



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.08.2017

№ 278-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области

В соответствии с Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и в целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Астраханской области

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 05.03.2008 № 98-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обеспечению деятельности министерства социального развития и труда Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 3 постановления слова «на очередной финансовый год и плановый период» и слова «,и средств, поступающих от приносящей доход деятельности» исключить.

1.2. В пункте 3 Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обеспечению деятельности министерства социального развития и труда Астраханской области», утвержденного постановлением (далее - Положение о системе оплаты труда работников управления):

- в абзаце третьем после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие»;

- абзац восьмой изложить в новой редакции:

« - премиальные выплаты (поощрения);».

1.3. В пункте 4 Положения о системе оплаты труда работников управления:

- в абзаце третьем слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

- дополнить абзацами четвертым - шестым следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждения.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются.»;

- в абзаце первом подпункта 4.1 после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие»;

- в подпункте 4.2 слова «за безаварийную» заменить словами «к окладу (должностному окладу) за безаварийную».

1.4. В пункте 5 Положения о системе оплаты труда работников управления:

- в абзаце втором подпункта 5.1 слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу)»;

- в подпункте 5.3:

абзац первый изложить в новой редакции:

«5.3. Премииальные выплаты (поощрения).»;

в абзаце втором слова «Ежемесячные премии по результатам работы.» исключить;

- в абзаце втором подпункта 5.4 слово «результатам» заменить словом «итогам».

1.5. Абзац пятый пункта 6 Положения о системе оплаты труда работников управления изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством социального развития и труда Астраханской области в размере, не превышающем пятикратного размера.».

1.6. В пункте 9 Положения о системе оплаты труда работников управления:

- в абзаце втором после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

- в абзаце третьем слова «На сумму материальной помощи коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях не начисляется.» исключить.

1.7. В абзаце первом пункта 10 Положения о системе оплаты труда работников управления слова «на очередной финансовый год и плановый пери-

од» и слова «, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности» исключить.

1.8. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обеспечению деятельности министерства социального развития и труда Астраханской области», утвержденном постановлением:

- по всему тексту слова «ежемесячная надбавка за выслугу лет» заменить словами «ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет» в соответствующем падеже;

- в разделе 3:

- в пунктах 3.1, 3.4, 3.6 слова «надбавка за выслугу лет» заменить словами «ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет»;

- в пункте 3.5 слово «надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет»;

- пункт 4.1 раздела 4 дополнить словами «(далее - комиссия)»;

- в разделе 5:

- в пункте 5.1 слова «надбавки за выслугу лет» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет»;

- в пункте 5.2 слова «надбавки за выслугу лет» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет», после слова «законодательством» дополнить словами «Российской Федерации».

2. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 15.06.2009 № 276-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр информационно-технологического обеспечения деятельности министерства социального развития и труда Астраханской области» следующие изменения:

2.1. В пункте 3 постановления слова «на очередной финансовый год и плановый период» и слова «,и средств, поступающих от приносящей доход деятельности» исключить.

2.2. В пункте 3 Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр информационно-технологического обеспечения деятельности министерства социального развития и труда Астраханской области», утвержденного постановлением (далее - Положение о системе оплаты труда работников центра):

- в абзаце третьем после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие»;

- абзацы четвертый, пятый признать утратившими силу;

- абзац десятый изложить в новой редакции:

«- премиальные выплаты (поощрения)»;

2.3. В пункте 4 Положения о системе оплаты труда работников центра:

- в абзаце третьем слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

- дополнить абзацами четвертым - шестым следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждения.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются.»;

- в подпункте 4.1 после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие»;

- подпункты 4.2, 4.3 признать утратившими силу;

- в подпункте 4.4 слова «за безаварийную» заменить словами «к окладу (должностному окладу) за безаварийную».

2.4. В пункте 5 Положения о системе оплаты труда работников центра:

- в абзаце втором подпункта 5.1 слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу)»;

- подпункт 5.3 изложить в новой редакции:

«5.3. К премиальным выплатам (поощрениям) относятся:

- ежемесячные премии по итогам работы (в расчете на одного работника максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения);

- поощрение за выполнение особо важных и сложных заданий (носит единовременный характер и выплачивается в размере, не превышающем двух окладов (должностных окладов));

- за безупречную работу и в связи с юбилейными датами:

объявление благодарности и награждение почетной грамотой органа государственной власти с выплатой единовременного поощрения;

выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию от 2 до 5 окладов (должностных окладов) в зависимости от стажа работы.»;

- подпункт 5.4 изложить в новой редакции:

«5.4. Работникам учреждения, занимающим штатные должности по совместительству, выплаты компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.»;

- подпункт 5.5 признать утратившим силу;

- в абзаце втором подпункта 5.6 слова «в подпункте 5.3» заменить словами «в абзаце втором подпункта 5.3».

