



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛКОМТРУД)

ПРИКАЗ

08.04.2024

№ 103

Волгоград

Об утверждении порядка образования и работы комиссии по рассмотрению факта непредставления руководителем государственного казенного учреждения службы занятости населения Волгоградской области, подведомственного комитету по труду и занятости населения Волгоградской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей

В соответствии с требованиями пункта 8 Положения о представлении лицами, поступающими на работу на должности руководителей государственных учреждений Волгоградской области, а также руководителями государственных учреждений Волгоградской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 22.06.2016 № 409 "О некоторых вопросах реализации законодательства о противодействии коррупции в отношении руководителей государственных учреждений Волгоградской области и лиц, поступающих на работу на должности руководителей государственных учреждений Волгоградской области", п р и к а з ы в а ю:

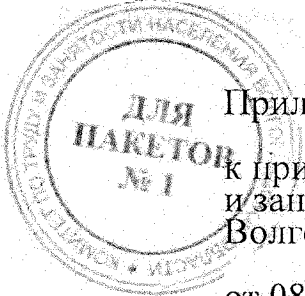
1. Утвердить прилагаемый Порядок образования и работы комиссии по рассмотрению факта непредставления руководителем государственного казенного учреждения службы занятости населения Волгоградской области, подведомственного комитету по труду и занятости населения Волгоградской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов



Приложение

к приказу комитета по труду  
и занятости населения  
Волгоградской области

от 08.04.2024 № 103

## ПОРЯДОК

образования и работы комиссии по рассмотрению факта непредставления руководителем государственного казенного учреждения службы занятости населения Волгоградской области, подведомственного комитету по труду и занятости населения Волгоградской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей

1. Настоящим Порядком регулируются вопросы образования и работы комиссии по рассмотрению факта непредставления руководителем государственного казенного учреждения службы занятости населения Волгоградской области, подведомственного комитету по труду и занятости населения Волгоградской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей (далее именуется - комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Волгоградской области, а также настоящим Порядком.

3. Комиссия образуется приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области (далее - работодатель) на основании информации отдела государственной службы, кадровой и организационной работы комитета по труду и занятости населения Волгоградской области (далее именуется - кадровая служба) о непредставлении руководителем государственного казенного учреждения службы занятости населения Волгоградской области, подведомственного комитету по труду и занятости населения Волгоградской области (далее - руководитель учреждения), сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей.

4. Основной задачей комиссии является содействие работодателю в установлении причин непредставления руководителем учреждения сведений о доходах супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей.

5. Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и иных членов комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

6. В состав комиссии в обязательном порядке включаются представители кадровой и юридической служб комитета по труду и занятости населения Волгоградской области.

7. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы

повлиять на принимаемые комиссией решения.

8. Подготовка приказа комитета по труду и занятости населения Волгоградской области об образовании комиссии осуществляется кадровой службой.

9. Документы, на основании которых работодателем было принято решение об образовании комиссии, направляются кадровой службой в комиссию в течение трех рабочих дней с даты ее образования.

10. Общее руководство деятельностью комиссии осуществляет председатель комиссии, а в случае его отсутствия - заместитель председателя комиссии. Председатель комиссии организует работу комиссии, распределяет обязанности между членами комиссии.

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

12. Рассмотрение комиссией факта непредставления руководителем учреждения сведений о доходах супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей осуществляется в срок не более 15 рабочих дней со дня принятия решения об образовании комиссии.

В указанный период:

комиссия изучает поступившие документы и сведения, в том числе объяснения руководителя учреждения, объяснения иных лиц, представленные на основании ходатайства руководителя учреждения; проводятся заседания комиссии.

13. В период работы комиссии руководитель учреждения вправе: давать пояснения в устной и письменной форме;

представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в устной и письменной форме.

14. По итогам рассмотрения факта непредставления руководителем учреждения сведений о доходах супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей комиссия принимает одно из следующих решений:

признать, что причина непредставления руководителем учреждения сведений о доходах своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей является объективной и уважительной. В этом случае комиссия рекомендует работодателю не привлекать руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности;

признать, что причина непредставления руководителем учреждения сведений о доходах своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует работодателю применить к руководителю учреждения конкретную меру дисциплинарной ответственности.

При наличии оснований комиссия может принять иное решение.

Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

Решение комиссии носит для работодателя рекомендательный характер.

15. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

16. Решение комиссии указывается в протоколе, который подписывают члены комиссии, принимавшие участие в её заседании, и направляется работодателю в течение трех рабочих дней со дня проведения заседания комиссии.

17. Член комиссии в случае несогласия с решением комиссии вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое является неотъемлемой частью протокола заседания комиссии.

18. Организационно-техническое, документационное, информационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет кадровая служба.