



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 28 » октября 20 24 г.

№ 512-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года № 499-пп

В целях совершенствования оплаты труда работников областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области», в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 23 сентября 2024 года № 451-пп «Об увеличении оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет средств областного и местных бюджетов» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года № 499-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников и Типового штатного расписания областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области»:

- в Положение об оплате труда работников областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области» (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 постановления:

в заголовке к тексту раздела 3 Положения слова «основным работникам и» исключить, далее по тексту;

в пункте 3.1 раздела 3 Положения слова «и основным работникам» исключить, далее по тексту;

пункт 3.2 раздела 3 Положения дополнить четвертым – шестым абзацами следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера по итогам оценки эффективности труда специалистам, вновь принятым на работу в течение текущего квартала, устанавливаются приказом директора Учреждения с учетом предложений непосредственного руководителя структурного подразделения по показателям:

- за интенсивность и высокие результаты работы – не более 40 процентов должностного оклада;

- за качество выполняемых работ – не более 42 процентов должностного

оклада.»;

в подпункте 3.2.1 пункта 3.2 раздела 3 Положения слова «и основных работников» исключить, далее по тексту;

третий абзац пункта 8.2 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу по итогам оценки эффективности труда – 10,2 должностного оклада;»;

третий абзац пункта 8.3 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу по итогам оценки эффективности труда – 9,84 должностного оклада;»;

третий абзац пункта 8.4 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу по итогам оценки эффективности труда – 9,84 должностного оклада;»;

третий абзац пункта 8.5 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу по итогам оценки эффективности труда – 9,84 должностного оклада;»;

таблицы 2, 3 приложения к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 28 октября 2024 г.
№ 512-пп

Приложение
к Положению об оплате труда
работников областного казенного
учреждения «Центр занятости
населения Белгородской области»

Таблица 2

Должностные оклады профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих областного казенного учреждения «Центр занятости населения Белгородской области»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационному уровню	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, руб.		
		I	II	III
Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»				
3 квалификационный уровень	Старший инспектор	17 235		
4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор	22 408	21 098	21 098
	Специалист по внешним коммуникациям	23 547		
	Специалист	23 547		
5 квалификационный уровень	Экономист	23 547		
	Помощник руководителя	23 547		
Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общетраслевые должности служащих четвертого уровня»				
2 квалификационный уровень	Начальник отдела	24 093	22 951	22 176
	Заместитель начальника	26 137	24 093	22 210

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационному уровню	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, руб.		
		I	II	III
	кадрового центра			
	Заместитель начальника службы	27 363		
3 квалификационный уровень	Начальник службы	28 600		
	Начальник кадрового центра	26 657	24 960	23 274
	Заместитель директора	33 850		
	Первый заместитель директора	37 610		
	Директор	47 012		

**Оклады профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих областного казенного учреждения
«Центр занятости населения Белгородской области»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесённые к квалификационному уровню	Месячные оклады, руб.
Оклады профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания	14 640
Оклады профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	21 404

