



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 сентября 2016 г. № 486-п
г. Брянск

О внесении изменений в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год), утвержденную постановлением Правительства Брянской области от 31 марта 2016 года № 172-п «Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)», согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кобозева М.С.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора



А.Г. Резунов

Приложение
к постановлению Правительства
Брянской области
от 5 сентября 2016 г № 486-п

ИЗМЕНЕНИЯ

в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области
(2016 год)

1. В разделе 1 «Обоснование необходимости реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области»:

1.1. В абзацах шестьдесят первом, шестьдесят четвертом цифры «200» заменить цифрами «65».

1.2. Абзацы шестьдесят пятый, шестьдесят шестой изложить в редакции:

«27 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (0,6 % к общей численности работников предприятия, 2,3 % к числу работников предприятия данной категории, 41,5 % от общего числа участников мероприятия);

1 инвалид (0,02 % к общей численности работников предприятия, 1,3 % к числу работников предприятия данной категории, 1,5 % от общего числа участников мероприятия);».

1.3. Абзацы семьдесят второй, семьдесят третий изложить в редакции:
«родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (56 чел.), – 1,3 % к общей численности работников предприятия, 4,8 % к числу работников предприятия данной категории, 48,7 % от общего числа участников мероприятий;

инвалидов (2 чел.) – 0,05 % к общей численности работников предприятия, 2,6 % к числу работников предприятия данной категории, 1,7 % от общего числа участников мероприятий.».

1.4. В абзаце сто шестом цифры «174» заменить цифрами «97».

1.5. Абзац сто восьмой изложить в редакции:

«Общий удельный вес в программных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (47 чел.), – 17,6 % к общей численности работников предприятия, 60,2 % к числу работников предприятия данной категории, 30,3 % от общего числа участников мероприятий.».

1.6. Дополнить раздел 1 абзацами следующего содержания:

«ООО «Брянский камвольный комбинат» (г. Брянск).

Предприятие занимается производством шерстяных тканей; среднесписочная численность работников составляет 647 человек.

Предприятие производит более 60 % российских шерстяных камвольных тканей и поставляет до 80 % шерстяных камвольных тканей компаниям, осуществляющим в рамках госзаказов поставку вещевого имущества для нужд МВД России, Минобороны России, ФСБ России и иных федеральных органов исполнительной власти.

В связи с сокращением вышеназванными ведомствами объемов закупок в настоящее время предприятие переориентируется на выпуск тканей гражданского ассортимента.

Заказов по новому профилю пока недостаточно для полной загрузки производственных мощностей и с сентября на предприятии планируется введение режима неполного рабочего времени.

На комбинате реализуется «Программа импортозамещения камвольных тканей ведомственного и гражданского ассортимента с использованием отечественного шерстяного волокна». При условии сохранения персонала предприятие сможет осуществлять массовый выпуск продукции европейского уровня в основном из отечественного сырья, что особенно актуально в рамках проводимых государственных мероприятий по импортозамещению.

В целях сохранения кадров организуются временные работы на участке глаженной ленты. Работники товарно-браковочного цеха, коммерческой службы, фабричной лаборатории, отдела контроля качества, коммерческого отдела и др. будут работать чистильщиками глаженной ленты.

К участию во временной занятости планируется привлечь 212 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, в т.ч. 135 человек из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (28,9 % к общей численности работников предприятия, 48,2 % к числу работников предприятия данной категории, 63,6 % от общего числа участников мероприятия).

По прогнозным данным, к концу 2016 года предприятие вернется к обычному режиму работы.».

2. Приложение 5 к программе изложить в редакции:

«Приложение 5
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Брянской области (2016 год)

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Наименование предприятия (организации)	Реализуемая программа развития организации (импортозамещение, инвестиционные проекты, развитие персонала)	Профессионально-квалификационный состав участников	Виды работ	Количество участников мероприятий (чел.)	Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (чел.)	Гарантия трудоустройства, чел.
1	2	3	4	5	6	7	8
Город Брянск	ЗАО УК "Брянский машиностроительный завод"	Создание мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов; реконструкция теплоснабжения, пароснабжения и ГВС; реконструкция системы электроснабжения; поддержание системы снабжения предприятия питьевой водой	Работники рамно-кузовного цеха: инженер по подготовке производства - 1 чел., инженер-технолог - 1 чел., кладовщик - 2 чел., маляр - 4 чел., мастер - 6 чел., машинист крана - 2 чел., оператор окрасочно-сушильной линии - 3 чел., распределитель работ - 2 чел., слесарь-инструментальщик - 3 чел., слесарь механосборочных работ - 8 чел., станочник - 9 чел., стропальщик - 8 чел., чистильщик металла - 5 чел., электросварщик - 11 чел.	Демонтаж оборудования в холодно-прессовом и цехе магистральных тепловозов № 2; уборка строительного мусора; обеспечение переезда складов; обеспечение питьевой водой подразделений завода (доставка воды, мытье тары); нанесение разметки	65	27	65
	ОАО "Брянский"	Программа повышения производительности труда путем	Администратор вычислительной сети – 1 чел., аппаратчик химводоочистки – 3 чел., бригадир – 2 чел., бухгалтер – 4 чел.,	Установка стеллажей под заготовки и металл;	97	34	97

