



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 марта 2024 г. № 86-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 20 сентября 2013 г. № 283-пр "Об утверждении Положения о системе управления государственными программами Хабаровского края и Методики оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края" Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", изложив преамбулу в следующей редакции:

"В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 20 сентября 2013 г. № 283-пр "Об утверждении Положения о системе управления государственными программами Хабаровского края и Методики оценки эффективности реализации государственных программ Хабаровского края", распоряжением Правительства Хабаровского края от 28 октября 2013 г. № 809-рп "Об утверждении Перечня государственных программ Хабаровского края" Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:"**

2. Внести изменение в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор, Председатель
Правительства края



М.В. Дегтярев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 15 марта 2024 г. № 86-пр
"УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 20 апреля 2012 г. № 125-пр

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"

1. Оценка текущего состояния сферы труда и содействия занятости населения в Хабаровском крае

По данным Федеральной службы государственной статистики, численность безработных граждан (в соответствии с методологией Международной организации труда) в Хабаровском крае (далее также – край) в 2022 году составила 18,5 тыс. человек (в 2021 году – 21,8 тыс. человек), уровень безработицы в 2022 году составил 2,6 процента (в 2021 году – 3,1 %).

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения края, на конец 2022 года составила 4,2 тыс. человек (на конец 2021 года – 5,5 тыс. человек), уровень регистрируемой безработицы на конец 2022 года составил 0,6 процента (на конец 2021 года – 0,8 %).

Предпринятые в 2022 году меры по содействию занятости населения и поддержке работодателей способствовали поддержанию рынка труда края в стабильном состоянии. Предприятия края в основном смогли адаптироваться в условиях санкционного давления и сохранить трудовые коллективы.

Характерным для рынка труда края остается дефицит трудовых ресурсов, который осложнен дисбалансом спроса и предложения рабочей силы как по территориальному, так и по профессиональному признаку.

При недостатке местных трудовых ресурсов необходимой квалификации часть кадровой потребности экономики края заполняется за счет привлечения специалистов из других субъектов Российской Федерации и из-за рубежа.

В целях сохранения стабильной ситуации на рынке труда края, закрепления кадров на предприятиях одним из приоритетных направлений определено создание благоприятных условий труда.

В 2022 году, по данным Федеральной службы по труду и занятости, количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным

исходом составило 79 случаев, что меньше значения 2021 года на 10 случаев (в 2021 году количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом составило 89 случаев). Численность пострадавших (застрахованных) в результате страховых несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, по данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в 2022 году составила 36 человек, что выше значения 2021 года на 10 человек (в 2021 году численность пострадавших (застрахованных) в результате страховых несчастных случаев на производстве со смертельным исходом составила 26 человек).

В целях обеспечения условий для снижения производственного травматизма и устранения причин организационного характера, существенно влияющих на показатели тяжелого и смертельного производственного травматизма, основные усилия будут направлены на внедрение культуры безопасного труда и пропаганду основных достижений в сфере охраны труда.

2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере труда и содействия занятости населения в Хабаровском крае

Приоритетом государственной политики в сфере труда и занятости населения в крае в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

3. Цели и задачи государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", способы их эффективного достижения и решения

С учетом приоритета государственной политики в сфере труда и занятости населения целями государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" (далее – государственная программа края) являются:

- не превышение к концу 2030 года уровня регистрируемой безработицы 0,7 процента;
- повышение привлекательности трудовой деятельности на территории края.

Достижение целей государственной программы края обеспечивается решением следующих задач:

- создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;
- снижение напряженности на рынке труда;
- содействие занятости населения;
- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма;
- повышение уровня заработной платы работников краевых государственных учреждений, снижение задолженности по заработной плате организаций всех форм собственности;
- развитие системы социального партнерства в крае.

Решение задач государственной программы края обеспечивается путем реализации:

- регионального проекта "Содействие занятости";
 - комплексов процессных мероприятий "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" и "Совершенствование институтов трудовых отношений". "
-