



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 марта 2024 г. № 78-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"

Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) в паспорте:

а) позицию "Целевые показатели (индикаторы) Программы" изложить в следующей редакции:

"Целевые
показатели
(индикаторы)
Программы

- численность работников, привлеченных в рамках Программы,

в том числе по годам:

2015 год – 601 человек,
2016 год – 229 человек,
2017 год – 150 человек,
2018 год – 94 человека,
2019 год – 360 человек,
2020 год – 91 человек,
2021 год – 78 человек,
2022 год – 99 человек,
2023 год – 240 человек,
2024 год – 145 человек,
2025 год – 152 человека,
2026 год – 133 человека;

доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии,

в том числе по годам:

2015 год – 80 процентов,
 2016 год – 80 процентов,
 2017 год – 80 процентов,
 2018 год – 60 процентов,
 2019 год – 60 процентов,
 2020 год – 60 процентов,
 2021 год – 60 процентов,
 2022 год – 80 процентов,
 2023 год – 81 процент,
 2024 год – 83 процента,
 2025 год – 83 процента,
 2026 год – 83 процента";

б) в абзацах первом, третьем позиции "Сроки и этапы реализации Программы" цифры "2024" заменить цифрами "2026";

в) позицию "Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджетов, средств работодателей" изложить в следующей редакции:

"Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджетов, средств работодателей

- общий объем средств на реализацию Программы составляет 1 723 625,00 тыс. рублей,

из них:

средства федерального бюджета – 1 239 842,00 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 94 657,50 тыс. рублей,
 2016 год – 36 067,50 тыс. рублей,
 2017 год – 30 096,00 тыс. рублей,
 2018 год – 20 601,00 тыс. рублей,
 2019 год – 302 400,00 тыс. рублей,
 2020 год – 76 440,00 тыс. рублей,
 2021 год – 65 520,00 тыс. рублей,
 2022 год – 79 200,00 тыс. рублей,
 2023 год – 192 000,00 тыс. рублей,
 2024 год – 116 000,00 тыс. рублей,
 2025 год – 123 120,00 тыс. рублей,
 2026 год – 103 740,00 тыс. рублей

(подлежат уточнению исходя из возможностей федерального бюджета);

средства краевого бюджета – 309 033,00 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 40 567,50 тыс. рублей,
 2016 год – 15 457,50 тыс. рублей,

2017 год – 9 504,00 тыс. рублей,
 2018 год – 3 924,00 тыс. рублей,
 2019 год – 57 600,00 тыс. рублей,
 2020 год – 14 560,00 тыс. рублей,
 2021 год – 12 480,00 тыс. рублей,
 2022 год – 19 800,00 тыс. рублей,
 2023 год – 48 000,00 тыс. рублей,
 2024 год – 29 000,00 тыс. рублей,
 2025 год – 28 880,00 тыс. рублей,
 2026 год – 29 260,00 тыс. рублей;
 средства работодателей – 174 750,00 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 40 567,50 тыс. рублей,
 2016 год – 15 457,50 тыс. рублей,
 2017 год – 13 200,00 тыс. рублей,
 2018 год – 8 175,00 тыс. рублей,
 2019 год – 27 000,00 тыс. рублей,
 2020 год – 6 825,00 тыс. рублей,
 2021 год – 5 850,00 тыс. рублей,
 2022 год – 7 425,00 тыс. рублей,
 2023 год – 18 000,00 тыс. рублей,
 2024 год – 10 875,00 тыс. рублей,
 2025 год – 11 400,00 тыс. рублей,
 2026 год – 9 975,00 тыс. рублей";

г) позицию "Ожидаемые результаты реализации Программы" изложить в следующей редакции:

"Ожидаемые
 результаты
 реализации
 Программы

- за период реализации Программы в 2015 – 2026 годах планируется:

привлечь в край 2 372 работника из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – перечень приоритетных территорий);

обеспечить достижение показателя "доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии":

в 2015 – 2017 годах – на уровне не менее 80 процентов;

в 2018 – 2021 годах – на уровне не менее 60 процентов;

в 2022 году – на уровне не менее 80 процентов;

в 2023 году – на уровне не менее 81 процента;

в 2024 году – на уровне не менее 83 процентов;
в 2025 году – на уровне не менее 83 процентов;
в 2026 году – на уровне не менее 83 процентов";

2) в разделе 3:

а) пункт 3.1 дополнить подпунктами 3.1.57 – 3.1.62 следующего содержания:

"3.1.57. Акционерное общество "Дальневосточная генерирующая компания" (далее – АО "ДГК")

АО "ДГК" – энергоснабжающая организация края, которая обеспечивает 97 процентов потребности края в электрической энергии и 70 процентов в тепловой энергии.

