



## ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 февраля 2024 г. № 134-пп

г. Архангельск

**О внесении изменений в постановление администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области» и в отдельные постановления Правительства Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области**

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

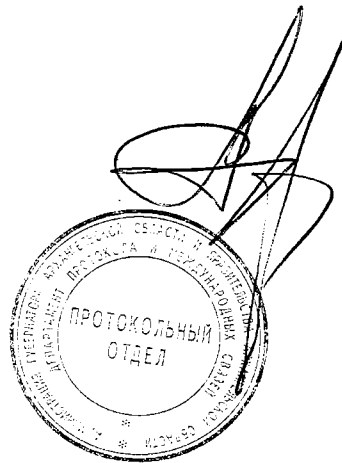
1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области» и в отдельные постановления Правительства Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области.

2. Государственным учреждениям Архангельской области в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих государственных учреждений Архангельской области в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Установить, что финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований областного бюджета, предусмотренных главным распорядителям бюджетных средств областного бюджета на обеспечение деятельности подведомственных государственных учреждений Архангельской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора  
Архангельской области –  
председатель Правительства  
Архангельской области**



**А.В. Алсуфьев**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Архангельской области  
от 21 февраля 2024 г. № 134-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в постановление администрации**  
**Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24**  
**«О переходе на новые системы оплаты труда работников**  
**государственных учреждений Архангельской области»**  
**и в отдельные постановления Правительства**  
**Архангельской области по вопросам оплаты труда работников**  
**государственных учреждений Архангельской области**

1. В постановлении администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области»:

1) в преамбуле слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

2) пункт 4 исключить;

3) в Положении об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области:

а) в пункте 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

б) пункт 11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам государственных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

в) в пункте 17:

подпункт 1 исключить;

подпункты 2 – 4 считать соответственно подпунктами 1 – 3;

г) в абзаце втором пункта 18 слова «повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и» исключить;

д) пункт 20 исключить;

е) в пункте 22:

абзац третий исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении)

квалификационной категории (класса квалификации, категории) или представления работником в государственное учреждение документа о получении второго (дополнительного) образования. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по окончании указанных периодов.»;

ж) пункт 30 дополнить новыми абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда государственного учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

з) пункт 34 дополнить подпунктом 13 следующего содержания:

«13) надбавка за работу в сельской местности.»;

и) в пункте 35:

в абзаце четвертом слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в абзаце девятом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы двенадцатый – восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами государственного учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя государственного учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей государственных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы девятнадцатый и двадцатый исключить;

абзац двадцать первый считать абзацем девятнадцатым и в нем предложение второе исключить;

к) в пункте 36:

в абзаце девятом слова «административного взыскания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного взыскания за административное правонарушение»;

абзац двенадцатый исключить;

л) пункт 38 дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения стажа непрерывной работы, выслуги лет, если документы, подтверждающие эти факты, находятся в государственном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

м) пункт 39 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

н) пункт 40 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

о) пункт 41 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, награждения нагрудным знаком, знаком, значком (ведомственным почетным званием), но не ранее включения соответствующего почетного звания, нагрудного знака, знака, значка в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

п) пункт 42 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за спортивное звание возникает со дня получения государственным учреждением документа, подтверждающего присвоение спортивного звания. Если право на установление надбавки за спортивное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за спортивное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

р) в пункте 44<sup>1</sup>:

абзац первый после слова «присвоены» дополнить словом «(установлены)»;

абзац второй после слова «Присвоение» дополнить словом «(установление)»;

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории (класса квалификации, категории). Если право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается по окончании указанных периодов.»;

с) абзац шестой пункта 44<sup>2</sup> дополнить словами «или в абсолютных размерах (в рублях)»;

т) дополнить пунктом 44<sup>3</sup> следующего содержания:

«44<sup>3</sup>. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работающим в сельской местности работникам государственных учреждений в сфере здравоохранения, культуры и социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, государственных бюджетных и автономных учреждений в сфере социальной защиты населения.

Работники государственных учреждений считаются работающими в сельской местности, если их рабочие места расположены в сельских населенных пунктах.

Перечни должностей работников государственных учреждений, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности, определяются отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями. Положениями о системе оплаты труда государственных бюджетных и автономных учреждений могут быть предусмотрены дополнительные категории работников, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Примерными отраслевыми положениями определяются минимальные размеры, а отраслевыми положениями – конкретные размеры надбавок за работу в сельской местности.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за работу в сельской местности:

в государственных бюджетных и автономных учреждениях – не ниже минимальных размеров, определенных примерными отраслевыми положениями;

в государственных казенных учреждениях – в соответствии с размерами, определенными отраслевыми положениями.

Надбавка за работу в сельской местности начисляется ежемесячно. Отраслевыми положениями, примерными отраслевыми положениями может быть определено, что надбавка за работу в сельской местности начисляется пропорционально фактически отработанному времени.»;

у) в абзаце четвертом пункта 45 цифры «12» заменить цифрами «13»;

ф) в пункте 54:

абзац двадцать первый изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство государственным учреждением снижается.»;

в абзаце двадцать третьем слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

в абзаце двадцать шестом слово «полном» исключить;

абзац двадцать восьмой изложить в следующей редакции:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство государственным учреждением определяется распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени

Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного учреждения (в отношении руководителей государственных учреждений), или приказом руководителя государственного учреждения (в отношении заместителей руководителей государственных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство государственным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство государственным учреждением не был снижен.»;

х) в абзаце девятом пункта 86 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты» исключить;

ц) в абзаце пятом пункта 87 слово «девятнадцатым» заменить словом «восемнадцатым».

