



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2017

№ 528-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 24.07.2009 № 390-П «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Астраханской области, подведомственной службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 2 постановления, наименовании Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Астраханской области, подведомственной службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области, утвержденного постановлением, наименовании Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных бюджетных и казенных учреждений Астраханской области, подведомственной службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области, утвержденного постановлением, слова «государственных бюджетных и казенных учреждений Астраханской области, подведомственных» заменить словами «государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханьлес», подведомственного».

1.2. Пункты 1, 3 постановления признать утратившими силу.

1.3. Пункт 4 постановления изложить в новой редакции:

«4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из объема субвенций из федерального бюджета на осуществление полномочий в области ведения лесного хозяйства.».

1.4. Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханьлес», подведомственного службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области, утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханьлес», подведомственного службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области, утвержденный постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 24.11.2014 № 533-П «О системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Дирекция для обеспечения функционирования природного парка Астраханской области «Волго-Ахтубинское междуречье» и государственного природного заказника «Пески Берли» Астраханской области» следующие изменения:

2.1. В наименовании и по всему тексту постановления, в наименовании приложения к постановлению, в наименовании и по всему тексту Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Дирекция для обеспечения функционирования природного парка Астраханской области «Волго-Ахтубинское междуречье» и государственного природного заказника «Пески Берли» Астраханской области», утвержденного постановлением (далее - Положение о системе оплаты труда), в наименовании и в разделе 1 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Дирекция для обеспечения функционирования природного парка Астраханской области «Волго-Ахтубинское междуречье» и государственного природного заказника «Пески Берли» Астраханской области», утвержденного постановлением (далее - Порядок выплаты ежемесячной надбавки), слова «Дирекция для обеспечения функционирования природного парка Астраханской области «Волго-Ахтубинское междуречье» и государственного природного заказника «Пески Берли» Астраханской области» заменить словами «Дирекция для обеспечения функционирования северных особо охраняемых природных территорий Астраханской области» и государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Дирекция для обеспечения функционирования государственного природного заказника «Степной» Астраханской области».

2.2. Пункт 3 постановления изложить в новой редакции:

«3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из размера субсидии, предусмотренной законом Астраханской области о бюджете Астраханской области государственным бюджетным учреждениям Астраханской области «Дирекция для обеспечения функционирования северных особо охраняемых природных территорий Астраханской области» и «Дирекция для обеспечения функцио-

нирования государственного природного заказника «Степной» Астраханской области» на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2.3. Приложение к постановлению дополнить строкой двенадцатой следующего содержания:

Администратор	6577
---------------	------

2.4. В разделе 1 Положения о системе оплаты труда:

- в пункте 1.1 слова «(далее - учреждение), подведомственного» заменить словами «(далее - учреждения), подведомственных»;

- в пункте 1.2 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

- пункт 1.3 изложить в новой редакции:

«1.3. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- ежемесячная надбавка за риск работникам учреждений, осуществляющим охрану и регулирование использования объектов животного мира на особо охраняемых природных территориях регионального значения;

- ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии;

- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.»;

- в пункте 1.5:

в абзаце первом слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

в абзаце втором слова «работника учреждения» заменить словами «работников учреждений»;

- в пункте 1.6 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;

- дополнить пунктами 1.7, 1.8 следующего содержания:

«1.7. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждений устанавливается локальными нормативными актами учреждений доплата в размере

разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений) определяется службой в размере, не превышающем пятикратного размера.».

2.5. Раздел 2 Положения о системе оплаты труда изложить в новой редакции:

«2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждений в виде процентных надбавок, коэффициентов, фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам учреждений не устанавливаются.

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с федеральным законодательством.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам учреждений, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями на территории Зензелинского, Басинского, Яндыковского, Промысловского сельсоветов, рабочего поселка Лиман, к окладу (должностному окладу) устанавливается коэффициент в размере 1,20.

2.5. Работникам учреждений, осуществляющим охрану и регулирование использования объектов животного мира на особо охраняемых природных территориях регионального значения, устанавливается ежемесячная надбавка за риск в размере 30% от оклада (должностного оклада).

2.6. Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии может устанавливаться водителям автомобилей в размере не более 50 процентов оклада в пределах средств фонда оплаты труда учреждений.

Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителями учреждений в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии или о прекращении ее выплаты решается руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждений.

2.7. Выплаты компенсационного характера для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Положения.».

