



**ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.09.2018

№ 385-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 27.08.2014 № 337-П

В соответствии с Законом Астраханской области от 18.12.2017 № 89/2017- ОЗ «О бюджете Астраханской области на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»

Правительство Астраханской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 27.08.2014 № 337-П «О государственной программе «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В паспорте государственной программы «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области», утвержденной постановлением (далее – государственная программа):

- в строке «Сроки реализации государственной программы» цифры «2020» заменить цифрами «2021»;

- строку «Объемы бюджетных ассигнований и источники финансирования государственной программы (в том числе по подпрограммам)» изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

- строку «Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.2. В разделе 5 «Срок реализации государственной программы» государственной программы цифры «2020» заменить цифрами «2021».

1.3. Раздел 7 «Ресурсное обеспечение государственной программы» государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.4. В разделе 10 «Оценка эффективности (экономическая, социальная) реализации государственной программы» государственной программы:

- в абзаце четвертом цифры «23 %» заменить цифрами «24 %»;
- в абзаце пятом цифры «90 %» заменить цифрами «95 %»;
- в абзаце шестом цифру «9» заменить цифрами «10»;
- в абзаце седьмом цифры «55 %» заменить цифрами «60 %»;
- в абзаце восьмом цифры «12» заменить цифрами «22»;
- в абзаце девятом цифру «5 %» заменить цифрой «8 %».

1.5. В подпрограмме «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» государственной программы:

- в паспорте:

в строке «Сроки и этапы реализации подпрограммы государственной программы» цифры «2020» заменить цифрами «2021»;

строку «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы

финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации подпрограммы составляют 1600,0 тыс. руб.:

2015 год – 100,0 тыс. руб.;

2016 год – 300,0 тыс. руб.;

2017 год – 200,0 тыс. руб.;

2018 год – 400,0 тыс. руб.;

2019 год – 200,0 тыс. руб.;

2020 год – 200,0 тыс. руб.;

2021 год – 200,0 тыс. руб.»;

в строке «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы государственной программы»:

в абзаце первом цифры «90 %» заменить цифрами «95 %»;

в абзаце втором цифру «9» заменить цифрами «10»;

- в разделе 2 «Цель, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы»:

в абзаце четвертом цифры «90 %» заменить цифрами «95 %»;

в абзаце пятом цифру «9» заменить цифрами «10»;

- абзац первый раздела 4 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Реализацию мероприятий подпрограммы планируется осуществлять за счет средств бюджета Астраханской области. Общий объем финансирования подпрограммы составляет 1600,0 тыс. руб., в том числе на 2015 год – 100,0 тыс. руб., 2016 год – 300,0 тыс. руб., 2017 год – 200,0 тыс. руб., 2018 год – 400,0 тыс. руб., 2019 год – 200,0 тыс. руб., 2020 год – 200,0 тыс. руб., 2021 год – 200,0 тыс. руб.».

1.6. В подпрограмме «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» государственной программы:

- в паспорте:

в строке «Сроки и этапы реализации подпрограммы» цифры «2020» заменить цифрами «2021»;

строку «Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» изложить в новой редакции:

«Объем бюджетных ассигнований подпрограммы государственной программы» финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации подпрограммы составляют 1200,0 тыс. руб.:

2018 год – 300,0 тыс. руб.;

2019 год – 300,0 тыс. руб.;

2020 год – 300,0 тыс. руб.;

2021 год – 300,0 тыс. руб.»;

в строке «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы государственной программы»:

в абзаце втором цифры «55 %» заменить цифрами «60 %»;

в абзаце третьем цифры «12» заменить цифрами «22»;

- в разделе 3 «Цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы»:

в абзаце четвертом цифры «55 %» заменить цифрами «60 %»;

в абзаце пятом цифры «12» заменить цифрами «22»;

- абзац первый раздела 5 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

«Реализацию мероприятий подпрограммы планируется осуществлять за счет средств бюджета Астраханской области. Общий объем финансирования подпрограммы составляет 1200,0 тыс. руб., в том числе на 2018 год – 300,0 тыс. руб., 2019 год – 300,0 тыс. руб., 2020 год – 300,0 тыс. руб., 2021 год – 300,0 тыс. руб.».

