



КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛЗДРАВ)

ПРИКАЗ

11 сентября 2023 г.

№ 106н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1285 "Об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области"

Руководствуясь постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ комитета здравоохранения Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 1285 "Об оплате труда работников государственного казенного учреждения, подведомственного комитету здравоохранения Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. В разделе 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера":

1.1.1. В подпункте "а" подпункта 1 пункта 4.1, в пункте 4.4 слова "и высокие результаты работы" исключить.

1.1.2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

"4.3. Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат и их конкретных размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами."

1.1.3. Абзац первый пункта 4.4 после слова "устанавливается" дополнить словами "работникам за выполнение показателей деятельности, позволяющих оценить интенсивность их работы,".

1.1.4. В пункте 4.11 раздела 4 абзацы четвертый – десятый исключить.

1.1.5. Подпункт 4.11.1 пункта 4.11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.11.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с учетом выполнения установленных показателей деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы.

При премировании необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Общий размер премий по итогам работы не должен превышать 300 процентов оклада (должностного оклада) в расчете на год."

1.1.6. Пункт 4.13 раздела 4 изложить в следующей редакции:

"4.13. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам (надбавки за качество выполняемых работ, надбавки за интенсивность, премии по итогам работы) устанавливаются учреждением по согласованию с комитетом здравоохранения Волгоградской области."

1.2. Абзац двадцать шестой подпункта 5.10.1.1 пункта 5.10 раздела 5 "Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения" изложить в следующей редакции:

"Kt - коэффициент выполнения нормы рабочего времени за отчетный период ($Kt = \text{количество отработанных руководителем часов в отчетном периоде} / \text{норма рабочего времени в отчетном периоде в часах}$). При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в отчетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (ежегодный оплачиваемый отпуск, временная нетрудоспособность, служебная командировка, освобождение от работы для прохождения диспансеризации, сдачи крови и ее компонентов, прохождения медицинского осмотра). Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время."

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета здравоохранения Волгоградской области Троневу В.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета здравоохранения
Волгоградской области



А.И.Себелев