На территории Хабаровского края АО "ДГК" эксплуатирует:

- семь ТЭЦ, расположенных в г. Хабаровске, г. Комсомольске-на-Амуре, г. Амурске, г. Советская Гавань, г. Николаевске-на-Амуре;

- 10 котельных, расположенных в г. Хабаровске, г. Комсомольске-на-Амуре, г. Советская Гавань, г. Николаевске-на-Амуре, рп. Майский Советско-Гаванского района, с. Некрасовка Хабаровского района, Верхнебуреинском районе.

В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края предприятие планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации квалифицированных специалистов по профессиям: начальник смены электростанции, ведущий инженер по техническому надзору, ведущий инженер по вибродиагностике оборудования котлотурбинного цеха, электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций, электрогазосварщик. Работникам планируется предоставлять арендное жилье.

3.1.58. Общество с ограниченной ответственностью "КомПасс" (далее – ООО "КомПасс")

ООО "КомПасс" является одним из основных перевозчиков пассажиров внутренним водным транспортом в Хабаровском крае и единственным на социально значимых маршрутах, в том числе скоростной линии "Комсомольск-на-Амуре – Богородское – Николаевск-на-Амуре", протяженность которой составляет 570 километров.

На линии курсируют два судна на подводных крыльях типа "Метеор", являющиеся визитной карточкой речного флота бассейна Нижнего Амура, – "Капитан Князев" и "Сергей Торбин".

Традиционно пристанями в поселениях для "Метеоров" служат дебаркадеры. Всего ООО "КомПасс" использует 10 таких плавучих объектов.

Также компания работает на двух пригородных маршрутах из г. Комсомольска-на-Амуре в села Пивань, Верхнетамбовское, Бельго и Нижние Халбы на теплоходе "ОМ-8".

В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края ООО "КомПасс" планирует привлечь помимо судоводителей работников новых специальностей. Работникам планируется предоставлять арендное жилье.

3.1.59. Закрытое акционерное общество "Амурские пассажирские перевозки" (далее – ЗАО "Амурские пассажирские перевозки")

ЗАО "Амурские пассажирские перевозки" является одним из основных перевозчиков пассажиров внутренним водным транспортом в Хабаровском крае и единственным на внутригородских и пригородных регулярных маршрутах из г. Хабаровска.

В эксплуатации находятся девять судов проектов "Москва", "Заря", "Москвич" и "ОМ".

Компания осуществляет доставку пассажиров к дачным сообществам, а также на пригородных маршрутах в отдаленные населенные пункты (поселки Победа, Парус и село Новокаменка), куда отсутствует альтернатива транспортного сообщения.

Работники ЗАО "Амурские пассажирские перевозки" принимают участие в подготовке кадрового состава на флоте, являясь преподавателями и членами экзаменационных комиссий в профильных образовательных организациях, наставниками у студентов в период прохождения ими практики.

В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края ЗАО "Амурские пассажирские перевозки" планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации квалифицированных капитанов-механиков. Работникам планируется предоставлять арендное жилье.

3.1.60. Общество с ограниченной ответственностью "СтройДорСервис" (далее – ООО "СтройДорСервис")

Группа компаний ООО "СтройДорСервис" – лидер дорожной отрасли на Дальнем Востоке страны. 27 февраля 2023 г. компании исполнилось 16 лет. За годы работы силами компании построено, реконструировано и отремонтировано более 700 километров автомобильных дорог.

В ведении компании находятся самые сложные объекты строительства, реконструкции и ремонта на федеральных и региональных автомобильных дорогах Дальнего Востока. Большая часть работ производится в Хабаровском и Приморском краях, Еврейской автономной области.

ООО "СтройДорСервис" – самый крупный производитель высококачественных асфальтобетонных смесей на Дальнем Востоке. Суммарный объем на семи заводах в месяц составляет 70 – 80 тыс. тонн. Современное производство более чем 20 видов асфальтобетона соответствует последним стандартам качества и требованиям к сохранению экологии. Выпускаемая продукция позволяет выполнять все виды работ на объектах компании и обеспечивать асфальтом и битумными эмульсиями сторонние предприятия дорожного строительства.

