



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 января 2016 г. № 27-п
г. Брянск

Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников государственных
бюджетных учреждений ветеринарной
службы Брянской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», в целях регулирования правоотношений в сфере установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарной службы Брянской области, повышения результативности деятельности учреждений, стимулирования расширения объема и повышения качества предоставляемых услуг

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарной службы Брянской области.

2. Управлению ветеринарии Брянской области совместно с управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области осуществлять контроль за соблюдением порядка оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарной службы Брянской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Резунова А.Г.

Губернатор



А.В. Богомаз

Утверждено
постановлением Правительства
Брянской области
от 22 января 2016 г. № 27-п

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений
ветеринарной службы Брянской области

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарной службы Брянской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года (протокол № 11) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к установлению заработной платы работников государственных бюджетных учреждений ветеринарной службы Брянской области (далее – учреждения), финансируемых из областного бюджета.

1.3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» и нормативными правовыми актами Правительства Брянской области с учетом настоящего Положения.

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), устанавливаемые на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления в соответствии с действующим законодательством;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, и условия их осуществления в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

1.6. Месячная заработная плата работников учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) не может быть меньше месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

1.7. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год, и предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

В случае если должности, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

2.2. Для руководителей и специалистов учреждений, работающих в сельских населенных пунктах, оклады (должностные оклады) увеличиваются на 25 %.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются в локальных нормативных актах учреждений, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников, но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), содержащихся в настоящем Положении.

Положение об оплате труда работников учреждения, разрабатываемое учреждением, устанавливает фиксированные размеры окладов (должностных окладов) применительно к каждой профессии (должности) в зависимости от уровня квалификации, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) приведены в приложениях 3 – 6 к настоящему Положению.

2.4. Индексация заработной платы осуществляется путем индексации окладов (должностных окладов) работников учреждений в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

2.5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.7. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

2.8. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Брянской области.

2.9. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения:

руководитель районной, межрайонной, городской, областной ветеринарных станций по борьбе с болезнями животных, центра ветеринарии, управления ветеринарии г. Брянска – 14000 рублей;

руководитель зональной ветеринарной лаборатории – 13400 рублей.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений Брянской области устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых (должностных) обязанностей на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей указанных учреждений, а именно:

заместитель руководителя – 11000 рублей;

главный бухгалтер – 10750 рублей.

3.2. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.3. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами Брянской области.

3.5. Предельный уровень заработной платы руководителей учреждений устанавливается через определение соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Средняя заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за календарный год.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области приказом исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, на календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы учреждений по интенсивности труда.

Группы учреждений по интенсивности труда	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений
I-II	5
III-IV	4

4. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

4.2. С учетом условий труда работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (результаты аттестации рабочих мест, проведенной в учреждениях в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» действительны до истечения срока действия аттестации).

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплата доплаты не производится.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.2.2. В период действия ограничительных мероприятий (карантина) по заразным, в том числе особо опасным болезням животных, установленных в соответствии с решением высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации), работникам учреждений, занятым на работах по предотвращению распространения и ликвидации очагов заразных, в том числе особо опасных болезней животных, устанавливается надбавка за работу по предотвращению и ликвидации

очагов распространения особо опасных заразных и иных болезней животных в размере до 20 процентов к окладу (должностному окладу).

Конкретные размеры надбавки работникам устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.2.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Доплата за работу в ночное время производится в размере 35 % часового оклада за каждый час работы.

4.2.4. Работникам учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере части оклада, рассчитанного за час работы. Конкретные размеры оплаты труда за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения

представительного органа работников, или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или трудовым договором.

4.5. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области, в целях стимулирования работников учреждений к повышению результативности и качества труда и поощрения работников за выполненную работу.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Во всех случаях, когда стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), размер каждой исчисляется от оклада (должностного оклада) без учета других выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за наличие почетного звания;
- надбавка за выслугу лет;
- премия за образцовое выполнение государственного задания;
- премии по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

5.2.1. Надбавка за интенсивность труда устанавливается ежегодно в соответствии с отнесением учреждения к определенной группе учреждений по показателям интенсивности труда, утвержденным приказом управления ветеринарии Брянской области. Отнесение учреждений к конкретной группе по интенсивности труда осуществляется ежегодно приказом управления ветеринарии Брянской области с учетом фактических значений показателей (критериев) за предыдущий год.

Руководителям учреждений надбавка устанавливается приказом управления ветеринарии Брянской области. Работникам учреждений надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения.

Размер надбавки за интенсивность труда определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в зависимости от отнесения учреждения к соответствующей группе:

Группа учреждений по интенсивности труда	Размер надбавки, %
I	10
II	7
III	5
IV	0

Областные (городские) учреждения ветеринарии, а также зональные ветеринарные лаборатории относятся к I группе.

Критерии оценки интенсивности труда и группировка учреждений в зависимости от нее приведены в приложении 2 к Положению.

