



У К А З

ГУБЕРНАТОРА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

06.12.2024

№ 129

*О внесении изменения в Указ
Губернатора Владимирской области
от 02.06.2009 № 10*

В соответствии с Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.09.2024 № 2461-р «О методике формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах» и постановлением Правительства Владимирской области от 26.12.2023 № 984 «Об утверждении порядка разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации Стратегии социально-экономического развития Владимирской области и Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Владимирской области» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к Указу Губернатора Владимирской области от 02.06.2009 № 10 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года» изменение, изложив подраздел «Кадровое обеспечение экономики» раздела 4.3.1 части 4.3 главы 4 «Цели, задачи, сценарии и система приоритетных направлений (векторов) Стратегии социально-экономического развития Владимирской области» в редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего Указа оставляю за собой.

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

Кадровое обеспечение экономики

Развитие экономики Владимирской области, модернизация производства и внедрение инновационных технологий приводят к изменению профессионально-квалификационной структуры кадров, увеличению спроса работодателей на квалифицированных рабочих и специалистов и повышению требований к качеству их подготовки.

Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на квалифицированные кадры является важнейшей задачей. Один из основных механизмов ее решения – повышение эффективности взаимодействия системы профессионального образования и регионального рынка труда.

В целях согласования деятельности профессиональных образовательных организаций с потребностями региональной экономики ежегодно проводится мониторинг потребности организаций в подготовке кадров для выполнения своих производственных программ на пятилетнюю перспективу.

Проблема дефицита высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов существует практически во всех сферах экономики региона.

По данным мониторинга перспективной потребности организаций области в подготовке квалифицированных кадров для выполнения своих производственных программ на среднесрочную перспективу 2024 - 2028 годов экономика области будет нуждаться в подготовке в среднем от 12,6 до 14,7 тыс. рабочих и специалистов ежегодно.

Таблица 10. Заявленная потребность организаций области в подготовке кадров

Категории	2024	2025	2026	2027	2028
<i>Всего, человек</i>	14748	13023	12807	12620	12694
в том числе:					
рабочих	7188	6230	6230	6201	6206
специалистов	7560	6793	6577	6419	6488
<i>из них:</i>					
<i>со средним профессиональным образованием</i>	4110	4022	4027	3953	4018

<i>с высшим образованием</i>	3450	2771	2550	2466	2470
------------------------------	------	------	------	------	------

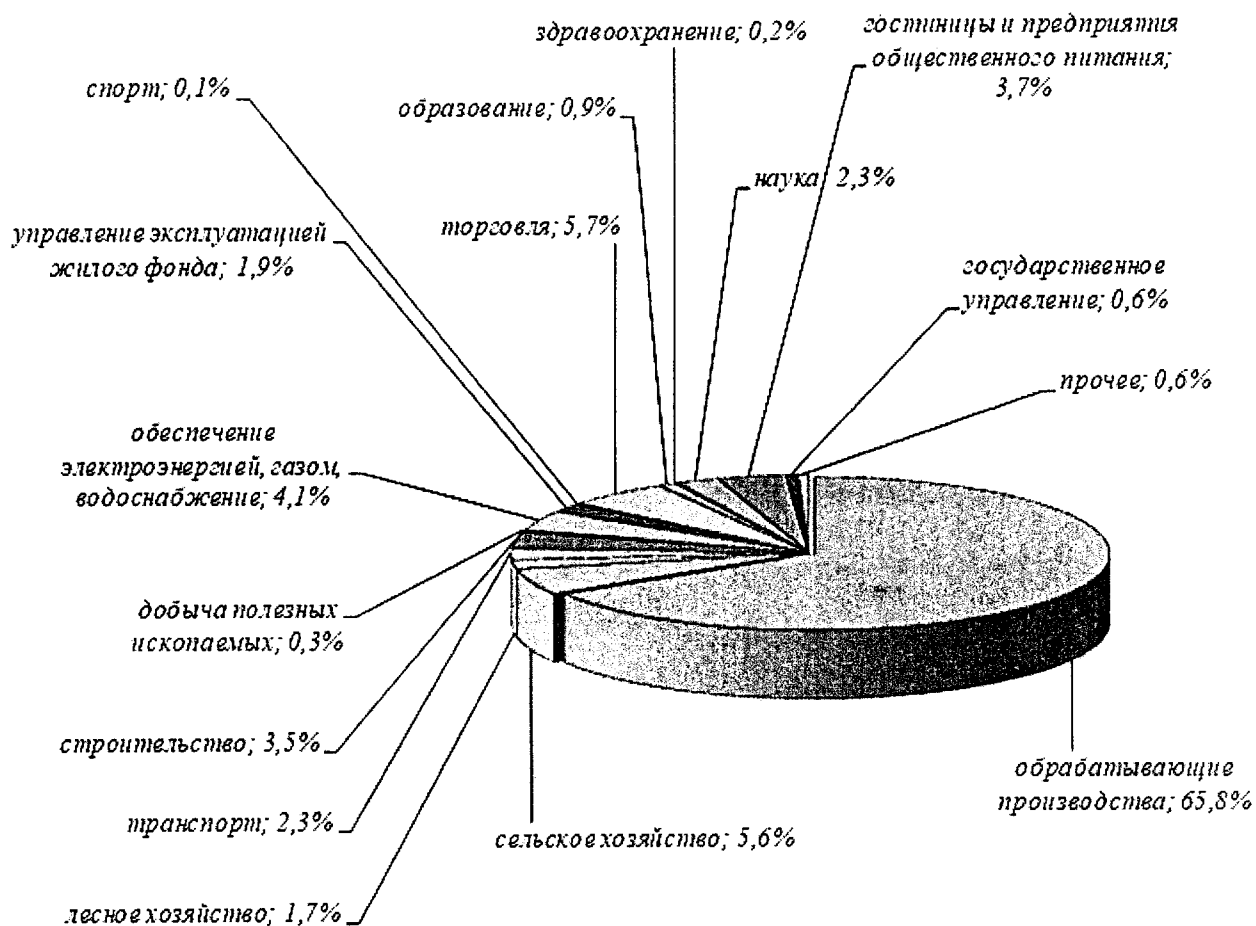
Мониторингом установлено, что продолжает оставаться высокий спрос на квалифицированные рабочие кадры – 48,6% от общей потребности в кадрах.