2.6. В разделе 3 Положения о системе оплаты труда:

- в пункте 3.1 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;
- в пункте 3.2 слова «Работникам учреждения» заменить словами «Работникам учреждений»;
- в пункте 3.3 слова «работника учреждения» заменить словом «работника», слова «труда учреждения» заменить словами «труда учреждений»;
- пункты 3.4 - 3.8 изложить в новой редакции:

«3.4. Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпункте 3.2.1 пункта 3.2, пункте 3.3 настоящего раздела, выплачиваются работникам учреждений в соответствии с условиями (критериями), устанавливаемыми локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

3.5. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в подпункте 3.2.1 пункта 3.2, пункте 3.3 настоящего раздела, работникам учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения

комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальными нормативными актами учреждений, в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждений или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

3.6. Виды, размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, а также порядок их установления определяются правовым актом службы.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом результатов деятельности учреждений и показателей эффективности работы руководителей учреждений, установленных правовым актом службы.

3.8. Виды, размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений, а также порядок их выплаты устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1 настоящего Положения.».

2.7. Раздел 4 Положения о системе оплаты труда изложить в новой редакции:

«4. Формирование фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год в соответствии со штатным расписанием исходя из размера субсидии, предусмотренной законом Астраханской области о бюджете Астраханской области учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2. Штатное расписание учреждений утверждается руководителями учреждений и включает в себя должности руководителей, специалистов, служащих учреждений, профессий рабочих учреждений.».

2.8. Абзац шестой раздела 2 Порядка выплаты ежемесячной надбавки изложить в новой редакции:

«- время обучения работников учреждений в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждениях до поступления на учебу;».

3. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 29.06.2015 № 302-П «О системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Государственное опытное охотничье хозяйство «Астраханское» следующие изменения:

3.1. В наименовании и по всему тексту постановления, в наименовании приложения к постановлению, в наименовании и по всему тексту Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Государственное опытное охотничье хозяйство «Астраханское», утвержденного постановлением (далее - Положение о си-

стеме оплаты труда работников), в наименовании и в разделе 1 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Государственное опытное охотничье хозяйство «Астраханское», утвержденного постановлением, слова «Государственное опытное охотничье хозяйство «Астраханское» заменить словами «Дирекция для обеспечения функционирования южных особо охраняемых природных территорий Астраханской области и государственного опытного охотничьего хозяйства «Астраханское».

3.2. В пункте 3 постановления слова «на очередной финансовый год и плановый период» исключить.

3.3. Приложение к постановлению дополнить строкой одиннадцатой следующего содержания:

Инспектор	9650
-----------	------

3.4. В разделе 1 Положения о системе оплаты труда работников:

- абзац шестой пункта 1.3 изложить в новой редакции:

«- ежемесячная надбавка за риск работникам учреждения, осуществляющим охрану и регулирование использования объектов животного мира на особо охраняемых природных территориях регионального значения;»;

- пункт 1.4 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«- дополнительная выплата за оказание услуг в сфере туристической деятельности отдельным работникам учреждения (начальникам охотничьих участков, охотоведам, егерям, горничным, рабочим по уходу за животными);»;

- абзац второй пункта 1.7 признать утратившим силу;

- пункты 1.9, 1.10 изложить в новой редакции:

«1.9. Виды, размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, а также порядок их установления определяются правовым актом службы природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области (далее - служба).

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом службы.

Виды, размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, а также порядок их выплаты устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения в соответствии с пунктом 1.4 настоящего раздела.

1.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учрежде-

ния, его заместителя, главного бухгалтера учреждения) определяется службой в размере, не превышающем пятикратного размера.»;

- дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.».

3.5. В разделе 2 Положения о системе оплаты труда работников:

- пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам учреждения, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями на территории Зензелинского, Басинского, Яндыковского, Промысловского сельсоветов, рабочего поселка Лиман, к окладу (должностному окладу) устанавливается коэффициент в размере 1,20.»;

- пункты 2.5, 2.6 изложить в новой редакции:

«2.5. Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии может устанавливаться водителям автомобилей в размере не более 50 процентов оклада в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии или о прекращении ее выплаты решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

2.6. Работникам учреждения, осуществляющим охрану и регулирование использования объектов животного мира на особо охраняемых природных территориях регионального значения, устанавливается ежемесячная надбавка за риск в размере 30% оклада (должностного оклада).».

3.6. В разделе 3 Положения о системе оплаты труда работников:

- пункт 3.5 изложить в новой редакции:

«3.5. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанные в подпункте 3.2.1 пункта 3.2, пункте 3.3 настоящего раздела, работнику учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения. В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждения или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.»;

- дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Денежные средства фонда оплаты труда, выделяемые на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, не использованные в течение финансового года, направляются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.».