2.5. Абзац пятый пункта 6 Положения о системе оплаты труда работников центра изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством социального развития и труда Астраханской области в размере, не превышающем пятикратного размера.»

2.6. В абзаце третьем пункта 9 Положения о системе оплаты труда работников центра слова «На сумму материальной помощи коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях не начисляется.» исключить.

2.7. В пункте 10 Положения о системе оплаты труда работников центра слова «на очередной финансовый год и плановый период» и слова «и средств, поступающих от приносящей доход деятельности» исключить.

2.8. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр информационно-технологического обеспечения деятельности министерства социального развития и труда Астраханской области», утвержденном постановлением:

- в пункте 1.1 раздела 1 слова «ежемесячной надбавки за выслугу лет» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет (далее – ежемесячная надбавка за выслугу лет)», слова «подпунктом 4.1 пункта 4» заменить словами «подпунктом 5.1 пункта 5»;

- в разделе 3:

в пунктах 3.1, 3.3, 3.5 слово «надбавка» заменить словами «ежемесячная надбавка»;

в пункте 3.4 слово «надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

- пункт 4.1 раздела 4 дополнить словами «(далее - комиссия)»;

- в разделе 5:

по всему тексту слово «надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки»;

в пункте 5.2 после слова «законодательством» дополнить словами «Российской Федерации».

3. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 18.03.2010 № 105-П «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Астраханской области «Центр развития социальной сферы» следующие изменения:

3.1. В наименовании и по всему тексту постановления, в наименовании и по всему тексту Положения о системе оплаты труда работников государственного автономного учреждения Астраханской области «Центр развития социальной сферы», утвержденного постановлением (далее - Положение), в наименовании и по всему тексту Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного

автономного учреждения Астраханской области «Центр развития социальной сферы», утвержденного постановлением (далее - Порядок), слова «Центр развития социальной сферы» заменить словами «Многопрофильный социальный центр «Содействие».

3.2. В пункте 3 постановления слова «на очередной финансовый год и плановый период» исключить.

3.3. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3.4. В пункте 3 Положения:

- в абзаце третьем после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие»;

- абзац восьмой изложить в новой редакции:

«- ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы;»;

- дополнить абзацами девятым - одиннадцатым следующего содержания:

«- повышающий коэффициент по должности;

- коэффициент за квалификационную категорию;

- надбавка за почетные и ученые звания с учетом отраслевой специфики или по направлению деятельности работника;»;

- абзац двенадцатый изложить в новой редакции:

«- премиальные выплаты (поощрения);».

3.5. В пункте 4 Положения:

- в абзаце третьем слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

- дополнить абзацами четвертым - шестым следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждения.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются.»;

- в подпункте 4.1:

в абзаце первом после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие»;

в абзаце втором цифры «35» заменить цифрами «30»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам учреждения, которым установлен режим работы с разделением рабочего дня на части с перерывом, составляющим более двух часов подряд, производится доплата в размере, который устанавливается коллектив-

ным договором или локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников, но не ниже 20 процентов оклада (должностного оклада).»;

- в подпункте 4.3 слова «за безаварийную» заменить словами «к окладу (должностному окладу) за безаварийную»;

- дополнить подпунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Работникам учреждения, на которых возложены обязанности по ведению воинского учета в учреждении при наличии на воинском учете менее 500 граждан, ежемесячная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом учреждения в пределах средств, выделенных учреждению в бюджете Астраханской области по фонду оплаты труда. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом объема работы и не может превышать 30 процентов от оклада (должностного оклада).».

3.6. В пункте 5 Положения:

- в абзаце втором подпункта 5.1 слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу)»;

- подпункт 5.2 изложить в новой редакции:

«5.2. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 200 процентов оклада (должностного оклада).»;

- дополнить подпунктами 5.3 - 5.5 следующего содержания:

«5.3. Повышающий коэффициент по должности устанавливается к окладам (должностным окладам) работников, категории которых определены Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в размере, определенном руководителем учреждения по согласованию с профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Повышающий коэффициент по должности максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения.