1.7. Приложение № 1 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.8. Приложение № 2 к государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



А.А. Жилкин

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 14.09.2018 № 385-П

Объемы бюджетных ассигнований и источники финансирования государственной программы (в том числе по подпрограммам) - финансовые затраты за счет средств бюджета Астраханской области на весь период реализации государственной программы составляют 6208,8 тыс. руб.:

2015 год – 315,4 тыс. руб.;

2016 год – 715,4 тыс. руб.;

2017 год – 970,0 тыс. руб.;

2018 год – 1508,0 тыс. руб.;

2019 год – 700,0 тыс. руб.;

2020 год – 700,0 тыс. руб.;

2021 год – 1300,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области» – 1600,0 тыс. руб.:

2015 год – 100,0 тыс. руб.;

2016 год – 300,0 тыс. руб.;

2017 год – 200,0 тыс. руб.;

2018 год – 400,0 тыс. руб.;

2019 год – 200,0 тыс. руб.;

2020 год – 200,0 тыс. руб.;

2021 год – 200,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» – 1200,0 тыс. руб.:

2018 год – 300,0 тыс. руб.;

2019 год – 300,0 тыс. руб.;

2020 год – 300,0 тыс. руб.;

2021 год – 300,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации ведомственной целевой программы «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской

области и подготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» – 2008,0 тыс. руб.:

2018 год – 808,0 тыс. руб.;

2019 год – 200,0 тыс. руб.;

2020 год – 200,0 тыс. руб.;

2021 год – 800,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации подпрограммы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» – 600,0 тыс. руб.:

2015 год – 100,0 тыс. руб.;

2016 год – 300,0 тыс. руб.;

2017 год – 200,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации ведомственной целевой программы «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» – 800,8 тыс. руб.:

2015 год – 115,4 тыс. руб.;

2016 год – 115,4 тыс. руб.;

2017 год – 570,0 тыс. руб.;

- финансовые затраты на весь период реализации ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» – 0,0 тыс. руб.:

2015 год – 0,0 тыс. руб.;

2016 год – 0,0 тыс. руб.;

2017 год – 0,0 тыс. руб.



Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 14.09.2018 № 385-П

Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы

- увеличение доли кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, использующих в деятельности методы кадровой работы, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области с 45 до 100%;
- увеличение доли органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, в деятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области с 13,6 до 24%;
- увеличение доли кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области с 40 до 95%;
- повышение количества современных методов кадровой работы, внедренных в деятельность кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, от числа запланированных с 3 до 10;
- увеличение доли муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих с 20 до 60%;
- увеличение количества обучающих семина-

ров и круглых столов по развитию местного самоуправления и муниципальной службы Астраханской области с 6 до 22;

- увеличение доли государственных гражданских служащих Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование в рамках государственного заказа на профессиональное развитие, не менее 8 % от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы;

- увеличение ежегодной доли специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку в рамках государственной программы, на 5% от общего числа специалистов, включенных в резерв



7. Ресурсное обеспечение государственной программы

Общая потребность в финансовых ресурсах на реализацию мероприятий государственной программы составляет 6208,8 тыс. рублей за счет средств бюджета Астраханской области.

Финансирование мероприятий представлено в таблице 1.

Таблица 1

Наименование государственной программы и подпрограмм	Сроки реализации государственной программы и объемы финансирования (тыс. руб.)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Всего
Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области» Всего:	315,4	715,4	970,0	1508,0	700,0	700,0	1300,0	6208,8
Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области»*	100,0	300,0	200,0	—	—	—	—	600,0
Подпрограмма	100,0	300,0	200,0	400,0	200,0	200,0	200,0	1600,0



«Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области»								
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»				300,0	300,0	300,0	300,0	1200,0
Ведомственная целевая программа «Организация профессионального развития государственных гражданских служащих Астраханской области»				808,0	200,0	200,0	800,0	2008,0
Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области»**	115,4	115,4	570,0	—	—	—	—	800,8
Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной служ-	0,0	0,0	0,0	0,0	—	—	—	—

бы в Астрахан- ской обла- сти»***								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

\* Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

\*\* Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

\*\*\* Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.



Приложение № 4  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 14.09.2018 № 385-П

Приложение № 1  
к государственной программе

**Перечень мероприятий (направлений) государственной программы  
«Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»**

Цель, задачи, наименование мероприятий	Сроки	Исполнители	Источники финансирования	Объемы финансирования							Показатели результативности выполнения государственной программы											
				Всего	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Наименование показателей непосредственного (для мероприятий) и конечного (для целей и задач) результатов	Ед. измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»																						

Цель государственной программы. Повышение эффективности управления в системе государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муниципальной службы в Астраханской области	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, использующих в деятельности методы кадровой работы, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	42	45	55	67	78	90	95	100	100
	Доля органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, в деятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	%	12,5	13,6	14,7	15,3	19,3	20,6	22	23	24

Задача государственной программы 1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области и повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров, управление по взаимодействию с органами местного самоуправления), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	6208,8	315,4	715,4	970,0	1508,0	700,0	700,0	1300,0	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	40	50	60	70	80	85	90	95
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области»																						