2. В постановлении Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 года № 239-пп «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения и Отраслевого положения об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения»:

1) в наименовании слова «и Отраслевого положения об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения» исключить;

2) в преамбуле слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

3) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения.»;

4) в Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения:

а) в пункте 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

б) в абзаце втором пункта 2 слова «, повышающих коэффициентов к окладам» исключить;

в) в подпункте 1 пункта 6 слова «, повышающие коэффициенты к окладам» исключить;

г) пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам государственных бюджетных и автономных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные бюджетные и автономные учреждения – не ниже размера минимальной



заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

д) в пункте 28:

в абзаце третьем слова «соответствующих минимальных размеров» заменить словами «минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Положением»;

абзац четвертый заменить текстом следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда государственного бюджетного или автономного учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

е) в пункте 33:

в абзаце третьем слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце седьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы одиннадцатый – семнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами государственного бюджетного или автономного учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы восемнадцатый – двадцать первый исключить;

ж) абзацы десятый – четырнадцатый пункта 34 исключить;

з) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам, за исключением работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, при наличии выслуги лет в организациях в сфере социальной защиты, социального обслуживания граждан, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, здравоохранения, образования, культуры.

Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в государственном бюджетном или автономном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы работника.

Минимальные размеры надбавки за выслугу лет составляют:

| Продолжительность выслуги лет, дающая право на установление надбавки за выслугу лет | Минимальные размеры надбавки за выслугу лет (в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы) |
|---|--|
| Свыше 1 года  | 1  |
| Свыше 5 лет   | 3  |
| Свыше 10 лет  | 5  |
| Свыше 15 лет  | 7  |

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за выслугу лет не ниже минимальных размеров, определенных настоящим пунктом.

Периоды, которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, определены в приложении № 12 к настоящему Положению.

Порядок исчисления выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет, определен в приложении № 13 к настоящему Положению.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные основания для установления надбавки за выслугу лет из числа предусмотренных пунктом 38 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года № 149-па/24.»;

и) пункт 37 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

к) пункт 38 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

л) в пункте 39:

дополнить новыми абзацами вторым – шестым следующего содержания:

«К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся:

«Заслуженный врач Российской Федерации»;

«Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»;

«Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации».

Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы второй и третий считать соответственно абзацами седьмым и восьмым;

абзац четвертый считать абзацем девятым и в нем слова «работникам, имеющим почетное звание:» заменить словом «работника.»;

абзацы пятый – седьмой исключить;

абзац восьмой считать абзацем десятым и в нем слова «минимальных размеров, определенных» заменить словами «минимального размера, определенного»;

м) в пункте 39<sup>1</sup>:

в абзаце первом слова «в связи с присвоением работнику квалификационной категории» заменить словами «работникам государственных бюджетных и автономных учреждений, относящимся к педагогическим работникам, медицинским и фармацевтическим работникам, которым присвоены (установление) квалификационные категории»;

абзац третий после слова «Присвоение» дополнить словом «(установление)»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«педагогическим работникам – по любой должности, включенной в подраздел 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225.»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) у медицинских и фармацевтических работников возникает со дня подписания решения о присвоении квалификационной категории. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) применяется в отношении медицинских и фармацевтических работников в течение срока действия присвоенной квалификационной категории.»;

дополнить новыми абзацами восьмым и девятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении квалификационной категории. Если право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) в связи с установлением педагогическим работникам квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник» применяется при условии включения в трудовые договоры педагогических работников дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, и начисляется вне зависимости от начисления надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) этим работникам по иным основаниям.»;

абзац восьмой считать абзацем десятым и после слова «медицинским» дополнить его словами «и фармацевтическим»;

в абзаце, следующем за таблицей, касающейся минимальных размеров надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) в связи с присвоением медицинским работникам квалификационной категории, слова «присвоением педагогическим» заменить словами «установлением педагогическим»;

таблицу, касающуюся минимальных размеров надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) в связи с присвоением педагогическим работникам квалификационной категории, изложить в следующей редакции:

| Квалификационная категория                     | Минимальный размер надбавки за квалификационную категорию (в процентах к ставке заработной платы) |
|--|---|
| Квалификационная категория «педагог-наставник» | 13  |
| Квалификационная категория «педагог-методист»  | 11  |
| Высшая квалификационная категория              | 10  |
| Первая квалификационная категория              | 7   |

н) абзац первый пункта 39<sup>2</sup> дополнить предложением следующего содержания: «Работники государственных бюджетных и автономных учреждений считаются работающими в сельской местности, если их рабочие места расположены в сельских населенных пунктах.»;

о) в пункте 51:

в абзаце восьмом слова «своевременная и правильная оплата» заменить словами «своевременную и правильную оплату»;

в абзаце восемнадцатом слова «Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным» заменить словами «Размер премии за качественное руководство государственным»;

в абзаце девятнадцатом слова «, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для неначисления премии» исключить;

в абзаце двадцатом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

в абзаце двадцать первом слово «периоде.» заменить словом «периоде.»;

абзац двадцать второй исключить;

абзац двадцать третий считать абзацем двадцать вторым;

абзац двадцать четвертый считать абзацем двадцать третьим и в нем слово «полном» исключить;

