



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.09.2015 № 281-пр

г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 10 февраля 2009 г. № 36-пр "О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края"

В целях совершенствования нормативного правового акта Хабаровского края Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 10 февраля 2009 г. № 36-пр "О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края" следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Установить:

минимальные оклады (минимальные должностные оклады) работников краевых государственных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, по профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

минимальные оклады (минимальные должностные оклады) работников краевых государственных учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, не включенных в профессиональные квалификационные группы, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению."

2) приложение изложить в следующей редакции:

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 10.02.2009 № 36-пр

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
 (минимальные должностные оклады)
 работников краевых государственных учреждений,
 подведомственных комитету по труду и занятости населения
 Правительства Хабаровского края,
 по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные прика- зом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1.1.1.	1 квалификационный уровень	3 100
1.1.2.	2 квалификационный уровень	3 200
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	3 260
1.2.2.	2 квалификационный уровень	3 300
1.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	3 392
1.3.2.	2 квалификационный уровень	3 604
1.3.3.	3 квалификационный уровень	4 134
1.3.4.	4 квалификационный уровень	5 088
1.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвер- того уровня"	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	6 360
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержден- ные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	

1	2	3
2.1.1.	1 квалификационный уровень	2 650
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	3 180";

3) дополнить приложением № 2 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

И.о. Председателя
Правительства края



В.М. Шихалёв

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 04 сентября 2015 г. № 281-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 10.02.2009 № 36-пр

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
(минимальные должностные оклады)
работников краевых государственных учреждений, подведомственных
комитету по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края,
не включенных в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Заместитель директора – начальник отдела	7 000
2.	Начальник отдела административно-кадровой работы, информационных технологий, общего	6 360
3.	Заместитель начальника отдела центра занятости, отдела административно-кадровой работы, информационных технологий, общего, финансового, юридического	5 500"
