



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 14 июля 2017 г. № 432

Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Волгоградской области

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и в целях обеспечения эффективного взаимодействия работодателей и органов службы занятости населения Волгоградской области, направленного на полноту и качество предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Волгоградской области.

2. Признать утратившими силу:

постановление Главы Администрации Волгоградской области от 16 февраля 2007 г. № 193 "Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы службы занятости населения Волгоградской области";

постановление Главы Администрации Волгоградской области от 14 декабря 2009 г. № 1482 "О внесении изменений в постановление Главы Администрации Волгоградской области от 16 февраля 2007 г. № 193 "Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы службы занятости населения Волгоградской области";

постановление Главы Администрации Волгоградской области от 03 февраля 2010 г. № 149 "О внесении изменений в постановление Главы Администрации Волгоградской области от 16 февраля 2007 г. № 193 "Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы службы занятости населения Волгоградской области";

постановление Губернатора Волгоградской области от 01 сентября 2015 г. № 798 "О внесении изменений в постановление Главы Администрации Волгоградской области от 16 февраля 2007 г. № 193 "Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы службы занятости населения Волгоградской области".

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**И.о.Губернатора
Волгоградской области**



Е.А.Харичкин



ТВЕРЖДЕН

Постановлением
Губернатора
Волгоградской области

От 14 июля 2017 г. № 432

ПОРЯДОК

представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Волгоградской области

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в целях обеспечения эффективного взаимодействия работодателей и органов службы занятости населения Волгоградской области, направленного на полноту и качество предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, и определяет порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Волгоградской области.

2. Работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) ежемесячно представляют в органы службы занятости населения Волгоградской области – государственные казенные учреждения Волгоградской области Центры занятости населения (далее именуются – ГКУ ЦЗН) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее именуются – Сведения).

Действие настоящего Порядка не распространяется на правоотношения, связанные с предоставлением работодателями в ГКУ ЦЗН Сведений в рамках законов Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" и от 06 июля 2010 г. № 2070-ОД "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области".

3. Сведения в ГКУ ЦЗН представляются работодателями следующими способами:

лично (при непосредственном обращении в ГКУ ЦЗН);

почтовым отправлением;

с использованием факсимильной связи или по электронной почте с последующим направлением Сведений на бумажном носителе почтовым

отправлением (представлением непосредственно) в ГКУ ЦЗН в течение трех рабочих дней со дня их представления указанными в настоящем абзаце способами;

путем размещения в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее именуется – Система) в соответствии с Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее именуется – Правила);

с использованием интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Волгоградской области в соответствии с Порядком обмена документами в электронном виде на интерактивном портале между комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области, ГКУ ЦЗН и работодателями, утвержденным приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 26 декабря 2016 г. № 460 "О реализации приказа от 09.12.2016 № 435 "Об интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Волгоградской области".

4. Сведения представляются работодателями ежемесячно в ГКУ ЦЗН по месту нахождения работодателя либо по месту нахождения представительства или иного обособленного структурного подразделения работодателя:

в случае отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей – не позднее последнего числа текущего месяца;

в случае наличия свободных рабочих мест и вакантных должностей в текущем месяце – не позднее следующего дня после дня открытия вакансии.

В случае закрытия вакансии информация о закрытии вакансии представляется работодателем в ГКУ ЦЗН в течение одного рабочего дня со дня ее закрытия способами, указанными в пункте 3 настоящего Порядка.

В соответствии с пунктом 28 Правил работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в Системе, считается исполнившим требования статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" в части представления в ГКУ ЦЗН Сведений.

В соответствии с пунктом 29 Правил работодатель, зарегистрированный в Системе и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим ГКУ ЦЗН об отсутствии вакансий.

5. Сведения в ГКУ ЦЗН представляются по форме в соответствии с приложением 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. № 125н "Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения".

Наименования свободных рабочих мест и вакантных должностей, указываемых в Сведениях, должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденному постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. № 367 "О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94".

6. В случае непредставления в ГКУ ЦЗН Сведений работодателя несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.