



КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМСОЦЗАЩИТЫ)

ПРИКАЗ

25.01.2024

№ 141

Волгоград

Об утверждении Порядка установления должностного оклада руководителю государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области

Во исполнение пункта 5.4 Положения об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области, утвержденного приказом комитета социальной защиты населения Волгоградской области от 29 декабря 2023 г. № 3060 "Об оплате труда работников государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области", п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Порядок установления должностного оклада руководителю государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области.

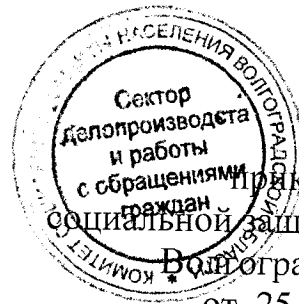
1.2. Показатели отнесения государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области, к группам по оплате труда руководителя и базовые размеры должностных окладов для установления должностного оклада руководителя государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2024 г.

Председатель комитета



Л.Ю.Заботина



Утвержден

Приказом комитета
социальной защиты населения
Волгоградской области
от 25.01.2024 № 141

ПОРЯДОК

установления должностного оклада руководителю государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области

1. Настоящий Порядок разработан в целях определения размера должностного оклада руководителю государственного учреждения здравоохранения, подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской области (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с группой по оплате труда руководителей, в размере, не превышающем предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г.

Предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, установленный в соответствии с настоящим подпунктом, применяется с учетом индексации размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников организаций (в том числе руководителей организаций), проведенной после его установления.

3. Группа по оплате труда руководителя устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января, исходя из плановых показателей, устанавливаемых на очередной финансовый год, с учетом реализации мероприятий по оптимизации действующей сети организаций.

4. Группа по оплате труда вновь открываемого учреждения в течение года определяется исходя из плановых показателей, устанавливаемых на текущий финансовый год.

5. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается исходя из базового размера должностного оклада, умноженного на сумму коэффициентов к базовому размеру должностного оклада, по формуле:

$$ДО_p = БО_p \times (1 + \sum K), \text{ где}$$

ДО_p - должностной оклад руководителя учреждения;

БО_p - базовый размер должностного оклада;

$\sum K$ - сумма коэффициентов.

В случае, если размер должностного оклада руководителя учреждения, рассчитанный в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, превышает ограничения, установленные в пункте 2 Порядка, то должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере, равном 95 процентам ежемесячного оклада председателя комитета социальной защиты населения Волгоградской области по состоянию на 30 августа 2017 г., округленном до целого рубля в сторону увеличения.

В случае изменения основания по установленным показателям, влекущего изменение коэффициента к базовому размеру должностного оклада, должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению в сроки, установленные действующим законодательством.

6. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников государственных учреждений Волгоградской области в соответствии с нормативным актом Администрации Волгоградской области.

Утвержден
приказом комитета
социальной защиты населения
Волгоградской области
от 25.01.2024 № 141

ПОКАЗАТЕЛИ

отнесения государственного учреждения здравоохранения,
подведомственного комитету социальной защиты населения Волгоградской
области, к группам по оплате труда руководителя и базовые размеры
должностных окладов для установления должностного оклада
руководителя государственного учреждения здравоохранения,
подведомственного комитету социальной защиты населения
Волгоградской области

Специализированный дом ребенка для детей с органическим
поражением центральной нервной системы с нарушением психики:

| Группа по оплате труда руководителя | Число плановых мест | Количество штатных единиц | Базовый размер должностного оклада (руб.) | Коэффициенты увеличения базового размера должностного оклада |
|---|---------------------------|---------------------------------|--|---|
| I | 151 и более | свыше 500 | 28716 | при наличии филиалов: до двух включительно – на 0,05, свыше двух – на 0,1 |
| II | от 81 до 150 | от 251 до 500 | 27913 | |
| III | от 51 до 80 | от 101 до 250 | 27110 | |
| IV | до 50 | до 100 | 26307 | |