

ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.09.2018	№	385П

חר

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 27.08.2014 № 337-П

В соответствии с Законом Астраханской области от 18.12.2017 № 89/2017- ОЗ «О бюджете Астраханской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 27.08.2014 № 337-П «О государственной программе «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области» следующие изменения:
- 1.1. В паспорте государственной программы «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области», утвержденной постановлением (далее государственная программа):
- в строке «Сроки реализации государственной программы» цифры «2020» заменить цифрами «2021»;
- строку «Объемы бюджетных ассигнований и источники финансирования государственной программы (в том числе по подпрограммам)» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;
- строку «Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
- 1.2. В разделе 5 «Срок реализации государственной программы» государственной программы цифры «2020» заменить цифрами «2021».
- 1.3. Раздел 7 «Ресурсное обеспечение государственной программы» государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

- 1.4. В разделе 10 «Оценка эффективности (экономическая, социальная) реализации государственной программы» государственной программы:
 - в абзаце четвертом цифры «23 %» заменить цифрами «24 %»;
 - в абзаце пятом цифры «90 %» заменить цифрами «95 %»;
 - в абзаце шестом цифру «9» заменить цифрами «10»;
 - в абзаце седьмом цифры «55 %» заменить цифрами «60 %»;
 - в абзаце восьмом цифры «12» заменить цифрами «22»;
 - в абзаце девятом цифру «5 %» заменить цифрой «8 %».
- 1.5. В подпрограмме «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» государственной программы:
 - в паспорте:
- в строке «Сроки и этапы реализации подпрограммы государственной программы» цифры «2020» заменить цифрами «2021»;

строку «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» изложить в новой редакции:

ственной программы

«Объем бюджетных ассигно- финансовые затраты за счет средств бюджеваний подпрограммы государ- та Астраханской области на весь период реализации подпрограммы составляют 1600,0 тыс. руб.:

> $2015 \, \text{год} - 100,0 \, \text{тыс.}$ руб.; 2016 год – 300,0 тыс. руб.; $2017 \, \text{год} - 200,0 \, \text{тыс.}$ руб.; 2018 год – 400,0 тыс. руб.; 2019 год – 200, 0 тыс. руб.; 2020 год – 200, 0 тыс. руб.; 2021 год -200,0 тыс. руб.»;

в строке «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы государственной программы»:

в абзаце первом цифры «90 %» заменить цифрами «95 %»;

- в абзаце втором цифру «9» заменить цифрами «10»;
- в разделе 2 «Цель, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы»:
 - в абзаце четвертом цифры «90 %» заменить цифрами «95 %»;
 - в абзаце пятом цифру «9» заменить цифрами «10»;
- абзац первый раздела 4 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Реализацию мероприятий подпрограммы планируется осуществлять за счет средств бюджета Астраханской области. Общий объем финансирования подпрограммы составляет 1600,0 тыс. руб., в том числе на 2015 год -100.0 тыс. руб., 2016 год – 300,0 тыс. руб., 2017 год – 200,0 тыс. руб., 2018 roд - 400,0 тыс. руб., 2019 roд - 200,0 тыс. руб., 2020 roд - 200,0 тыс. руб., 2021 год – 200,0 тыс. руб.».

- 1.6. В подпрограмме «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» государственной программы:
 - в паспорте:

в строке «Сроки и этапы реализации подпрограммы» цифры «2020» заменить цифрами «2021»;

строку «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» изложить в новой редакции:

дарственной программы

«Объем бюджетных ассигно- финансовые затраты за счет средств бюджета ваний подпрограммы госу- Астраханской области на весь период реализации подпрограммы составляют 1200,0 тыс. руб.:

2018 год – 300,0 тыс. руб.; $2019 \, \text{год} - 300, \, 0 \, \text{тыс. руб.};$ 2020 год – 300, 0 тыс. руб.; 2021 год – 300,0 тыс. руб.»;

в строке «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы государственной программы»:

в абзаце втором цифры «55 %» заменить цифрами «60 %»;

- в абзаце третьем цифры «12» заменить цифрами «22»;
- в разделе 3 «Цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы»:
 - в абзаце четвертом цифры «55 %» заменить цифрами «60 %»;
 - в абзаце пятом цифры «12» заменить цифрами «22»;
- абзац первый раздела 5 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Реализацию мероприятий подпрограммы планируется осуществлять за счет средств бюджета Астраханской области. Общий объем финансирования подпрограммы составляет 1200,0 тыс. руб., в том числе на 2018 год – 300,0 тыс. руб., 2019 год – 300,0 тыс. руб., 2020 год – 300,0 тыс. руб., 2021 год – 300,0 тыс. руб.».