В среднем, 66,8% общей потребности в подготовке рабочих кадров – это потребность организаций обрабатывающих производств; 6,9% – торговых фирм; 5,6% – организаций жилищно-коммунального хозяйства; 5,0% – сельскохозяйственных организаций; 3,6% – строительных организаций; 3,4% – гостиниц и организаций общественного питания; 2,2% - научных организаций; 2% – организаций, занятых в сфере лесного хозяйства.

Таблица 11. Заявленная потребность в подготовке рабочих по отдельным видам экономической деятельности

Виды экономической деятельности	2024	2025	2026	2027	2028
Всего по области, человек	7188	6230	6230	6201	6206
<i>в том числе:</i>					
✓ обрабатывающие производства	4729	4100	4184	4212	4189
✓ оптовая и розничная торговля	409	451	414	455	487
✓ сельское хозяйство	399	312	296	306	307
✓ обеспечение электроэнергией, газом, водоснабжением	295	208	211	209	206
✓ гостиницы и предприятия общественного питания	263	264	259	161	148
✓ строительство	253	213	224	220	234
✓ транспортировка и хранение	164	114	113	114	110
✓ наука	163	156	126	128	126
✓ управление эксплуатацией жилого фонда	139	103	102	103	101

Отраслевая структура заявленной потребности в подготовке рабочих кадров на 2024 год



Организации области испытывают потребность и в дипломированных специалистах высшего и среднего звена.