Крупные контракты до 2025 года, собственный технопарк и многофункциональные производства позволяют наращивать производственные мощности. В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края компания планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации квалифицированных специалистов по профессиям: начальник участка дробильно-сортировочного комплекса,

инженер производственно-технического отдела, главный инженер, инженер-лаборант. Работникам планируется предоставлять арендное жилье.

3.1.61. Публичное акционерное общество "ННК-Хабаровскнефтепродукт" (далее – ПАО "ННК-Хабаровскнефтепродукт")

Основной вид деятельности – сбыт нефтепродуктов. Важными принципами деятельности являются высокая социальная ответственность и тесная связь с регионами, что наряду с постоянным взаимодействием с государственными институтами формирует условия для стабильного развития бизнеса. Менеджмент компании уделяет особое внимание повышению инвестиционной привлекательности, прозрачности бизнеса и его соответствия высоким стандартам.

В активы компании входит сеть автомобильных заправочных станций (94 автомобильных заправочных станций, из них 29 магазинов, 65 киосков), нефтебазы (г. Хабаровск, г. Николаевск-на-Амуре, г. Бикин, г. Вяземский). Общий объем резервуарного парка составляет 165,9 тыс. куб. метров.

В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края компания планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации квалифицированных специалистов по профессиям: начальник отдела внутреннего аудита и контроля, начальник отдела планирования и мотивации персонала. Работникам планируется предоставлять арендное жилье.

3.1.62. Общество с ограниченной ответственностью "Хабаровское геологоразведочное предприятие" (далее – ООО "Хабаровское геологоразведочное предприятие")

ООО "Хабаровское геологоразведочное предприятие" – это геологоразведочное предприятие, состоящее в группе компаний акционерного общества "Объединенная Горно-сервисная Компания", которое осуществляет колонковое бурение на поверхности и из горных выработок под землей в Хабаровском крае, Республике Саха (Якутия), Магаданской области, Забайкальском крае, Красноярском крае. Заказчиком предприятия являются крупные компании России, добывающие твердые полезные ископаемые.

Предприятие аккумулирует опыт и знания нескольких поколений геологоразведчиков, принимавших участие в открытии и освоении крупнейших золотоносных провинций и регионов, сегодня специализируется в основном на колонковом бурении с поверхности. Совокупный ежегодный объем колонкового бурения составляет более 100 000 пог. метров.

Постоянное развитие, расширение географии оказания услуг требует от предприятия численного увеличения штата. В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края предприятием планируется привлечение из других субъектов Российской Федерации квалифицированных специалистов по профессиям: инженер производственно-технического отдела, главный геофизик. Работникам планируется предоставлять арендное жилье.";

б) пункт 3.2 дополнить подпунктами 3.2.8, 3.2.9 следующего содержания:

"3.2.8. Общество с ограниченной ответственностью "РН-Комсомольский НПЗ" (далее – ООО "РН-Комсомольский НПЗ")

Завод ООО "РН-Комсомольский НПЗ", начиная с 60-х годов прошлого века, непрерывно расширяется.

ООО "РН-Комсомольский НПЗ" производит топливо для всех видов транспорта, выпускает более 20 видов товарной продукции, среди которых автомобильные бензины и дизельное топливо экологического класса K5, судовые виды топлива, в том числе малосернистое марки RMLS-40, соответствующее требованиям IMO 2020. ООО "РН-Комсомольский НПЗ" является одним из основных поставщиков нефтепродуктов на рынке Дальнего Востока.

Ближайшие перспективы развития ООО "РН-Комсомольский НПЗ" связаны со строительством комплекса гидрокрекинга, который включает в себя гидрокрекинг, установку производства водорода, установку аминовой очистки газа и установку производства серы, гидрокрекинг вакуумного газойля и гидроочистку дизельного топлива. Пуск этого технологического объекта обеспечит глубину переработки до 98 процентов, что позволит предприятию достичь мировых показателей по нефтепереработке. В приоритете внедрение систем "цифрового завода". В настоящее время мощность завода составляет 8 млн. тонн нефти в год.

