



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.05.2024

№ 286

*О внесении изменений в отдельные  
нормативные правовые акты  
Владимирской области*

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», Законом Владимирской области от 04.10.2022 № 77-ОЗ «О Правительстве Владимирской области» Правительство Владимирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Владимирской области от 09.11.2016 № 983 «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Владимирской области» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «Законом Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области» заменить словами «частью 10 статьи 1 Закона Владимирской области от 09.09.2013 № 102-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

1.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социального обеспечения.».

1.3. Приложение изложить в редакции согласно приложению.

2. Внести в постановление администрации Владимирской области от 24.08.2015 № 827 «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Владимирской области» следующие изменения:

2.1. Пункты 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«2. Установить, что уполномоченным исполнительным органом Владимирской области по проведению оценки эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Владимирской области является Министерство труда и занятости населения Владимирской области.»

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социального обеспечения.».

2.2. В приложении:

2.2.1. В пункте 2 слова «органом исполнительной власти» заменить словами «исполнительным органом».

2.2.2. В пункте 3:

2.2.2.1. В абзаце 5 слова «департамента по труду и занятости населения администрации» заменить словами «Министерства труда и занятости населения».

2.2.2.2. В абзаце 6 слова «департамента здравоохранения администрации» заменить словами «Министерства здравоохранения».

3. Внести в приложение к постановлению администрации Владимирской области от 22.06.2018 № 465 «О Межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» следующие изменения:

3.1. Пункт 4.4. дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае отсутствия заместителя председателя Комиссии его обязанности исполняет член Комиссии, назначенный председателем Комиссии.

В случае отсутствия секретаря Комиссии его обязанности исполняет член Комиссии, назначенный председательствующим на заседании Комиссии.».

3.2. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости в очной форме. По решению председателя Комиссии заседание Комиссии может проводиться в режиме видео-конференц-связи.».

3.3. Абзац 2 пункта 5.4. исключить.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социального обеспечения.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора Владимирской области



Д.Н.Лызлов

Приложение  
к постановлению  
Правительства Владимирской  
области  
от 17.05.2024 № 286

**ПОРЯДОК  
ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,  
СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ИНВАЛИДОВ НА РЫНКЕ ТРУДА  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Владимирской области (далее - Порядок), определяет правила проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Владимирской области.

2. Работодатели в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов оборудуют (оснащают) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, исходя из следующих норм:

Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленным размером квоты, ед.	Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.
от 3 до 20	1
от 21 до 40	2
от 41 до 80	3
более 80	4

Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее - резервирование рабочих мест), осуществляется посредством выделения работодателями рабочих мест из числа имеющихся или созданных в пределах установленной квоты.

Для целей настоящего Порядка под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов понимаются профессии и должности, включенные в перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, предусмотренный приложением № 2 к методическим рекомендациям по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций

и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515, а также рекомендуемые для трудоустройства профессии индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в отношении которого резервируется рабочее место.

Работодатели, освобожденные от обязательного квотирования рабочих мест, не осуществляют резервирование рабочих мест для инвалидов.

Резервируемые рабочие места должны соответствовать требованиям, предъявляемым к рабочим местам для трудоустройства инвалидов в зависимости от нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

В случае направления центром занятости населения инвалида на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования под рабочее место, зарезервированное работодателем в счет квоты, между центром занятости населения, гражданином и работодателем, предоставляющим рабочее место, заключается трехсторонний договор.

3. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления из областного бюджета субсидии работодателям, являющимся юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

4. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

5. Реализация мер по содействию в трудоустройстве и занятости инвалидов осуществляется в приоритетном порядке.