	Арсенал"	<p>стандартизации рабочих мест; программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест на механическом и слесарном участках; организация новых рабочих мест на опытно-экспериментальном участке для повышения производительности труда и увеличения номенклатуры производимой продукции</p>	<p>ведущий бухгалтер - руководитель группы – 1 чел., ведущий бухгалтер по МСФО – 1 чел., ведущий инженер-электроник – 1 чел., ведущий инженер по нормированию труда – 1 чел., ведущий инженер по организации и нормированию труда - руководитель группы – 1 чел., ведущий инженер-конструктор – 2 чел., ведущий инженер-метролог – 1 чел., ведущий инженер-технолог – 1 чел., ведущий инженер-химик – начальник лаборатории - 1 чел., ведущий специалист – заместитель начальника отдела – 1 чел., ведущий экономист – 1 чел., ведущий экономист по спецпроизводству – 1 чел., водитель автомобиля г/п от 10 до 20 т - машинист крана автомобильного – 1 чел., водитель легкового автомобиля большого класса (вдв. свыше 3 – 5 л) – 1 чел., главный бухгалтер – 1 чел., заведующий архивом - 1 чел., заточник, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом, - 3 чел., зуборезчик – 1 чел., инженер по инструменту – 1 чел., инженер по организации и нормированию труда 2 категории – 2 чел., инженер-конструктор 1 категории - 1 чел., инженер-механик – 1 чел., инженер-технолог - 2 чел., инженер-технолог по - 1 чел., кладовщик – 1 чел., контролер материалов - металлов - полуфабрикатов и изделий – 2 чел., кузнец на молотах и прессах – 2 чел., лаборант по физико-механическим испытаниям – 1 чел., лаборант химического анализа – 2 чел., машинист крана – 1 чел., машинист</p>	<p>шабрение и установка плит, подготовка оснастки, подключение сварочного оборудования, освещения; стандартизация рабочих мест</p>		
--	----------	---	---	--	--	--

			<p>тепловоза – 1 чел., монтер пути – 1 чел., наладчик технологического оборудования с ЧПУ – 2 чел., наладчик технологического оборудования с ЧПУ – ведущий инженер-электроник – 1 чел., начальник отдела (в промышленности) – 1 чел., оператор котельной – 7 чел., оператор станков с программным управлением – 1 чел., распределитель работ – 1 чел., слесарь-инструментальщик – 6 чел., слесарь-инструментальщик, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом, - 1 чел., слесарь-ремонтник – 3 чел., специалист – 2 чел., специалист по товарному оформлению – 1 чел., станочник широкого профиля – 1 чел., старший кладовщик – 2 чел., старший мастер – 1 чел., стропальщик – 4 чел., термист, постоянно занятый у печей на горячих работах, - 2 чел., токарь – 2 чел., транспортировщик-комплектовщик изделий и инструмента – 2 чел., фрезеровщик – 3 чел., экономист 1 категории – 1 чел., экономист по спецпроизводству – 1 чел., электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке, - 1 чел., электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый на горячих участках работ, – 1 чел.</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