абзац двадцать пятый исключить;

абзац двадцать шестой считать абзацем двадцать четвертым;

дополнить новым абзацем двадцать пятым следующего содержания:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство государственным учреждением определяется распоряжением исполнительного

органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений), или приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство государственным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство государственным учреждением не был снижен.»;

п) в абзаце первом пункта 56 слова «двадцать третий» заменить словами «двадцать второй»;

р) в абзаце втором пункта 66 слова «повышающих коэффициентов к окладам,» исключить;

с) в абзаце девятом пункта 67 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты» исключить;

т) в абзаце пятом пункта 68 слово «восемнадцатым» заменить словом «тринадцатым»;

у) графу первую пункта 1 таблицы приложения № 11 к указанному Отраслевому примерному положению после слова «обязанностей» дополнить словами «, в том числе отсутствие фактов применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, фактов применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника, фактов применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде, фактов прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации».

3. В постановлении Правительства Архангельской области от 9 августа 2011 года № 281-пп «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере ветеринарии»:

1) в преамбуле слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

2) в пункте 1 слова «(далее – Отраслевое примерное положение)» исключить;

3) в Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере ветеринарии:

а) по тексту пункта 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

б) пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

в) подпункт 1 пункта 15 исключить;

г) в абзаце втором пункта 16 слова «повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и» исключить;

д) пункт 17 исключить;

е) в абзаце первом пункта 18 слова «оклада (должностного оклада)» заменить словами «должностного оклада»;

ж) в пункте 19:

абзац третий исключить;

абзац четвертый считать абзацем третьим;

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникает со дня вынесения решения о присвоении класса водителей или представления работником в учреждение документа о получении второго (дополнительного) образования. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзац десятый исключить;

з) абзац второй пункта 21 исключить;

и) пункт 27 дополнить новыми абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

к) в пункте 31:

в абзаце третьем слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце седьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы одиннадцатый – семнадцатый изложить в следующей редакции:  
«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы восемнадцатый – двадцатый исключить;

л) абзац десятый пункта 32 исключить;

м) в пункте 34:

дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

таблицу изложить в следующей редакции:



| « Продолжительность выслуги лет, дающая право на установление надбавки | Минимальные размеры надбавки (в процентах к окладу (должностному окладу)) |
|--|---|
| Свыше 1 года   | 5   |
| Свыше 3 лет  | 10  |
| Свыше 5 лет  | 15  |
| Свыше 10 лет   | 20  |

н) пункт 35 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

о) в пункте 36:

дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы второй – четвертый считать соответственно абзацами третьим – пятым;

абзац пятый считать абзацем шестым и в нем слова «минимальных размеров, определенных» заменить словами «минимального размера, определенного»;

п) в пункте 46:

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство учреждением снижается:»;  
в абзаце двадцатом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

дополнить новым абзацем двадцать четвертым следующего содержания:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство учреждением определяется распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного учреждения (в отношении руководителей учреждений), или приказом руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителей учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по

сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство учреждением не был снижен.»;

р) в абзаце девятом пункта 61 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты» исключить;

с) в абзаце пятом пункта 62 слово «тринадцатым» заменить словом «двенадцатым»;

т) графу вторую пункта 1 приложения № 6 к указанному Отраслевому примерному положению после слов «противопожарной безопасности» дополнить словами «, отсутствие фактов применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, фактов применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника, фактов применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде, фактов прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

4. В Отраслевом положении об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере обеспечения пожарной безопасности, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 20 сентября 2011 года № 327-пп:

1) в пункте 8:

а) в абзаце втором слово «государственное» исключить;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

2) пункт 27 дополнить новыми абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные

часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

3) в пункте 34:

а) в абзаце третьем слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

б) в абзаце пятом слово «государственных» исключить;

в) в абзаце седьмом слова «или ее неначислении» исключить;

г) в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

д) абзацы одиннадцатый – семнадцатый изложить в следующей редакции:  
«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

е) абзацы восемнадцатый – двадцатый исключить;

4) в пункте 35:

а) по тексту абзаца седьмого слово «государственного» исключить;

б) абзацы девятый – тринадцатый исключить;

5) пункт 39 дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:  
«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период

временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

б) пункт 40<sup>1</sup> дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за спортивное звание возникает со дня получения учреждением документа, подтверждающего присвоение спортивного звания. Если право на установление надбавки за спортивное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за спортивное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

7) в пункте 40<sup>2</sup>:

а) в абзаце первом слова «(классы квалификации), в том числе классы водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области» заменить словами «пожарных, классы квалификации спасателей или классы водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Присвоение квалификационных категорий пожарных, классов квалификации спасателей осуществляется по итогам аттестации работников. Присвоение классов водителей осуществляется в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

в) дополнить новыми абзацами третьим – пятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникает у работников учреждений, имеющих квалификационные категории пожарных, классы водителей, со дня вынесения решения о присвоении квалификационной категории пожарных, класса водителей.

Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникает у работников основного персонала учреждений, имеющих классы квалификации спасателей, участвующих в соответствии с должностными обязанностями в проведении аварийно-спасательных работ на территории Архангельской области, со дня вынесения решения о присвоении или подтверждении статуса спасателя (с присвоением, подтверждением или понижением класса квалификации) и действует в течение срока, пока в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации сохраняется ранее присвоенный класс квалификации спасателя.

