



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 25 » декабря 2023 г.

Белгород

№ 756-ПП

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Белгородской области  
от 22 августа 2022 года № 499-пп**

В целях совершенствования оплаты труда работников областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области», направленной на повышение эффективности службы занятости, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2022 года № 2159 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года № 499-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников и Типового штатного расписания областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области»:

- в Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области» (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 постановления:

- шестой абзац пункта 3.1 раздела 3 Положения исключить;
- седьмой абзац пункта 3.1 раздела 3 Положения считать шестым абзацем;
- первый – третий абзацы пункта 3.2 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Специалистам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам оценки эффективности труда по показателям:

- за интенсивность и высокие результаты работы – максимально 40 процентов должностного оклада;

- за качество выполняемых работ – максимально 42 процента должностного оклада.»;

- подпункт 3.2.2 пункта 3.2 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются ежеквартально приказом руководителя Учреждения на основании оценки работы за предшествующий квартал и действуют следующие 3 месяца текущего квартала.»;

- пункт 3.3 раздела 3 Положения исключить;
- пункты 3.4 – 3.6 раздела 3 Положения считать пунктами 3.3 – 3.5 соответственно;

- пункт 4.4 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:  
«4.4. Размер выплат за выполнение показателей, определенных подпунктами 4.2.1 – 4.2.5 пункта 4.2 раздела 4 Положения, в совокупности составляет максимально 85 процентов должностного оклада.»;

- пункт 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:  
«4.5. Конкретные размеры стимулирующих выплат руководителю устанавливаются ежеквартально приказом Министерства, руководящему составу приказом руководителя Учреждения на основании оценки работы за предшествующий квартал и действуют следующие 3 месяца текущего квартала.»;

- пункт 4.6 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:  
«4.6. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения одновременно снижается до 15 процентов в случае выявления нарушений при проведении плановых (внеплановых) проверок Министерством.»;
- раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:

#### **«5. Выплаты стимулирующего характера категориям, относящимся к рабочим специальностям и водителям Учреждения»**

5.1. Рабочим Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- выплата стимулирующего характера по показателям эффективности труда;
- премирование по итогам работы за месяц;
- премирование по итогам работы за квартал;
- премирование по итогам работы за год;
- повышающий коэффициент за классность водителям.

5.2. Выплата стимулирующего характера по показателям эффективности труда водителям устанавливается максимально в размере 90 процентов должностного оклада.

Критерии для установления выплат стимулирующего характера по должности «водитель» должностного оклада:

- отсутствие штрафов, нарушения правил дорожного движения – 0,2;
- содержание автомобиля в исправном состоянии – 0,2;
- пробег автомобиля в связи со служебной необходимостью в течение месяца более 2000 км – 0,2;
- отсутствие перерасхода горюче-смазочных материалов – 0,2;

- отсутствие замечаний при заполнении путевых листов – 0,1.

5.3. Повышающий коэффициент за классность водителям должностного оклада:

- I класс – 0,3 должностного оклада, устанавливается водителям, управляющим легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С», «Д» и «Е»;

- II класс – 0,15 должностного оклада, устанавливается водителям, управляющим легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С» и «Е», или управляющим автобусами, отнесенными к категориям транспортных средств «Д» или «Д» и «Е».

5.4. Выплата стимулирующего характера по показателям эффективности труда рабочим устанавливается максимально в размере 85 процентов должностного оклада.

Критерии для установления персонального повышающего коэффициента по должности «уборщик» должностного оклада:

- отсутствие жалоб на качество уборки – 0,25;
- своевременная санитарно-гигиеническая обработка помещений – 0,3;
- особый режим уборки: мытьё окон, входной группы, генеральная уборка помещений, заклепка окон и т.д. – 0,3.

Критерии для установления персонального повышающего коэффициента по должности «рабочий по обслуживанию зданий» должностного оклада:

- соблюдение пожарной безопасности – 0,2;
- выполнение благоустройства прилегающей территории – 0,2;
- содержание в технической исправности входной группы – 0,2;
- обеспечение бесперебойной работы оборудования санузлов – 0,10;
- выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов – 0,15.

Перечень критериев, характеризующих показатели эффективности труда рабочих Учреждения, устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании примерного перечня, утверждённого приказом Министерства.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются ежеквартально приказом руководителя Учреждения на основании оценки работы.

Начисление и выплата стимулирующих выплат осуществляются ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

5.5. Работникам Учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда выплачивается премия по итогам работы за месяц в размере до одного месячного оклада. Премия выплачивается по решению руководителя Учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда. Конкретный размер месячной премии может определяться как в процентах от должностного оклада, так и в абсолютном размере.

5.6. По решению руководителя Учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждения выплачивается премия за квартал в размере не более одного должностного оклада.

5.7. По решению руководителя Учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда работникам Учреждения выплачивается премия по итогам работы за год в размере не более пяти должностных окладов.

Конкретный размер годовой премии устанавливается приказом руководителя Учреждения, может определяться как в процентах от должностного оклада работника, так и в абсолютном размере.»;

- раздел 8 Положения изложить в следующей редакции:

### **«8. Порядок формирования фонда оплаты труда**

8.1. Бюджетные ассигнования, предназначенные для оплаты труда работников Учреждения, определяются в соответствии со штатной численностью работников.

8.2. При формировании фонда оплаты труда руководителя, руководящего состава, указанных в пункте 4.1 раздела 4 Положения, предусматриваются следующие средства (в расчёте на один финансовый год):

на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу по итогам оценки эффективности труда – 8,84 должностного оклада;

на выплату материальной помощи к отпуску при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 должностной оклад.