3.7. В пункте 4.1 раздела 4 Положения о системе оплаты труда работников слова «на очередной финансовый год и плановый период» исключить.

3.8. Абзац шестой раздела 2 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Дирекция для обеспечения функционирования южных особо охраняемых природных территорий Астраханской области и государственного опытного охотничьего хозяйства «Астраханское», утвержденного постановлением, изложить в новой редакции:

«- время обучения работников учреждения в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;».

4. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Положение
о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения
Астраханской области «Астраханьлес», подведомственной службе природо-
пользования и охраны окружающей среды Астраханской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханьлес», подведомственной службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханьлес», подведомственной службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области (далее - учреждение).

1.2. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

1.4. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии;

- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- надбавки за почетные звания;
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.6. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах средств фонда оплаты труда.

1.7. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.8. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения оказывается материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждения устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждения не учитывается.

1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется службой природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области (далее - служба) в размере, не превышающем пятикратного размера.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в виде процентных надбавок, коэффициентов, фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам учреждения не устанавливаются.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с федеральным законодательством.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.4. Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии может устанавливаться водителям автомобилей в размере не более 50 процентов оклада в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии или о прекращении ее выплаты решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	15
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханьлес», подведомственной службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области, утвержденным настоящим постановлением.

3.2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100% от оклада (должностного оклада).

3.3. Премияльные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения.

3.4. Надбавки за почетные звания.

Лесничим, которым присвоены звания «Лесничий 2 класса» и «Лесничий 1 класса», устанавливаются ежемесячные надбавки к окладам (должностным окладам) в размере соответственно 15 процентов и 25 процентов от оклада (должностного оклада).

Работникам учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации», устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада).

3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.6. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.2, 3.3 настоящего раздела, выплачиваются работнику учреждения в соответствии с условиями (критериями), устанавливаемыми локальным нормативным актом

учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.7. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2, 3.3 настоящего раздела, работнику учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения, созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждения или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

4. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

4.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты компенсационного характера для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1 настоящего Положения.

4.3. Виды, размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, а также порядок их установления определяются правовым актом службы.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом службы.

4.4. Виды, размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения, а также порядок их выплаты устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения в соответствии с пунктом 1.5 раздела 1 настоящего Положения.

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется в соответствии со штатным расписанием исходя из объема субвенций из федерального бюджета на осуществление полномочий в области ведения лесного хозяйства.

5.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя должности руководителей, специалистов, служащих учреждения и профессии рабочих учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения

Наименование должностей	Оклад (должностной оклад) в рублях
Руководители	
Директор	13 900
Заместитель директора	12 510
Главный бухгалтер	11 120
Специалисты и служащие	
Лесничий	7 480
Участковый лесничий	7 010
Инженер-лесопатолог 2 категории	7 010
Инженер по лесовосстановлению	6 450
Инженер-лесопатолог	6 450
Инженер по охране и защите леса	6 450
Мастер леса	6 450
Инженер по лесопользованию	6 450
Юрисконсульт	5 330
Бухгалтер	5 330
Специалист по кадрам	5 330
Рабочие	
Водитель автомобиля	5 000



Приложение № 2
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 28.12.2017 № 528-П

Порядок

выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханьлес», подведомственной службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области

1. Общие положения

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) (далее - надбавка за выслугу лет) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханьлес», подведомственной службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области (далее - учреждение), производится дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, в размерах, установленных Положением о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханьлес», подведомственной службе природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области, утвержденным настоящим постановлением.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются:

- периоды работы в федеральных органах государственной власти, в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления;

- периоды работы в организациях и на предприятиях всех форм собственности и видов экономической деятельности на должностях, опыт и знания работы на которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями;

- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время работы в аппарате партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время обучения работников учреждения в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время, когда работник учреждения не работал, но за ним сохранилось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время нахождения на действительной военной службе.

3. Начисление и выплата надбавки за выслугу лет

3.1. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника учреждения без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой.

3.2. Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.3. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет.

3.4. Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.5. При увольнении работника учреждения надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

4. Установление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

4.1. Стаж работы для выплаты надбавки за выслугу лет определяется специалистом, ответственным за ведение кадровой работы учреждения, а в необходимых случаях - комиссией по установлению трудового стажа.

4.2. Состав комиссии по установлению трудового стажа и порядок ее работы утверждаются руководителем учреждения.

4.3. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

5. Ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр работникам учреждения размера надбавки за выслугу лет возлагается на специалиста учреждения, ответственного за ведение кадровой работы.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров надбавки за выслугу лет рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