- 1.7. Приложение № 1 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.
- 1.8. Приложение № 2 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.
- 2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
- 3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение № 1 к постановлению Правительства Астраханской области от 14.09.2018 № 385-II

Объемы бюджетных ассигнований и источники финансирования государственной программы (в том числе по подпрограммам)

```
- финансовые затраты за счет средств
бюджета Астраханской области на весь
период реализации
                        государственной
программы составляют 6208,8 тыс. руб.:
2015 год – 315,4 тыс. руб.;
2016 год – 715,4 тыс. руб.;
2017 год – 970,0 тыс. руб.;
2018 \, \text{год} - 1508,0 \, \text{тыс. руб.};
2019 год – 700,0 тыс. руб.;
2020 год - 700,0 тыс. руб.;
2021 \, \text{год} - 1300,0 \, \text{тыс. руб.};
- финансовые затраты на весь период
реализации подпрограммы «Развитие
государственной гражданской службы в
исполнительных органах государствен-
ной власти Астраханской области» -
1600,0 тыс. руб.:
2015 год -100,0 тыс. руб.;
2016 год – 300,0 тыс. руб.;
2017 год – 200,0 тыс. руб.;
2018 год – 400,0 тыс. руб.;
2019 год – 200,0 тыс. руб.;
2020 год – 200,0 тыс. руб.;
2021 год – 200,0 тыс. руб.;
- финансовые затраты на весь период
реализации подпрограммы «Развитие
муниципальной службы в Астраханской
области» – 1200,0 тыс. руб.:
2018 год – 300,0 тыс. руб.;
2019 год – 300,0 тыс. руб.;
2020 год – 300,0 тыс. руб.;
2021 \, \text{год} - 300, 0 \, \text{тыс. руб.};
- финансовые затраты на весь период
```

ведомственной

гражданских служащих Астраханской

развития

«Организация профессио-

государственных

целевой

реализации

программы

нального

```
области и подготовка резерва управлен-
ческих кадров Астраханской области» -
2008,0 тыс. руб.:
2018 \text{ год} - 808,0 \text{ тыс. руб.;}
2019 \text{ год} - 200,0 \text{ тыс. руб.;}
2020 \text{ год} - 200,0 \text{ тыс. руб.};
2021 \, \text{год} - 800, 0 \, \text{тыс. руб.}:
- финансовые затраты на весь период
реализации подпрограммы «Подготовка
и переподготовка резерва управленче-
ских кадров Астраханской области» -
600,0 тыс. руб.:
2015 \text{ год} - 100,0 \text{ тыс. руб.};
2016 \text{ год} - 300,0 \text{ тыс. руб.};
2017 \, \text{год} - 200,0 \, \text{тыс. руб.};
- финансовые затраты на весь период
реализации
               ведомственной
                                   целевой
программы «Организация дополнитель-
ного профессионального образования
государственных гражданских служа-
ших
         Астраханской
                             области»
800,8 тыс. руб.:
2015 год – 115,4 тыс. руб.;
2016 год – 115,4 тыс. руб.;
2017 \, \text{год} - 570,0 \, \text{тыс.} руб.;
- финансовые затраты на весь период
                ведомственной
реализации
                                   целевой
программы «Развитие муниципальной
службы в Астраханской области» -
0,0 тыс. руб.:
2015 \, \text{год} - 0.0 \, \text{тыс. руб.};
```

2016 год -0.0 тыс. руб.; 2017 год -0.0 тыс. руб.



Приложение № 2 к постановлению Правительства Астраханской области от 14.09.2018 № 385-П

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы

- увеличение доли кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, использующих в деятельности методы кадровой работы, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области с 45 до 100%;
- увеличение доли органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, в деятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области с 13,6 до 24%;
- увеличение доли кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области с 40 до 95%;
- повышение количества современных методов кадровой работы, внедренных в деятельность кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, от числа запланированных с 3 до 10;
- увеличение доли муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих с 20 до 60%;
- увеличение количества обучающих семина-

ров и круглых столов по развитию местного самоуправления и муниципальной службы Астраханской области с 6 до 22;

- увеличение доли государственных гражданских служащих Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование в рамках государственного заказа на профессиональное развитие, не менее 8 % от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы;
- увеличение ежегодной доли специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку в рамках государственной программы, на 5% от общего числа специалистов, включенных в резерв



Приложение № 3 к постановлению Правительства Астраханской области от 14.09.2018 № 385-П

7. Ресурсное обеспечение государственной программы

Общая потребность в финансовых ресурсах на реализацию мероприятий государственной программы составляет 6208,8 тыс. рублей за счет средств бюджета Астраханской области.

Финансирование мероприятий представлено в таблице 1.

