



**ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.06.2018

№ 252-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 18.07.2013 № 260-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 18.07.2013 № 260-П «Об оплате труда работников автономного учреждения Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр» следующие изменения:

1.1. В наименовании постановления слова «Об оплате» заменить словами «О системе оплаты».

1.2. В преамбуле постановления после слов «автономных учреждений» дополнить словами «Астраханской области».

1.3. В абзаце втором пункта 2 постановления слова «об оплате» заменить словами «о системе оплаты».

1.4. Пункт 3 постановления изложить в новой редакции:

«3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из размера субсидии, предусмотренной законом Астраханской области о бюджете Астраханской области автономному учреждению Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр» на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.5. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6. В наименовании Положения об оплате труда работников автономного

учреждения Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр», утвержденного постановлением, слова «об оплате» заменить словами «о системе оплаты».

1.7. Положение о системе оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр», утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.8. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам автономного учреждения Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр», утвержденном постановлением:

- раздел 1 изложить в новой редакции:

#### «1. Общие положения

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам автономного учреждения Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр» (далее - учреждение) производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, в размерах, установленных пунктом 3.1 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр», утвержденного настоящим постановлением.»;

- абзацы девятый, десятый раздела 2 изложить в новой редакции:

«- время обучения работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;

- время периода регистрации в государственных учреждениях службы занятости населения, в течение которого в установленном законом порядке производилась выплата по безработице при условии, если вышеперечисленному периоду предшествовала и за ним непосредственно следовала работа, дающая право на ежемесячную надбавку за выслугу лет;»;

- в разделе 3:

в пункте 3.1 слово «Надбавка» заменить словами «Ежемесячная надбавка»;

в пункте 3.3 слова «этой надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет»;

в пункте 3.4 слово «надбавки» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет», слово «руководителя» заменить словом «директора»;

- в пункте 4.2 раздела 4 слово «руководителем» заменить словом «директором»;

- в пункте 5.2 раздела 5 слова «этой выплаты» заменить словами «ежемесячной надбавки за выслугу лет», после слова «законодательством» дополнить словами «Российской Федерации».

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области

опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования. Действие подпункта 1.5 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 25.06.2018 № 252-П

Размеры  
окладов (должностных окладов) работников  
автономного учреждения Астраханской области  
«Астраханский областной инновационный центр»

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) в рублях
Руководители:	
Директор	12180
Заместитель директора	8528
Главный бухгалтер	8528
Руководитель центра	6878
Специалисты:	
Бухгалтер	6253
Экономист	6253
Менеджер	6253
Специалист по кадрам	6253
Юрисконсульт	6253
Инженер	6253
Агент по закупкам	6253
Администратор	6253
Заместитель руководителя центра	5628
Менеджер центра	6253



**Положение**  
о системе оплаты труда работников автономного учреждения  
Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников автономного учреждения Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр» (далее - учреждение).

1.2. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- премии и иные поощрительные выплаты;

- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.5. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

1.6. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения может оказываться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения и средств, поступивших от приносящей доход деятельности.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждения не учитывается.

1.7. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждения, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством экономического развития Астраханской области (далее - министерство) в размере, не превышающем пятикратного размера.

## 2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.2. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, под-

твержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.4. Выплаты компенсационного характера для директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим разделом и пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Положения.

### 3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам автономного учреждения Астраханской области «Астраханский областной инновационный центр», утвержденным настоящим постановлением.

3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

- директору учреждения, заместителям директора, руководителям центров - до 200 процентов оклада (должностного оклада);
- иным работникам учреждения - до 150 процентов оклада (должностного оклада).

3.3. К премиям и иным поощрительным выплатам относятся:

- премии по итогам работы (устанавливаются ежемесячно в размере до 150 процентов оклада (должностного оклада) и выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет средств, по-

ступивших от приносящей доход деятельности учреждения);

- поощрение за выполнение особо важных и сложных заданий (носит единовременный характер и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда работников учреждения в размере, не превышающем двух окладов (должностных окладов);

- поощрения за безупречную работу и в связи с юбилейными датами (в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств, поступивших от приносящей доход деятельности учреждения).

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждения на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.2, 3.3 настоящего раздела выплачиваются работникам учреждения в соответствии с условиями (критериями), устанавливаемыми локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2, 3.3 настоящего раздела, работникам учреждения устанавливаются директором учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее – комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников учреждения или первичной профсоюзной организации и представители работодателя.

3.5. Выплаты стимулирующего характера для директора учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 3.2, 3.3 настоящего раздела, выплачиваются директору учреждения с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы директора учреждения, установленных правовым актом министерства.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 3.2, 3.3 настоящего раздела, директору учреждения устанавливаются правовым актом министерства.

3.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим разделом и пунктом 1.4 раздела 1 настоящего Положения.

#### 4. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения на календарный год формируется в соответствии со штатным расписанием исходя из размера субсидии, предусмотренной законом Астраханской области о бюджете Астраханской об-



ласти учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения и включает в себя должности руководителей и специалистов учреждения.