<p>ЗАО "Брян- ский Арсенал"</p>	<p>Проект оптимизации складского хозяйства с размещением склада ТМЦ в главном производственном корпусе и последующим высвобождением 2-х отдельностоящих складов общей площадью 2000 кв. м; разработка конструкторской документации по модернизации и проектированию новых моделей автогрейдеров; нормоконтроль конструкторской документации; размножение документации; проведение извещений; оформление технических решений; выполнение мероприятий по повышению качества продукции; выполнение мероприятий по снижению себестоимости продукции; проект перевода штамповок на заготовки из листового, круглого проката и сварные конструкции; локализация производства рулевых колонок в рамках программы</p>	<p>аккумуляторщик - 1 чел., бригадир - 4 чел., бухгалтер - 4 чел., ведущий бухгалтер-заместитель главного бухгалтера - 1 чел., ведущий диспетчер - 4 чел., ведущий инженер - руководитель группы - 1 чел., ведущий инженер по подготовке производства - 1 чел., ведущий инженер-конструктор - 10 чел., ведущий инженер-технолог - 6 чел., ведущий специалист - 7 чел., ведущий специалист по производственной системе - 1 чел., ведущий экономист - 1 чел., водитель - 7 чел., водитель погрузчика - 1 чел., водитель седельного тягача г/п от 20 до 40 т (МАЗ-54323) - 1 чел., водитель-испытатель на малярном участке - 1 чел., газорезчик (на машинной резке) - 5 чел., главный специалист - 2 чел., заместитель главного конструктора - 1 чел., заточник, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивами, - 2 чел., зуборезчик - 1 чел., зубошлифовщик - 1 чел., инженер-экономист 2 категории - 1 чел., инженер-электроник по ремонту и наладке станков с ЧПУ - 1 чел., инженер по организации и нормированию труда 2 категории - 1 чел., инженер по стандартизации 2 категории - 1 чел., инженер-конструктор - 8 чел., инженер-программист 2 категории - 1 чел., инженер-технолог - 2 чел., кладовщик - 4 чел., комплектовщик изделий и инструмента - 4 чел., контролер измерительных приборов и специального инструмента - 1 чел., контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий - 3 чел., контролер технического</p>	<p>перемещение агрегатно-сверлильного станка для сверловки отвалов; демонтаж и резка для последующей сдачи в металлолом пресса 800 т; перенос участка изготовления трубопроводов; демонтаж вентиляционного узла и увеличение по высоте проема ворот; засыпка грунтом фундаментов прессов, демонтаж выступающих элементов прессов, выравнивание под выполнение бетонных полов; приобретение и монтаж автоматических ворот; побелка и окраска стен и ферм участка; частичное перемещение склада металла для подготовке разворотной площадки; СМР по подготовке</p>	253	85	253
---	---	--	--	-----	----	-----

		<p>импортозамещения; проект увеличения пропускной способности окрасочно-сушильного комплекса; проект освоения модернизированного переднего моста автогрейдера TG 200; программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест; проект реструктуризации сварочно-заготовительного производства</p>	<p>состояния готовой продукции - 7 чел., кузнец-штамповщик - 3 чел., маляр, занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса опасности, - 10 чел., мастер - 2 чел., машинист крана - 10 чел., машинист штабелеформирующей машины - 1 чел., машинист экскаватора одноковшового - 1 чел., наладчик автоматов и полуавтоматов - 2 чел., наладчик на лазерных установках - 1 чел., наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования - 1 чел., наладчик станков и манипуляторов с программным управлением - 2 чел., наладчик станков и манипуляторов с программным управлением - 5 чел., начальник участка (в промышленности) - 1 чел., оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок - 1 чел., оператор копировальных и множительных машин - 1 чел., оператор на лазерных установках - 10 чел., оператор станков с программным управлением - 2 чел., оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин - 3 чел., оператор - наладчик станков с программным управлением - 7 чел., прессовщик изделий из пластмасс - 1 чел., прессовщик-вулканизаторщик - 2 чел., распределитель работ - 3 чел., резчик металла на ножницах и прессах - 2 чел., сверловщик - 1 чел., слесарь механосборочных работ - 10 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 2 чел., слесарь, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными, - 1 чел., слесарь-ремонтник - 5 чел., специалист - 7 чел.,</p>	<p>площадки для заезда и разворота автотранспорта; заливка бетонных полов с упрочненным верхним слоем. 2 этап. Размещение складов ТМЦ в главном корпусе; перемещение ТМЦ, высвобождение складов; составление комплексионных карт по всем рабочим местам сборочного производства; организация выдачи комплектующих под закладку; разработка конструкторской документации исполнения автогрейдера TG 250 с передним ведущим мостом на комплектующих компании Bosch; разработка рулевой колонки собственного производства в рамках программы по импортозамещению; компоновка и разработка</p>			
--	--	--	---	--	--	--	--

			<p>специалист по логистике - 1 чел., специалист по таможенному оформлению - 1 чел., станочник широкого профиля – 2 чел., старший диспетчер - 1 чел., старший мастер - 1 чел., стропальщик - 4 чел., термист, постоянно занятый у печей на горячих работах, - 7 чел., техник - 1 чел., токарь - 5 чел., тракторист - 1 чел., транспортировщик - 4 чел., фрезеровщик – 2 чел., чистильщик металла, отливок, изделий и деталей, занятые на очистке внутри дробеструйных камер, - 2 чел., шлифовщик - 2 чел., штамповщик - 5 чел., экономист - 6 чел., электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования - 5 чел., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах - 9 чел.</p>	<p>конструкторской документации на автогрейдер класса 140 на комплектующих изделиях отечественного производства; локализация производства изделий из пластика импортного производства; разработка КД переднего моста автогрейдера TG 200 с двумя рулевыми цилиндрами; разработка кирковщика-скарификатора для автогрейдеров серии TG</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