Применение повышающего коэффициента по должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего или компенсационного характера, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).

5.4. Работникам учреждения при наличии квалификационной категории устанавливаются к окладу (должностному окладу) коэффициенты за квалификационную категорию в следующих размерах:

0,60 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,40 - при наличии первой квалификационной категории;

0,20 - при наличии второй квалификационной категории.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.5. Надбавка за почетные и ученые звания устанавливается в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) с учетом отраслевой специфики или по направлению деятельности работника. При наличии у работника почетного звания и ученого звания надбавка за почетные и ученые звания устанавливается по одному из оснований.»;

- подпункты 5.3, 5.4 считать соответственно подпунктами 5.6, 5.7;

- подпункт 5.6 изложить в новой редакции:

«5.6. Премияльные выплаты (поощрения).

Премияльные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения.

Поощрение за выполнение особо важных и сложных заданий носит единовременный характер и выплачивается в размере, не превышающем двух окладов (должностных окладов) в год.

За безупречную работу и в связи с юбилейными датами применяются следующие виды поощрений:

- объявление благодарности, в том числе с выплатой единовременного поощрения;

- награждение почетной грамотой с выплатой единовременного поощрения.»;

- в абзаце втором подпункта 5.7 слова «в подпункте 5.3.1 подпункта 5.3» заменить словами «в абзаце втором подпункта 5.6».

3.7. Абзац пятый пункта 6 Положения изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством социального развития и труда Астраханской области в размере, не превышающем пятикратного размера.».

3.8. В пункте 9 Положения:

- в абзаце втором после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

- в абзаце третьем слова «На сумму материальной помощи коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях не начисляется.» исключить.

3.9. В пункте 10 Положения слова «на очередной финансовый год и плановый период» исключить.

3.10. В Порядке:

- в пункте 1.1 раздела 1 слова «ежемесячной надбавки за выслугу лет» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет (далее – ежемесячная надбавка за выслугу лет)», слова «подпунктом 4.1 пункта 4» заменить словами «подпунктом 5.1 пункта 5»;

- в пункте 3.1 раздела 3 слова «по основной должности работника» исключить;

- пункт 4.1 раздела 4 дополнить словами «(далее – комиссия)»;

- в пункте 5.2 раздела 5 после слова «законодательством» дополнить словами «Российской Федерации».

4. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 16.12.2010 № 567-П «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области – центров социальной поддержки населения муниципальных районов и районов города Астрахани» следующие изменения:

4.1. В пункте 2 постановления слова «на очередной финансовый год и плановый период» исключить.

4.2. В пункте 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области – центров социальной поддержки населения муниципальных районов и районов города Астрахани, утвержденного постановлением (далее - Положение о системе оплаты труда):

- в абзаце четвертом после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие»;

- абзац пятый признать утратившим силу;

- в абзаце шестом слово «надбавка» заменить словами «ежемесячная надбавка»;

- абзац девятый изложить в новой редакции:

«- ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;»;

- в абзаце десятом после слова «надбавка» дополнить словами «к окладу (должностному окладу)»;

- в абзаце одиннадцатом слово «надбавка» заменить словами «ежемесячная надбавка»;

- абзац тринадцатый изложить в новой редакции:

«- премиальные выплаты (поощрения);».

4.3. В пункте 4 Положения о системе оплаты труда:

- в абзаце втором подпункта 4.1 слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

- в абзаце первом подпункта 4.3 после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие»;

- подпункт 4.5 признать утратившим силу.

4.4. В пункте 5 Положения о системе оплаты труда:

- в подпункте 5.1 слова «стимулирующих выплат» заменить словами «выплат стимулирующего характера»;

- в подпункте 5.2:

в абзаце первом после слова «надбавка» дополнить словами «к окладу (должностному окладу)»;

в абзаце втором слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу)»;

- подпункт 5.7 изложить в новой редакции:

«5.7. К премиальным выплатам (поощрениям) относятся:

- премиальные выплаты по итогам работы (в расчете на одного работника максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждений);

- поощрение за выполнение особо важных и сложных заданий (носит единовременный характер и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда в размере, не превышающем двух должностных окладов (окладов) в год);

- объявление благодарности, в том числе с выплатой единовременного поощрения за безупречную работу и в связи с юбилейными датами;

- награждение почетной грамотой с выплатой единовременного поощрения за безупречную работу и в связи с юбилейными датами.»;

- в абзаце первом подпункта 5.9 слова «подпункта 5.6 и 5.7» заменить словами «подпункте 5.6, абзаце втором подпункта 5.7»;

- подпункт 5.10 признать утратившим силу;

- в абзаце втором подпункта 5.11 слова «Стимулирование руководителя учреждения осуществляется» заменить словами «Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются».

