



# АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 июня 2016 г. № 306-п

О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 28 февраля 2011 г. № 49-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета работодателям, выделившим (зарезервировавшим) и (или) создавшим рабочие места в счет установленной квоты, на частичную компенсацию расходов по созданию квотируемых рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области"

Администрация Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Администрации Волгоградской области от 28 февраля 2011 г. № 49-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета работодателям, выделившим (зарезервировавшим) и (или) создавшим рабочие места в счет установленной квоты, на частичную компенсацию расходов по созданию квотируемых рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В постановлении в преамбуле слова "Законом Волгоградской области от 27 декабря 2012 г. № 181-ОД "Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов" заменить словами "постановлением Правительства Волгоградской области от 23 декабря 2013 г. № 767-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014–2020 годах".

1.2. В Порядке предоставления субсидий из областного бюджета работодателям, выделившим (зарезервировавшим) и (или) создавшим рабочие места в счет установленной квоты, на частичную компенсацию расходов по созданию квотируемых рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области, утвержденном названным постановлением (далее именуется – Порядок):

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Настоящий Порядок направлен на стимулирование работодателей на создание квотируемых рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий молодежи в Волгоградской области и определяет процедуру предоставления субсидий работодателям, выделившим (зарезервировавшим) и (или) создавшим рабочие места в счет установленной квоты для отдельных категорий молодежи, на частичную компенсацию расходов по созданию квотируемых рабочих мест (далее именуются – субсидии).";

2) в пункте 2 слова "министерством труда и занятости населения Волгоградской области (далее именуется – Минтруд Волгоградской области)" заменить словами "комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области (далее именуется – Облкомтруд)";

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Право на субсидии имеют работодатели (за исключением государственных и муниципальных учреждений), выделившие (зарезервировавшие) и (или) создавшие рабочие места в счет установленной квоты для отдельных категорий молодежи, определенных статьей 2 Закона Волгоградской области от 06 июля 2010 г. № 2070-ОД "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области" (далее именуются – молодые граждане), заключившие с ГКУ ЦЗН по месту нахождения работодателя договоры о квотировании рабочих мест для трудоустройства молодежи.

Предоставление субсидии осуществляется на основании договоров о предоставлении субсидий, заключенных между ГКУ ЦЗН и работодателями, в соответствии с настоящим Порядком в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на соответствующий финансовый год в областном бюджете.

Форма типового договора о предоставлении субсидии разрабатывается и утверждается Облкомтрудом.";

4) пункт 10 исключить;

5) дополнить Порядок новым пунктом 4 следующего содержания:

"4. Условия предоставления субсидии:

наличие заключенного договора о квотировании рабочих мест для трудоустройства молодежи между ГКУ ЦЗН и работодателем;

непроведение ликвидации работодателя и отсутствие решения арбитражного суда о признании его банкротом и об открытии конкурсного производства;

отсутствие у работодателя задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы любого уровня.

Обязательными условиями предоставления субсидий, указанными в договорах о предоставлении субсидии, являются:

согласие получателей субсидий [за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах] на осуществление Облкомтрудом и органами государственного финансового контроля Волгоградской области проверок соблюдения получателями субсидий условий, целей и порядка их предоставления;

запрет приобретения работодателями, являющимися юридическими лицами, за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий.";

6) пункты 4–9 считать соответственно пунктами 5–10;

7) пункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

"5. Для получения субсидии работодатель представляет в ГКУ ЦЗН по месту нахождения работодателя:

справку работодателя о величине страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, подписанную руководителем, главным бухгалтером и заверенную печатью юридического лица или индивидуального предпринимателя (при наличии);

сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по состоянию на дату подачи указанных сведений по форме, установленной приказом министерства труда и занятости населения Волгоградской области от 25 июня 2013 г. № 150-д "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников".

По запросу ГКУ ЦЗН Облкомтруд запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия по работодателю:

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей) (далее именуется – выписка);

сведения из налогового органа о наличии (отсутствии) у работодателя, осуществляющего деятельность на территории Волгоградской области, задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы любого уровня (далее именуется – сведения из налогового органа).

Работодатель вправе самостоятельно представить в ГКУ ЦЗН выписку и сведения из налогового органа при условии выдачи документа соответствующими органами не ранее 30 календарных дней до даты их представления в ГКУ ЦЗН.

Работодатель несет ответственность за достоверность представленных им сведений и документов в соответствии с действующим законодательством.

6. ГКУ ЦЗН на основании представленных работодателем документов, а также полученных из Облкомтруда выписки и сведений из налогового органа в течение десяти рабочих дней с даты представления работодателем документов в ГКУ ЦЗН принимает решение о предоставлении субсидии или об отказе в ее предоставлении.