Таблица 1

							T	аблица 1
Наименование	Срок	и реали		осударс				объемы
государствен-			фина	нсирова	ат) кин	іс. руб.)	
ной программы		,			,			
и подпрограмм	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Всего
Государствен-	315,4	715,4	970,0	1508,0	700,0	700,0	1300,0	6208,8
ная программа]			
«Повышение								
кадрового по-								
тенциала ис-								
полнительных					1			
органов госу-								
дарственной								
власти Астра-								
ханской обла-								
сти и органов								
местного само-								
управления								
муниципаль-		!						
ных образова-								
ний Астрахан-	}			:				
ской области»							 	
Bcero:	1000	200.0	200.0					600.0
Подпрограмма	100,0	300,0	200,0		_		_	600,0
«Подготовка и								
переподготовка								
резерва управ-					-			
ленческих кад-								}
ров Астрахан-			1		1			
ской области»*	100.0	200.0	000.0	400.0	200.0	200.0	0000	1600.0
Подпрограмма	100,0	300,0	200,0	400,0	200,0	200,0	200,0	1600,0

	1	1	1 -			T		1
«Развитие го-								
сударственной								
гражданской								
службы в ис-								
полнительных								
органах госу-								
дарственной]					:
власти Астра-								
ханской обла-								
сти»								
Подпрограмма				300,0	300,0	300,0	300,0	1200,0
«Развитие му-							,	ĺ
ниципальной								
службы в Аст-			ĺ					
раханской об-								
ласти»								
Ведомственная				808,0	200,0	200,0	800,0	2008,0
целевая про-				, .	, -		,-	
грамма «Орга-	i							
низация про-								
фессионально-								
го развития								
государствен-							ı	
ных граждан-								
ских служащих							,	
Астраханской								
области»							:	
Ведомственная	1154	115,4	570,0					800,8
целевая про-	110,.			_		_	_	000,0
грамма «Орга-								
низация допол-								
нительного								
профессио-	!				:			
нального обра-								
зования госу-								
					,			
дарственных								
гражданских служащих Аст-								
раханской об-								
раханской оо- ласти»**				:		:		
	0.0	0.0	0.0	0.0				
Ведомственная	0,0	0,0	0,0	0,0	_	_	_	_
целевая про-								
грамма «Разви-								
тие муници-								
пальной служ-	<u>L</u> .		<u> </u>					

бы в Астрахан-		 	-		
ской обла-			•		
сти»***	, 1				

- * Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.
- ** Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.
- *** Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.



Приложение № 4 к постановлению Правительства Астраханской области от 14.09.2018 № 385-П

Приложение № 1 к государственной программе

Перечень мероприятий (направлений) государственной программы «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»

Цель, задачи, наименова-	Сроки	Исполнители	Источни- ки финан-		Об	ъемы	фина	ансиј	рован	Р		Показатели резул	ьтативн	ости і	выполн	нения	госу	дарст	венн	ой пр	огра	ммы
ние меропри- ятий			сирования	Bcero	2015 r.	2016 г.	2017 r.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Наименование показателей непосредственного (для мероприятий) и конечного (для целей и задач) результатов	Ед. из- ме- ре- ния	2013 г.	2014 r.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 r.

Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»

....

ель государственной программы. Повышение эффективности управления в системе государственной ажданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муни- пальной службы в Астраханской области .	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, использующих в деятельности методы кадровой работы, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	42	45	55	19	19	78	06	95	100	100
	Доля органов местного само- управления му- ниципальных образований Астраханской области, в дея- тельности кото- рых используют- ся современные методы кадровой работы, от обще- го числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	%	12,5	13,6	14,7	15,3	15,3	19,3	20,6	22	23	24

Астрахан-

Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области»

•

Цель 1.1. Внедрение со гражданской службой и	овременных методов и исполнительных орган	садровой рабов государств	оты в о	систему власти	у упра Астра	авлен аханс	ния го Кой	осуда	арствен сти	ной	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	40	50	09	70	80	85	06	95
Задача 1.1.1. 2015- Разработка 2021 2021 2021 2021 2021 2021 2021 202	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астрахан- ской об- ласти	1600,0	100,0	300,0	200,0	400,0	200,0	200,0	200,0	Количество современных методов кадровой работы, внедренных в деятельность кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, от числа запланированных	ед.	3	3	4	5	6	7	8	9	10

Мероприятие 1.1.1.1. Нормативное правовое обеспечение внедрения современных методов кад- ровой работы в систему управления государ- ственной гражданской службой ис- полнитель- ных органов государ- ственной власти Аст- раханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)			_			_			-	Доля нормативных правовых актов по обеспечению внедрения современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	30	100	100	100	100	100		. 100
Мероприятие 1.1.1.2. Проведение социологических опросов общественного мнения	2015-	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астрахан- ской области	300,0	_	200,0	100,0	_	_	_	_	Количество проведенных социологических опросов общественного мнения	ед.	1	1	_	1	1	_		_	
Мероприятие 1.1.1.3. Разработка по- казателей эффективно- сти деятельности кадровых подраз-	2018- 2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	_	-		_		_	_		_	Перечень показателей эффективности деятельности кадровых подразделений исполнительных органов государственной	ед.		_	_		-	1	1	1	1

