



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2018

№ 198-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области» следующие изменения:

1.1. Постановление дополнить пунктом 1 следующего содержания:

«1. Установить минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, согласно приложению к настоящему постановлению.»

1.2. Пункты 1 - 8 постановления считать соответственно пунктами 2 - 9.

1.3. В пункте 2 постановления слова «(далее - Положение)» исключить.

1.4. В пункте 4 постановления:

- абзац второй дополнить словами «, за исключением государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» и государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр»;

- в абзаце третьем после слова «бюджетным» дополнить словами «(за исключением государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр мониторинга в образовании)»».

1.5. Постановление дополнить приложением согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6. Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие подпунктов 1.1, 1.5 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение № 1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 24.05.2018 № 198-П

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням	
Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	7020
2 квалификационный уровень	7914
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников ¹	
1 квалификационный уровень	6290
2 квалификационный уровень	6850
3 квалификационный уровень	6900
4 квалификационный уровень ²	7000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	4430
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	4722
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
	4992
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
	5408
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и	

фармацевтических работников	
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4100
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	4200
2 квалификационный уровень	4350
3 квалификационный уровень	5350
4 квалификационный уровень	5410
5 квалификационный уровень	5550
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	6200
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5100
2 квалификационный уровень	5400
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	4430
2 квалификационный уровень	4576
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	4753
2 квалификационный уровень	4909
3 квалификационный уровень	5720
4 квалификационный уровень	5834
5 квалификационный уровень	6115
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6032
2 квалификационный уровень	6386
3 квалификационный уровень	6552
4 квалификационный уровень	6604
5 квалификационный уровень	6656
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	6864
2 квалификационный уровень	7020

3 квалификационный уровень	7072
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	4160
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	4430
2 квалификационный уровень	4971
3 квалификационный уровень	5772
4 квалификационный уровень	5938
Профессиональные квалификационные группы должностей организаций дополнительного профессионального образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	4664
2 квалификационный уровень	4867
3 квалификационный уровень	5231
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5408
2 квалификационный уровень	6791
3 квалификационный уровень	7353
4 квалификационный уровень	7852
5 квалификационный уровень	8518
6 квалификационный уровень	10369
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образовательных организаций высшего образования	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	4664
2 квалификационный уровень	4867
3 квалификационный уровень	5231

вень	
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава	
1 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - 5200; - при наличии ученой степени кандидата наук 8200; - при наличии ученой степени доктора наук 12200; - при занятии должности доцента 7280; - при занятии должности профессора 8320; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 10280; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 11320; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 14280; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 15320
2 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - 6530; - при наличии ученой степени кандидата наук 9530; - при наличии ученой степени доктора наук 13530; - при занятии должности доцента 9142; - при занятии должности профессора 10448; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 12142; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 13448; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 16142; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 17448
3 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - 7070; - при наличии ученой степени кандидата наук 10070; - при наличии ученой степени доктора наук 14070; - при занятии должности доцента 9898; - при занятии должности профессора 11312; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 12898; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 14312;

	<ul style="list-style-type: none"> - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 16898; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 18312
4 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - 7550; - при наличии ученой степени кандидата наук 10550; - при наличии ученой степени доктора наук 14550; - при занятии должности доцента 10570; - при занятии должности профессора 12080; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 13570; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 15080; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 17570; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 19080
5 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - 8190; - при наличии ученой степени кандидата наук 11190; - при наличии ученой степени доктора наук 15190; - при занятии должности доцента 11466; - при занятии должности профессора 13104; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 14466; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 16104; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 18466; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 20104
6 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - 9970; - при наличии ученой степени кандидата наук 12970; - при наличии ученой степени доктора наук 16970; - при занятии должности доцента 13958; - при занятии должности профессора 15952; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 16958; - при наличии ученой степени кандидата наук и

	занятия должности профессора 18952; - при наличии ученой степени доктора наук и занятия должности доцента 20958; - при наличии ученой степени доктора наук и занятия должности профессора 22952
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	- 5408; - при наличии ученой степени кандидата наук 8528; - при наличии ученой степени доктора наук 12688; - при занятии должности доцента 7571; - при занятии должности профессора 8653; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 10691; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 11773; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 14851; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 15933
2 квалификационный уровень	- 6791; - при наличии ученой степени кандидата наук 9911; - при наличии ученой степени доктора наук 14071; - при занятии должности доцента 9508; - при занятии должности профессора 10866; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 12628; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 13986; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 16788; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 18146
3 квалификационный уровень	- 7353; - при наличии ученой степени кандидата наук 10473; - при наличии ученой степени доктора наук 14633; - при занятии должности доцента 10294; - при занятии должности профессора 11764;

