



Правительство Хабаровского края

**УПРАВЛЕНИЕ  
ВЕТЕРИНАРИИ**

**ПРИКАЗ**

17 июля 2024 г. № 82

г. Хабаровск

Об внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Правительства Хабаровского края, утвержденное приказом управления ветеринарии Правительства Хабаровского края от 25.12.2018 № 157

В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в раздел 5 Примерного положения об оплате труда работников, краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных управлению ветеринарии Правительства Хабаровского края, утвержденного приказом управления ветеринарии Правительства Хабаровского края от 25.12.2018 № 157, следующие изменения:

а) абзац 4 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

"- работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей); за сверхурочную работу; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за работу с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов) (водителю); за разъездной характер работы; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.";

б) пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

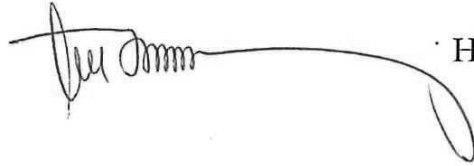
"5.9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со

статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем первым настоящего пункта."

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2024 года.

Начальник управления

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters, positioned above a horizontal line that extends to the right.

Н.А. Пылина