делений ис- полнитель- ных органов государ- ственной власти Аст- раханской области										власти Астра- ханской области					## - Pr					
Мероприятие 1.1.1.4. Разработка комплекса мер по формированию и подготовке кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Астраханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области			_				-	Наличие методики формирования кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Астраханской области	ед.		_	1		1	1	2	2	2
Мероприятие 1.1.1.5. Усовершен- ствование методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей в исполни- тельных, ор- ганах госу- дарственной	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астра ханской области	100,0	100,0	_	_	_	-	Наличие методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области	ед.	-	-	1	1	1	1	1	1	1

власти Аст- раханской области										-										
Мероприятие 1.1.1.6. Разработка автоматизи- рованной системы те- стирования для опреде- ления уровня знаний госу- дарственных гражданских служащих (граждан) при проведе- нии аттеста- ции, квали- фикационно- го экзамена и конкурса на замещение вакантных должностей в исполни- тельных ор- ганах госу- дарственной власти Аст- раханской области	2017-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астра- ханской области	300,0			100,0	100,0		100,0	Наличие автоматизированной системы тестирования для определения уровня знаний государственных гражданских служащих (граждан) при проведении аттестации, квалификационного экзамена и конкурса на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области	ед.				1	1	1	1	2
Мероприятие 1.1.1.7. Развитие института наставничества в испол-	2017- 2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской	_	_	-	-	_		 	-	Наличие разра- ботанного и внедренного проекта «инсти- тут наставниче- ства» в исполни-	ед.	_	 _	_	1	I	1	1	1

нительных органах государственной власти Астраханской области		службы и кадров), исполнительные органы государ- ственной власти Астраханской об- ласти								тельных органах государственной власти Астраханской области									
Мероприятие 1.1.1.8. Внедрение системы мониторинга качества оказания образовательных услуг в рамках организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области	2018-	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астрахан- ской области	_				_		Внедрение системы мониторинга состояния профессиональной подготовленности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и качества организации дополнительного профессионального образования	ед.					1	1	1	1
Мероприятие 1.1.1.9. Установка обновлений и дополнительного функционала ИСПДн «Кадры»	2018-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астрахан- ской области	0,009		 300,0	100,0	100,0	100,0	Количество обновлений и наличие дополнительного функционала подсистем ИС-ПДн «Кадры»	ед.	 _	_	-	_	2	3	4	5

Мероприятие 1.1.1.10. Внедрение показателей результатив- ности слу- жебной про- фессиональ- ной деятель- ности госу- дарственных гражданских служащих исполни- тельных ор- ганов госу- дарственной власти Аст- раханской области в оценку дея- тельности государ- ственных гражданских служащих	2016-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астрахан- ской области	100,0		100,0		_				Наличие методики формирования показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и мониторинга их достижения	ед.	_			1	1		1		1
Мероприятие 1.1.1.11. Разработка и внедрение системы нематериальной мотивации гражданских служащих исполнительных органов го-	2019	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астрахан- ской области	100,0	_	_	_		100,0	- Land	_	Наличие системы нематериальной мотивации государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области	ед.	_	-	_	_	_	_	1	1	1

сударствен- ной власти Астрахан- ской области						Ē													
	2018-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	_		_			-	Доля исполнительных органов государственной власти Астраханской области, установивших квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	O	0	0	0	0	50	08	100	100

Мероприятие 1.1.1.13. Разработка образова- тельной про- граммы для самостоя- тельного профессио- нального развития го- сударствен- ных граж- данских слу- жащих	2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астрахан- ской области	-	_	_	_		100,0	_	Наличие образовательной программы для самостоятельного профессионального развития государственных гражданских служащих	ед.		-		_	_			1.	1
Задача государственной программы 2. Повышение эффективности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местно- го самоуправления)	Бюджет Астрахан- ской об- ласти	1200,0		_	300,0	300,0	300,0	300,0	Доля муници- пальных служа- щих, глав орга- нов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повы- сивших квали- фикацию и уро- вень профессио- нальной подго- товки, от общего числа муници- пальных служа- щих	%	18	20	22	29	30	42	52	55	60

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»