Если право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается по окончании указанных периодов.»;

- 8) в пункте 44:
- а) в абзаце втором слово «государственного» исключить;
  - б) в абзаце четвертом слово «государственного» исключить;
- 9) по тексту абзаца после таблицы, касающейся размеров должностных окладов, пункта 46 слово «государственного» исключить;
- 10) в пункте 50:
- а) в абзаце четырнадцатом слово «государственных» исключить;
  - б) в абзаце шестнадцатом слово «государственных» исключить;
  - в) абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:  
«Размер премии за качественное руководство учреждением снижается:»;
  - г) в абзаце девятнадцатом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;
  - д) в абзаце двадцать первом слово «государственного» исключить;
  - е) дополнить новым абзацем двадцать третьим следующего содержания:  
«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство учреждением определяется распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного учреждения (в отношении руководителей учреждений), или приказом руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителей учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство учреждением не был снижен.»;
  - ж) абзац двадцать третий считать абзацем двадцать четвертым и в нем по тексту слова «государственное учреждение» в соответствующих числе и падеже заменить словом «учреждение» в соответствующих числе и падеже»;
  - з) абзац двадцать четвертый считать абзацем двадцать пятым и в нем по тексту слово «государственным» исключить;
- 11) в пункте 55:
- а) в абзаце девятом слово «государственных» исключить;
  - б) по тексту абзаца десятого слово «государственного» исключить;
- 12) по тексту абзаца первого пункта 59 слово «государственного» исключить;
- 13) по тексту пункта 61 слова «государственное учреждение» в соответствующих числе и падеже заменить словом «учреждение» в соответствующих числе и падеже;
- 14) по тексту пункта 65 слово «государственных» исключить;
- 15) по тексту пункта 66 слово «государственного» исключить;
- 16) в пункте 67:
- а) по тексту слова «государственное учреждение» в соответствующих числе и падеже заменить словом «учреждение» в соответствующих числе и падеже;

б) в абзаце девятом слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты» исключить;

17) в абзаце пятом пункта 68 слово «шестнадцатым» заменить словом «одиннадцатым»;

18) в пункте 69:

а) слова «Государственные учреждения» заменить словом «Учреждения»;

б) слово «государственных» исключить;

19) в графе второй пункта 1 приложения № 7 к указанному Отраслевому положению слова «и т.п.» заменить словами «, отсутствие фактов применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, фактов применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника, фактов применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде, фактов прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации».

5. В постановлении Правительства Архангельской области от 1 ноября 2011 года № 412-пп «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере культуры»:

1) в преамбуле слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

2) в пункте 1 слова «(далее – Отраслевое примерное положение)» исключить;

3) в Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере культуры:

а) по тексту пункта 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

б) пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам государственных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

в) в пункте 28:

в абзаце третьем слова «соответствующих минимальных размеров» заменить словами «минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Положением»;

абзац четвертый заменить текстом следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы)

часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда государственного учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

г) в пункте 28<sup>1</sup> слова «, ставке заработной платы» заменить словом «работника»;

д) в пункте 32:

в абзаце третьем слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых и нормативных показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых и нормативных показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце седьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы тринадцатый – девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами государственного учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя государственного учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей государственных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы двадцатый – двадцать третий исключить;

е) абзацы одиннадцатый – тринадцатый пункта 33 исключить;

ж) пункт 35 дополнить новыми абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в государственном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.»;

з) в пункте 36:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзацы третий – пятый считать соответственно абзацами четвертым – шестым;

абзацы шестой и седьмой считать соответственно абзацами седьмым и восьмым и изложить их в следующей редакции:

«15 процентов оклада (должностного оклада) работника – работникам, имеющим ученую степень доктора наук;

10 процентов оклада (должностного оклада) работника – работникам, имеющим ученую степень кандидата наук.»;

и) пункт 37 дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

к) в пункте 39:



в абзаце пятом слова «Минимальный размер надбавки молодым специалистам составляет» заменить словами «Минимальные размеры надбавки молодым специалистам составляют»;

в абзаце шестом слова «минимального размера, определенного» заменить словами «минимальных размеров, определенных»;

л) пункт 40 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за знание и использование в работе иностранных языков возникает со дня вступления в силу трудового договора (соглашения об изменении условий трудового договора), предусматривающего должностные обязанности работника, связанные с использованием в работе иностранных языков.»;

м) пункт 40<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

«40<sup>1</sup>. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам государственных учреждений, работающим в сельской местности. Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности, приведен в приложении № 7 к настоящему Положению. Работники государственных учреждений считаются работающими в сельской местности, если их рабочие места расположены в сельских населенных пунктах.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Минимальный размер надбавки за работу в сельской местности составляет 5 процентов оклада (должностного оклада) работника.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки за работу в сельской местности не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Надбавка за работу в сельской местности начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные категории работников, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности.»;

н) в пункте 40<sup>2</sup>:

в абзаце первом:

слово «библиотеках» заменить словами «специализированных библиотеках, предназначенных для обслуживания лиц с ограниченными возможностями здоровья.»;

слова «художественному и артистическому персоналу театров,» исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки по государственному учреждению (структурному подразделению) не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.»;

о) в пункте 48:

в абзаце девятнадцатом слово «Премия» заменить словами «Размер премии»;

в абзаце двадцатом слова «, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премии» исключить;

