



КОМИТЕТ ЮСТИЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМЮСТИЦИИ)

ПРИКАЗ

28 августа 2024 г.

№ 02-06-05/222

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области от 11 апреля 2016 г. № 02-06-03/95 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету юстиции Волгоградской области»

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету юстиции Волгоградской области, утвержденное приказом комитета по обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области от 11 апреля 2016 г. № 02-06-03/95 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету юстиции Волгоградской области» (далее – Положение) изменения:

1) в абзаце пятом пункта 1.2 раздела 1 слова «, главного бухгалтера Учреждения» исключить;

2) в пункте 2.1 и абзаце первом пункта 2.4 раздела 2 слова «и главного бухгалтера Учреждения» исключить;

3) в разделе 3:

а) в абзаце первом пункта 3.1 слова «и главному бухгалтеру Учреждения» исключить;

б) абзац пятый пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда работников Учреждения, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.»;

4) в разделе 4:

а) в абзаце четвертом пункта 4.1 и абзаце первом пункта 4.3 слова «за стаж работы по специальности» заменить словами «за общий трудовой стаж»;

б) пункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Работникам Учреждения устанавливается выплата за общий трудовой стаж в виде надбавки за общий трудовой стаж в процентах от оклада (должностного оклада) в месяц в следующих размерах:

при общем трудовом стаже от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов.

Под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а именно:

время работы как по основному месту работы, так и по совместительству;

время нахождения на военной службе.

Документами, подтверждающими общий трудовой стаж работы, являются: трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке.»;

в) последний абзац подпункта «а» пункта 4.1.4 исключить;

5) в разделе 5:

а) в заголовке слова «, главного бухгалтера Учреждения» исключить;

б) по тексту раздела слова «и главного бухгалтера Учреждения» в соответствующих падежах исключить;

в) пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4 Должностной оклад заместителю директора Учреждения устанавливается на 15 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

Установленный должностной оклад подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

г) в абзаце первом пункта 5.5 слова «, главного бухгалтера» исключить;

д) в абзаце третьем пункта 5.7 и пункте 5.7.2 слова «за стаж работы по специальности» заменить словами «за общий трудовой стаж»;

е) в последнем абзаце пункта 5.7.3 слова «и главного бухгалтера» исключить;

ж) пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9 Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения, его заместителю (за исключением надбавки за общий трудовой стаж) устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

Целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера директору Учреждения, его

заместителю определяются в соответствии с приложениями 5 и 6 к настоящему Положению.

Порядок оценки выполнения целевых показателей в целях оценки эффективности (качества) работы по установлению выплат стимулирующего характера директору Учреждения устанавливается приказом комитета юстиции Волгоградской области.

Порядок оценки выполнения целевых показателей в целях оценки эффективности (качества) работы по установлению выплат стимулирующего характера заместителю директора Учреждения устанавливается Учреждением по согласованию с комитетом юстиции Волгоградской области.»;

6) в абзаце первом пункта 6.1 раздела 6 слова «и главному бухгалтеру исключить»;

7) приложения 1 - 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложениям 1- 4 к настоящему приказу соответственно;

8) из приложений 5 и 6 слова «, главного бухгалтера Учреждения» исключить;

9) приложение 7 к Положению исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, за исключением подпункта «б» подпункта 3 пункта 1 настоящего приказа, который вступает в силу с 01 сентября 2024 года, и подлежит официальному опубликованию.

Председатель



В.В. Романова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу комитета юстиции

Волгоградской области

от 28 августа 2024 г. № 02-06-05/222

"Приложение 1

к Положению об оплате труда

работников государственных

учреждений Волгоградской области,

подведомственных комитету

юстиции Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственного казенного учреждения Волгоградской области «Государственное юридическое бюро Волгоградской области» по профессиональным квалифицированным группам

п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, профессии (должности)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3

1. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

1.1. Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые профессии рабочих первого
уровня"

1 квалификационный уровень:
уборщик служебных помещений

6 336

1.2. Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые профессии рабочих второго
уровня"

1 квалификационный уровень:
водитель автомобиля

9 118

2. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

- 2.1. Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих второго
уровня"
- 2 квалификационный уровень: 9 885
заведующий хозяйством
- 2.2. Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих третьего
уровня"
- 1 квалификационный уровень: 12 528
документовед, экономист, юрисконсульт
- 4 квалификационный уровень: 13 711"
должности служащих первого
квалификационного уровня, по которым может
устанавливаться производное должностное
наименование "ведущий"

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу комитета юстиции
Волгоградской области
от 28 августа 2024 г. № 02-06-05/222

"Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
юстиции Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственного казенного учреждения Волгоградской области «Государственное юридическое бюро Волгоградской области», занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

п/п	Наименование профессии (должности)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3

- | | | |
|----|--|---------|
| 1. | Ведущий специалист финансово-экономического отдела | 13 711 |
| 2. | Начальник отдела | 14 922" |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к приказу комитета юстиции
Волгоградской области
от 28 августа 2024 г. № 02-06-05/222

"Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
юстиции Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственного казенного учреждения Волгоградской области «Дирекция по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области» по профессиональным квалификационным группам

п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, профессии (должности)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож	7 058
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: водитель автомобиля	10 289
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей,	

специалистов и служащих

- 2.1. Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих второго
уровня"
- 2 квалификационный уровень: 10 353
заведующий хозяйством, заведующий
складом
- 2.2. Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих третьего
уровня"
- 1 квалификационный уровень: 12 767
специалист по кадрам, инженер, инженер-
программист, юрисконсульт, документовед
- 4 квалификационный уровень:
должности служащих первого
квалификационного уровня, по которым может
устанавливаться производное должностное
наименование "ведущий" 14 248"

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к приказу комитета юстиции
Волгоградской области
от 28 августа 2024 г. № 02-06-05/222

"Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Волгоградской области,
подведомственных комитету
юстиции Волгоградской области

Размеры базовых окладов работников государственного казенного учреждения Волгоградской области «Дирекция по материально-техническому обеспечению деятельности мировых судей Волгоградской области», занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

п/п	Наименование профессии (должности)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
1.	Специалист	7 314
2.	Кладовщик-грузчик	8 408
3.	Инженер-сметчик, специалист по закупкам	12 767
4.	Ведущий инженер по ремонту и эксплуатации зданий и сооружений, ведущий специалист финансово-экономической службы, ведущий специалист по закупкам	14 248
5.	Заместитель начальника отдела	15 709
6.	Специалист по информационной безопасности	17 367
7.	Начальник отдела	18 092
8.	Заместитель начальника службы	18 561
9.	Начальник службы	19 931"