4.5. Пункт 8 Положения о системе оплаты труда изложить в новой редакции:

«8. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством социального развития и труда Астраханской области в размере, не превышающем пятикратного размера.».

4.6. В пункте 9 Положения о системе оплаты труда:

- в абзаце втором после слова «локальными» дополнить словом «нормативными»;

- в абзаце третьем слова «На сумму материальной помощи коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях не начисляется.» исключить.

4.7. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных казенных учреждений Астраханской области - центров

социальной поддержки населения муниципальных районов и районов города Астрахани», утвержденном постановлением:

- в пункте 1.1 раздела 1 слова «ежемесячной надбавки за выслугу лет» заменить словами «ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет (далее – ежемесячная надбавка за выслугу лет)», слова «подпунктом 4.1 пункта 4» заменить словами «подпунктом 5.2 пункта 5»;

- в разделе 3:

в пункте 3.1 слово «Надбавка» заменить словами «Ежемесячная надбавка»;

в пункте 3.4 слово «надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

- пункт 4.1 раздела 4 дополнить словами «(далее – комиссия)»;

- в пункте 5.2 раздела 5 после слова «законодательством» дополнить словами «Российской Федерации».

5. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 29.12.2014 № 625-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Астраханской области – специализированных домов ребенка» следующие изменения:

5.1. В абзаце четвертом пункта 6 Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Астраханской области – специализированных домов ребенка, утвержденного постановлением (далее - Положение о системе оплаты труда работников специализированных домов ребенка), слово «надбавка» заменить словами «ежемесячная надбавка».

5.2. В абзаце втором подпункта 8.2 пункта 8 Положения о системе оплаты труда работников специализированных домов ребенка слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «ежемесячной надбавки».

5.3. В пункте 10 Положения о системе оплаты труда работников специализированных домов ребенка:

- абзац второй изложить в новой редакции:

«Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.»;

- абзац третий признать утратившим силу;

- абзац девятый изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством социального развития и труда Астраханской области в размере, не превышающем пятикратного размера.».

6. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

7. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пункта 3 постановления, вступающего в силу со дня внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности государственного автономного учреждения Астраханской области «Многопрофильный социальный центр «Семья» и государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения, Кировский район, г. Астрахань».

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 23.08.2017 № 278-П

Размеры
окладов (должностных окладов) работников государственного автономного
учреждения Астраханской области «Многопрофильный социальный центр
«Содействие»

Наименование должностей служащих и профессий рабочих	Оклад (должностной оклад) в рублях
Руководители:	
Директор	12 620
Заместитель директора	11 860
Главный бухгалтер	10 096
Заведующий отделением (социальной служ- бой)	8 890
Начальник отдела	8 750
Заместитель главного бухгалтера	7 980
Заведующий сектором	7 220
Специалисты и служащие:	
Юрисконсульт	6 500
Главный специалист	6 740
Ведущий специалист	6 500
Бухгалтер	6 500
Экономист	6 500
Специалист по охране труда	6 500
Специалист по кадрам	6 500
Специалист по социальной работе	6 780
Социальный педагог	8 350
Педагог- психолог	8 350
Психолог	6 500
Врач специалист	8 320
Медицинская сестра по физиотерапии	6 100
Медицинская сестра по массажу	6 100
Инструктор по лечебной физкультуре	4 790
Заведующий хозяйством	5 490
Руководитель кружка	5 470
Программист	6 500
Электроник	6 500

Делопроизводитель	4 860
Секретарь руководителя	5 210
Аккомпаниатор - концертмейстер	5 930
Культурорганизатор	5 470
Рабочие:	
Водитель автомобиля	5 950
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 860
Слесарь - сантехник	4 860
Рабочий по комплексному обслуживанию и ре- монту зданий	4 860
Уборщик служебных помещений	4 560
Сторож (вахтер)	4 560
Дворник	4 560