	ООО «Брянский камвольный комбинат» (г. Брянск)	Программа импорто-замещения камвольных тканей ведомственного и гражданского ассортимента с использованием отечественного шерстяного волокна	Ведущий инженер-технолог – 1 чел., технолог ткачества – 1 чел., технолог отделочного производства – 1 чел., заведующая складом тканей – 1 чел., оператор приемки готовой продукции – 2 чел., кладовщик – 2 чел., зав. складом швейных изделий – 1 чел., оператор - кладовщик – 6 чел., менеджер – 5 чел., зав. складом – 2 чел., чистильщик ткани – 14 чел., реставратор – 18 чел., контролер качества по разбраковке суровья – 9 чел., транспортировщик – 4 чел., счетчик меры и изделий – 1 чел., пятновыводчик – 1 чел., слесарь-ремонтник – 21 чел., токарь – 4 чел., фрезеровщик – 2 чел., кузнец ручнойковки – 1 чел., слесарь металлорежущего оборудования – 5 чел., слесарь-инструментальщик – 3 чел., слесарь механо-сборочных работ – 5 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 1 чел., диспетчер производства – 3 чел., экономист – 2 чел., экономист-энергетик – 1 чел., инженер по организации и нормированию труда – 2 чел., начальник отдела – 9 чел., инженер по подготовке кадров – 1 чел., специалист по работе с персоналом – 4 чел., табельщик – 1 чел., архивариус – 1 чел., юрисконсульт – 2 чел., инженер-эколог – 1 чел., офис-менеджер – 1 чел., делопроизводитель – 1 чел., курьер – 1 чел., инструктор по оказанию первой медицинской помощи – 1 чел., дессинатор – 3 чел., коллекционер – 1 чел., мастер контрольный - 4 чел., контролер качества – 8 чел., начальник лаборатории – 1 чел., зам. начальника – 1 чел., инженер по качеству сырья – 1 чел., инженер-технолог – 1 чел.,	чистильщик глаженной ленты	212	117	212
--	--	---	---	----------------------------	-----	-----	-----

			<p>лаборант по испытаниям пряжи – 4 чел., лаборант по испытаниям ткани – 5 чел., начальник лаборатории – 1 чел., колорист (старший) – 1 чел., колорист – 1 чел., инженер-химик – 1 чел., лаборант – 1 чел., стажер инженера химика – 1 чел., бухгал- тер – 18 чел., ведущий сист. админ. – 1 чел., зам. начальника отдела продаж – 2 чел., менеджер – 1 чел., менеджер по маркетингу – 1 чел., менеджер по прода- жам - 4 чел., специалист по гос. закупкам – 1 чел., специалист по учету – 4 чел., электромеханик по лифтам (гпм) – 1 чел., электрогазосварщик – 2 чел.</p>				
Итого					627	263	627».

3. В приложении 8 к программе:

3.1. Подпункты 3.1, 3.3 пункта 3 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения» изложить в редакции:

«3.1. Организация временной занятости работников АО УК «Брянский машиностроительный завод», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{риск}}$	чел.	65
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	2
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	8716,5
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	1133,1
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		793,2
	за счет средств областного бюджета (30 %)		339,9

На предприятии планируется введение режима простоя. Размер возмещения затрат ($C_{\text{зприск}}$) определен из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, на полный месяц:

$$C_{\text{зприск}} = 6500 * 1,341 = 8716,5 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{риск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 65 \times 8716,5 \times 2 = 1133,1 \text{ тыс. руб.}».$$

«3.3. Организация временной занятости работников ОАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{риск}}$	чел.	97
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	2,5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	3385,2
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	820,9
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		574,6
	за счет средств областного бюджета (30 %)		246,3

На предприятии вводится режим неполной 3-дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ($C_{зприск}$) определен на временную занятость 2 дня в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды:

$$C_{зприск} = (6500 * 1,302) / 20 \text{ раб.дней} * 2 * 4 \text{ нед.} = 3385,2 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{i\text{риск}} * C_{зприск} * P_{\text{риск}} = 97 * 3385,2 * 2,5 = 820,9 \text{ тыс. руб.}».$$

3.2. Дополнить пункт 3 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения» подпунктом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Организация временной занятости работников ООО «Брянский камвольный комбинат», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{i\text{риск}}$	чел.	212
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	2,67
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зприск}$	руб.	5136,3
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	2903,8
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		2032,7
	за счет средств областного бюджета (30 %)		871,1

На предприятии вводится режим неполной 2-дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ($C_{зприск}$) определен на временную занятость 3 дня в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды:

$$C_{зприск} = (6500 * 1,317) / 20 \text{ раб.дней} * 3 * 4 \text{ нед.} = 5136,3 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{i\text{риск}} * C_{зприск} * P_{\text{риск}} = 212 * 5136,3 * 2,67 = 2903,8 \text{ тыс. руб.}».$$