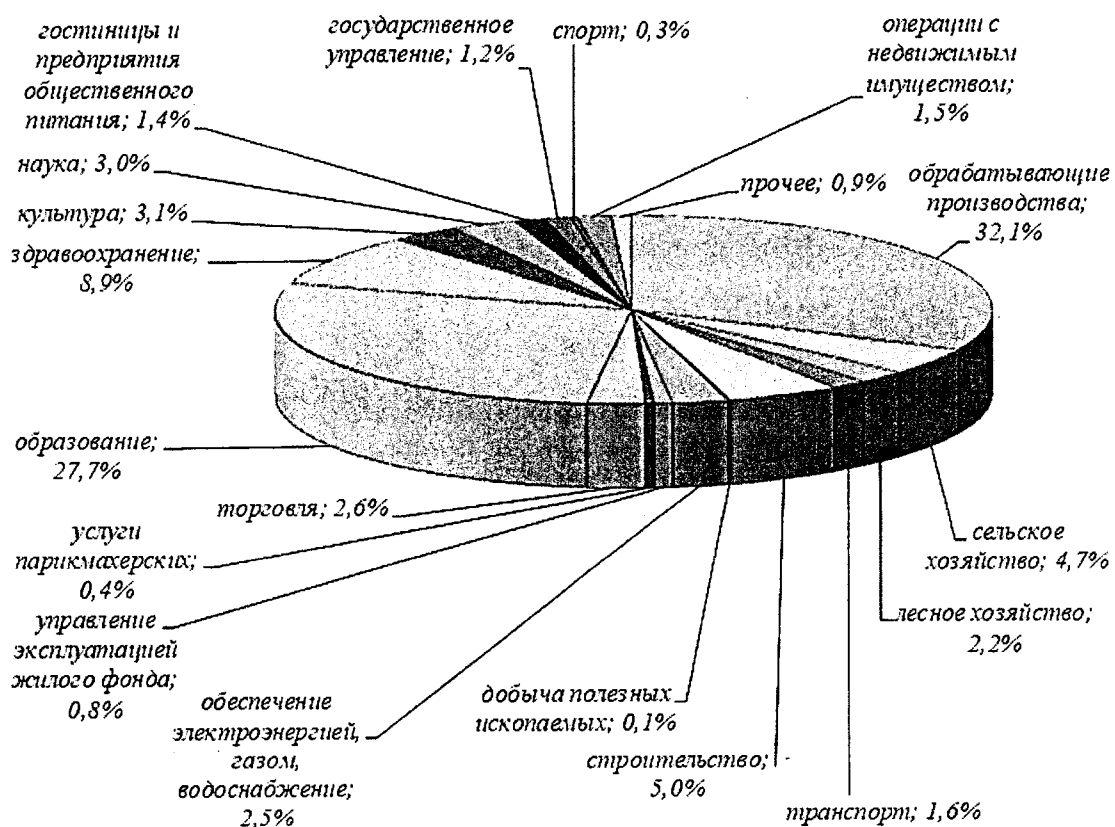
Преобладают заявки от организаций обрабатывающих производств области (в среднем, 35,3% заявок на подготовку специалистов и руководителей высшего и среднего звена), 23,1% заявок поступило от образовательных организаций, около 9,1% – от учреждений здравоохранения области, 5,6% – от строительных организаций, 4,8% – от организаций жилищно-коммунального хозяйства, 4,8% – от организаций сельского хозяйства, 3,1% – от научных организаций, по 2,7% – от организаций оптовой и розничной торговли и лесного хозяйства.

Таблица 12. Заявленная потребность в подготовке специалистов по отдельным видам экономической деятельности

Виды экономической деятельности	2024	2025	2026	2027	2028
Всего по области, человек	7560	6793	6577	6419	6488

в том числе:					
✓ обрабатывающие производства	2423	2291	2331	2390	2468
✓ образование	2097	1628	1425	1357	1347
✓ здравоохранение	675	607	595	602	618
✓ строительство	375	379	376	379	381
✓ сельское хозяйство	353	316	314	314	310
✓ культура	232	152	149	136	129
✓ наука	228	222	202	200	206
✓ оптовая и розничная торговля	198	192	175	177	176

Отраслевая структура заявленной потребности в подготовке специалистов на 2024 год



По данным мониторингового обследования Министерство образования и молодежной политики Владимирской области формирует отраслевой заказ на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории Владимирской области.

Основные параметры кадровой потребности Владимирской области

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.09.2024 №2461-р «О методике формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах» (далее – распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.09.2024 № 2461-р) с 2024 года разрабатывается прогноз кадровой потребности Владимирской области.

Прогноз потребности экономики в кадрах формируется в целях:

- а) развития национальной системы квалификаций;
- б) установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- в) расширения профессиональной ориентации молодежи;
- г) гармонизации классификаторов в сфере труда и образования.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.09.2024 №2461-р показателями, характеризующими потребность в кадрах, определены:

- общая кадровая потребность - численность занятых на рабочих местах и работах, необходимых для обеспечения прогнозируемых объемов производства валовой добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда в соответствии с методикой расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда, утвержденной Федеральной службой государственной статистики;

- замещающая кадровая потребность - дополнительная потребность в работниках, необходимая для замещения рабочих мест (работ), занятых лицами, прекращающими трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста, а также новых рабочих мест, создаваемых в рамках расширения деятельности организаций (в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов).