в абзаце двадцать первом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

в абзаце двадцать втором слово «периоде.» заменить словом «периоде.»;

абзацы двадцать третий и двадцать четвертый исключить;

абзац двадцать пятый считать абзацем двадцать третьим;

абзац двадцать шестой исключить;

абзацы двадцать седьмой и двадцать восьмой считать соответственно абзацами двадцать четвертым и двадцать пятым;

дополнить новым абзацем двадцать шестым следующего содержания:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство государственным учреждением определяется распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного учреждения (в отношении руководителей государственных учреждений), или приказом руководителя государственного учреждения (в отношении заместителей руководителей государственных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство государственным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство государственным учреждением не был снижен.»;

п) в абзаце первом пункта 52 слова «двадцать пятый» заменить словами «двадцать третий»;

р) в абзаце втором пункта 61 слова «ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам,» исключить;

с) в абзаце девятом пункта 62 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты» исключить;

т) в абзаце пятом пункта 63 слово «шестнадцатым» заменить словом «тринадцатым»;

у) в пункте 8 приложения № 9 к указанному Отраслевому примерному положению:

в подпункте 22 слова «, за исключением дисциплинарных взысканий за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации» исключить;

в подпункте 23 слова «применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

дополнить подпунктом 25 следующего содержания:

«25) отсутствие случаев прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (да/нет).»;

ф) пункт 2 приложения № 10 к указанному Отраслевому примерному положению исключить.

6. В постановлении Правительства Архангельской области от 15 ноября 2011 года № 435-пп «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере средств массовой информации»:

1) в преамбуле слова «областных государственных учреждений, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» заменить словами «государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области»;

2) в пункте 1 слова «(далее – Отраслевое примерное положение)» исключить;

3) в Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере средств массовой информации:

а) в пункте 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

б) пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам государственных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

в) в пункте 17:

абзац третий исключить;

абзац четвертый считать абзацем третьим;

дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникает со дня вынесения решения о присвоении квалификационной категории (класса водителей) или представления работником в государственное учреждение документа о получении второго (дополнительного) образования. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по окончании указанных периодов.»;

абзац, следующий за таблицей, касающейся минимального размера персонального повышающего коэффициента к окладу за классность водителей, исключить;

г) в пункте 24:

в абзаце третьем слова «соответствующих минимальных размеров» заменить словами «минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Положением»;

дополнить новыми абзацами четвертым и пятым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда государственного учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

д) в пункте 28:

в абзаце третьем слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце седьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы одиннадцатый – семнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами государственного учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя государственного учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на

20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей государственных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы восемнадцатый – двадцатый исключить;

е) в пункте 29:

в таблице:

графу вторую пункта 1 после слова «режима» дополнить словами «, отсутствие фактов применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, фактов применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде, фактов прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации»;

в пункте 2:

графу первую после слова «рекламе» дополнить словами «, иными нормативными правовыми актами»;

графу вторую после слова «рекламе» дополнить словами «, отсутствие фактов применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника»;

абзацы пятый – девятый после таблицы исключить;

ж) в пункте 31:

дополнить новыми абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за стаж непрерывной работы или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения стажа непрерывной работы, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в государственном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за стаж непрерывной работы или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.»;

таблицу изложить в следующей редакции:

| Продолжительность стажа непрерывной работы, дающая право на установление надбавки за стаж непрерывной работы | Минимальные размеры надбавки за стаж непрерывной работы (в процентах к окладу (должностному окладу)) |
|--|--|
| Свыше 1 года   | 10   |
| Свыше 3 лет  | 15   |
| Свыше 5 лет  | 20   |
| Свыше 10 лет   | 25   |
| Свыше 15 лет   | 30   |

з) пункт 32 дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

и) в пункте 43:

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство государственным учреждением снижается:»;

в абзаце двадцатом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

дополнить новым абзацем двадцать четвертым следующего содержания:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство государственным учреждением определяется распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного учреждения (в отношении руководителей государственных учреждений), или приказом руководителя государственного учреждения (в отношении заместителей руководителей государственных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство государственным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство государственным учреждением не был снижен.»;

к) в абзаце втором пункта 58 слова «ставок заработной платы,» исключить;

л) в абзаце девятом пункта 59 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты» исключить;

м) в абзаце пятом пункта 60 слово «двенадцатым» заменить словом «седьмым»;

н) в приложении № 3 к указанному Отраслевому примерному положению:

пункт 5 исключить;

подпункт «е» пункта 9 изложить в следующей редакции:

«е) при восстановлении на работе после увольнения, признанного незаконным в судебном порядке;»;

подпункт «в» пункта 12 исключить;

в пункте 13:

в подпункте «а» слова «либо направлением специалистов и других работников на руководящую или иную работу»;

в подпункте «в» слова «, военнослужащих сверхсрочной службы» исключить.

7. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 3 июля 2012 года № 295-пп:

1) пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам государственных бюджетных и автономных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные бюджетные и автономные учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

2) в абзаце пятом пункта 17 слова «основаниям, указанным в абзацах третьем и четвертом» заменить словами «основанию, указанному в абзаце третьем»;

3) в пункте 19:

а) абзац третий исключить;

б) абзацы четвертый и пятый считать соответственно абзацами третьим и четвертым;

в) дополнить абзацами следующего содержания:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении квалификационной категории. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов.

Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории у медицинских и фармацевтических работников возникает со дня подписания решения о присвоении квалификационной категории. Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории применяется в отношении медицинских и фармацевтических работников в течение срока действия присвоенной квалификационной категории.

Персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с установлением работнику квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник» применяются при условии включения в трудовые договоры работников дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, и начисляются вне зависимости от начисления персональных повышающих коэффициентов этим работникам по иным основаниям.

Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в остальных случаях возникает со дня вынесения решения о присвоении квалификационной категории (класса водителей) или представления работником в государственное бюджетное или автономное учреждение документа о получении второго (дополнительного) образования. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по окончании указанных периодов.»;

4) в пункте 20:

а) абзацы седьмой и восьмой исключить;

б) абзац после таблицы, касающейся минимальных размеров персонального повышающего коэффициента к окладу за классность водителей, исключить;

5) пункт 29 дополнить новыми абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда государственного бюджетного или автономного учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

б) в пункте 33:

а) в абзаце третьем слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых



актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

б) в абзаце седьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в) в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

г) абзацы одиннадцатый – семнадцатый изложить в следующей редакции:  
«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами государственного бюджетного или автономного учреждения;  
при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

д) абзацы восемнадцатый – двадцать первый исключить;

7) в пункте 34:

а) в абзаце третьем слово «Основаниями» заменить словом «Основанием»;

б) абзацы десятый – двенадцатый исключить;

8) в пункте 36:

а) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в государственном бюджетном или автономном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

б) таблицу изложить в следующей редакции:

| Продолжительность выслуги лет, дающая право на установление надбавки за выслугу лет | Минимальные размеры надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы) |
|---|---|
| Свыше 1 года  | 1   |
| Свыше 5 лет   | 3   |
| Свыше 10 лет  | 5   |
| Свыше 15 лет  | 7   |

в) абзацы четвертый и пятый после таблицы исключить;

9) пункт 38 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

10) пункт 39 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

11) в пункте 40:

а) дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

б) абзацы третий – пятый считать соответственно абзацами четвертым – шестым;

в) абзац шестой считать абзацем седьмым и в нем слова «минимальных размеров, определенных» заменить словами «минимального размера, определенного»;

12) в пункте 41:

а) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за спортивное звание возникает со дня получения государственным бюджетным или автономным учреждением документа, подтверждающего присвоение спортивного звания. Если право на

установление надбавки за спортивное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за спортивное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

б) абзацы пятый – седьмой считать соответственно абзацами шестым – восьмым;

в) абзац восьмой считать абзацем девятым и в нем слова «минимальных размеров, определенных» заменить словами «минимального размера, определенного»;

13) в пункте 43<sup>2</sup>:

а) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за квалификационную категорию возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории. Если право на установление надбавки за квалификационную категорию возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационную категорию устанавливается по окончании указанных периодов.»;

б) абзац восьмой исключить;

14) абзацы первый и второй пункта 43<sup>3</sup> заменить текстом следующего содержания:

«43<sup>3</sup>. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается специалистам образовательных организаций в сфере культуры, работающим в сельской местности. Перечень должностей специалистов образовательных организаций в сфере культуры, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению. Работники государственных бюджетных и автономных учреждений считаются работающими в сельской местности, если их рабочие места расположены в сельских населенных пунктах.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за работу в сельской местности составляет 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы работника.»;

15) пункт 43<sup>9</sup> дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное спортивное звание возникает со дня получения государственным бюджетным или автономным учреждением документа, подтверждающего присвоение почетного спортивного звания. Если право на установление надбавки за почетное спортивное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное спортивное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

16) в пункте 54:

а) в абзаце двадцать первом слово «Премия» заменить словами «Размер премии»;

б) в абзаце двадцать втором слова «, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для неначисления премии» исключить;

в) в абзаце двадцать третьем слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

г) в абзаце двадцать четвертом слово «периоде.» заменить словом «периоде;»;

д) абзац двадцать пятый исключить;

е) абзацы двадцать шестой и двадцать седьмой считать соответственно абзацами двадцать пятым и двадцать шестым;

ж) абзац двадцать восьмой исключить;

з) абзац двадцать девятый считать абзацем двадцать седьмым;

и) дополнить новым абзацем двадцать восьмым следующего содержания:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяется распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений), или приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения (в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением не был снижен.»;

17) в пункте 59:

а) в абзаце первом слова «двадцать шестой» заменить словами «двадцать пятый»;

б) в абзаце втором слово «Основаниями» заменить словом «Основанием»;

18) в абзаце девятом пункта 70 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты» исключить;

19) в абзаце шестом пункта 71 слово «пятнадцатым» заменить словом «двенадцатым»;

20) приложение № 8 к указанному Отраслевому примерному Положению дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Для всех государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования:

1) отсутствие случаев применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;

2) отсутствие случаев применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

3) отсутствие случаев применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

4) отсутствие случаев прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

8. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере здравоохранения, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 25 декабря 2012 года № 600-пп:

1) пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

2) в пункте 31:

а) в абзаце третьем слово «оклада)» заменить словами «оклада), ставки заработной платы»;

б) дополнить новыми абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

в) абзац пятый считать абзацем седьмым и в нем слово «оклада)» заменить словами «оклада), ставки заработной платы»;

3) в пункте 36:

а) в абзаце третьем слова «в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде»;

б) в абзаце седьмом слова «или ее неначислении» исключить;

