



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

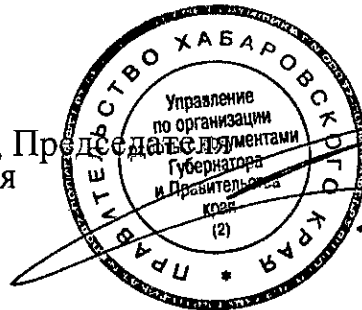
22 августа 2024 г. № 303-пр
г. Хабаровск

Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", в целях обеспечения гарантий занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, повышения их конкурентоспособности на рынке труда, а также социальной защиты от безработицы Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемый Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Врио Губернатора, Председателя
Правительства края



Д.В. Демешин

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 22 августа 2024 г. № 303-пр

ПОРЯДОК

резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства
граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия и процедуру резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

1) резервирование отдельных видов работ (профессий) – установление работодателям определенного количества рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее также – резервируемые рабочие места);

2) работодатель – физическое лицо, которое в соответствии с частями 4, 5 статьи 20 Трудового кодекса Российской Федерации может выступать в качестве работодателя (за исключением физических лиц, не зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей), либо юридическое лицо (организация), включая представительства и филиалы, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющее свою деятельность на территории Хабаровского края, вступившее в трудовые отношения с работником, численность работников которого составляет не менее чем 100 человек;

3) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите:

а) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы или принудительных работ, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;

б) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

в) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

г) беженцы и вынужденные переселенцы;

д) граждане, уволенные с военной службы, в том числе участники специальной военной операции, и члены их семей;

е) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

ж) лица, прошедшие курс лечения от наркомании и алкоголизма и реабилитацию.

2. Условия и процедура резервирования отдельных видов работ (профессий)

2.1. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется из имеющихся вакантных и (или) освобождающихся рабочих мест существующего штатного расписания путем принятия работодателем локального нормативного акта с указанием свободных резервируемых рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в разрезе профессий и специальностей (далее – локальный нормативный акт).

2.2. Резервирование отдельных видов работ (профессий) производится работодателем в отношении вакантных и (или) освобождающихся рабочих мест в количестве не менее установленного пунктом 2.3 настоящего раздела, за исключением случаев, указанных в пункте 2.4 настоящего раздела.

В случае отсутствия вакантных рабочих мест резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется по мере освобождения рабочих мест.

В случае нетрудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на зарезервированные рабочие места в течение шести месяцев со дня принятия локального нормативного акта о резервировании рабочих мест работодатель вправе заменить виды работ (профессий) зарезервированных рабочих мест на иные виды работ (профессий), издав соответствующий локальный нормативный акт.

2.3. Минимальное количество резервируемых рабочих мест, устанавливаемых работодателем при штатной численности работников:

- 1) от 100 до 200 человек – одно резервируемое рабочее место;
- 2) от 200 до 500 человек – два резервируемых рабочих места;
- 3) от 500 до 1 000 человек – три резервируемых рабочих места;
- 4) от 1 000 человек – четыре резервируемых рабочих места, а также дополнительно одно резервируемое рабочее место на каждую последующую тысячу работников.

2.4. Резервирование отдельных видов работ (профессий) не производится работодателями:

1) являющимися общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации или находящихся в процессе реорганизации;

3) численность работников которых составляет менее чем 100 человек.

2.5. Рабочие места, на которые уже трудоустроены граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, учитываются при определении количества резервируемых рабочих мест.

2.6. Направление граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для трудоустройства на зарезервированные рабочие места осуществляется краевым государственным казенным учреждением "Центр занятости населения Хабаровского края" (далее – центр занятости населения).

2.7. Работодатель при трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в пределах установленного количества резервируемых рабочих мест в течение трех рабочих дней со дня издания приказа о трудоустройстве на зарезервированное рабочее место направляет копию указанного приказа способом, не противоречащим законодательству Российской Федерации, в центр занятости населения.

2.8. Центр занятости населения осуществляет учет граждан, особо нуждающихся в социальной защите, трудоустраивающихся по выданным направлениям на работу, в пределах установленного работодателями количества резервируемых рабочих мест.

2.9. При прекращении трудового договора с лицом, занимавшим зарезервированное рабочее место, работодатель в течение пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора ставит в известность способом, не противоречащим законодательству Российской Федерации, центр занятости населения о вновь открывшейся вакансии на зарезервированное рабочее место.

2.10. Работодатели ежеквартально до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в центр занятости населения информацию о зарезервированных рабочих местах с указанием наименований профессий, специальностей, количества и характеристиках зарезервированных рабочих мест, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных резервируемых рабочих местах, по формам, установленным комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, размещенным на официальном сайте комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (sz27.ru).