Согласно сформированному в 2024 году прогнозу общая кадровая потребность к 2029 году достигнет 675,7 тыс.человек по сравнению с 660,8 тыс.человек в 2025 году, замещающая потребность - 28,0 тыс.человек в 2029 году по сравнению с 31,1 тыс.человек в 2025 году.

Таблица 13. Прогноз общей кадровой потребности во Владимирской области на 2025-2029 годы

Вид экономической деятельности	Общая кадровая потребность, тысяч человек				
	2025	2026	2027	2028	2029
Всего	660,839	669,023	670,511	673,350	675,676

Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	27,418	27,656	28,038	27,811	27,805
Добыча полезных ископаемых	2,313	2,317	2,333	2,345	2,323
Обрабатывающие производства	162,603	164,537	164,251	164,165	164,725
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	14,739	14,739	14,721	14,672	14,715
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	7,610	7,605	7,588	7,573	7,611
Строительство	54,261	55,071	54,988	55,040	55,567
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	112,087	113,674	113,687	113,207	113,591
Транспортировка и хранение	39,706	39,872	39,904	39,724	39,902
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	20,633	20,998	21,013	21,098	20,998
Деятельность в области информации и связи	11,768	12,545	12,653	12,588	12,583
Деятельность финансовая и страховая	6,483	6,422	6,399	6,368	6,343
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	18,825	18,979	19,030	18,953	18,941
Деятельность профессиональная, научная и техническая	21,998	22,469	22,855	23,413	24,179
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	23,121	25,540	27,669	31,358	31,697
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	36,522	36,391	36,169	36,255	36,119
Образование	43,617	42,874	42,024	41,244	40,664
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	38,394	38,249	38,086	38,032	38,006
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	8,599	8,537	8,454	8,416	8,359
Предоставление прочих видов	10,142	10,548	10,650	11,088	11,549

услуг					
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Таблица 14. Прогноз замещающей кадровой потребности во Владимирской области на 2025-2029 годы

Вид экономической деятельности	Замещающая кадровая потребность, тысяч человек				
	2025	2026	2027	2028	2029
Всего	31,084	32,778	29,973	28,689	28,043
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,068	0,765	0,992	0,327	0,545
Добыча полезных ископаемых	0,210	0,178	0,217	0,194	0,159
Обрабатывающие производства	9,084	8,737	7,593	7,065	7,674
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,613	0,516	0,579	0,493	0,582
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,347	0,208	0,229	0,208	0,260
Строительство	0,971	2,057	1,361	1,362	1,831
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	5,088	5,517	4,565	3,651	4,493
Транспортировка и хранение	0,754	1,852	1,986	1,592	1,942
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,231	1,174	0,952	0,936	0,747
Деятельность в области информации и связи	1,009	1,109	0,491	0,283	0,341
Деятельность финансовая и страховая	0,278	0,303	0,399	0,351	0,354

Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,509	0,689	0,670	0,486	0,547
Деятельность профессиональная, научная и техническая	1,397	0,939	0,929	1,051	1,256
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	3,130	3,209	3,044	4,519	1,165
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	2,076	1,696	1,894	2,006	1,774
Образование	1,445	1,085	1,268	1,142	1,332
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1,563	1,630	1,893	1,812	1,830
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,355	0,273	0,304	0,313	0,294
Предоставление прочих видов услуг	0,957	0,842	0,606	0,896	0,917
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Таблица 15. Прогноз индекса производительности труда во Владимирской области на 2024-2029 годы

Вид экономической деятельности	Индекс производительности труда, %					
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Всего	102,1	103,8	103,9	104,9	103,5	103,4
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	99,8	100,4	100,2	100,2	100,5	100,3
Добыча полезных ископаемых	102,5	102,5	102,5	102,0	102,0	102,0
Обрабатывающие	102,6	103,6	103,5	104,0	103,0	103,5

производства						
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	101,8	102,4	102,0	102,0	102,0	102,0
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	102,5	99,9	101,2	101,2	101,2	101,2
Строительство	101,0	100,1	100,1	100,1	100,1	100,1
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	102,4	101,0	101,0	102,0	102,0	102,0
Транспортировка и хранение	102,3	104,8	101,8	103,0	102,0	102,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	98,1	98,6	98,6	100,2	100,2	100,2
Деятельность в области информации и связи	102,2	98,0	97,6	104,0	104,0	104,0
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	99,9	100,1	100,2	100,0	100,0	100,0