Цель 2.1. Повы образований А		фективности деятелы ой области	ности органов	з местн	oro car	моупр	авле	и вин	иуни	ципаль	Ных	Доля муници- пальных служа- щих, глав орга- нов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повы- сивших квали- фикацию и уро- вень профессио- нальной подго- товки, от общего числа муници- пальных служа- щих	%	18	20	22	29	30	42	52	55	60
Задача 2.1.1. Создание организационных и информационных условий для развития муниципальной службы в Астраханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астрахан- ской об- ласти	1200,0	-	1		300,0	300,0	300,0	300,0	Количество проведенных обучающих семинаров и круглых столов по развитию местного самоуправления и муниципальной службы Астраханской области	ед.	5	6	6	7	8	12	16	19	22
Мероприятие 2.1.1.1. Содействие муниципальным образованиям области в разработке программ разви-	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	_	_	_	-		_	_	_	_	Количество разработанных муниципальных программ развития муниципальной службы Астраханской области	ед.	22	24	26	27	28	30	32	33	34

	,																				,	
тия муници- пальной службы															·					i		
Мероприятие 2.1.1.2. Внедрение в муниципальное управление процедуры аттестации	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)		1	1		1		_	1	I	Доля муници- пальных образо- ваний Астрахан- ской области, применяющих в практической деятельности процедуру атте- стации, от обще- го числа муни- ципальных обра- зований Астра- ханской области	%	32	33	34	35	36	37	38	39	40
Мероприятие 2.1.1.3. Содействие в разработке квалификационных требований к претендентам на включение в кадровый резерв	2015- 2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местно- го самоуправле- ния)	_	_	_		_			-	_	Количество муниципальных образований Астраханской области, разработавших квалификационные требования к претендентам на включение в кадровый резерв	ед.	20	22	23	24	25	27	28	29	30
Мероприятие 2.1.1.4. Организация повышения квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров	2018- 2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление пова аимодействию сорганами местного самоуправления)	области	1200,0	_	1	_	300,0	300,0	3000	300,0	Количество муниципальных служащих, глав муниципальных образований Астраханской области, прошедших курсы повышения квалификации с	чел.	16	80	0	0	0	40	60	70	80

					,																	
									- 1			выдачей доку-	ŀ		l						ŀ	
									- 1			мента установ-									ł	
												ленного образца										
]							Количество му-	чел.	6	83	5	9	3	0	0	0	0
		•	•									ниципальных		356	∞	665	1236	453	500	009	700	98
					1							служащих, глав					7			- 1		
]					ļ							муниципальных								.		
					1							образований								- {		
					1							Астраханской								i		
					į							области, при-								ļ		
												нявших участие										
												в обучающих										
				}								семинарах и								}		
												круглых столах		,				1		- 1		
												по развитию		į								
												местного само-										
												управления и								Ì		
			ĺ		ł							муниципальной										-
								Ĺ				службы				<u> </u>						1
Задача госу-	2015-	Администрация	Бюджет	00	4	4	0	O,	O,	0	0	Доля государ-	%	33	33	1,8	2	2	8	4	4	00
дарственной	2021	Губернатора Аст-	Астра	3408,8	215,4	415,4	770,0	808,0	200,0	200,0	800,0	ственных граж-		(C)	, m	-					1	
программы 3.		раханской области	ханской	34	7	4	7	∞	7	7	~	данских служа-							1			
Обеспечение	1	(управление госу-	области							!		щих Астрахан-										
профессио-		дарственной										ской области,										
нального		гражданской										прошедших до-				{			l			[
развития го-		службы и кадров),				1						полнительное							ĺ		-	
сударствен-		государственные										профессиональ-							İ			
	1															l I			1	- 1	1	
ных граж-		органы Астрахан-							ŀ			ное образование							i			
данских слу-		органы Астрахан- ской области										в рамках госу-										
данских слу- жащих ис-									·			в рамках госу- дарственного				ļ						
данских слу- жаших ис- полнитель-												в рамках госу- дарственного заказа на про-				1						
данских служащих исполнительных органов												в рамках госу- дарственного заказа на про- фессиональное		:								
данских служащих исполнительных органов государ-												в рамках госу- дарственного заказа на про- фессиональное развитие, от об-										
данских служащих исполнительных органов государственной												в рамках госу- дарственного заказа на про- фессиональное развитие, от об- щего числа за-										
данских служащих исполнительных органов государственной власти Аст-												в рамках госу- дарственного заказа на про- фессиональное развитие, от об- щего числа за- мещаемых										
данских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской												в рамках государственного заказа на профессиональное развитие, от общего числа замещаемых должностей го-										
данских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и												в рамках государственного заказа на профессиональное развитие, от общего числа замещаемых должностей государственной										
данских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской												в рамках государственного заказа на профессиональное развитие, от общего числа замещаемых должностей го-										