	<ul style="list-style-type: none"> - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 13414; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 14884; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 17574; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 19044
4 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - 7852; - при наличии ученой степени кандидата наук 10972; - при наличии ученой степени доктора наук 15132; - при занятии должности доцента 10993; - при занятии должности профессора 12563; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 14113; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 15683; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 18273; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 19843
5 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - 8518; - при наличии ученой степени кандидата наук 11638; - при наличии ученой степени доктора наук 15798; - при занятии должности доцента 11925; - при занятии должности профессора 13628; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 15045; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 16748; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 19205; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 20908
6 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> - 10369; - при наличии ученой степени кандидата наук 13489; - при наличии ученой степени доктора наук 17649; - при занятии должности доцента 14516;

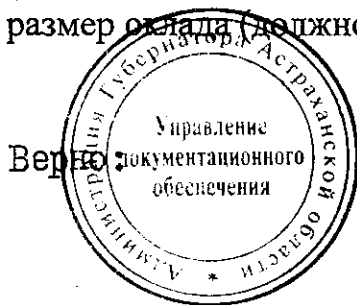
	<ul style="list-style-type: none"> - при занятии должности профессора 16590; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности доцента 17636; - при наличии ученой степени кандидата наук и занятии должности профессора 19710; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности доцента 21796; - при наличии ученой степени доктора наук и занятии должности профессора 23870
--	--

<1> За исключением должностей работников образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования.

<2> За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального и высшего образования.

В учреждениях, в которых введена система оплаты труда с учетом стоимости образовательной услуги, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, устанавливается исходя из стоимости одного ученико - часа, количества обучающихся в классе, нормы часов рабочего времени, но не ниже 7000 руб.

По должностям, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, которая формирует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.



Положение
о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (далее - министерство), за исключением государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр мониторинга в образовании», государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» и государственного казенного учреждения Астраханской области «Финансово-экономический центр» (далее - учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждений состоит из оклада (должностного оклада), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, установлены в приложении к настоящему постановлению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений в порядке, установленном локальными нормативными актами учре-

ждений, с учетом квалификации работников учреждений, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда и по согласованию с представительным органом работников учреждений.

1.4. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы;
- доплата за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- надбавка педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами;
- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением и коллективными договорами.

1.6. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительным органом работников учреждения в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений.

1.7. Кроме выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам учреждений при наличии экономии средств фонда оплаты труда работников учреждений может оказываться материальная помощь. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с представительным органом работников учреждений. Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждений не учитывается.

1.8. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федераль-

ным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждений устанавливается локальными нормативными актами учреждений доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством в размере, не превышающем пятикратного размера.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов, коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждений или фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

2.2. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников учреждений в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

2.3.2. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты педагогическим работникам:

- за дополнительную работу, связанную с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы, выполняемой с письменного согласия педагогического работника (размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом содержания, объема дополнительной работы);

- за работу в сельской местности и поселках городского типа в размере 25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за режим работы с разделением рабочего дня на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый день работы в таком режиме;

- за специфику работы в учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за специфику работы в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за специфику работы в отделениях, классах, группах учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам учреждений, находящихся на территории Зензелинского, Басинского, Яндыковского, Промысловского сельсоветов, рабочего поселка Лиман, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается коэффициент в размере 1,10.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются в следующих размерах:

- надбавка за интенсивность труда устанавливается не более чем в пятикратном размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы);

- надбавка за высокие результаты работы в расчете на одного работника учреждения максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений в соответствии с критериями оценки деятельности работников учреждений, устанавливаемыми локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми по согласованию с представительным органом работников учреждений.

Критерии оценки деятельности работников учреждений устанавливаются в соответствии с методическими рекомендациями и Примерным положением о выплатах стимулирующего характера, утверждаемыми правовыми актами министерства по согласованию с Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3.2. Работникам учреждений (кроме образовательной организации высшего образования и организации дополнительного профессионального образования) устанавливается доплата за квалификационную категорию в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории - 60% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за наличие первой квалификационной категории - 25% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.

