



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2018

№ 257-П

О внесении изменений
в постановление Правитель-
ства Астраханской области
от 03.06.2013 № 195-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 03.06.2013 № 195-П «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Инфраструктурный центр электронного правительства» следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

1.2. В абзаце втором пункта 2 постановления слова «об оплате» заменить словами «о системе оплаты».

1.3. В наименовании Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Инфраструктурный центр электронного правительства», утвержденного постановлением, слова «об оплате» заменить словами «о системе оплаты».

1.4. Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Инфраструктурный центр электронного правительства», утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

1.5. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Инфраструктурный центр электронного правительства», утвержденном постановлением:

- в разделе 1 слова «данной надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

- в пункте 3.3 раздела 3 слова «этой надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

- пункт 4.1 раздела 4 дополнить словами «(далее-комиссия)»;

- пункт 5.2 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения ее размеров рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.».

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие подпункта 1.1 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение №1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 27.06.2018 № 257-П

Размеры
окладов (должностных окладов) работников государственного
бюджетного учреждения Астраханской области
«Инфраструктурный центр электронного правительства»

Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
Руководители	
Директор	19959
Заместитель директора	18198
Начальник отдела	14089
Специалисты	
Инженер	9393
Редактор	9393
Экономист	8218
Специалист	7044
Служащие	
Водитель автомобиля	7044



Положение

о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Инфраструктурный центр электронного правительства»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Инфраструктурный центр электронного правительства» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Инфраструктурный центр электронного правительства» (далее - учреждение).

1.2. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии;

- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- надбавка за сложность, напряженность и интенсивность в труде;

- премии и иные поощрительные выплаты;

- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.5. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера уста-

навливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

1.6. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.7. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения оказывается материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждения устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждения не учитывается.

1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, его заместителей) определяется министерством экономического развития Астраханской области (далее – министерство) в размере, не превышающем пятикратного размера.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.2. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового ко-

декса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.4. Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается водителю автомобиля в размере до 60 процентов оклада в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается директором учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Вопрос об изменении размера ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии или о прекращении ее выплаты решается директором учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с критериями и условиями, установленными коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

2.5. Выплаты компенсационного характера для директора учреждения, его заместителей устанавливаются в соответствии с настоящим разделом и пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Положения.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10

от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Инфраструктурный центр электронного правительства», утвержденным настоящим постановлением.

3.2. Надбавка за сложность, напряженность и интенсивность в труде устанавливается в следующих размерах:

- руководителям - до 200 процентов оклада (должностного оклада);
- специалистам и служащим - до 150 процентов оклада (должностного оклада).

3.3. К премиям и иным поощрительным выплатам относятся:

- премии по итогам работы (в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения);
- поощрение за выполнение особо важных и сложных заданий (носит единовременный характер и выплачивается в размере, не превышающем двух окладов (должностных окладов), в пределах средств, поступивших от приносящей доход деятельности учреждения);
- поощрения за безупречную работу и в связи с юбилейными датами (в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств, поступивших от приносящей доход деятельности учреждения).

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работников учреждения на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.2 - 3.3 настоящего раздела, выплачиваются работникам учреждения в соответствии с условиями (критериями), устанавливаемыми локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2 - 3.3 настоящего раздела, работникам учреждения устанавливаются директором учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждения или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

3.5. Выплаты стимулирующего характера для директора учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.2 - 3.3 настоящего раздела, выплачиваются директору учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы директора учреждения, установленных правовым актом министерства.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2 - 3.3 настоящего раздела, директору учреждения устанавливаются правовым актом министерства.

3.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим разделом и пунктом 1.4 раздела 1 настоящего Положения.

4. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется в соответствии со штатным расписанием исходя из размера субсидии, предусмотренной законом Астраханской области о бюджете Астраханской области учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения и включает в себя должности руководителей, специалистов, служащих учреждения.