ченных в резерв управленческих кадров Астраханской области	Вед	омственная целевая п	рограмма «Ој	рганиза	ация пр	офес	сиона	ально	ого ра дров	звития Астрах	госу	Доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прощедших профессиональную подготовку в рамках государственной программы, от общего числа специалистов, включенных в резерв (к базовому году) дарственных граждарй области»	%	лужа	9	страх	01	о <u>к</u> обл	08	и по,	дгото	56
Организация профессио- нального развития го- сударствен- ных граж- данских слу- жащих Аст- раханской области и подготовки резерва управленче- ских кадров Астрахан- ской области	2018-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), государственные органы Астраханской области	Бюджет Астра ханской области	2008,0	_	_		808,0	200,0	200,0	800,0											

		Подпрог	рамма «Подго	товка	и пере	подго	товк	а рез	ерва у	управл	енчес	жих кадров Астраханской области»*
Создание системы под- готовки и переподго- товки специ- алистов, включенных	2015- 2017	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров),	Бюджет Астрахан- ской об- ласти	0,009	100,0	300,0	200,0	-	_	_		
в резерв управленче- ских кадров Астрахан- ской области		исполнительные органы государственной власти Астраханской области				-					ية إن سالم من	
Ведомстве	нная целе	1 евая программа «Орга	низация допо	лните	пьного	проф	ессио	наль	HOLO	образо	вани	л государственных гражданских служащих Астраханской области»**
Обеспечение дополни- тельного профессио- нального об- разования государ- ственных гражданских служащих Астрахан- ской области	2015- 2017	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астрахан- ской об- ласти	800,8	115,4	115,4	570,0					
		. Ведом	ственная цел	евая п	рограм	ма «F	азви	гие м	униц	ипалът	юй сл	гужбы в Астраханской области»***
Повышение эффективно- сти деятельности органов местного самоуправления муни-	2015-2017	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправле-	Бюджет Астрахан- ской об- ласти									

ципальных образований Астрахан- ской области	ния)									
Итого по государ- ственной программе	Бюджет Астраханской области	6208,8	315,4	715,4	0,076	1508,0	700,0	700,0	1300,0	

*** Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.



^{*} Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

** Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

Приложение № 5 к постановлению Правительства Астраханской области от I4.09.2018 № 385-П

Приложение № 2 к государственной программе

Показатели эффективности и результативности реализации государственной программы

Наименование целей и	Наименование	Ед.	Значение	показате-	Прогно	зные зна	п кинэра	оказател	ей		
задач	показателей	измерения	_	иод, пред-							
			шествуюц лизации ственной мы	государ-	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
·			2013	2014			<u> </u>				1
Государственная программа «По местного самоуправления муниц				оганов госу	дарствен	ной вла	асти Ас	граханск	ой обла	сти и с	рганов
Цель государственной программы. Повышение эффективности управления в системе государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муниципальной службы в Астраханской области	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, использующих в деятельности методы кадровой работы, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской об-	%	42	45	55	67	78	90	95	100	100