в) в абзаце восьмом слова «или ее неначислении» исключить;

г) абзацы одиннадцатый – семнадцатый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

д) абзацы восемнадцатый – двадцать первый исключить;

4) абзацы одиннадцатый – пятнадцатый пункта 37 исключить;

5) в пункте 39:

а) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

б) абзацы второй – пятый считать соответственно абзацами третьим – шестым;

в) абзац шестой считать абзацем седьмым и в нем слова «минимальных размеров, определенных» заменить словами «минимального размера, определенного»;

б) пункт 40 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

7) пункт 41 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученое звание возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего аттестата. Если право на установление надбавки за ученое звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученое звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

8) в пункте 42:

а) абзац третий изложить в следующей редакции:

«К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся следующие почетные звания:»;

б) дополнить новыми абзацами четырнадцатым и пятнадцатым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.

Минимальный размер надбавки за почетное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.»;

в) абзац четырнадцатый считать абзацем шестнадцатым и в нем слова «минимальных размеров, определенных» заменить словами «минимального размера, определенного»;

9) в пункте 42<sup>1</sup>:

а) абзац первый после слова «присвоением» дополнить словом «(установлением)»;

б) абзац третий после слова «Присвоение» дополнить словом «(установление)»;

в) абзацы пятнадцатый – семнадцатый изложить в следующей редакции:

«Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) у медицинских и фармацевтических работников возникает со дня подписания решения о присвоении квалификационной категории. Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) применяется в отношении медицинских и фармацевтических работников в течение срока действия присвоенной квалификационной категории.

Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) у педагогических работников и водителей возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории (класса водителей). Если право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникло у педагогического работника или водителя в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) в связи с установлением работникам квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник» применяется при условии включения в трудовые договоры работников дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, и начисляется вне зависимости от начисления надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) этим работникам по иным основаниям.»;

г) таблицу, касающуюся минимальных размеров надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) педагогическим работникам, изложить в следующей редакции:

| Квалификационная категория                     | Минимальные размеры надбавки<br>(в процентах к ставке заработной платы) |
|--|---|
| Квалификационная категория «педагог-наставник» | 13  |
| Квалификационная категория «педагог-методист»  | 11  |
| Высшая квалификационная категория              | 10  |
| Первая квалификационная категория              | 7   |
| Вторая квалификационная категория              | 5   |

10) в пункте 42<sup>2</sup>:

а) абзац третий после слова «оклада» дополнить словами «, ставки заработной платы»;

б) абзац тринадцатый после слова «окладу» дополнить словами «, ставке заработной платы»;

11) пункт 42<sup>3</sup> изложить в следующей редакции:



«42<sup>3</sup>. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений, работающим в сельской местности. Перечень должностей специалистов, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности, приведен в приложении № 7 к настоящему Положению. Специалисты учреждений считаются работающими в сельской местности, если их рабочие места расположены в сельских населенных пунктах.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за работу в сельской местности составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавки за работу в сельской местности не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Надбавка за работу в сельской местности начисляется ежемесячно.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены дополнительные категории работников, которым устанавливается надбавка за работу в сельской местности.»;

12) в пункте 44<sup>6</sup>:

а) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки «Профессия – жизнь» возникает со дня вступления в силу распоряжения Губернатора Архангельской области о присуждении работнику премии Архангельской области «Профессия – жизнь». Если право на установление надбавки «Профессия – жизнь» возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка «Профессия – жизнь» устанавливается по окончании указанных периодов.»;

б) абзацы второй и третий считать соответственно абзацами третьим и четвертым;

в) абзац четвертый считать абзацем пятым и в нем слова «пятым и шестым» заменить словами «шестым и седьмым»;

13) в пункте 54:

а) в абзаце восьмом слово «оплата» заменить словом «оплату»;

б) абзац двадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство учреждением снижается:»;

в) в абзаце двадцать втором слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

г) дополнить новым абзацем двадцать седьмым следующего содержания:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство учреждением определяется распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя

подведомственного учреждения (в отношении руководителей учреждений), или приказом руководителя учреждения (в отношении заместителей руководителей учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство учреждением не был снижен.»;

14) в абзаце втором пункта 59 слово «Основаниями» заменить словом «Основанием»;

15) в абзаце девятом пункта 71 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты» исключить;

16) в абзаце пятом пункта 72 слово «восемнадцатым» заменить словом «тринадцатым»;

17) абзац двенадцатый пункта 2 приложения № 9 к указанному Отраслевому примерному положению исключить;

18) приложение № 12 к указанному Отраслевому примерному положению дополнить пунктами 11 – 14 следующего содержания:

«11) отсутствие случаев применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;

12) отсутствие случаев применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

13) отсутствие случаев применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

14) отсутствие случаев прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

9. В постановлении Правительства Архангельской области от 9 августа 2016 года № 295-пп «Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере лесных отношений»:

1) в преамбуле слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

2) пункты 2 и 3 исключить;

3) в Отраслевом положении об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере лесных отношений:

а) в пункте 1 слова «, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» исключить;

б) пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам государственных казенных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные казенные

учреждения – не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).»;

в) в пункте 19:

в абзаце третьем слова «соответствующих минимальных размеров» заменить словами «минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Положением»;

абзац четвертый заменить текстом следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада) работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда государственного казенного учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

г) в пункте 23:

в абзаце третьем слова «соответствующем месяце, достижение плановых и нормативных показателей работы» заменить словами «соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых и нормативных показателей работы в премируемом периоде»;

в абзаце шестнадцатом слова «или ее неначислении» исключить;

абзацы девятнадцатый – двадцать пятый изложить в следующей редакции:

«за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами государственного казенного учреждения;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя государственного казенного учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.