Иногородным и молодым специалистам предоставляется компенсация аренды жилья. Всем работникам предоставляется ежегодный проезд к месту использования отпуска, ежегодное санаторно-курортное лечение, компенсация стоимости спортивных абонементов. На территории завода действует собственный здравпункт с цеховыми терапевтами, лабораторией и физиокабинетом. Родителям предоставляется полная компенсация за оплату детского сада.

В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края ООО "РН-Комсомольский НПЗ" планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации квалифицированных специалистов по профессиям: начальник управления, начальник отдела. Работникам планируется предоставлять арендное жилье.

3.2.9. Общество с ограниченной ответственностью "Амурсталь" (далее – ООО "Амурсталь")

ООО "Амурсталь" – единственный на Дальнем Востоке металлургический завод, производящий сталь с использованием электросталеплавильной технологии с дальнейшим переделом в сортовой прокат.

На предприятии внедряются современные и высокотехнологичные электронные платформы, которые позволяют эффективно оптимизировать режимы работы оборудования и всего производственного процесса в целом.

Единый промышленный комплекс включает в себя сталеплавильное и прокатное производство, литейное производство, собственный ремонтно-механический, железнодорожный и иные вспомогательные цеха.

Завод производит сталь для армирования железобетонных

конструкций, прокат угловой и круглый, катанку, проволоку и сортовую заготовку.

Продукция предприятия широко используется в дорожном, жилищном строительстве, промышленности и востребована как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Потребителями металлопроката на Дальнем Востоке являются все крупные строительные холдинги и организации. Стальная заготовка экспортируется в страны Юго-Восточной Азии.

На заводе идет реализация плана технико-экономического развития предприятия, основная задача которого заключается в увеличении объемов производства и повышения эффективности процессов. Масштабность производства, высокий уровень технической оснащенности, высококвалифицированные кадры, безупречное качество выпускаемой продукции позволяют предприятию полноправно занимать место лидера на Дальнем Востоке.

В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края ООО "Амурсталь" планирует привлекать квалифицированных специалистов и руководителей из других субъектов Российской Федерации в области металлургии, а также управления производственными и технологическими процессами. Работникам планируется предоставлять арендное жилье.";

в) дополнить пунктом 3.8⁹ следующего содержания:

"3.8⁹. Проект, реализуемый на территории муниципального района имени Лазо Хабаровского края

3.8⁹.1. Общество с ограниченной ответственностью "Молочный комбинат Переяславский" (далее – ООО "Молочный комбинат Переяславский")

ООО "Молочный комбинат Переяславский" – ведущее предприятие пищевой промышленности Дальнего Востока, отметившее в 2023 году 85-летний юбилей. Предприятие осуществляет деятельность по производству молока и молочных продуктов.

В связи с ограниченностью рынка трудовых ресурсов Хабаровского края предприятие планирует привлекать из других субъектов Российской Федерации квалифицированных специалистов по профессиям: начальник производственной лаборатории, заведующий складом сырья и упаковки, главный инженер, главный механик, мастер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, мастер производственных цехов, оператор автоматической линии производства молочных продуктов. Работникам планируется предоставлять арендное жилье.";

3) в разделе 5:

а) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

"5.1. Прогнозируемая численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, – 2 372 человека, в том числе по годам:

2015 год – 601 человек,

2016 год – 229 человек,

2017 год – 150 человек,
 2018 год – 94 человека,
 2019 год – 360 человек,
 2020 год – 91 человек,
 2021 год – 78 человек,
 2022 год – 99 человек,
 2023 год – 240 человек,
 2024 год – 145 человек,
 2025 год – 152 человека,
 2026 год – 133 человека.

Источниками финансирования Программы являются:

- средства федерального бюджета на софинансирование региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – субсидия из федерального бюджета);

- средства краевого бюджета;

- средства работодателей.

Общий объем финансирования Программы составляет 1 723 625,00 тыс. рублей,

в том числе:

1 239 842,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета;

309 033,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета;

174 750,00 тыс. рублей – средства работодателей.