Доля органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, в деятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Идоля кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Идоля кадровых подразделений исполнительных органов государственной гражданской солужбой исполнительных органов государственной гражданской области и повышение эффективности и результативности и результативности, от общой власти Астраханской области и повышение эффективности от общой власти Астратанской области нагонных органов государственной пасти, от общой власти Астратанской области и повышение эффективности от общой власти Астратанской области и повышение эффективности от общой области и повышение эффективности от от общой области и повышения образований Астраханской области ханской области ханской области		ласти	1	1	1	Т	Τ	T	Т	T		Т
Самоуправления муниципальных образований Астраханской области, в деятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области повыпение эфективности и повыпение эфект						-				<u> </u>	<u> </u>	
пальных образований Астраханской области, в деятельности смоторых используются современные методы кадровых образования мунципальных образований Астраханской области Задача государственной дейстых образований Астраханской области Доля кадровых подразде- дов кадровых работы в систему управления государственной дейстивности гражданской области и повыпеше эффективности, от общего числа кадровых подразденой в пасти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской области и повыпеше эффективности, от общего числа кадровых подразденной в пасти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органов государственной в пасти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Дазвитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Подпрограмма «Дазвитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Подпрограмма «Дазвитие государственной гражданской области»			%	12,5	13,6	14,7	15,3	19,3	20,6	22	23	24
Астраханской области, в доятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Задача государственной программы 1. Доля кадровых подразделенной кастраханской области Доля кадровых подразделенной власти Астраханской области и повыщение эффективности и деятельности органов местного самоуправления муниципальных органов государственной власти Астраханской области и повыщение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных органов тосударственной исполенительных органов государственной подверяющей области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Дель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- Ж 30 40 50 60 70 80 85 90 95		1 7 2										l
деятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления мунициальных образований Астраханской области Доля кадровых подразделеной власти Астраханской службой исполнытельных органов государственной власти Астраханской области и повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления кунициальных образований Астраханской области и повышение эффективности и результативности органов местного самоуправления кунициальных образований Астраханской области и деятельности органов местного органов местного самоуправления кунициальных образований Астраханской области деятельности органов местного самоуправления кунициальных образований Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Астраханской области Дель 1.1. Внедрение современ Доля кадровых подразде- 9% 30 40 50 60 70 80 85 90 95		_										
пользуются современные методы кадровой работы, от общего числя органов мествого самоуправления муниципальных образований Астраханской области Задача государственной программы 1. Внедревие современные могодов кадровой работы в систему управления государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и повышение эффективности, от общего числя кадровых подраздети и повышение эффективности, от общего числя кадровых подраздений исполнительных образований Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Введрение современ— Доля кадровых подразде— Истрацительных органах государственной власти Астраханской области»		Астраханской области, в										1
методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Лодпрограмма «Развитие государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской области»		1 * *								•		
от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Задача государственной программы 1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской области Астраханской области Астраханской области и говыпение эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразденной власти Астраханской области и говыпение эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразденной области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ— Доля кадровых подразде— Моля кадра кад							Ì				İ	
местного самоуправления муниципальных образова- ний Астраханской области Доля кадровых подразде- лений исполнительных органов систему управления государственной власти Астраханской службой исполни- тельных органов государственной власти Астраханской обла- сти и повыпиение эффективно- сти деятельности органов мест- ного самоуправления муници- пальных образований Астра- ханской области Подпрограмма «Развитие государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- лений исполнительных образова доля кадровых подразде- лений исполнительных образова доля кадровых подразде- лений исполнительных образова доля кадровых подразде- лений исполнительных органов доля кадровых подразде- лений исполнительных органах доля кадровых подразде- лений исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Дель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- лений исполнительных органах государственной власти Астраханской области»							ļ					
Муниципальных образова- ний Астраханской области Доля кадровых подразде- программы 1. Внедрение современных мето- дов кадровой работы в систему диравления государственной гражданской солужбой исполни- тельных органов государствен- ной власти Астраханской обла- сти и повышение эффективно- сти деятельности органов мест- ного самоуправления муници- пальных образований Астра- ханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95		· -										
Ний Астраханской области Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной службой исполнительных органов государственной гражданской области и повышение эффективности деятельных образований Астраханской области Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области Доля кадровых подразделений исполнительных органов кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области Доля кадровых подразделений исполнительных органах государственной власти Доля кадровых подразделений исполнительных органах государственной исполнительных органах государственной власти Доля кадрова		· -										ľ
Задача государственной программы 1. Доля кадровых подразделений контонений исполнительных органов государственной власти Астраханской области и повышение эффективности деятельных органов государственной власти Астраханской области и повышение эффективности органов костраму правления муницинальных образований Астраханской области 40 50 60 70 80 85 90 95 Подпрограммы (Развитие государственной кой работы в исполнительных органов государственной власти Астраханской области 10 40 50 60 70 80 85 90 95 Подпрограммы (Повышение эффективности деятельных органов государственной власти Астраханской области 10 <td></td> <td>1 -</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>ì</td> <td></td> <td></td> <td></td>		1 -							ì			
программы 1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной власти Астраханской области и повышение эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной пражданской области деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95		ний Астраханской области										
Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной власти Астраханской области и повышение эффективности, от общего числа кадровых подраздений исполнительного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органов государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Дель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- 96 30 40 50 60 70 80 85 90 95			%	30	40	50	60	70	80	85	90	95
дов кадровой работы в систему управления государственной гражданской области и повышение эффективности, от общего числа кадровых подразделений исполнительного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ— Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95	программы 1.											
управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области и повышение эффективности, от общего числа кадровых подразований Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- 7 об 80 85 90 95	Внедрение современных мето-											
гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области Тельных органов посударственных органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органов вости метрам в исполнительных органов вости метрам в исполнительных органов вости метрам в исполнительных органов тельной власти Астраханской области Тодпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- 96 30 40 50 60 70 80 85 90 95		_									Ì	
тельных органов государственной власти Астраханской области и повышение эффективности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ Доля кадровых подразде- Макериа образований области Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Дель 1.1. Внедрение современ Доля кадровых подразде- 9% 30 40 50 60 70 80 85 90 95									1			ĺ
ной власти Астраханской области и повышение эффективности деятельности органов местных органов государтовенной власти Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95	гражданской службой исполни-							i				
разделений исполнительных органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95		1 ~ -						1			ļ	
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской области» Подпрограмма «Развитие государственной гражданской области» Дель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95	, <u>-</u>				1				İ			
Ного самоуправления муници- пальных образований Астра- ханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95	1	разделений исполнитель-							,			
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95	сти деятельности органов мест-	1		ĺ		}						
ханской области Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95	ного самоуправления муници-					İ					Î	
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95		ханской области						İ				
Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95	ханской области											
Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95												
Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95			:						ł			
Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95												
Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95												
Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95												
Астраханской области» Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95	Потимория	"Donnymy Poolyna areas							<u> </u>		l	
Цель 1.1. Внедрение современ- Доля кадровых подразде- % 30 40 50 60 70 80 85 90 95	Подпрограмма	«газвитие государственной г				ьных орга	нах госу	дарстве:	нной вла	сти		
	Иель I I Внедрение современ-	Лоля калровых полразле-		·, -· · · · · · · · · · · · · · · · · ·		50	60	70	80	85	on	05
			, · •		.0		"	1,0		0.5] 30	<i>30</i>
систему управления государ- органов государственной	l	· ·								}		

