



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛКОМОБРАЗОВАНИЯ)

**ПРИКАЗ**

20.08.2024

№ 65

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области"

Приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, утвержденное приказом комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. В Положении:

1) в подпункте 2.6.6 пункта 2.6 слово "(основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)" заменить словами "основ безопасности и защиты Родины";

2) абзац восьмой пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с системой оплаты труда работников организации, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере."

1.2. В абзаце девятом графы 2 пункта 1.3 приложения 1 к Положению слова "преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности," исключить.

1.3. Графу 2 пункта 5 Приложения 2 к Положению дополнить словами ", преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины".

1.4. Приложение 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 г. и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Л.М.Савина

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета образования,  
науки и молодежной политики  
Волгоградской области

от 20.08.2024 № 65

### "ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда работников  
государственных образовательных  
организаций и иных государственных  
учреждений, подведомственных комитету  
образования, науки и молодежной  
политики Волгоградской области

### РАЗМЕР

компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся  
от нормальных

№ п/п	Наименование выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер (проценты)
1	2	3
1.	за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы; адаптированные программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости)	руководителям, педагогическим работникам - до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки; прочим работникам - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	за работу в общеобразовательных специальных учебно-воспитательных учреждениях	до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	руководителям, воспитателям, помощникам воспитателей (младшим воспитателям) за работу в общеобразовательных организациях с наличием интерната, при условии	до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной

	круглосуточного пребывания более 50 процентов обучающихся в образовательной организации	единицы и (или) учебной нагрузки
4.	за работу в общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы	до 50 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
5.	за работу в общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы строгого режима	до 60 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
6.	за работу в общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы особого режима	до 65 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
7.	за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением; за обучение по индивидуальному учебному плану с применением дистанционных образовательных технологий детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, которые в соответствии с медицинским заключением временно или постоянно не могут посещать общеобразовательные организации и не имеют противопоказаний для работы на компьютере	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
8.	руководителям, педагогическим и медицинским работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях (консилиумах), логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения, центре (пункте) психолого-педагогического и социального сопровождения	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
9.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
10.	за проверку письменных работ: учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся); учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

	нормативной - пропорционально количеству учащихся); учителям, преподавателям по иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
11.	за проверку письменных работ в образовательных организациях, применяющих дистанционные образовательные технологии: учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме учебных курсов); учителям по русскому языку и литературе, математике (кроме учебных курсов);  учителям по другим предметам (кроме учебных курсов)	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке  до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке
12.	За классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику)	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
13.	педагогическим работникам (по основной должности) за заведование (руководство) вечерним, заочным отделением, кабинетами, лабораториями, учебно-консультативными пунктами, учебно-опытными участками, учебными мастерскими, музеями, методическими, цикловыми и предметными комиссиями	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
14.	педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена	в размере, исчисляемом путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час
15.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконур и муниципальных образовательных организаций, реализующих	5000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не

<p>образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования</p>	<p>более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах); 10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)</p>
<p>16. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>5000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах); 10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1</p>

		педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах)
17.	руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист"	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
18.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"	до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки
19.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник"	до 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки
20.	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, г.Байконура и федеральной территории "Сириус", муниципальных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	5000 рублей".

Заместитель председателя  
комитета образования, науки  
и молодежной политики  
Волгоградской области



Ю.В.Муратова