Рассмотрение документов осуществляется в порядке очередности по мере их поступления в ГКУ ЦЗН.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии ГКУ ЦЗН в течение трех рабочих дней с даты принятия решения направляет работодателю письменное уведомление с указанием причины отказа в предоставлении субсидии.

В случае принятия решения о предоставлении субсидии ГКУ ЦЗН в течение трех рабочих дней с даты принятия решения направляет работодателю проект договора о предоставлении субсидии для рассмотрения и подписания.

Работодатель в течение десяти рабочих дней после получения проекта договора о предоставлении субсидии представляет в ГКУ ЦЗН подписанный со своей стороны проект договора о предоставлении субсидии.

Работодатель, не представивший в ГКУ ЦЗН подписанный проект договора о предоставлении субсидии в течение десяти рабочих дней после его получения, утрачивает право на получение субсидии. При этом работодатель вправе вновь обратиться за предоставлением субсидии с приложением документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка. Новое обращение работодателя за предоставлением субсидии рассматривается ГКУ ЦЗН в соответствии с настоящим Порядком.

Основанием для отказа работодателю в предоставлении субсидии является:

непредставление (либо неполное представление) документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, обязанность по представлению которых лежит на работодателе;

наличие в представленных документах недостоверных сведений;

несоответствие работодателя требованиям пункта 4 настоящего Порядка;

недостаточность лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на предоставление субсидий в соответствующем финансовом году.

В случае выделения дополнительных лимитов бюджетных обязательств ГКУ ЦЗН в течение трех рабочих дней с даты получения уведомления о бюджетных ассигнованиях и лимитах бюджетных обязательств в письменном виде информирует работодателей, которым отказано в предоставлении субсидии по основанию, указанному в абзаце одиннадцатом настоящего пункта, о возможности получения субсидий, а также о представлении документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

Рассмотрение документов и принятие решений о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии осуществляется в порядке очередности по мере их поступления в ГКУ ЦЗН.

Работодатель, не представивший в ГКУ ЦЗН документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, в течение десяти рабочих дней с даты получения уведомления о возможности получения субсидии, утрачивает право на получение субсидии. При этом работодатель вправе вновь обратиться за предоставлением субсидии с приложением документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка.";

8) пункт 7 дополнить абзацами следующего содержания:

"Субсидии перечисляются работодателю ежемесячно в течение срока действия договора о квотировании рабочих мест для трудоустройства молодых граждан после представления документов, указанных в настоящем пункте.

Размер субсидии определяется из расчета минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за каждого трудоустроенного по направлению ГКУ ЦЗН молодого гражданина.

В случае если трудовые отношения между работодателем и молодым гражданином длятся менее одного месяца, за который перечисляется субсидия, субсидия работодателю начисляется и выплачивается пропорционально периоду действия трудовых отношений.";

9) пункты 8–10 изложить в следующей редакции:

"8. Перечисление средств областного бюджета в виде субсидий осуществляется на соответствующие счета, открытые работодателями в установленном законодательством порядке.

9. Не использованный работодателями на 01 января текущего финансового года остаток субсидии подлежит возврату в доход областного бюджета в случаях, предусмотренных договором о предоставлении субсидии, до 01 февраля года, следующего за годом, в котором была предоставлена субсидия.

В случае если неиспользованный остаток субсидии не перечислен в доход областного бюджета, указанные средства подлежат взысканию в доход областного бюджета в судебном порядке. Заявление в суд должно быть подано ГКУ ЦЗН в течение месяца со дня истечения срока, установленного для возврата субсидий.

В случаях нарушения получателем субсидии требований, установленных пунктом 4 настоящего Порядка, представления недостоверных сведений, повлекших необоснованное получение субсидии, а также выявления нарушений условий выполнения договоров о предоставлении субсидии ГКУ ЦЗН в течение пяти рабочих дней со дня выявления нарушений направляет получателю субсидии требование о возврате предоставленной субсидии.

Получатель субсидии обязан произвести возврат предоставленной субсидии в областной бюджет в месячный срок со дня получения требования о возврате предоставленной субсидии.

Требование о возврате предоставленной субсидии вручается получателю субсидии лично либо представителю по доверенности или направляется заказным почтовым отправлением.

В случае направления требования о возврате предоставленной субсидии заказным почтовым отправлением датой его получения считается 12-й день со дня отправки заказного почтового отправления.

В случае невозврата субсидии в добровольном порядке взыскание производится в судебном порядке. Заявление в суд должно быть подано ГКУ ЦЗН в течение месяца со дня истечения срока, установленного для возврата субсидии.

10. Облкомтруд и органы государственного финансового контроля Волгоградской области осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Контроль за выполнением условий договора о предоставлении субсидии осуществляется ГКУ ЦЗН в соответствии с правовым актом Облкомтруда и действующим законодательством."

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

**И.о.Губернатора  
Волгоградской области**



**В.В.Лихачев**