



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 июня 2015 г. № 230-пп

г. Архангельск

### **О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области**

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и в целях приведения нормативных правовых актов Архангельской области в соответствие с законодательством Российской Федерации и законодательством Архангельской области Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденное постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года № 149-па/24.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий  
обязанности Губернатора  
Архангельской области**



**И.А. Орлов**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 16 июня 2015 г. № 230-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в Положение об установлении систем  
оплаты труда работников государственных учреждений  
Архангельской области, утвержденное постановлением  
администрации Архангельской области  
от 05 июня 2009 года № 149-па/24**

1. В абзаце шестом пункта 2 слово «особенности» заменить словом «условия».
2. Пункт 3 исключить.
3. В пункте 22:  
в абзаце первом слова «, в частности, могут являться» заменить словом «являются»;  
дополнить абзацем следующего содержания:  
«Персональные повышающие коэффициенты к окладам не могут устанавливаться работникам, которым установлены надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории).».
4. В пункте 23:  
в абзаце первом слова «, в частности, могут являться» заменить словом «являются»;  
абзац второй после слова «должностям» дополнить словом «(профессиям)»;  
в абзаце третьем слова «согласно соответствующим типовым положениям» исключить;  
дополнить абзацем следующего содержания:  
«Повышающие коэффициенты к окладам по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) не могут устанавливаться работникам, которым установлены надбавки по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения).».
5. Пункт 25 дополнить абзацем следующего содержания:  
«Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам государственных учреждений, которым они установлены, ежемесячно.».
6. В пункте 34:  
в подпункте 10 слово «выплата» заменить словом «надбавка»;  
дополнить подпунктами 11 и 12 следующего содержания:  
«11) надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории);

12) надбавка по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения).».

7. Пункт 36 дополнить новым абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено, что премии за интенсивность и высокие результаты труда начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.».

8. В пункте 38:

абзац первый после слова «одного» дополнить словами «или нескольких»;

абзац пятый после слова «одного» дополнить словами «или нескольких».

9. По тексту пункта 44 слово «Выплата» заменить словом «Надбавка», слово «выплата» в соответствующем числе и падеже заменить словом «надбавка» в соответствующем числе и падеже.

10. Раздел IV дополнить новыми пунктами 44<sup>1</sup> и 44<sup>2</sup> следующего содержания:

«44<sup>1</sup>. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается работникам, которым присвоены квалификационные категории, классы квалификации, категории (в том числе классы водителей) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Присвоение квалификационных категорий, классов квалификации, категорий осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) не может быть установлена работникам, которым установлены персональные повышающие коэффициенты к окладу.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) начисляется ежемесячно.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями – конкретные размеры надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за квалификационные категории (классы квалификации, категории):

в государственных бюджетных и автономных учреждениях – не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в государственных казенных учреждениях – в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

44<sup>2</sup>. Надбавка по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) устанавливается работникам при наличии следующих оснований:

увеличенные объемы или напряженность работы по сравнению с объемами или напряженностью работы по одноименным должностям (профессиям) в государственном учреждении (обслуживание большего количества потребителей услуг, оказываемых государственным учреждением, обработка большего числа документов, заведование более значительными размерами площадей, работа со специальным контингентом потребителей услуг, оказываемых государственным учреждением, работа со специальными веществами, требующими особого учета, разъездной характер работы и т.д.);

работа в государственном учреждении определенной категории (вида, типа), структурном подразделении государственного учреждения, сопряженная с увеличенными объемами работы или увеличенной напряженностью работы по сравнению с аналогичными государственными учреждениями, структурными подразделениями государственных учреждений.

Надбавка по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) не может быть установлена работникам, которым установлены повышающие коэффициенты к окладам по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения).

Надбавка по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) начисляется ежемесячно.

Надбавка по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями – конкретные размеры надбавок по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения):

в государственных бюджетных и автономных учреждениях – не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в государственных казенных учреждениях – в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.».

11. В абзаце четвертом пункта 45:

слова «и других выплат» исключить;

цифры «10» заменить цифрами «10 – 12».

12. Абзац первый пункта 48 после слова «брак,» дополнить словами «тяжелая болезнь работника,».

13. В наименовании раздела VI слово «Особенности» заменить словом «Условия».

14. В абзаце шестом пункта 50 слова «и численности работников» заменить словами «, численности работников и (или) других критериев,

носящих объективный характер и определяемых в отношении подведомственных государственных учреждений исполнительными органами государственной власти Архангельской области».

15. В пункте 54:

в абзаце восьмом слова «своевременная и правильная оплата» заменить словами «своевременную и правильную оплату»;

дополнить новым абзацем тридцать четвертым следующего содержания:

«Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть предусмотрено, что премии за качественное руководство государственным учреждением начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.»

16. Абзац пятый пункта 64<sup>1</sup> дополнить словами «, если меньшая кратность предельных уровней соотношения средних заработных плат не установлена отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями».

17. Пункт 69 дополнить абзацем следующего содержания:

«определение дополнительных оснований для установления повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), если соответствующим примерным отраслевым положением предусмотрены не все основания установления повышающих коэффициентов к окладам по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), указанные в пункте 23 настоящего Положения.»

18. В абзаце третьем пункта 72 цифры «10» заменить цифрами «12».

19. В пункте 78:

абзац первый после слова «разделе» дополнить словами «отраслевого положения, примерного отраслевого положения, положения о системе оплаты труда»;

абзац четвертый после слова «разделе» дополнить словами «отраслевого положения, примерного отраслевого положения, положения о системе оплаты труда»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Если руководителям и заместителям руководителей государственных учреждений присваиваются квалификационные категории, подлежащие учету при их работе по соответствующим должностям, в разделе отраслевого положения, примерного отраслевого положения, положения о системе оплаты труда, устанавливаемом условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, определяются условия установления руководителям и заместителям руководителей государственных учреждений надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории). Условия установления руководителям и заместителям руководителей государственных учреждений надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) должны быть аналогичны условиям установления надбавки за

квалификационные категории (классы квалификации, категории) иным работникам государственных учреждений.».

20. В пункте 83:

абзац второй исключить;

абзац третий считать абзацем вторым;

абзац четвертый считать абзацем третьим и изложить его в следующей редакции:

«Отраслевым положением, примерным отраслевым положением может быть предусмотрено, что предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников государственных учреждений должна быть установлена таким образом, чтобы средняя заработная плата работников основного персонала государственного учреждения превышала среднюю заработную плату работников государственного учреждения.».