Цель 1.1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области											Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	40	50	60	70	80	85	90	95	
Задача 1.1.1. Разработка современных методов кадровой работы с учетом специфики государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	1600,0	100,0	300,0	200,0	400,0	200,0	200,0	200,0	Количество современных методов кадровой работы, внедренных в деятельность кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, от числа запланированных	ед.	3	3	4	5	6	7	8	9	10

Мероприятие 1.1.1.1. Нормативное правовое обеспечение внедрения современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Доля нормативных правовых актов по обеспечению внедрения современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	30	100	100	100	100	100	100	100	100
Мероприятие 1.1.1.2. Проведение социологических опросов общественного мнения	2015-2017	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астраханской области	300,0	-	200,0	100,0	-	-	-	-	Количество проведенных социологических опросов общественного мнения	ед.	1	1	-	1	1	-	-	-	-	
Мероприятие 1.1.1.3. Разработка показателей эффективности деятельности кадровых подраз-	2018-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Перечень показателей эффективности деятельности кадровых подразделений исполнительных органов государственной	ед.	-	-	-	-	-	1	1	1	1	

делений исполнительных органов государственной власти Астраханской области												власти Астраханской области										
Мероприятие 1.1.1.4. Разработка комплекса мер по формированию и подготовке кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Астраханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	--	--	--	--	--	--	--	--	--	Наличие методики формирования кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Астраханской области	ед.	--	--	1	1	1	1	2	2	2
Мероприятие 1.1.1.5. Усовершенствование методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	100,0	100,0	--	--	--	--	--	--	Наличие методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области	ед.	--	--	1	1	1	1	1	1	1



власти Астраханской области																						
Мероприятие 1.1.1.6. Разработка автоматизированной системы тестирования для определения уровня знаний государственных гражданских служащих (граждан) при проведении аттестации, квалификационного экзамена и конкурса на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области	2017-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	Бюджет Астраханской области	300,0	-	-	100,0	100,0	-	-	100,0	Наличие автоматизированной системы тестирования для определения уровня знаний государственных гражданских служащих (граждан) при проведении аттестации, квалификационного экзамена и конкурса на замещение вакантных должностей в исполнительных органах государственной власти Астраханской области	ед.	-	-	-	-	1	1	1	1	2
Мероприятие 1.1.1.7. Развитие института наставничества в испол-	2017-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Наличие разработанного и внедренного проекта «институт наставничества» в исполни-	ед.	-	-	-	-	1	1	1	1	1

нительных органах госу- дарственной власти Аст- раханской области		службы и кадров), исполнительные органы госу- дарственной власти Астраханской об- ласти										тельных органах государственной власти Астра- ханской области										
Мероприятие 1.1.1.8. Внед- рение систе- мы монито- ринга каче- ства оказани- я образова- тельных услуг в рам- ках органи- зации допол- нительного профессио- нального об- разования государ- ственных гражданских служащих Астрахан- ской области	2018- 2020	Администрация Губернатора Аст- раханской области (управление госу- дарственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы госу- дарственной власти Астраханской об- ласти	Бюджет Астрахан- ской области	-	-	-	-	-	-	-	-	Внедрение си- стемы монито- ринга состояния профессиональ- ной подготов- ленности госу- дарственных гражданских служащих ис- полнительных органов госу- дарственной власти Астраханской области и каче- ства организации дополнительного профессиональ- ного образова- ния	ед.	-	-	-	-	-	1	1	1	1
Мероприятие 1.1.1.9. Уста- новка обнов- лений и до- полните- льного функ- ционала ИС- ПДн «Кад- ры»	2018- 2021	Администрация Губернатора Аст- раханской области (управление госу- дарственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астрахан- ской области	600,0	-	-	-	300,0	100,0	100,0	100,0	Количество об- новлений и наличие допол- нительного функционала подсистем ИС- ПДн «Кадр»	ед.	-	-	-	-	-	2	3	4	5



сударственной власти Астраханской области																					
Мероприятие 1.1.1.12. Разработка и внедрение квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области, учитывающих виды деятельности государственных гражданских служащих	2018-2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров), исполнительные органы государственной власти Астраханской области	-	-	-	-	-	-	-	-	Доля исполнительных органов государственной власти Астраханской области, установивших квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	0	0	0	0	0	50	80	100	100

Мероприятие 1.1.1.13. Разработка образовательной программы для самостоятельного профессионального развития государственных гражданских служащих	2020	Администрация Губернатора Астраханской области (управление государственной гражданской службы и кадров)	Бюджет Астраханской области	-	-	-	-	-	100,0	-	Наличие образовательной программы для самостоятельного профессионального развития государственных гражданских служащих	ед.	-	-	-	-	-	-	1	1		
Задача государственной программы 2. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области	1200,0	-	-	-	300,0	300,0	300,0	300,0	Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих	%	18	20	22	29	30	42	52	55	60
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»																						