3.3.1. Научно - педагогическим работникам организаций дополнительного профессионального образования при наличии ученой степени, ученого звания устанавливается надбавка за ученую степень, ученое звание в следующих размерах:

- 7000 рублей - за ученую степень доктора наук;

- 3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

- 60% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - за ученое звание профессора;

- 40 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - за ученое звание доцента.

3.3.2. Работникам учреждений (кроме образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования) при наличии почетного звания, ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание, ученую степень в следующих максимальных размерах:

- до 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук или за почетное звание «Народный»;
- до 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный»;
- до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание «Почетный работник».

При наличии у работника учреждения почетного звания и ученой степени надбавку за почетное звание, ученую степень рекомендуется устанавливать по одному из оснований, имеющему большее значение.

3.3.3. Работникам образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования при наличии почетного звания устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание «Народный»;
- 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание «Заслуженный»;
- 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание «Почетный работник».

3.4. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, выплачиваются надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не менее 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;
- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных организациях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
- заключения трудового договора с образовательными организациями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании положений о выплатах стимулирующего характера, утверждаемых локальными нормативными актами учреждений, по согласованию с представительными органами работников учреждений.

3.6. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 3.1, подпункте 3.3.2 пункта 3.3, пункте 3.4 настоящего раздела, работникам учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждения или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Конкретный размер должностного оклада, ставки заработной платы руководителей учреждений определяется в зависимости от сложности труда руководителя учреждения, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения в порядке, установленном правовым актом министерства, и устанавливается в трудовом договоре.

4.3. Выплаты компенсационного характера для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1, разделом 2 настоящего Положения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5 раздела 1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 3.1 раздела 3 настоящего Положения, выплачиваются руководителям учреждений с учетом результатов деятельности учреждений и показателей эффективности работы руководителей учреждений, установленных правовым актом министерства.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пункте 3.1, подпункте 3.3.2 пункта 3.3, пункте 3.4 раздела 3 настоящего Положения, руководителям учреждений устанавливаются правовым актом министерства в порядке, установленном правовым актом министерства, согласованном с Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.5 раздела 1, разделом 3 настоящего Положения.

4.6. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи руководителям учреждений устанавливаются правовым актом министерства.

Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.7 раздела 1 настоящего Положения.

5. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из:
- объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству, за исключением государственного казенного учреждения Астраханской области «Служба единого заказчика в сфере образования» и государственного казенного учреждения Астраханской области

«Финансово-экономический центр»;

- размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области государственным бюджетным (за исключением государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Центр мониторинга в образовании») и автономным учреждениям Астраханской области, подведомственным министерству, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5.2. В учреждениях, в которых введена система оплаты труда с учетом стоимости образовательной услуги (далее - общеобразовательные учреждения), заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс (без учета выплат стимулирующего характера), рассчитывается следующим образом:

- базовая часть фонда оплаты труда работников учреждений для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, состоит из общей части и специальной части и составляет не менее 70% фонда оплаты труда работников учреждения;

- объем общей части составляет не менее 60% базовой части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

- объем специальной части составляет не более 40% базовой части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

- общая часть доли базовой части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося, учебной нагрузки педагога и численности обучающихся в классах.

Стоимость образовательной услуги (СБОУ) в общеобразовательном учреждении рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{СБОУ} = \frac{\text{ФОТо}}{a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} + v_{10} + a_{11} \times v_{11}} \times K_i,$$

где:

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в месяц;

a1 - количество обучающихся в первых классах;

a2 - количество обучающихся во вторых классах;

a3 - количество обучающихся в третьих классах;

a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;
в1 - количество часов по учебному плану в первом классе в неделю;
в2 - количество часов по учебному плану во втором классе в неделю;
в3 - количество часов по учебному плану в третьем классе в неделю;
в11 - количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе в неделю;

Ki - коэффициент индексации заработной платы.

Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и законами Астраханской области, иными нормативными правовыми актами Астраханской области, коллективным договором, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.

5.3. Штатные расписания учреждений утверждаются руководителями учреждений и включают в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих учреждений.

