



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 декабря 2024 г. № 658-п
г. Брянск

О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 14 января 2020 года № 1-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Брянской области по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов»

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 26 августа 2024 года № 389-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2024 года» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Брянской области от 14 января 2020 года № 1-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Брянской области по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 16 ноября 2020 года № 534-п, от 3 апреля 2023 года № 132-п, от 13 ноября 2023 года № 551-п) следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слова «совместно с управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области» заменить словами «совместно с департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области».

1.2. Пункт 5 изложить в редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя Губернатора Брянской области Амеличева Д.Н.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Брянской области по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», утвержденное вышеуказанным постановлением, следующие изменения:

2.1. Пункт 1.4 раздела I «Общие положения» изложить в редакции:

«1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется за счет средств, предусмотренных на выплаты по окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с порядком формирования и использования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

При формировании годового фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

должностные оклады – в размере 12 окладов;

надбавка за выслугу лет – в размере до 1,4 оклада (должностного оклада);

премия за образцовое выполнение государственного задания – в размере 6,0 оклада (должностного оклада);

премия по итогам работы за отчетный период – в размере до 1,0 оклада (должностного оклада).

Годовой фонд оплаты труда работников государственного учреждения подлежит корректировке в случаях:

изменения штатов (штатных расписаний);

существенных изменений условий оплаты труда;

принятия органом исполнительной власти Брянской области, осуществляющим в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, решения о выделении дополнительного объема субсидии бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания;

поступления дополнительных доходов за счет внебюджетной деятельности.

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах средств субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, полученных от приносящей доход деятельности.».

2.2. Пункт 3.4 раздела III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

«3.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2.3. В абзаце третьем пункта 4.4 раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» слова «исполнительного органа власти» заменить словами «органа исполнительной власти Брянской области».

2.4. В разделе V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

2.4.1. Абзац третий пункта 5.2 изложить в редакции:

«Размеры должностных окладов руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда, устанавливаемой с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения:

Группы по оплате труда руководителей учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения	Размеры должностных окладов руководителей учреждений
I	52 129
II	56 539
III	60 949
IV	65 359».

2.4.2. В пункте 5.3 слова «с исполнительным органом государственной власти» заменить словами «с органом исполнительной власти Брянской области».

2.4.3. В пункте 5.6 слова «исполнительного органа государственной власти» заменить словами «органа исполнительной власти Брянской области».

2.4.4. В абзаце третьем пункта 5.7 слова «исполнительного органа государственной власти» заменить словами «органа исполнительной власти Брянской области».

2.5. Приложение 1 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Брянской области по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям) работников

1. Минимальные размеры должностных окладов работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	диспетчер	26 600
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер	34 753

2. Минимальные размеры должностных окладов работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Квалификационный уровень ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников средств массовой информации третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	системный администратор	30 959

3. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Начальник отдела	41 278
Специалист по информационным технологиям	34 753
Специалист по организации и мониторингу дорожного движения	27 518
Специалист по моделированию и планированию дорожного движения	27 518
Специалист по эксплуатации и обслуживанию технических средств организации дорожного движения	27 518».

2.6. Пункт 3 приложения 1 к Примерному положению изложить в редакции:

«3. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Начальник отдела	41 278
Специалист по информационным технологиям	34 753
Ведущий специалист по моделированию и планированию дорожного движения	32 518
Специалист по организации и мониторингу дорожного движения	29 518
Специалист по моделированию и планированию дорожного движения	27 518
Специалист по эксплуатации и обслуживанию технических средств организации дорожного движения	27 518».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года, за исключением пункта 2.6, который вступает в силу с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя Губернатора Брянской области Амеличева Д.Н.



А.В. Богомаз