Цель 2.1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области											Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих	%	18	20	22	29	30	42	52	55	60	
Задача 2.1.1. Создание организационных и информационных условий для развития муниципальной службы в Астраханской области	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области	1200,0	-	-	-	300,0	300,0	300,0	300,0	Количество проведенных обучающих семинаров и круглых столов по развитию местного самоуправления и муниципальной службы Астраханской области	ед.	5	6	6	7	8	12	16	19	22
Мероприятие 2.1.1.1. Содействие муниципальным образованиям области в разработке программ разви-	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Количество разработанных муниципальных программ развития муниципальной службы Астраханской области	ед.	22	24	26	27	28	30	32	33	34

тия муниципальной службы																						
Мероприятие 2.1.1.2. Внедрение в муниципальное управление процедуры аттестации	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Доля муниципальных образований Астраханской области, применяющих в практической деятельности процедуру аттестации, от общего числа муниципальных образований Астраханской области	%	32	33	34	35	36	37	38	39	40
Мероприятие 2.1.1.3. Содействие в разработке квалификационных требований к претендентам на включение в кадровый резерв	2015-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Количество муниципальных образований Астраханской области, разработавших квалификационные требования к претендентам на включение в кадровый резерв	ед.	20	22	23	24	25	27	28	29	30
Мероприятие 2.1.1.4. Организация повышения квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров	2018-2021	Администрация Губернатора Астраханской области (управление по взаимодействию с органами местного самоуправления)	Бюджет Астраханской области	1200,0	-	-	-	300,0	300,0	300,0	300,0	Количество муниципальных служащих, глав муниципальных образований Астраханской области, прошедших курсы повышения квалификации с	чел.	16	80	0	0	0	40	60	70	80









ципальных образований Астраханской области	ния)																			
Итого по государственной программе	Бюджет Астраханской области	6208,8	315,4	715,4	970,0	1508,0	700,0	700,0	1300,0											

\* Подпрограмма «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

\*\* Ведомственная целевая программа «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.

\*\*\* Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Астраханской области» исключена из государственной программы с 01.01.2018.



Приложение № 5  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от 14.09.2018 № 385-П

Приложение № 2  
к государственной программе

Показатели эффективности и результативности реализации государственной программы

Наименование целей и задач	Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателя за период, предшествующий реализации государственной программы		Прогнозные значения показателей								
					2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
			Государственная программа «Повышение кадрового потенциала исполнительных органов государственной власти Астраханской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области»										
Цель государственной программы. Повышение эффективности управления в системе государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области и муниципальной службы в Астраханской области	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, использующих в деятельности методы кадровой работы, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской об-	%	42	45	55	67	78	90	95	100	100		

	ласти										
	Доля органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, в деятельности которых используются современные методы кадровой работы, от общего числа органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	%	12,5	13,6	14,7	15,3	19,3	20,6	22	23	24
Задача государственной программы 1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области и повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области	%	30	40	50	60	70	80	85	90	95
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Астраханской области»											
Цель 1.1. Внедрение современных методов кадровой работы в систему управления государ-	Доля кадровых подразделений исполнительных органов государственной	%	30	40	50	60	70	80	85	90	95

ственной гражданской службой исполнительных органов государственной власти Астраханской области	власти Астраханской области, достигших показателей эффективности и результативности, от общего числа кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области										
Задача 1.1.1. Разработка современных методов кадровой работы с учетом специфики государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Астраханской области	Количество современных методов кадровой работы, внедренных в деятельность кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Астраханской области, от числа запланированных	ед.	3	3	4	5	6	7	8	9	10
Задача государственной программы 2. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень профессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих	%	18	20	22	29	30	42	52	55	60
<b>Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Астраханской области»</b>											
Цель 2.1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области	Доля муниципальных служащих, глав органов местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области, повысивших квалификацию и уровень про-	%	18	20	22	29	30	42	52	55	60

	фессиональной подготовки, от общего числа муниципальных служащих										
Задача 2.1.1. Создание организационных и информационных условий для развития муниципальной службы в Астраханской области	Количество обучающих семинаров и круглых столов по развитию местного самоуправления и муниципальной службы Астраханской области	ед.	5	6	6	7	8	12	16	19	22
Задача государственной программы 3. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Астраханской области и специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области	Доля государственных гражданских служащих Астраханской области, прошедших дополнительное профессиональное образование в рамках государственного заказа на профессиональное развитие, от общего числа замещаемых должностей государственной гражданской службы	%	33	33	1,8	2	2	8	4	4	8
	Доля специалистов, включенных в резерв управленческих кадров Астраханской области, прошедших профессиональную подготовку в рамках государственной программы, от общего числа специалистов, включенных в резерв (к базовому году)	%	60	60	65	70	75	80	85	90	95

