



КОМИТЕТ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
В СФЕРЕ ЗАКУПОК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

06 октября 2017 г.

№ 25н

О внесении изменений в приказ комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области" и признании утратившим силу приказа комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 29 сентября 2017 г. № 24н

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 28 августа 2017 г. № 452-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области, утвержденное приказом комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области", следующие изменения:

1) в подпункте 3.1.2 пункта 3.1:

а) абзацы первый, третий, пятый после слов "профессий (должностей)," дополнить словами "за расширение зон обслуживания,";

б) абзац четвертый после слов "профессий (должностей)," дополнить словами "расширением зон обслуживания,";

2) абзац третий подпункта 2 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

"При определении размера надбавки за качество выполняемых работ учитываются следующие показатели: своевременная и качественная подготовка служебных документов в соответствии с требованиями законодательства, в том числе грамотное, последовательное и логичное изложение материала, выполнение работы, не требующее переделок и исправлений.";

3) абзац первый пункта 5.3 дополнить предложением следующего содержания: "Размер должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада руководителя органа исполнительной власти Волгоградской области, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации,

законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.";

4) в пункте 5.4 цифру "10" заменить цифрой "15";

5) абзацы второй – четвертый пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

"при штатной численности работников Учреждения менее 20 единиц - в кратности, равной 3;

при штатной численности работников от 20 до 50 единиц - в кратности, равной 4;

при штатной численности работников более 50 единиц - в кратности, равной 5.";

6) в пункте 5.7:

а) дополнить подпункт 2 абзацем следующего содержания:

"По решению Комитета вместо персонального повышающего коэффициента к должностному окладу может устанавливаться ежемесячная премия по итогам работы;"

б) дополнить подпункт 3 новым подпунктом "б" следующего содержания:

"б) ежемесячная премия по итогам работы (в случае если Комитетом принято решение об ее установлении вместо персонального повышающего коэффициента к должностному окладу). Ежемесячная премия по итогам работы устанавливается в размере, не превышающем 200 процентов должностного оклада в месяц;"

в) подпункты "б" и "в" считать подпунктами "в" и "г" соответственно;

7) абзацы третий и четвертый пункта 5.9 изложить в следующей редакции:

количество процедур торгов, проведенных по соглашению со специализированной некоммерческой организацией, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества многоквартирных домах, расположенных на территории Волгоградской области;

количество лотов аукционов, проведенных по соглашению с уполномоченным органом исполнительной власти Волгоградской области в сфере земельных и имущественных отношений."

2. Признать утратившим силу приказ комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 29 сентября 2017 г. № 24н "О внесении изменений в приказ комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области".

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 4 и 7 пункта 1 настоящего приказа, которые вступают в силу с 01 января 2018 г.

Председатель комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области



А.Д. Чупахина