Объем финансирования по годам:

2015 год – 175 792,50 тыс. рублей,

в том числе:

94 657,50 тыс. рублей – средства федерального бюджета,

40 567,50 тыс. рублей – средства краевого бюджета,

40 567,50 тыс. рублей – средства работодателей;

2016 год – 66 982,50 тыс. рублей,

в том числе:

36 067,50 тыс. рублей – средства федерального бюджета,

15 457,50 тыс. рублей – средства краевого бюджета,

15 457,50 тыс. рублей – средства работодателей;

2017 год – 52 800,00 тыс. рублей,

в том числе:

30 096,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,

9 504,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,

13 200,00 тыс. рублей – средства работодателей;

2018 год – 32 700,00 тыс. рублей,

в том числе:

20 601,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,

3 924,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,

8 175,00 тыс. рублей – средства работодателей;

2019 год – 387 000,00 тыс. рублей,

в том числе:

302 400,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
57 600,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
27 000,00 тыс. рублей – средства работодателей;
2020 год – 97 825,00 тыс. рублей,

в том числе:

76 440,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
14 560,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
6 825,00 тыс. рублей – средства работодателей;
2021 год – 83 850,00 тыс. рублей,

в том числе:

65 520,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
12 480,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
5 850,00 тыс. рублей – средства работодателей;
2022 год – 106 425,00 тыс. рублей,

в том числе:

79 200,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
19 800,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
7 425,00 тыс. рублей – средства работодателей;
2023 год – 258 000,00 тыс. рублей,

в том числе:

192 000,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
48 000,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
18 000,00 тыс. рублей – средства работодателей;
2024 год – 155 875,00 тыс. рублей,

в том числе:

116 000,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
29 000,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
10 875,00 тыс. рублей – средства работодателей;
2025 год – 163 400,00 тыс. рублей,

в том числе:

123 120,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
28 880,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
11 400,00 тыс. рублей – средства работодателей;
2026 год – 142 975,00 тыс. рублей,

в том числе:

103 740,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
29 260,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
9 975,00 тыс. рублей – средства работодателей.";

б) пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

"5.6. Расчет финансирования реализации Программы в 2022 – 2026 годах

В период 2022 – 2026 годов порядок предоставления субсидии из федерального бюджета регулируется Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации

региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости", входящего в состав национального проекта "Демография", и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов (приложение № 25 к государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298).

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 августа 2021 г. № 2364-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории "Сириус" из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации, г. Байконуру и федеральной территории "Сириус" на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, уровень софинансирования для Хабаровского края в 2022 году составляет 80 процентов.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2022 г. № 2332-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории "Сириус" из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации, г. Байконуру и федеральной территории "Сириус" на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, уровень софинансирования для Хабаровского края в 2023 году составляет 80 процентов.

Исходя из установленного на 2022 – 2023 годы уровня софинансирования:

- средства федерального бюджета составляют:

2022 год – (99 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 80 % = 79 200,00 тыс. рублей;

2023 год – (240 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 80 % = 192 000,00 тыс. рублей;

- средства краевого бюджета составляют:

2022 год – (99 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 20 % = 19 800,00 тыс. рублей;

2023 год – (240 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 20 % = 48 000,00 тыс. рублей;

- средства работодателей составляют:

2022 год – 99 чел. x 75,00 тыс. рублей = 7 425,00 тыс. рублей;

2023 год – 240 чел. x 75,00 тыс. рублей = 18 000,00 тыс. рублей.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 августа 2023 г. № 2082-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории "Сириус" из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации, г. Байконуру и федеральной территории "Сириус" на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, уровень софинансирования для Хабаровского края составляет: в 2024 году – 80 процентов, в 2025 году – 81 процент, в 2026 году – 78 процентов.

Исходя из установленного на 2024 – 2026 годы уровня софинансирования:

- средства федерального бюджета составляют:

2024 год – (145 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 80 % = 116 000,00 тыс. рублей;

2025 год – (152 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 81 % = 123 120,00 тыс. рублей;

2026 год – (133 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 78 % = 103 740,00 тыс. рублей;

- средства краевого бюджета составляют:

2024 год – (145 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 20 % = 29 000,00 тыс. рублей;

2025 год – (152 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 19 % = 28 880,00 тыс. рублей;

2026 год – (133 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 22 % = 29 260,00 тыс. рублей;

- средства работодателей составляют:

2024 год – 145 чел. x 75,00 тыс. рублей = 10 875,00 тыс. рублей;

2025 год – 152 чел. x 75,00 тыс. рублей = 11 400,00 тыс. рублей;

