



**ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.08.2017

№ 275-П

Об Условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Астраханской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Астраханской области от 05.06.2009 № 42/2009-ОЗ «О Правительстве Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Астраханской области.
2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

Правительства

Астраханской области

от 17.08.2017 № 275-П

### Условия

оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Астраханской области

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящие Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Астраханской области, разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 05.06.2009 № 42/2009-ОЗ «О Правительстве Астраханской области» и устанавливают условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Астраханской области (далее – хозяйственные общества).

1.2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами хозяйственных обществ.

## 2. Определение размера должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ

2.1. Должностной оклад руководителя хозяйственного общества и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ рассчитывается исходя из тарифной ставки работника основной профессии хозяйственного общества (определенной в коллективном договоре хозяйственного общества), умноженной на коэффициент кратности, и устанавливается в фиксированной сумме в размере, не превышающем двадцати установленных федеральным законодательством минимальных размеров оплаты труда.

2.2. Если в коллективном договоре хозяйственного общества не предусмотрена тарифная ставка работника основной профессии хозяйственного общества, то для расчета должностного оклада руководителя хозяйственного общества и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ используется минимальный должностной оклад работника основной профессии хозяйственного общества, предусмотренный в коллективном договоре хозяйственного общества или локальном нормативном акте хозяйственного общества.

2.3. Коэффициент кратности, исходя из списочной численности работников хозяйственного общества, подтвержденной штатным расписанием хозяйственного общества, устанавливается в следующих размерах:

Списочная численность работников хозяйственного общества (человек)	Коэффициент кратности
до 50	5
51-200	10
201-400	15
401 и выше	20

2.4. Размер должностного оклада заместителей руководителей хозяйственных обществ, главных бухгалтеров хозяйственных обществ определяется в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом хозяйственного общества и устанавливается в размере, не превышающем 70 процентов должностного оклада руководителя соответствующего хозяйственного общества.

2.5. Изменение размера должностного оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ осуществляется не чаще одного раза в год.

### 3. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающим трудовую договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности хозяйственного общества за год (далее - премия).

3.2. Размер премии руководителей хозяйственных обществ и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ определяется в соответствии с локальными нормативными актами хозяйственных обществ, исходя из достижения хозяйственным обществом ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества, утвержденных локальным нормативным актом хозяйственного общества, в размере, не превышающем их трех должностных окладов.

3.3. Размер премии заместителей руководителей хозяйственных обществ, главных бухгалтеров хозяйственных обществ определяется в соответствии с локальными нормативными актами хозяйственных обществ, исходя из достижения ими показателей критериев эффективности их труда, утвержденных локальным нормативным актом хозяйственного общества, в размере, не превышающем 70 процентов от премии руководителей соответствующих хозяйственных обществ.

