, законами и иными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

II. Основные задачи и функции комиссии

3. Основными задачами комиссии являются:

объективная оценка документов, представленных территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в муниципальных и городских округах Ставропольского края (далее соответственно – документы, территориальная трехсторонняя комиссия);

выявление лучшей практики организации работы по развитию социального партнерства на территориальном уровне;

подведение итогов конкурса и определение победителя конкурса, занявшего первое место и призеров конкурса, занявших второе и третье места (далее – победитель и призеры конкурса).

4. Комиссия в целях реализации возложенных на нее основных задач осуществляет следующие функции:

доводит информацию о месте, дате и условиях проведения конкурса до координаторов территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, образованных в муниципальных и городских округах Ставропольского края;

рассматривает и оценивает документы;
подводит итоги конкурса и определяет победителя и призеров конкурса;
осуществляет награждение победителя и призеров конкурса.

III. Состав комиссии и организация ее работы

5. Состав комиссии формируется из представителей министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

6. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.

7. Председатель комиссии:

осуществляет руководство деятельностью комиссии и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на нее основных задач;
определяет дату, время и место проведения заседания комиссии;
утверждает повестку заседания комиссии;
председательствует на заседаниях комиссии;
принимает участие в голосовании по вопросам повестки заседания комиссии;
подписывает протокол заседания комиссии и документы, связанные с ее деятельностью;
осуществляет награждение победителя и призеров конкурса.

8. В период временного отсутствия председателя комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя комиссии.

9. Секретарь комиссии:

формирует проект повестки заседания комиссии;
информирует членов комиссии о дате, времени и месте проведения заседания комиссии не позднее, чем за 3 календарных дня до дня заседания комиссии;
оформляет и подписывает протокол заседания комиссии;
осуществляет иные функции по обеспечению деятельности комиссии по поручению председателя комиссии.

10. Комиссия вправе запрашивать у участников конкурса информацию, подтверждающую сведения, указанные в документах.

11. Члены комиссии принимают участие в работе комиссии лично и не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

12. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии.

13. Решение комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

При равенстве голосов в ходе проведения голосования голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

14. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании комиссии и секретарем комиссии, и направляется территориальным трехсторонним комиссиям, признанным победителем и призерами конкурса.

15. Организационное и техническое обеспечение работы комиссии осуществляет отдел трудовых отношений министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.