



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 января 2016 г. № 22-п  
г. Брянск

Об утверждении Порядка формирования и использования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» Правительство Брянской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области.
2. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации и на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителей Губернатора Брянской области, курирующих подведомственные государственные учреждения.

Губернатор



А.В. Богомаз

Утвержден  
постановлением Правительства  
Брянской области  
от 22 января 2016 г. № 22-п

**П О Р Я Д О К**  
формирования и использования фонда оплаты труда работников  
государственных учреждений Брянской области

1. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения Брянской области (далее – фонд оплаты труда) формируется государственным учреждением Брянской области (далее – государственное учреждение) на календарный год в расчете на численность, предусмотренную утвержденным штатным расписанием учреждения, сформированными тарификационными списками.

Фонд оплаты труда государственного учреждения формируется в пределах объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, запланированных государственным бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими государственных услуг (выполнением работ) в соответствии с государственным заданием учредителя, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств от приносящей доход деятельности, направляемый на оплату труда, определяется учреждением по согласованию с исполнительным органом государственной власти, осуществляющим в отношении учреждения функции и полномочия учредителя.

2. Фонд оплаты труда формируется учреждением, исходя из утвержденного руководителем государственного учреждения штатного расписания, согласованного исполнительным органом государственной власти Брянской области, осуществляющим в отношении государственного учреждения функции и полномочия учредителя, с учетом объема денежных средств, направляемых:

а) на выплату окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы в расчете на год или количество месяцев содержания должностей:

по замещаемым (укомплектованным) и вакантным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих – в размере фактически установленного оклада (должностного оклада), тарифной ставки, ставки заработной платы в соответствии со штатным расписанием, утвержденными тарификационными списками;

б) на выплаты компенсационного характера, установленные Положением об оплате труда работников государственного учреждения, принятым в установленном законодательством порядке, и иные компенсационные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, – из расчета фактически установленных размеров (в расчете на год или количество месяцев содержания должностей);

в) на выплаты стимулирующего характера (в расчете на год или количество месяцев содержания должностей), установленные Положением об оплате труда работников государственного учреждения, принятым в установленном законодательством порядке, – по всем должностям (профессиям), включенным в расчет фонда оплаты труда;

г) на иные обязательные выплаты, не входящие в систему оплаты труда, но предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области.

3. Фонд оплаты труда рассчитывается путем суммирования окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных обязательных выплат, не входящих в систему оплаты труда, но предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области.

4. Государственное учреждение ежегодно представляет расчет фонда оплаты труда для согласования в исполнительный орган государственной власти, осуществляющий в отношении государственного учреждения функции и полномочия учредителя, в установленные им сроки.

5. Учреждение направляет денежные средства на выплату окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, иных обязательных выплат, не входящих в систему оплаты труда, но предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области в пределах согласованного фонда оплаты труда.

6. При наличии экономии фонда оплаты труда учреждение вправе производить работникам выплаты социального характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

7. Фонд оплаты труда подлежит перерасчету в случаях:  
увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы работников;  
изменения штатов (штатных расписаний);  
существенных изменений условий оплаты труда.

8. При наличии задолженности по выплате заработной платы, налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды учреждение не вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера из средств экономии фонда оплаты труда.

9. Ответственность за формирование и использование фонда оплаты труда государственного учреждения в рамках утвержденной бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности несет руководитель государственного учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Контроль за правильностью формирования и использования фонда оплаты труда, а также соответствия сформированных фондов оплаты труда учреждений утвержденным бюджетным сметам, планам финансово-хозяйственной деятельности, исполнения запланированных расходов при использовании фонда оплаты труда осуществляется главным распорядителем бюджетных средств, а также органами финансового контроля при проведении контрольных действий в отношении учреждений.