В приказах руководителей государственных казенных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

абзацы двадцать шестой и двадцать седьмой исключить;

д) абзацы одиннадцатый – пятнадцатый пункта 24 исключить;

е) пункт 26 дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в государственном казенном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

ж) пункт 27 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.»;

з) пункт 28 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

и) пункт 31 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникает у работников государственных казенных учреждений со дня вынесения решения о присвоении класса водителей. Если право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) возникло у работника в период

пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационные категории (классы квалификации, категории) устанавливается по окончании указанных периодов.»;

к) в пункте 40:

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«Размер премии за качественное руководство государственным казенным учреждением снижается:»;

в абзаце девятнадцатом слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

дополнить новым абзацем двадцать третьим следующего содержания:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство государственным казенным учреждением определяется распоряжением исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного государственного казенного учреждения (в отношении руководителей государственных казенных учреждений), или приказом руководителя государственного казенного учреждения (в отношении заместителей руководителей государственных казенных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство государственным казенным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство государственным казенным учреждением не был снижен.»;

л) в абзаце втором пункта 44 слово «Основаниями» заменить словом «Основанием»;

м) в абзаце втором пункта 53 слова «, ставок заработной платы» исключить;

н) в абзаце девятом пункта 54 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о начислении премиальной выплаты» исключить;

о) в абзаце пятом пункта 55 слово «восемнадцатым» заменить словом «тринадцатым»;

п) графу вторую пункта 1 приложения № 6 к указанному Отраслевому положению дополнить новым предложением вторым следующего содержания: «Отсутствие фактов применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, фактов применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника, фактов применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде, фактов прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

10. В Отраслевом примерном положении об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденном постановлением Правительства Архангельской области от 12 сентября 2023 года № 847-пп:

1) в абзаце третьем пункта 9 слово «органы» заменить словом «учреждения»;

2) в абзаце третьем пункта 24:

а) слова «в премируемом периоде,» исключить;

б) дополнить словами «в премируемом периоде»;

3) в пункте 27:

а) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в государственном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

б) таблицу изложить в следующей редакции:

| Продолжительность выслуги лет, дающая право на установление надбавки за выслугу лет | Минимальные размеры надбавки за выслугу лет (в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы) |
|---|--|
| Свыше 1 года  | 1  |
| Свыше 5 лет   | 3  |
| Свыше 10 лет  | 5  |
| Свыше 15 лет  | 7  |

в) абзацы четвертый и пятый после таблицы исключить;

4) в пункте 29:

а) абзац первый после слова «присвоены» дополнить словом «(установлены)»;

б) абзац третий после слова «Присвоение» дополнить словом «(установление)»;

в) абзац четвертый после слова «присвоена» дополнить словом «(установлена)»;

г) в абзаце пятом слова «раздел I» заменить словами «подраздел 2 раздела I»;

д) абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Право на установление надбавки за квалификационные категории у медицинских и фармацевтических работников возникает со дня подписания решения о присвоении квалификационной категории. Надбавка за квалификационные категории применяется в отношении медицинских и фармацевтических работников в течение срока действия присвоенной квалификационной категории.»;

е) дополнить новыми абзацами девятым и десятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за квалификационные категории (классы квалификации, категории) у педагогических работников и работников культуры, искусства и кинематографии возникает со дня вынесения решения о присвоении (установлении) квалификационной категории. Если право на установление надбавки за квалификационные категории возникло у педагогического работника или работника культуры, искусства и кинематографии в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за квалификационные категории устанавливается по окончании указанных периодов.

Надбавка за квалификационные категории в связи с установлением работникам квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник» применяется при условии включения в трудовые договоры работников дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, и начисляется вне зависимости от начисления надбавки за квалификационные категории этим работникам по иным основаниям.»;

ж) абзац девятый считать абзацем одиннадцатым и в нем:

слово «присвоена» заменить словом «установлена»;

слова «в течение срока ее действия» исключить;

з) абзац десятый считать абзацем двенадцатым и в нем слово «присвоением» заменить словом «установлением»;

и) таблицу, касающуюся минимальных размеров надбавки за квалификационные категории в связи с присвоением педагогическим работникам квалификационной категории, изложить в следующей редакции:

| Квалификационная категория                     | Минимальный размер надбавки за квалификационную категорию (в процентах к ставке заработной платы) |
|--|---|
| Квалификационная категория «педагог-наставник» | 13  |
| Квалификационная категория «педагог-методист»  | 11  |
| Высшая квалификационная категория              | 10  |
| Первая квалификационная категория              | 7   |

5) абзац первый пункта 30 дополнить предложением следующего содержания: «Специалисты государственных учреждений считаются работающими в сельской местности, если их рабочие места расположены в сельских населенных пунктах.»;

б) в абзаце втором пункта 46 слово «Основаниями» заменить словом «Основанием»;

7) в приложении № 6 к указанному Отраслевому примерному положению:

а) в наименовании и по тексту слово «присвоенной» заменить словом «установленной»;

б) по тексту слово «присвоена» заменить словом «установлена»;

в) в головке таблицы слово «присвоены» заменить словом «установлены».