		Т	,			1	1				
ственной гражданской службой	власти Астраханской об-										
исполнительных органов госу-	ласти, достигших показа-										
дарственной власти Астрахан-	телей эффективности и										
ской области	результативности, от об-							1			
	щего числа кадровых под-						-		ļ		1
	разделений исполнитель-		1								
·	ных органов государ-		1			ŀ					
	ственной власти Астра-										1
	ханской области		ļ						,] ,
Задача 1.1.1. Разработка совре-	Количество современных	ед.	3	3	4	5	6	7	8	9	10
менных методов кадровой рабо-	методов кадровой работы,								ł		
ты с учетом специфики госу-	внедренных в деятель-										
дарственной гражданской	ность кадровых подразде-										
службы исполнительных орга-	лений исполнительных										
нов государственной власти	органов государственной										
Астраханской области	власти Астраханской об-]		}						
	ласти, от числа заплани-			1							
	рованных								i		
Задача государственной про-	Доля муниципальных	%	18	20	22	29	30	42	52	55	60
граммы 2. Повышение эффек-	служащих, глав органов										,5 5
тивности деятельности органов	местного самоуправления	ŀ									
местного самоуправления му-	муниципальных образова-		•								
ниципальных образований Аст-	ний Астраханской обла-				1						
раханской области	сти, повысивших квали-										
F	фикацию и уровень про-	•									
	фессиональной подготов-										
	ки, от общего числа муни-	r									
	ципальных служащих										·
	Подпрограмма «Развити	е мунипипап	ьной спужб	ы в Астрах	канской о	тасти»	<u> </u>	<u> </u>		•	
Цель 2.1. Повышение эффек-	Доля муниципальных	%	18	20	22	29	30	42	52	55	60
тивности деятельности органов	служащих, глав органов		- •	-0					32	55	
местного самоуправления му-	местного самоуправления										ŀ
ниципальных образований Аст-	муниципальных образова-										
раханской области	ний Астраханской обла-									i	1
F	сти, повысивших квали-										
	фикацию и уровень про-							į			
	Tarana in J possess inpo	<u> </u>	l	<u> </u>	1	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>			

			2.4								
	фессиональной подготов-ки, от общего числа муни-										
	ципальных служащих]
Задача 2.1.1. Создание органи-	Количество обучающих	ед.	5	6	6	7	8	12	16	19	22
зационных и информационных	семинаров и круглых сто-										
условий для развития муници-	лов по развитию местного		1					1			!
пальной службы в Астрахан-	самоуправления и муни-										
ской области	ципальной службы Астра-					l .					
	ханской области										
Задача государственной про-	Доля государственных	%	33	33	1,8	2	2	8	4	4	8
граммы 3. Обеспечение профес-	гражданских служащих										
сионального развития государ-	Астраханской области,		!		ŀ			1			İ
ственных гражданских служа-	прошедших дополнитель-]
щих исполнительных органов	ное профессиональное об-		•							1	
государственной власти Астра-	разование в рамках госу-										
ханской области и специали-	дарственного заказа на										
стов, включенных в резерв	профессиональное разви-										
управленческих кадров Астра-	тие, от общего числа за-										
ханской области	мещаемых должностей										
	государственной граждан-										
	ской службы					<u> </u>					
	Доля специалистов, вклю-	%	60	60	65	70	75	80	85	90	95
	ченных в резерв управ-										
	ленческих кадров Астра-										ļ
	ханской области, про-										
·	шедших профессиональ-							}			
	ную подготовку в рамках									İ	
	государственной про-			ľ							
	граммы, от общего числа										
	специалистов, включен-										
	ных в резерв (к базовому										
7002	году)					<u> </u>		<u> </u>			
опатора 4									· · - · · · · · · · · · · · · · · · · ·		