8.3. При формировании фонда оплаты труда специалистов Учреждения, указанных в пункте 3.1 раздела 3 Положения, за счет средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчёте на год):

на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу по итогам оценки эффективности труда – 8,84 должностного оклада;

на выплату материальной помощи к отпуску при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 должностной оклад.

8.4. При формировании фонда оплаты труда работников, отнесённых к категории водителей Учреждения, за счёт средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчёте на год):

на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу по итогам оценки эффективности труда – 8,84 должностного оклада;

на выплату повышающего коэффициента за классность водителям – 3,6 должностного оклада;

на выплату материальной помощи к отпуску при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 должностной оклад.

8.5. При формировании фонда оплаты труда работников, отнесённых к категории рабочих Учреждения, за счёт средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчёте на год):

на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу по итогам оценки эффективности труда – 8,84 должностного оклада;

на выплату материальной помощи к отпуску при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 должностной оклад.»;

- приложение к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- Типовое штатное расписание областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области», утвержденное в пункте 2 постановления, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Губернатор  
Белгородской области



В.В. Гладков

**Приложение № 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
**от 25 декабря 2023 г.**  
**№756-пп**

**Приложение**  
**к Положению об оплате труда**  
**работников областного казённого**  
**учреждения «Центр занятости**  
**населения Белгородской области»**

Таблица 1

**Группы по оплате труда руководителей**  
**кадровых центров областного казённого учреждения**  
**«Центр занятости населения Белгородской области»**

<b>Группа по оплате труда руководителей</b>	<b>Численность трудоспособного населения территории, обслуживаемой кадровым центром областного казённого учреждения «Центр занятости населения Белгородской области»</b>
I	свыше 50 000 человек
II	от 10 000 до 50 000 человек
III	менее 10 000 человек

**Должностные оклады профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих областного казённого учреждения «Центр занятости населения Белгородской области»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационному уровню	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, руб.		
		I	II	III
<b>Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>				
3 квалификационный уровень	Старший инспектор	16 399		
4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор	21 321	20 074	20 074
	Специалист по внешним коммуникациям	22 404		
	Специалист	22 404		
5 квалификационный уровень	Экономист	22 404		
	Помощник руководителя	22 404		
<b>Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня»</b>				
2 квалификационный уровень	Начальник отдела	22 924	21 837	21 100
	Заместитель начальника кадрового центра	24 869	22 924	21 132
	Заместитель начальника службы	26 035		
3 квалификационный уровень	Начальник службы	27 212		
	Начальник кадрового центра	25 363	23 749	22 145
	Заместитель директора	32 207		
	Первый заместитель	35 785		

	директора	
	Директор	44 731



**Оклады профессиональных квалификационных групп  
общеотраслевых профессий рабочих областного казённого учреждения  
«Центр занятости населения Белгородской области»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесённые к квалификационному уровню</b>	<b>Месячные оклады, руб.</b>
<b>Оклады профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания	13 930
<b>Оклады профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	20 365



**Приложение № 2**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
от 25 декабря 2023 г.  
№ 756-пп

**Типовое штатное расписание**  
**областного казенного учреждения**  
**«Центр занятости населения Белгородской области»**

Наименование должности	Количество штатных единиц
<b>Административный персонал</b>	
Директор	1
Первый заместитель директора	1
Заместитель директора	3
Помощник руководителя	1
Специалист по внешним коммуникациям	1
<b>Итого</b>	<b>7</b>
<b>Служба улучшения качества клиентского опыта</b>	
Начальник службы	1
Специалист	2
<b>Итого по службе</b>	<b>3</b>
<b>Административно-хозяйственная служба</b>	
Начальник службы	1
Водитель	14
Уборщик служебного помещения	4
Рабочий по обслуживанию зданий	2
Специалист	1
<b>Итого по службе</b>	<b>22</b>
<b>Контрактная служба</b>	
Начальник службы	1
Специалист	4
<b>Итого по службе</b>	<b>5</b>
<b>Служба информационных систем</b>	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	3
<b>Итого по службе</b>	<b>5</b>
<b>Служба кадрового и правового обеспечения</b>	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	5
<b>Итого по службе</b>	<b>7</b>

Наименование должности	Количество штатных единиц
<b>Служба профориентации, социальной адаптации и профессионального обучения</b>	
Начальник службы	1
Специалист	4
<b>Итого по службе</b>	<b>5</b>
<b>Служба развития партнерских отношений</b>	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	3
<b>Итого по службе</b>	<b>5</b>
<b>Служба сопровождения и контроля оказания услуг в сфере занятости</b>	
Начальник службы	1
Специалист	4
<b>Итого по службе</b>	<b>5</b>
<b>Служба социальных выплат</b>	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	5
<b>Итого по службе</b>	<b>7</b>
<b>Служба статистики и анализа рынка труда</b>	
Начальник службы	1
Специалист	2
<b>Итого по службе</b>	<b>3</b>
<b>Служба финансово-экономического планирования</b>	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Экономист	6
Специалист	2
<b>Итого по службе</b>	<b>10</b>
<b>Итого по управляющему центру</b>	<b>84</b>
<b>Кадровые центры</b>	
Начальник кадрового центра	22
Заместитель начальника кадрового центра	10
Начальник отдела	20
Ведущий инспектор	127
Старший инспектор	1
<b>Итого по кадровым центрам</b>	<b>180</b>
<b>Итого по учреждению</b>	<b>264</b>