5.2.2. Работникам учреждений, имеющим ученую степень, устанавливаются следующие надбавки в процентах от оклада (должностного оклада):

Ученая степень	
Кандидат биологических наук; кандидат сельскохозяйственных наук; кандидат экономических наук	10 %
Доктор биологических наук; доктор сельскохозяйственных наук; доктор экономических наук	20 %

5.2.3. Лицам, которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР, устанавливаются следующие надбавки в процентах от оклада (должностного оклада):

Почетное звание	
Заслуженный работник сельского хозяйства, заслуженный ветеринарный врач	10 %

5.2.4. Надбавка за наличие почетного звания и наличие ученой степени устанавливается при условии соответствия почетного звания и ученой степени направлению профессиональной деятельности.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и

ученой степени) установленные надбавки применяются по одному (максимальному) основанию.

5.2.5. Работникам учреждений устанавливается надбавка за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях ветеринарной службы и сельского хозяйства.

Надбавка за выслугу лет (как по основной работе, так и работе по совместительству) устанавливается в размере:

от 1 года до 5 лет – 10 %;

от 5 до 10 лет – 15 %;

от 10 до 15 лет – 20 %;

свыше 15 лет – 30 %.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику в указанном размере с момента возникновения права на установление данной надбавки и выплачивается ежемесячно.

Ответственность за своевременный пересмотр у работников учреждений размеров надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя и главного бухгалтера учреждения.

5.2.6. В целях стимулирования работников к качественному результату труда и поощрения работников за качественно выполненную работу устанавливается ежемесячная премия за образцовое выполнение государственного задания с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить качество и результативность их работы.

Премия за образцовое выполнение государственного задания руководителям учреждений устанавливается приказом управления ветеринарии Брянской области по результатам оценки деятельности учреждения в целом.

Порядок и условия ее установления определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Выплата премии за образцовое выполнение государственного задания работникам учреждений производится в пределах фонда оплаты труда и выплачивается учреждением при наличии денежных средств.

При оценке качества и результативности деятельности работников учреждений учитываются:

успешное выполнение государственного задания;

успешное выполнение плана противоэпизоотических мероприятий;

успешное выполнение плана мониторинговых исследований;

отсутствие массовой заболеваемости животных инфекционными заболеваниями;

своевременность представления месячных, квартальных и годовых

отчетов, планов ФХД, статистической отчетности, других сведений и их качество;

выполнение плановых показателей поступлений доходов, полученных от приносящей доход деятельности;

отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности.

Показатели и критерии оценки качества и результативности деятельности работников учреждений утверждаются локальным нормативным актом учреждения, согласованным с представительным органом работников, с учетом их должностных обязанностей.

Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) в следующих размерах:

Размер премии	Должность работника
До 50 %	руководитель учреждения, директор филиала
До 30 %	заместитель руководителя, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальники отделов (противоэпизоотического отряда, отдела госветконтроля и ВСЭ, отдела лечебно-профилактических работ, лабораторно-диагностического отдела, информационно-аналитического отдела, отдела санитарного контроля и диагностики болезней животных, испытательно-диагностического центра), ветеринарный врач, токсиколог, заведующий лабораторией ВСЭ, заведующий участковой ветеринарной лечебницей, заведующий ветеринарным участком, заведующий ветеринарным пунктом, начальник подразделения ГВН (ГВК), специалист по кадрам, бухгалтер, документовед, юрисконсульт, начальник общего отдела, экономист, инженер-программист
До 20 %	ветеринарный фельдшер, заведующий ветеринарной аптекой, лаборант ветеринарной лаборатории, ветеринарный санитар, инженер, секретарь-машинистка, водитель автомобиля

Конкретный размер премии устанавливается руководителям учреждений приказом управления ветеринарии Брянской области, работникам – локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, по результатам оценки их деятельности.

5.2.7. В целях поощрения работников учреждений так же могут выплачиваться премии по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы за соответствующий период учитываются следующие показатели:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

участие в течение соответствующего рабочего периода времени в выполнении особо важных и сложных работ, мероприятий и т.д.

Порядок и условия премирования по итогам работы за соответствующий период работников учреждений устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, согласованным с представительным органом работников.

Премирование по итогам работы за соответствующий период руководителей учреждений осуществляется управлением ветеринарии Брянской области по результатам оценки деятельности учреждения в целом.

Выплата премии по итогам работы за соответствующий период производится в пределах фонда оплаты труда и выплачивается учреждением при наличии денежных средств.

6. Другие вопросы, не входящие в систему оплаты труда

Дополнительной гарантией в сфере оплаты труда работникам государственных бюджетных учреждений ветеринарной службы Брянской области является разовая материальная помощь к отпуску в размере 2000 рублей.



Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных учреждений ветеринарной
службы Брянской области

П О Р Я Д О К
исчисления стажа работы, дающего право на установление
надбавки за выслугу лет

1. Стаж работы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется тарификационной комиссией.

2. При исчислении стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет в соответствии с Примерным положением, суммируются все включаемые (засчитываемые) в него периоды работы (службы).

Стаж работы для установления надбавки за выслугу лет определяется на основании трудовой книжки, военного билета, справки военного комиссариата и иных документов соответствующих органов, установленных законодательством Российской Федерации.

Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется год за год.

3. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются:

периоды работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, относящихся к отрасли «Сельское хозяйство» всех организационно-правовых форм и форм собственности;

периоды военной службы (в соответствии с законодательством Российской Федерации), если работник до призыва на военную службу работал на предприятиях, в учреждениях и организациях, относящихся к отрасли «Сельское хозяйство» всех организационно-правовых форм и форм собственности, и возвратился на работу в них в течение трех месяцев после окончания военной службы, не считая времени переезда;

периоды обучения с отрывом от работы на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в государственных образовательных организациях среднего профессионального образования и высшего профессионального образования, если работник до поступления на обучение работал на предприятиях, в учреждениях и организациях, относящихся к отрасли «Сельское хозяйство» всех организационно-правовых форм и форм собственности, и после окончания учебы возвратился на работу в течение трех месяцев, не считая времени переезда;

периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с предприятиями, организациями и учреждениями, относящимися к отрасли «Сельское хозяйство»;

время осуществления преподавательской, административной и методической работы в высших учебных заведениях, средних профессиональных учебных заведениях и учреждениях дополнительного образования;

время, когда работник организаций, предприятий и учреждений, относящихся к отрасли «Сельское хозяйство», не по своей вине фактически не работал, но за ним сохранялись место работы и заработная плата;

периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, муниципальных должностей муниципальной службы;

период временной нетрудоспособности;

по заявлению работника, на основании решения тарификационной комиссии в стаж, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу), в порядке исключения могут включаться иные периоды работы, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.

4. Для работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих*, общеотраслевые должности рабочих**, а также должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, деятельность которых не связана с ветеринарной, при установлении надбавки за выслугу лет засчитывается общий трудовой стаж работы.

5. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки.



*Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

**Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных учреждений ветеринарной
службы Брянской области

**Группировка государственных бюджетных учреждений по критериям
интенсивности труда**

Группы учреждений	Суммарная оценка критериев результатов деятельности, баллов
I	от 11 до 15
II	от 6 до 10
III	от 3 до 5
IV	от 0 до 2

**Система оценки критериев интенсивности труда государственных
бюджетных учреждений**

Количество голов КРС (маточное поголовье в сельскохозяйственных организациях и КФХ), находящихся в зоне обслуживания, голов		Количество предприятий по производству, хранению, переработке и реализации животноводческой продукции, находящихся в зоне обслуживания, шт.		Оборот товаров ветеринарного и зоотехнического назначения, тыс. руб.	
значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы
Свыше 4000	5	свыше 30	5	свыше 500	5
От 2000 до 4000	3	от 10 до 30	3	от 100 до 500	3
От 500 до 2000	1	от 5 до 10	1	от 50 до 100	1
До 500	0	до 5	0	до 50	0



Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
учреждений ветеринарной службы
Брянской области

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»

№ пп	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (должностной оклад) (руб.)
1.	Должности работников сельского хозяйства второго уровня	1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	6263
		4 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным пунктом	6369
2.	Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1 квалификационный уровень	ветеринарный врач, токсиколог	6821
		2 квалификационный уровень	ветеринарный врач II категории, токсиколог II категории	6956
		3 квалификационный уровень	ветеринарный врач I категории, токсиколог I категории	7226
		4 квалификационный уровень	ведущий ветеринарный врач, ведущий токсиколог	7498

3.	Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	1 квалификационный уровень	заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным участком	7508
----	--	----------------------------	--	------



Приложение 4
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
учреждений ветеринарной службы
Брянской области

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

№ пп	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (должностной оклад) (руб.)
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	4100
2.	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер-программист (программист), документовед, инженер, специалист по кадрам	6500

		2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, инженер-программист (программист) II категории	8040
		3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, инженер-программист (программист) I категории	8200
		5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	8740
3.	Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	3 квалификационный уровень	директор филиала	13200



Приложение 5
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
учреждений ветеринарной службы
Брянской области

Минимальные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений и специалистов государственных бюджетных учреждений ветеринарной службы Брянской области, не включенных в профессиональные квалификационные группы

№ пп	Наименование должности	Оклад (должностной оклад) (руб.)
1.	Заведующий участковой ветеринарной лечебницей	7616
2.	Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	7576
3.	Начальники отделов (отрядов): противоэпизоотического отряда, отдела госветконтроля и ВСЭ, отдела лечебно-профилактических работ, лабораторно-диагностического отдела; информационно-аналитического отдела, отдела санитарного контроля и диагностики болезней животных, испытательно-диагностического центра	8740
4.	Начальник подразделения ГВН (ГВК)	7498
5.	Начальник общего отдела	8422
6.	Лаборант ветеринарной лаборатории	6263



Приложение 6
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
учреждений ветеринарной службы
Брянской области

Минимальные размеры должностных окладов работников ветеринарной службы, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

№ пп	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (должностной оклад) (руб.)
1.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	сторож, уборщик служебных помещений, ветсанитар, оператор котельной	4000
2.	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	7455