2026 год – 133 чел. x 75,00 тыс. рублей = 9 975,00 тыс. рублей.";

4) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

5) в приложении № 2:

а) Перечень работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2024 год изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

б) дополнить Перечнем работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемами финансирования на 2025 год согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

в) дополнить Перечнем работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемами финансирования на 2026 год согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

б) приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

Губернатор, Председатель
Правительства края



М.В. Дегтярев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению
Правительства
Хабаровского края

от 12 марта 2024 г. № 78-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе Хабаровского
края "Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах), включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерен ия | Значени е показате ля (индикат ора) | в том числе по годам (человек) | | | | | | | | | | | |
|----------|---|--------------------------|--|--------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1. | Численность работников, привлеченных в рамках Программы | человек | 1 977 | 601 | 229 | 150 | 94 | 360 | 91 | 78 | 99 | 240 | 145 | 152 | 133 |
| 2. | Доля привлеченных в | процент ов | | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 80,0 | 81,0 | 83,0 | 83,0 | 83,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
|----|--|---------------|---|---|---|------|------|------|------|------|----|----|----|----|----|
| | течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренно й в соглашении о предоставлени и субсидии | процент ов | | | | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | - | - | - | - | -" |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 12 марта 2024 г. № 78-пр

"ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2024 год

| № п/п | Наименование работодателя | Численность привлеченны х работников (человек) | Объемы и источники финансирования (тыс. рублей) | | | |
|----------|---|---|--|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| | | | всего | в том числе | | |
| | | | | средства федерального бюджета* | средства краевого бюджета | средства работодателей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | АО "Газпром Газораспределение Дальний Восток" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 2. | АО "ДГК" | 10 | 10 750,00 | 8 000,00 | 2 000,00 | 750,00 |
| 3. | АО "Дальтрансуголь" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 4. | АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" | 3 | 3 225,00 | 2 400,00 | 600,00 | 225,00 |
| 5. | АО "Оловянная рудная компания" | 6 | 6 450,00 | 4 800,00 | 1 200,00 | 450,00 |
| 6. | АО "Хабаровские авиалинии" | 10 | 10 750,00 | 8 000,00 | 2 000,00 | 750,00 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|----|-----------|----------|----------|--------|
| 7. | Дальневосточная дирекция управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО "Российские железные дороги" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 8. | Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания – структурное подразделение Центра фирменного транспортного обслуживания – филиала ОАО "РЖД" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 9. | ЗАО "Амурские пассажирские перевозки" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 10. | ОАО "Дальхимфарм" | 8 | 8 600,00 | 6 400,00 | 1 600,00 | 600,00 |
| 11. | ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат" | 5 | 5 375,00 | 4 000,00 | 1 000,00 | 375,00 |
| 12. | ООО "Амурсталь" | 3 | 3 225,00 | 2 400,00 | 600,00 | 225,00 |
| 13. | ООО "Дальнереченск Авиа" | 10 | 10 750,00 | 8 000,00 | 2 000,00 | 750,00 |
| 14. | ООО "Инновационные технологии" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 15. | ООО "ИнфоДев" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 16. | ООО "КомПасс" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 17. | ООО "Кутынская горно- геологическая компания" | 3 | 3 225,00 | 2 400,00 | 600,00 | 225,00 |
| 18. | ООО | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|----|-----------|-----------|----------|----------|
| | "МАКСЛОГИСТИКСЕРВИС" | | | | | |
| 19. | ООО "Мастер Плит" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 20. | ООО "Медицинский диагностический центр- Комсомольск" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 21. | ООО "Молочный комбинат Переяславский" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 22. | ООО "Правоурмийское" | 16 | 17 200,00 | 12 800,00 | 3 200,00 | 1 200,00 |
| 23. | ООО "Ресторан "Первый" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 24. | ООО "РН-Комсомольский НПЗ" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 25. | ООО "Спорос" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 26. | ООО "СтройДорСервис" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 27. | ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 28. | ООО "Управляющая Компания БамСтройМеханизация" | 15 | 16 125,00 | 12 000,00 | 3 000,00 | 1 125,00 |
| 29. | ООО "Хабаровское геологоразведочное предприятие" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 30. | ООО "Чегдомынский хлебозавод" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 31. | ООО "Эр Энд Эм Медицинский центр" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| 32. | ПАО "Амурский судостроительный завод" | 20 | 21 500,00 | 16 000,00 | 4 000,00 | 1 500,00 |
| 33. | ПАО "ННК- Хабаровскнефтепродукт" | 2 | 2 150,00 | 1 600,00 | 400,00 | 150,00 |
| 34. | ПАО "Русолово" | 3 | 3 225,00 | 2 400,00 | 600,00 | 225,00 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|---|-----|------------|------------|-----------|-----------|
| 35. | Хабаровский филиал АО "Полиметалл Управляющая Компания" | 1 | 1 075,00 | 800,00 | 200,00 | 75,00 |
| | Всего по Программе | 145 | 155 875,00 | 116 000,00 | 29 000,00 | 10 875,00 |

* Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета.

Примечание: АО – акционерное общество;

ЗАО – закрытое акционерное общество;

ОАО – открытое акционерное общество;

ООО – общество с ограниченной ответственностью;

ПАО – публичное акционерное общество."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 12 марта 2024 г. № 78-пр

"ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2025 год*

| № п/п | Наименование работодателя | Численность привлеченны х работников (человек) | Объемы и источники финансирования (тыс. рублей) | | | |
|--------------------|------------------------------|---|--|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| | | | всего | в том числе | | |
| | | | | средства федерального бюджета** | средства краевого бюджета | средства работодателей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Всего по Программе | | 152 | 163 400,00 | 123 120,00 | 28 880,00 | 11 400,00 |

* Перечень работодателей будет определен в 2024 году после заключения соглашений об участии в Программе с работодателями

** Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 12 марта 2024 г. № 78-пр

"ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2026 год*

| № п/п | Наименование работодателя | Численность привлеченны х работников (человек) | Объемы и источники финансирования (тыс. рублей) | | | |
|--------------------|------------------------------|---|--|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| | | | всего | в том числе | | |
| | | | | средства федерального бюджета** | средства краевого бюджета | средства работодателей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Всего по Программе | | 133 | 142 975,00 | 103 740,00 | 29 260,00 | 9 975,00 |

* Перечень работодателей будет определен в 2025 году после заключения соглашений об участии в Программе с работодателями

** Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
 к постановлению
 Правительства
 Хабаровского края
 от 12 марта 2024 г. № 78-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к Программе Хабаровского края
**"Повышение мобильности
 трудовых ресурсов"**

ОБЪЕМЫ
 финансовых средств на реализацию программы Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

(тыс. рублей)

| № п/п | Наименование мероприятия | Объем финансирова ния по Программе – всего | в том числе финансирование по годам | | | | | | | | | | | |
|----------|--|---|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| | | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1. | Предоставление работодателям финансовой поддержки, предусмотренн | 1 548 875,00 | 135 225,00 | 51 525,00 | 39 600,00 | 24 525,00 | 360 000,00 | 91 000,00 | 78 000,00 | 99 000,00 | 240 000,00 | 145 000,00 | 152 000,00 | 133 000,00 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|----|--|--------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | ой сертификатом на привлечение трудовых ресурсов | | | | | | | | | | | | | |
| | в том числе: | | | | | | | | | | | | | |
| | средства федерального бюджета* | 1 239 842,00 | 94 657,50 | 36 067,50 | 30 096,00 | 20 601,00 | 302 400,00 | 76 440,00 | 65 520,00 | 79 200,00 | 192 000,00 | 116 000,00 | 123 120,00 | 103 740,00 |
| | средства краевого бюджета | 309 033,00 | 40 567,50 | 15 457,50 | 9 504,00 | 3 924,00 | 57 600,00 | 14 560,00 | 12 480,00 | 19 800,00 | 48 000,00 | 29 000,00 | 28 880,00 | 29 260,00 |
| 2. | Средства работодателей | 174 750,00 | 40 567,50 | 15 457,50 | 13 200,00 | 8 175,00 | 27 000,00 | 6 825,00 | 5 850,00 | 7 425,00 | 18 000,00 | 10 875,00 | 11 400,00 | 9 975,00 |
| | Всего по Программе | 1 723 625,00 | 175 792,50 | 66 982,50 | 52 800,00 | 32 700,00 | 387 000,00 | 97 825,00 | 83 850,00 | 106 425,00 | 258 000,00 | 155 875,00 | 163 400,00 | 142 975,00 |

*Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета."